

**UCHWAŁA NR LXXVII/752/24
RADY MIEJSKIEJ W PABIANICACH**

z dnia 18 kwietnia 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Pabianice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 oraz z 2022 r. poz. 1730 i z 2023 r. poz. 1586, 1672 i 2005) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/378/21 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2021 r. poz. 3183) zmieniona Nr LVII/568/22 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 20 grudnia 2022 r.) Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2023 r. poz. 265).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Pabianic.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Pabianicach

Krzysztof Rąkowski

¹⁾Z uwzględnieniem zmian ogłoszonych w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.¹⁾).

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora / wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania przyjęty niniejszą uchwałą;
- 8) prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Pabianic.

¹⁾Z uwzględnieniem zmian ogłoszonych w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 oraz z 2022 r. poz. 1730 i z 2023 r. poz. 1586, 1672 i 2005).

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) dokładne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

b) wprowadzanie w procesie dydaktyczno-wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych i organizacyjnych mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Środki zagwarantowane w budżecie miasta na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 5% ich płacy zasadniczej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.

5. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii	
	Przedszkole Miejskie	Przedszkole Miejskie z oddziałami integracyjnymi i specjalnymi
Dyrektor Przedszkola Miejskiego liczącego:		
od 1 do 5 oddziałów	20 - 45	25 - 50
od 6 do 10 oddziałów	25 - 50	30 - 60
powyżej 10 oddziałów	30 - 55	35 - 65
Wicedyrektor przedszkola	15 - 35	15 - 35
Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej	Szkoła Podstawowa	Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi
do 12 oddziałów	25 - 60	30 - 65
od 13 do 24 oddziałów	30 - 65	35 - 70
od 25 do 36 oddziałów	35 - 70	40 - 75
powyżej 36 oddziałów	40 - 75	45 - 80
Wicedyrektor szkoły	20 - 45	20 - 45
Kierownik świetlicy	10 - 30	10 - 30

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, w tym występujące w tej strukturze oddziały i grupy integracyjne, specjalne i terapeutyczne. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy/grupy w przedszkolach i szkołach podstawowych (dla nauczyciela klasy/grupy, niepełniącego funkcji kierowniczej) - w wysokości 350 zł;
- 2) pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:
 - a) do 3 etatów pedagogicznych (łącznie z kierownikiem) w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii,
 - b) powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu/ mentora (za każdego nauczyciela pozostającego pod opieką) w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki funkcyjne.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.²⁾).

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie zajęć z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.³⁾) w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w §8 i §9, nauczycielowi przysługuje dodatek łącznie z każdego z tych tytułów.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

²⁾ Z uwzględnieniem zmian ogłoszonych w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234

³⁾ Z uwzględnieniem zmian ogłoszonych w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234

4. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7. Nagrody i inne świadczenia

§ 12. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 25% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek.

2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Prezydent Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić dyrektorzy szkół i przedszkoli dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami.

4. Prezydent Miasta Pabianic może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy (przepisu ust. 3 nie stosuje się).

§ 13. 1. Terminy składania wniosków:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) miesiąc przed terminem przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1.

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Prezydenta - Wydział Edukacji Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Pabianicach,
- 2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły/ Przedszkola - sekretariat szkoły/ przedszkola.

§ 14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 15. Decyzję w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio Prezydent Miasta Pabianic lub dyrektor szkoły/ przedszkola.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 16. Powyższy tekst regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Pabianicach;

2) Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowywania w Pabianicach.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Pabianicach

Krzysztof Rąkowski