



## Urząd Miejski w Pabianicach

*SAMODZIELNE STANOWISKO*

*ds. KONTROLI WEWNĘTRZNEJ*

do użytku służbowego

KW.1711.1.2023

egzempl. nr.1 sprawozdania

# Sprawozdanie

Sporządzone przez Gł. Specjalistę **mgr Piotra Kęskiewicza** działającego na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta nr.SPM-I.0052.1.31.2023 z dn.16 maja 2023r w sprawie przeprowadzenia kontroli w Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach przy ul.Gdańskiej 7.

Kontrolę przeprowadzono w okresie od 22 maja 2023r do 1 grudnia 2023r.

Sprawozdanie sporządzono na dzień .....

## Część – A.Informacje wstępne

1. Kontrola została poprzedzona okazaniem przez kontrolującego w/w upoważnienia Pani Katarzynie Cegielce – Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej  
Pani Katarzynie Cegielce pełnienie obowiązków Dyr. MCPS od dn.08.02.2021r do 07.08.2021r powierzono na podstawie pisma Prezydenta Miasta Pabianic z dn.08.02.2021r (znak:RSP.2110.1.2021).

Porozumieniem dotyczącym zmianę warunków umowy o pracę z dn.06.08.2021r (znak:RSP.2110.2.2021) podpisanym przez Prezydenta Miasta Pabianic Pani Katarzyna Cegielka została zatrudniona na stanowisku **Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej od dnia 08.08.2021r na czas nieokreślony**. Porozumienie zostało podpisane przez Panią Katarzynę Cegielkę.

2. Kontrolą objęto:

- stan zatrudnienia i organizację funkcjonowania
- kontrolę wynagrodzenia i odprowadzania składek do ZUS i US za 2022r
- kontrolę wybranych zagadnień przedstawionych w sprawozdaniu z działalności merytorycznej za 2022r

3. W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- \* Pani Katarzyna Cegiełka – Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej
- \* Pan Krzysztof Jaros – Gł. Księgowy
- \* Pan Marcin Raszewski – kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji
- \* Pani Izabela Światała – inspektor
- \* Pani Justyna Kirsz – inspektor

4. Kontrolujący wpisał dokonywaną kontrolę do książki ewidencji kontroli placówki.

5. Miejskie Centrum Pomocy Społecznej funkcjonuje na podstawie statutu wprowadzonego uchwałą nr. XLIII/456/22 Rady Miejskiej Pabianice z dn.27 stycznia 2022r.

Tekst statutu wszedł w życie z dniem 1 marca 2022r.

Niektóre postanowienia Statutu:

**Rozdział 1 - Postanowienia ogólne**

§1 ust.1 – Miejskie Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, zwane dalej „Centrum”, zostało utworzone na mocy uchwały nr.XVII/135/03 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 29 października 2003r i działa w szczególności na podstawie .....

§2 ust.1 – Centrum jest jednostką organizacyjną Miasta Pabianic działającą w formie jednostki budżetowej

ust.2 – nadzór merytoryczny nad działalnością Centrum sprawuje Wojewoda Łódzki

ust.3 – Obszarem działalności Centrum jest Miasto Pabianice

**Rozdział 2 – Zakres działania i zadania**

§5 ust.1 – Centrum realizuje swoje zadania ze środków budżetowych: rządowych i samorządowych oraz pozyskanych z innych źródeł

ust.2 – Miasto Pabianice ma obowiązek dotowania działalności Centrum w zakresie dotyczącym tej działalności – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa

§6 ust.1 – Do zakresu działania Centrum należy w szczególności:

- 1) ustalanie potrzeb jednostek, grup, i rodzin wymagających pomocy;

- 2) opracowanie planów zaspokojenia potrzeb, o których mowa w pkt.1;
- 3) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji administracyjnych, w zakresie udzielania pomocy w formie:
  - a) świadczeń pieniężnych,
  - b) świadczeń niepieniężnych,
  - c) usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych,
  - d) świadczeń w placówkach pomocy społecznej;
- 4) organizowanie i nadzór nad usługami opiekuńczymi, w tym specjalistycznymi usługami opiekuńczymi w domach podopiecznych;
- 5) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie udzielania pomocy osobom uprawnionym do alimentów;
- 6) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie dotyczącym świadczeń rodzinnych;
- 7) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie dotyczącym świadczenia wychowawczego na częściowe pokrycie wydatków związanych z wychowaniem dziecka, w tym z opieką nad nim i zaspokojeniem jego potrzeb życiowych;
- 8) prowadzenie spraw i wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie potwierdzania praw do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 9) organizowanie i prowadzenie ośrodków wsparcia;
- 10) prowadzenie mieszkania chronionego treningowego;
- 11) prowadzenie aktywizacji zawodowej;
- 12) organizowanie i prowadzenie placówek wsparcia dziennego;
- 13) organizowanie działalności opiekuńczo – wychowawczej dla rodzin i środowisk tego wymagających;
- 14) organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie pieczy zastępczej i wspierania rodziny;
- 15) współdziałanie z jednostkami terytorialnymi i organizacjami pozarządowymi w sprawach z zakresu pomocy społecznej;
- 16) prowadzenie działań profilaktyki uzależnień;
- 17) prowadzenie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 18) prowadzenie postępowań i wydawania zaświadczeń o wysokości

przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego, niezbędnego do wniosku o przyznanie dofinansowania z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej lub Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;

19) prowadzenie postępowań w sprawie dodatku osłonowego, ustalania jego wysokości i dokonywanie wypłaty;

20) wykonywanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb Miasta Pabianic

### **Rozdział 3 – Struktura organizacyjna**

§7 ust.1 – Centrum kieruje Dyrektor, który jest przełożonym wszystkich jego pracowników

ust.2 – Dyrektor zarządza Centrum i reprezentuje je na zewnątrz na podstawie upoważnienia udzielonego przez Prezydenta Miasta Pabianic

#### **Obowiązujące w 2022r upoważnienia Prezydenta Miasta Pabianic dla Dyr. MCPS:**

- *upoważnienie nr.120/2021 z dn.16.08.2021r wystawione na podstawie art.110 ust.7 ustawy o pomocy społecznej do prowadzenia postępowań, podpisywania dokumentów oraz wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej należących do właściwości Miasta Pabianic*

#### **Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.137/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.47 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym w związku z art.31 ust.2 i art.178 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do:*
  - *ustanawiania rodziny wspierającej lub zawierania i rozwiązywania umów, które określają zasady zwrotu kosztów związanych z udzielaniem pomocy, o której mowa w art.29 ust.2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej*
  - *prowadzenia postępowań w sprawach z zakresu wspierania rodziny oraz wydawania w tych sprawach decyzji*

#### **Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.131/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.20 ust.3 ustawy z dnia 28 listopada 2003r o świadczeniach rodzinnych w związku z art.10 ust.13 ustawy z dnia 4 listopada 2016r o wspieraniu kobiet w ciąży i rodzin „za życiem” do prowadzenia postępowań w sprawach o jednorazowe świadczenie, o którym mowa w art.10 ustawy o wspieraniu kobiet w ciąży i rodzin „za życiem”, a także do wydawania w tych sprawach decyzji*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.130/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.11a ust.1 ustawy o samorządzie gminnym i art.411 ust.10h i 10r ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo ochrony środowiska do prowadzenia postępowań i wydawania zaświadczeń o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa w art.411 ust.10g -10s ustawy Prawo ochrony środowiska*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.129/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.47 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym w związku z art.20 ust.3 ustawy z dnia 28 listopada 2003r o świadczeniach rodzinnych do prowadzenia postępowań w sprawach o zasiłki dla opiekunów, zgodnie z ustawą z dnia 4 kwietnia 2014r o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów oraz do wydawania w tych sprawach decyzji*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.128/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.10 ust.2 ustawy z dnia 11 lutego 2016r o pomocy państwa 2 wychowywaniu dzieci do prowadzenia postępowań w sprawach świadczenia wychowawczego, a także do wydawania w tych sprawach rozstrzygnięć, w tym decyzji oraz przekazywania informacji o przyznaniu świadczenia wychowawczego*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.127/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.20 ust.3 ustawy z dnia 28 listopada 2003r o świadczeniach rodzinnych do prowadzenia postępowań w sprawach dotyczących świadczeń rodzinnych wraz z dodatkami, a także do wydawania w tych sprawach decyzji administracyjnych*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.126/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.8b, 8c 1 12 ustawy z dnia 7 września 2007r o pomocy osobom uprawnionym do alimentów do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych oraz w sprawach świadczeń z funduszu alimentacyjnego, prowadzenia postępowań i wydawania w tych sprawach decyzji administracyjnych*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.125/2021 z dn.17.08.2021r wystawione w związku z art.2 pkt.9 oraz art.5 ust.3b pkt.2 ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów do*

występowania w imieniu organu właściwego dłużnika z wnioskami o udostępnienie danych lub informacji z centralnej ewidencji kierowców w zakresie posiadania dokumentu prawa jazdy przez dłużników alimentacyjnych, celem realizacji zadań ustawowych wynikających z ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów

