

REGULAMIN Premiowania pracowników Schroniska dla Zwierząt

Ustala się szczegółowe zasady przyznawania premii pracownikom Schroniska dla Zwierząt w Pabianicach.

§ 1. Premiowaniem objęci są pracownicy Schroniska zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

§ 2. Fundusz premiowy jest tworzony w ramach środków przewidzianych na wynagrodzenia.

§ 3. Kwotę premii dla poszczególnych pracowników ustala się w wysokości procentowej od płacy zasadniczej.

§ 4. Warunkiem uzyskania pełnej wysokości premii jest wykonanie zadań określonych dla poszczególnych grup pracowników.

§ 5. Wskaźnik procentowy premii w Schronisku określa się w wysokości od 0% do 50%.

§ 6. Wysokość premii dla poszczególnych grup pracowników jest zróżnicowana i zostanie określona stosownym zarządzeniem wewnętrznym przez Kierownika, w oparciu o kwoty przeznaczone na wynagrodzenia wynikające z zatwierdzonego planu finansowego.

§ 7. Zadania warunkujące przyznanie premii w pełnej wysokości pracownikom.

- wykonywanie ilościowe i jakościowe zadań wynikających z zakresu przyjętych obowiązków oraz zleconych dodatkowo przez przełożonych,
- utrzymywanie czystości i porządku na zajmowanym stanowisku pracy,
- pełne wykorzystanie czasu pracy, a w szczególności i punktualne rozpoczynanie i kończenie pracy,
- wykonywanie obowiązków wynikających z regulaminu pracy, a w szczególności przestrzegania przepisów BHP i p.poż.
- właściwy stosunek i dbałość o bezpieczeństwo i zdrowotność przyjmowanych zwierząt,
- wykonywanie zadań wynikających z przepisów o z a bezpieczeńiu mienia i w zakresie ochrony tajemnicy służbowej,
- wykonywanie terminowo zadań premiowych, o ile takie będą wyznaczone przez Kierownika lub bezpośrednich przełożonych.

§ 8. Pracownicy, którzy nieprawidłowo wykonywali zadania określone w § 7 otrzymują premię obniżoną do 50% w stosunku do wysokości ustalonej.

§ 9. Premia podlega potrąceniu w całości w przypadku:

- spożywania alkoholu w czasie pracy lub stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym,
- zagarnięcia mienia Schroniska lub działanie na jego szkodę,
- opuszczenia dnia pracy bez usprawiedliwienia,
- rażącego zaniedbywania obowiązków tj. zaniechani a karmienia, pojenia, oprzątania zwierząt, a także poprzez brak nadzoru nad zwierzętami.

§ 10. Potrącenie premii następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub decyzją Kierownika Schroniska. O potrąceniu zostaje powiadomiony na piśmie przez bezpośredniego przełożonego. Wszystkie odwołania przyjmuje Kierownik na piśmie w terminie 10 dni od powzięcia wiadomości o potrąceniu premii.

§ 11. Wypłaty premii dokonuje się w terminie wypłat wynagrodzeń.

§ 12. Premię dla Kierownika Schroniska ustala w wysokości do 50 % i przyznaje Prezydent Miasta Pabianie. Premia wypłacana jest w wysokości określonej w angażu.

§ 13. Z potrąconych premii indywidualnych tworzy się fundusz rezerwowy /premiowy/ do dyspozycji Kierownika Schroniska.

§ 14. W uzasadnionych przypadkach Kierownik Schroniska może jednorazowo przyznać z własnej inicjatywy lub na wniosek przełożonego pracownika zwiększenie premii o 100% za określony miesiąc.