

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy zarządzam, co następuje:

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń zwianych z pracą.

§ 2. Postanowienia regulaminu znajdują zastosowanie do wszystkich pracowników Schroniska dla Zwierząt.

§ 3. Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od najniższego określanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej na podstawie art. 77⁴ pkt 1 k. p.

§ 4. 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącą załącznik numer 1 do niniejszego regulaminu ,
- 2) tabelę stanowisk zaszeregowania i kwalifikacji pracowników, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
- 3) tabela kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych kierowników i zastępców kierowników
- 4) tabela godzinowych stawek wynagrodzenia godzinowego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania
- 5) tabela stawek dodatku funkcyjnego
- 6) tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania
- 7) regulamin premiowania

§ 5. Zasady premiowania pracowników oraz jej wysokość określa regulamin premiowania, stanowiący załącznik nr 7 do niniejszego regulaminu.

§ 6. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę zwany „dodatkiem za wysługę lat”.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia po 5 latach pracy, dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy , jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności sprawowania osobistej opieki nad

dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie i zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 7. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia w wysokości:

1) w wysokości 5% przy pierwszym stopniu uciążliwości lub szkodliwości stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1 oraz zasady przyznawania dodatku, określa załącznik nr ... do niniejszego regulaminu.

§ 8. 1. Za pracę w godzinach nadliczbowych - oprócz normalnego wynagrodzenia - przysługuje dodatek w wysokości:

1) 100% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających

a) w nocy

b) w niedziele i święta nie będące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,

c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub święto zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy.

2) 50% wynagrodzenia - za pracę w przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.

2. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określonych w ust. 1, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje za pracę w niedzielę lub w święto w normalnym czasie pracy, jeżeli pracownikowi udzielono innego dnia wolnego od pracy w tygodniu.

§ 9. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalono w relacji procentowej do najniższego wynagrodzenia określona jest w załączniku numer 5.

§ 10. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej najniższego wynagrodzenia art. 77 pkt 1 k.p.

§ 11. 1. Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 75% wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy
- 100% wynagrodzenia miesięcznego po 25 latach pracy
- 150% wynagrodzenia miesięcznego po 30 latach pracy
- 200% wynagrodzenia zasadniczego po 35 latach pracy
- 300% wynagrodzenia zasadniczego po 40 latach pracy

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów

podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze i wymaga się minimum rok pracy w Schronisku dla Zwierząt w Pabianicach.

3. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego go do nagrody będą w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

4. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę - najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływa okres uprawniający go do nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 stosuje się odpowiednio w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 12. 1. Pracownikowi, spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) dwumiesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy
- 2) trzymiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy
- 3) sześciomiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy

2. Do okresu pracy uprawniającego do określonej odprawy rentowej lub emerytalnej zalicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. 3. Pracownik, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13. 1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i wysokości określonej w art. 93 k.p.

2. W okresie do dnia 2 czerwca 1999 r. warunki nabycia prawa i wysokość odprawy pośmiertnej ustala się na podstawie przepisów art. 93 k. p. w brzmieniu obowiązującym przed dokonaniem zmian ustawą z dnia 2 lutego 1996 r., jeżeli są one korzystniejsze dla osób uprawnionych.

§ 14. 1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, pozostaje w dyspozycji kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych.

§ 15. Kierowcom, z wyjątkiem kierowców samochodów osobowych, za powierzone mu dodatkowe czynności, nie wchodzące w zakres jego normalnych obowiązków, przysługuje dodatek w wysokości nie przekraczającej 60% najniższego wynagrodzeni w I kat. zaszeregowania . na obszarze kraju (Dz. U. Nr 69, poz. 454) oraz poza granicami kraju (Dz. U. Nr 89, poz. 568).

§ 16. Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z ustawą z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późn. zm.)

§ 17. 1. Kierownikowi Schroniska dla Zwierząt w Pabianicach wynagrodzenie przyznaje Prezydent Miasta Pabianic.

2. Pracownikom Schroniska dla Zwierząt wynagrodzenie przyznaje Kierownik Schroniska zgodnie z tabelą kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz z tabelą stanowisk, zaszeregowañ i wymagañ kwalifikacyjnych stanowiących załączniki do niniejszego regulaminu.

§ 18. 1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

a) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia,

b) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w pkt a) - pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

3. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, lub z powodu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem w pracy lub chorobą zawodową pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

4. Premie, nagrody, dodatki i inne składniki wynagrodzenia ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres pobierania zasiłku chorobowego.

§ 19. Na żądanie pracodawcy - pracownik zobowiązany jest złożyć wymagane przepisami prawa zaświadczenia, oświadczenia oraz inne dokumenty wiążące się z wypłatą przysługujących świadczeń.

§ 20. Indywidualne wynagrodzenie pracownika objęte jest tajemnicą służbową.

§ 21. W kwestiach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy prawa pracy.

§ 22. W przypadku zaistnienia wątpliwości interpretacji postanowieñ regulaminu dokonuje Kierownik Schroniska w Pabianicach.

§ 23. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym dla jego ustanowienia.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni dni od jego ogłoszenia.