Upoważnienie obowiązuje do odwołania

- upoważnienie nr.124/2021 z dn.17.08.2021r wystawione na podstawie art.54 ust.11 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych do załatwiania spraw i wydawania decyzji dotyczących potwierdzania prawa do świadczeń opieki zdrowotnej świadczeniobiorcom zamieszkałym na terenie Miasta Pabianic

Upoważnienie obowiązuje do odwołania

- upoważnienie nr.210/2022 z dn.02.12.2022r wystawione na podstawie art.34 ust.2 ustawy z dnia 7 października 2022r o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023r w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej w związku z art.268a ustawy z dnia 14 czerwca 1960r Kodeks Postępowania Administracyjnego, art.11a ust.1 pkt.2 i art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym do:

- prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach dotyczących wypłaty dodatku elektrycznego i jego weryfikacji, w szczególności w zakresie zgłoszenia lub wpisania głównego źródła ogrzewania w centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków, a także przyznania dodatku elektrycznego oraz wydawania decyzji o odmowie przyznania dodatku elektrycznego, uchyleniu oraz rozstrzygnięciu w sprawie nienależnego pobrania dodatku elektrycznego.

Upoważnienie wygasa z chwilą rozwiązania stosunku pracy z MCPS niezależnie od przyczyny rozwiązania lub z chwilą zakończenia realizacji zadań, wynikających z ustawy lub z dniem jego odwołania

- upoważnienie nr.204/2022 z dn.26.09.2022r wystawione na podstawie art.25 ust.2 ustawy z dnia 15 września 2022r o szczególnych rozwiązaniach zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw w związku z art.268a ustawy z dnia 14 czerwca 1960r Kodeks Postępowania Administracyjnego, art.11a ust.1 pkt.2 i art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym do:

- prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach

*dotyczących prawa do dodatku dla gospodarstw domowych, o których mowa w art.24 ustawy o szczególnych rozwiązaniach zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw, zwaną dalej „ustawą” obejmujące w szczególności:*

- a) przyjmowanie wniosków o wypłatę dodatku dla gospodarstw domowych;*
- b) weryfikowanie wniosków o wypłatę dodatku, w szczególności w zakresie zgłoszenia lub wpisania głównego źródła ciepła do centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków;*
- c) przyznawanie dodatku oraz wydawanie decyzji o odmowie przyznania dodatku, uchyleniu lub o rozstrzygnięciu w sprawie nienależnie pobranego dodatku;*
- d) informowanie wnioskodawcy o przyznaniu dodatku w sposób określony w art.24 ust.27 ustawy;*
- e) wypłatę dodatku dla gospodarstw domowych;*
- f) sporządzenie rozliczenia ze środków na realizację wypłat dodatków dla gospodarstw domowych i dodatków dla podmiotów wrażliwych z wyodrębnieniem liczby i kwoty wypłaconych dodatków, o którym mowa w art.30 ust.3 pkt.1 ustawy.*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.98/2022 z dn.16.08.2022r wystawione na podstawie art.2 ust.15 – 17 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r o dodatku węglowym w związku z art.268a ustawy z dnia 14 czerwca 1960r Kodeks Postępowania Administracyjnego, art.11a ust.1 pkt.2 i art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym do*
  - prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach dotyczących wypłaty dodatku węglowego i jego weryfikacji, w szczególności w zakresie zgłoszenia lub wpisania głównego źródła ogrzewania w centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków, a także przyznania dodatku węglowego oraz wydawania decyzji o odmowie przyznania dodatku węglowego, uchyleniu oraz rozstrzygnięciu w sprawie nienależnie pobranego dodatku węglowego*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.75/2022 z dn.21.03.2022r wystawione na podstawie art.31 ust.2 i 3 ustawy z dnia 12 marca 2022r o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa do prowadzenia postępowań i wydawania decyzji w sprawach jednorazowego świadczenia pieniężnego, o którym mowa w art.31 ust.1*

*ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państw*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

- *upoważnienie nr.58/2022 z dn.26.01.2022r wystawione na podstawie art.2 ust.11 i 14 ustawy z dnia 17 grudnia 2021r o dodatku osłonowym, w związku z art.268a ustawy z dnia 14 czerwca 1960r Kodeks Postępowania Administracyjnego, art.11a ust.1 pkt.2 i art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym do prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w zakresie ustalenia prawa do dodatku osłonowego, jego przyznawania oraz wypłacania na podstawie przepisów ustawy o dodatku osłonowym, w szczególności do wydawania decyzji administracyjnych, postanowień, zaświadczeń, a także do poświadczenia za zgodność odpisów dokumentów przedstawionych przez stronę na potrzeby prowadzonych postępowań z oryginałem.*

