

**WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH MŁODOCIANYM
W Urzędzie Miejskim w Pabianicach**

**I. Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym
i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała**

1. obciążenie pracą fizyczną

- 1) wzbronione jest wykonywanie przez młodocianych pracy polegającej wyłącznie na podnoszeniu, przenoszeniu i przewożeniu ciężarów i prace wymagające powtarzania dużej liczby jednorodnych ruchów. Czynności te mogą być wykonywane przez młodocianych tylko w zakresie niezbędnym do nauki zawodu, jeśli czas ich wykonywania nie przekracza 1/3 czasu pracy młodocianego,
- 2) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonywanie pracy, przekraczają:

Wiek	Dziewczęta				Chłopcy					
	Dorywczo na min.		Na 6 godz.		W	Dorywczo na min.		Na 6 godz.		W
	kJ	kcal	kJ	kcal		kJ	kcal	kJ	kcal	
Do ukoń. 16 lat	9.2	2.2	1800	430	84	11.3	2.7	2600	620	120
Od 16 do 18	10.5	2.5	2300	550	107	12.6	3.0	3030	720	140

Uwaga: wartości wydatku energetycznego na minutę dotyczą tylko wysiłków krótkotrwałych.
Uwaga : 1 kcal = 4.19 kJ

2. Dźwiganie ciężarów i ich transport

- 1) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach załadunkowych i wyładowniczych, przy przetaczaniu beczek, bali, kłoców itp., przy przewożeniu ciężarów samojezdnymi środkami transportu,
- 2) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganie i przenoszeniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym w N przeciętnie do 4x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczeta	Chłopcy
Od ukoń. 16 roku życia	10	15
Od 16 do ukoń. 18 roku życia	20	25
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Od ukoń. 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukoń. 18 roku życia	8	12

- 3) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przenoszeniu pod górę, tj. po pochylniach i schodów, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia – 30⁰, ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym w N przeciętnie do 4x na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczeta	Chłopcy
Od ukoń. 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukoń. 18 roku życia	10	15
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Od ukoń. 16 roku życia	3	5
Od 16 do ukoń. 18 roku życia	5	8

3. Prace wymagające stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach: wymagających stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała:

- pochylonej lub w przysiadzie,
- leżącej, na boku lub na wznak, w tym w szczególności przy remoncie pojazdów mechanicznych,
- na kolanach, w tym w szczególności przy ręcznym cyklinowaniu podłóg, przy pracach brukarskich, posadzkarskich itp.

II. Prace w obciążającym mikroklimacie środowiska pracy

Mikroklimat gorący

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w pomieszczeniach pracy, gdzie temperatura przekracza 30⁰C, a wilgotność powietrza przekracza 65%, a także w warunkach bezpośredniego oddziaływania otwartego źródła promieniowania. Dozwolone jest zatrudnianie młodocianych w zakresie potrzebnym do nauki zawodu, do 3 godzin na dobę, w mikroklimacie gorącym do wartości 26⁰C wskaźnika obciążenia termicznego WB TG, pod warunkiem zachowania norm wydatku energetycznego oraz zapewnienia młodocianym na stanowisku pracy dostatecznej ilości odpowiednich napojów i dziesięciminutowych przerw po każdym pięćdziesięciu minutach pracy.

Mikroklimat zimny

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w mikroklimacie zimnym, tj. w temperaturze powietrza niższej niż + 14⁰C, a także przy wilgotności względnej wyższej od 65% w tym w szczególności przy pracach w chłodniach, przechowalniach produktów żywnościowych, zamrażalniach, w stałym kontakcie z wodą, solanką i innymi płynami, przy robotach ziemnych w mokrym gruncie – osuszaniu, nawadnianiu, a także gdy występują warunki narażające na przemakanie odzieży, powodujące naruszenie bilansu cieplnego u młodocianych pracowników.

Mikroklimat zmienny

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu – nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie 15⁰C, przy braku możliwości stosowania 15 – 20 minutowej adaptacji w pomieszczeniach o temperaturze pośredniej.

III. Prace przy nieodpowiednim oświetleniu

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy czynnościach lub w pomieszczeniach, w których parametry oświetlenia nie odpowiadają wymaganiom określonym przez polskie normy.

IV. Prace w hałasie

Hałas

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w warunkach narażenia na hałas, którego:

- poziom ekspozycji odniesiony do 8 godz. Dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy, przekracza wartość 80dB
- szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB
- maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB

V. Prace w polach elektromagnetycznych, elektrostatycznych i narażających na promieniowanie jonizujące, laserowe, nadfioletowe i podczerwone

Pola i promieniowanie elektromagnetyczne z zakresu częstotliwości 0 Hz- 300 GHz

Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

VI. Prace na wysokości

1. Prace poniżej poziomu gruntu

- 1) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych w zagłębieniach o głębokości większej niż 0,7 m, których szerokość jest mniejsza niż dwukrotna głębokość.

2. Prace na wysokości

- 1) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach na wysokości powyżej 3 m, w tym w szczególności grożących upadkiem z wysokości: przy budowie, naprawie i czyszczeniu kominów, prace związane z przymusową pozycją ciała, w przestrzeni ograniczonej, prace narażające na zmienny mikroklimat, prowadzone na zewnątrz budynku,
- 2) dozwolone jest zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 17 lat przy pracach na wysokości do 10 m, w wymiarze do 2 godzin dziennie, pod warunkiem pełnego zabezpieczenia przed upadkiem i wyłączenia zagrożeń wymienionych w punkcie poprzednim.

VII. Prace zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

- 1) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, przy których mógłby być zagrożony dalszy ich prawidłowy rozwój psychiczny. W szczególności są to prace związane z produkcją, sprzedażą i konsumpcją wyrobów alkoholowych- obsługa konsumentów w zakładach gastronomicznych; prace związane z produkcją, sprzedażą i reklamą wyrobów tytoniowych;
- 2) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach w warunkach mogących stanowić nadmierne obciążenie psychiczne, np. wymagających odbioru i przetwarzania dużej liczby lub szybko po sobie następujących informacji.

VIII. Prace wzbronione ze względu na możliwość urazów u młodocianych i spowodowania zagrożeń dla innych osób

- 1) wzbronione jest zatrudnienie młodocianych przy pracach, podczas których są narażeni na zwiększone niebezpieczeństwo urazów,
- 2) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach przy liniach napowietrznych i kablowych, będących pod napięciem i w pobliżu napięcia, w rozdzielniach prądu elektrycznego, w elektrycznych podstacjach, wszelkie prace przy obsłudze urządzeń energetycznych i elektrycznych znajdujących się pod napięciem, z wyjątkiem napięcia obniżonego –bezpiecznego, oraz prac konserwacyjnych przy urządzeniach central telefonicznych, wykonywanych przez absolwentów szkół zawodowych.