

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i  
gimnazjach prowadzonych przez  
Gminę miejską Pabianice**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 2.**

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z jego kwalifikacji, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane w rozporządzeniu MEN wg tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.
3. Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego podstawę do ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia, o którym mowa w § 2 ust. 2, stanowi akt mianowania lub umowa o pracę oraz inne dokumenty, na których podstawie można stwierdzić uzyskanie przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.
4. Do dnia 31 sierpnia 2006 r. minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych przysługują również nauczycielom

posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego lub pedagogicznego studium technicznego oraz nauczycielom, którzy do dnia wejścia w życie rozporządzenia uzyskali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub - po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchownego.

5. Nauczycielom legitymującym się dyplomem ukończenia studiów zawodowych w wyższych szkołach nauczycielskich lub dyplomem uzyskania kwalifikacji w trybie określonym w przepisach dotyczących egzaminu kwalifikacyjnego równoważnego wyższym studiom zawodowym przysługują minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Nauczycielom, którzy ukończyli do dnia 31 grudnia 1989 r. wyższe seminarium duchowne, przysługują minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym magistra.
7. Nauczycielom, którzy ukończyli kolegium teologiczne, przysługują minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - **począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,**
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki

nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek ten nie przysługuje nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela - może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi w ramach środków zagwarantowanych w budżecie miasta w wysokości do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 4% ich płacy zasadniczej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.
4. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok.
6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta Pabianic w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce, zgodnie z regulaminem obowiązującym w placówce.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 5.**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
  - b) opiekuna stażu.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przyg. pedagogicznym
1.	<b>PRZEDSZKOLA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. Dziennie</li> <li>▪ Zastępca dyrektora</li> </ul>	<p style="text-align: center;">10 - 35</p> <p style="text-align: center;">5 - 20</p>
2.	<b>SZKOŁY PODSTAWOWE i GIMNAZJA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów</li> <li>▪ Dyrektor szkoły liczącej więcej niż 16 oddziałów</li> <li>▪ Jeden wicedyrektor szkoły liczącej 12-30 oddziałów</li> <li>▪ Dwóch wicedyrektorów szkoły liczącej 31 i więcej oddziałów</li> </ul>	<p style="text-align: center;">10 - 40</p> <p style="text-align: center;">20 - 70</p> <p style="text-align: center;">5 - 30</p> <p style="text-align: center;">5 - 30</p>
3.	Inne stanowiska kierownicze	2 - 10

#### § 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Prezydent Miasta, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły /np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp./ oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu ich pełnienia.
3. Nauczycielowi przysługują również dodatki funkcyjne z tytułu:
  - powierzenia wychowawstwa klasy w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach (za każdy oddział) - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadn. nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przyg. pedagogicznym,
  - pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:
    - do 3 etatów pedagogicznych /łącznie z kierownikiem/ w wysokości do 8%, a,
    - powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 10% stawki wynagrodzenia zasadn. nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przyg. pedagogicznym,
  - sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego stażystę) - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadn. nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przyg. pedagogicznym,

- sprawowania funkcji doradcy metodycznego - do 25% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadn. nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przyg. pedagog. /w zależności od ilości nauczycieli objętych pomocą metodyka/ ,
  - sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia jw.,
  - w/w dodatki przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.
4. Prawo do dodatku o którym mowa w § 5 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 6 ust.3 .
  5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

#### § 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa wynikającego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### § 8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.(Dz. U. z 2000 r. Nr 39 poz. 455 ze zm.)
3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:
  - za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach /oddziałach/, szkołach /klasach/ specjalnych, integracyjnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 9.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 8 ust.3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra

Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§10.**

1. Nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli wykonuje pracę w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 217, poz. 1833).
2. Warunkiem wypłaty ww. dodatku jest przepracowanie w danym miesiącu co najmniej 40 godzin w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
3. Przy ustalaniu wysokości tego dodatku należy uwzględnić liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela w warunkach szkodliwych dla zdrowia ponad minimalną liczbę 40 godzin.
4. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.

#### **§ 11.**

1. Dodatki określone w § 8 i § 9 wypłaca się, jeżeli nauczyciel wykonuje co najmniej 20% obowiązującego go wymiaru godzin zajęć w takich warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela wspierającego nalicza się w wysokości 50% wartości dodatku.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w § 8 i § 9, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, korzystniejszego dodatku.
7. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.
8. Dodatek za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

**ROZDZIAŁ VI**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**  
**I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 12.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - rekolekcje,
  - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. W przypadku usprawiedliwionego nie odbycia zajęć, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w danym dniu.
6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, w których nie prowadzi się zajęć w dni wolne od pracy, a którzy w takim dniu realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA**

### **§ 13.**

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
  - 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta
  - 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek
2. Wysokość nagród, o których mowa w pkt. 1 określają organy przyznające nagrodę.
3. Zasady przyznawania nagród Prezydenta ustala Prezydent Miasta Pabianic w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych, a zasady przyznawania nagród dyrektorów ustalane są w regulaminie obowiązującym w danej placówce.
4. Organ uprawniony do przyznawania nagród rozpatruje wnioski po zaopiniowaniu ich przez odpowiednie struktury związków zawodowych.

## **ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

Powyższy tekst regulaminu uzgodniono w dniu ..... 2004 r. z nauczycielskimi związkami zawodowymi:

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zarząd Oddziału Międzygminnego  
w Pabianicach

Komisja Zakładowa  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
w Pabianicach