**Upoważnienie obowiązuje do odwołania**

ust.7 – Szczegółowe zakresy zadań i organizację wewnętrzną, podział na sekcję poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny, stanowiący załącznik do zarządzenia Dyrektora Centrum

ust.8 – Za kierowanie i nadzór nad Centrum Seniora, Placówką Wsparcia Dziennego „Junior”, Dziennym Ośrodkiem Adaptacyjnym dla Osób Niepełnosprawnych oraz Warsztatem Terapii Zajęciowej odpowiedzialni są ich kierownicy, którzy zobowiązani są do zapoznania z Regulaminem Organizacyjnym kierowanej komórki organizacyjnej wszystkich jej uczestników

**Rozdział 4 – Gospodarka finansowa**

§9 ust.1 – Centrum nie posiada osobowości prawnej i prowadzi gospodarkę finansową na zasadach przewidzianych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009r o finansach publicznych oraz przepisów wykonawczych do niej

ust.2 – Podstawą gospodarki finansowej Centrum jest plan finansowy obejmujący dochody i wydatki

6. Zgodnie z §7 ust.7 Statutu zarządzeniem nr.4/2022 z dnia 2 marca 2022r Dyr. MCPS nadany został Centrum nowy Regulamin Organizacyjny + zmiana z dnia 11 marca 2022r wprowadzona zarządzeniem Dyr. MCPS nr.6/2022. Regulamin wszedł w życie z dniem 2 marca 2022r.

Na mocy powyższego zarządzenie straciło moc zarządzenie nr.3/2017 z dn.27 stycznia 2017r Dyr. MCPS w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego MCPS w Pabianicach.



## Niektóre postanowienia Regulaminu:

### **Rozdział 1 - Postanowienia ogólne**

§1 – Regulamin Organizacyjny, zwany dalej *Regulaminem*, określa organizację wewnętrzną i zasady funkcjonowania Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, w szczególności zakresy zadań, podział na sekcje i tryb pracy poszczególnych komórek organizacyjnych oraz zasady podpisywania pism i dokumentów.

§3 – Ilekroć w dalszej części *Regulaminu* użyte są poniższe określenia, oznaczają one:

ust.1 – Centrum – Miejskie Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach;

ust.2 – Dyrektor – Dyrektor Centrum;

ust.3 – Zastępca Dyrektora – Zastępcę Dyrektora Centrum;

#### ***Nie ma takiego stanowiska utworzonego w Centrum***

ust.4 – Główny Księgowy – Głównego Księgowego Centrum;

ust.5 – Prezydent – Prezydent Miasta Pabianic;

ust.6 – Komórka organizacyjna – wyodrębniony element struktury Centrum, realizujący zadania określone w niniejszym Regulaminie, w szczególności:

- 1) Kancelaria Dyrektora, używająca symbolu KD;
- 2) Zespół ds. pracowniczych, używający symbolu ZP;
- 3) Inspektor Ochrony Danych, używający symbolu IOD;
- 4) Specjalista ds. bhp, używający symbolu BHP;
- 5) Zespół ds. informatycznych i statystycznych, używający symbolu ZIiS;;
- 6) Wydział Ekonomiczno – Księgowy, używający symbolu WE-K;
- 7) Wydział Pomocy Środowiskowej, używający symbolu WPŚ;
- 8) Wydział Profilaktyki i Wspierania Rodziny, używający symbolu WPiWR;
- 9) Klub Integracji Społecznej, używający symbolu KIS;
- 10) Wydział Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji, używający symbolu WŚRiA;
- 11) Centrum Seniora, używający symbolu CS;
- 12) Placówka wsparcia dziennego „Junior”, używająca symbolu PWD „J”;
- 13) Dzienny Ośrodek Adaptacyjny dla Osób Niepełnosprawnych, używający symbolu DOA;
- 14) Warsztat Terapii Zajęciowej, używający symbolu WTZ;
- 15) Składnica akt, używająca symbolu SA.

