

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/585/09
Rady Miejskiej w Pabianicach
z dnia 29 kwietnia 2009 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach
podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez
Gminę Miejską Pabianice

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

1. Zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
2. Zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 z późn. zmianami).

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek ten nie przysługuje nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki zagwarantowane w budżecie miasta na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 4% ich płacy zasadniczej dla każdej jednostki organizacyjnej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.

4. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok.

6. Dyrektorzy otrzymują dodatek motywacyjny w szczególności za:

- 1) osiągnięcia placówki w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (np. programy autorskie, innowacje pedagogiczne, udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych);
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 4) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 5) dbałość o bazę szkolną;
- 6) umiejętne kierowanie zespołem ludzkim;
- 7) promocję szkoły na zewnątrz.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego mianowanego w I kategorii
1.	PRZEDSZKOLA 1. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie ▪ Zastępca dyrektora	10 - 35 5 - 20
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE i GIMNAZJA 4. Dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów 5. Dyrektor szkoły liczącej więcej niż 16 oddziałów 1. Jeden wicedyrektor szkoły liczącej 12-28 oddziałów 2. Dwóch wicedyrektorów szkoły liczącej 29 i więcej oddziałów	10 - 40 20 - 70 5 - 30 5 - 30
3.	Inne stanowiska kierownicze	2 - 10

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu ich pełnienia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Prezydent Miasta, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp.), liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego - dyrektor szkoły.

§ 6.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1/ wychowawstwa klasy/grupy w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach (dla nauczyciela klasy/grupy, niepełniącego funkcji kierowniczej) - w wysokości 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii,
- 2/ pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:

a/ do 3 etatów pedagogicznych /łącznie z kierownikiem/ w wysokości do 8% oraz
b/ powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii,

3/ sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego)
- w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii,

4/ sprawowania funkcji doradcy metodycznego - do 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii (w zależności od ilości nauczycieli objętych pomocą metodyka) ,

5/ sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa wynikającego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki funkcyjne.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli... (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach /oddziałach/, szkołach /oddziałach/ specjalnych, integracyjnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 8 pkt 4 - 16, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz.162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w § 8 i § 9, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, korzystniejszego dodatku.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcje,
- d) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W przypadku usprawiedliwionego nieodbycia zajęć, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w danym dniu.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, w których nie prowadzi się zajęć w dni wolne od pracy, a którzy w takim dniu realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 12. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- a) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek.

2. Wysokość nagród, o których mowa w pkt. 1 ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Prezydent Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (czyli 20%);
- 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji (czyli 80%).

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Powyższy tekst regulaminu uzgodniono w dniu 15 kwietnia 2009 r. z nauczycielskimi związkami zawodowymi:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Międzygminnego
w Pabianicach

Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania w Pabianicach