

**ZARZĄDZENIE NR 392/2024/P
PREZYDENTA MIASTA PABIANIC**

z dnia 14 października 2024 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 294/2017/P Prezydenta Miasta Pabianic z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Pabianicach

Na podstawie art. 77² § 1 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878, 1222) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) zarządza się, co następuje:

§ 1.1. W uzgodnieniu z organizacją związkową działającą w Urzędzie Miejskim w Pabianicach, w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Pabianicach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 294/2017/P Prezydenta Miasta Pabianic z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Pabianicach, z późn. zm.¹⁾ w § 9a ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Sumaryczna wysokość dodatku specjalnego wszystkich pracowników zastępujących nieobecnego pracownika nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość dodatku specjalnego z tego tytułu dla jednego pracownika nie może przekroczyć kwoty brutto:

- 1) 1500 zł miesięcznie – dla pracownika zastępującego nieobecnego pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym;
- 2) 1000 zł miesięcznie – dla pracownika zastępującego nieobecnego pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku urzędniczym innym niż wymienione w pkt. 1;
- 3) 700 zł miesięcznie – dla pracownika zastępującego nieobecnego pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku innym niż wymienione w pkt. 1 i 2

– z uwzględnieniem § 9 ust. 2. W przypadku zastępowania pracownika zatrudnionego w mniejszym wymiarze czasu pracy, maksymalna wysokość dodatku specjalnego jest proporcjonalna do kwot wymienionych w pkt 1 – 3, mających zastosowanie do pełnego etatu w danym okresie rozliczeniowym.”

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

¹⁾Zmiany do Zarządzenia zostały wprowadzone Zarządzeniami Prezydenta Miasta Pabianic Nr 115/2018/P z dnia 19 czerwca 2018 r., Nr 119/2018/P z dnia 22 czerwca 2018 r., Nr 104/2019/P z dnia 17 maja 2019 r., Nr 303/2019/P z dnia 24 grudnia 2019 r., Nr 312/2020/P z dnia 22 grudnia 2020 r., Nr 59/2021/P z dnia 15 marca 2021 r., Nr 153/2021/P z dnia 30 czerwca 2021 r., Nr 334/2021/P z dnia 20 grudnia 2021 r., Nr 343/2021/P z dnia 28 grudnia 2021 r., 350/2021/P z dnia 31 grudnia 2021 r., Nr 159/2022/P z dnia 17 czerwca 2022 r., Nr 12/2023/P z dnia 23 stycznia 2023 r., Nr 95/2023/P z dnia 17 marca 2023 r., Nr 227/2023/P z dnia 11 lipca 2023 r., Nr 22/2024/P z dnia 23 stycznia 2024 r., Nr 67/2024/P z dnia 26 lutego 2024 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników poprzez opublikowanie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pabianicach, z mocą obowiązującą od 1 października 2024 r.

Prezydent Miasta Pabianic

Grzegorz Mackiewicz