### **Rozdział II – Zasady sprawowania funkcji kierowniczych**

§7 ust.1 – Podczas nieobecności Dyrektora jego obowiązki przejmują wskazani przez niego upoważnieni pracownicy, zgodnie z zakresem wskazanym w pełnomocnictwie lub upoważnieniu

ust.2 – Powierzenie obowiązków, o których mowa w ust.1 następuje w drodze pisemnego pełnomocnictwa lub upoważnienia udzielonego przez Dyrektora

§9 ust.3 – Dyrektor może udzielać pełnomocnictwa podległym pracownikom, w zakresie nie wykraczającym poza umocowanie udzielone Dyrektorowi przez Prezydenta

### **Rozdział III – Zasady podpisywania pism i dokumentów**

§11 ust.1 – Umowy oraz inne dokumenty zawierające oświadczenie woli w imieniu Centrum podpisuje Dyrektor

ust.2 – Umowy oraz inne dokumenty określone w ust.1, które mogą spowodować powstanie zobowiązań finansowych, wymagają kontrasygnaty Głównego Księgowego lub innego upoważnionego pracownika w przypadku jego Nieobecności

§12 ust.3 – Zasady podpisywania dokumentów finansowo – księgowych reguluje „Instrukcja obiegu dokumentów księgowych w Centrum” wprowadzona odrębnym zarządzeniem Dyrektora

ust.4 – Decyzje administracyjne podpisuje Dyrektor lub inny pracownik na podstawie pisemnego, imiennego upoważnienia udzielanego przez Prezydenta, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa

### **Rozdział IV – Wewnętrzna organizacja Centrum**

§16 ust.1 – Dyrektor może kształtować wewnętrzną strukturę komórek organizacyjnych Centrum, poprzez tworzenie, likwidację i przenoszenie stanowisk pracy z jednej komórki organizacyjnej Centrum do drugiej, o ile nie powoduje to zwiększenie etatyżacji w Centrum i jeżeli nie narusza to prawa pracy

### **Rozdział V – Ogólny zakres działania komórek organizacyjnych Centrum oraz odpowiedzialność służbowa za wykonywania zadań**

#### **Podrozdział I**

#### **Komórki organizacyjne**

§19 ust.8 – Do zadań **Wydziału Pomocy Środowiskowej** należy w szczególności:

pkt.3 – organizowanie różnorodnych form pomocy, a także udział w rozwijaniu infrastruktury odpowiadającej zmieniającym się potrzebom społecznym;

pkt.6 – udzielenie osobom zainteresowanym pełnej informacji o przysługujących im świadczeniach i dostępnych formach pomocy

społecznej;

pkt.7 - prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji administracyjnych, w zakresie udzielania pomocy w formie:

- a) świadczeń pieniężnych,
- b) świadczeń niepieniężnych,
- c) usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych,
- d) usług opiekuńczych świadczonych w placówkach pomocy społecznej.

pkt.8 – organizowanie i nadzór nad usługami opiekuńczymi, w tym specjalistycznymi usługami opiekuńczymi w domach podopiecznych,

pkt.10 – prowadzenie spraw i wydawanie decyzji administracyjnych, w zakresie potwierdzania prawa do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,

pkt.11 – przeprowadzanie wywiadów środowiskowych w celu ustalenia sytuacji materialnej i zdrowotnej osób i rodzin oraz wnioskowanie w ramach możliwości finansowych Centrum o stosowne świadczenia,

pkt.14 – kwalifikowanie i kierowanie osób (na wniosek pracownika socjalnego) do mieszkania chronionego treningowego, w tym przygotowanie indywidualnych programów wychodzenia z trudnej sytuacji życiowej dla osób przebywających w tym mieszkaniu,

pkt.17 – kierowanie osób bezdomnych do placówek dysponujących schronieniem oraz realizacja indywidualnych planów wychodzenia z bezdomności z osobami bezdomnymi,

pkt.19 – sporządzanie list wypłat przyznanych świadczeń dla klientów, poleceń przelewów i przekazów pocztowych.

ust.9 – Wydział Pomocy Środowiskowej tworzą:

- 1) zespoły pracy socjalnej;
- 2) sekcja do spraw usług opiekuńczych;
- 3) sekcja do spraw umieszczenie w domach pomocy społecznej;
- 4) sekcja do spraw pracy z osobami bezdomnymi;
- 5) sekcja do spraw decyzji administracyjnych i świadczeń.

ust.10 - Do zadań **Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny** należy w szczególności:

pkt.1 – prowadzenie działań profilaktycznych, edukacyjnych i psychoedukacyjnych wobec osób zażywających substancje

- psychoaktywne i/bądź nadużywających czynności;
- pkt.2 – udzielanie pomocy rodzinom, w których występuje problem przemocy;
- pkt.7 – udzielenie osobom zainteresowanym pełnej informacji o przysługujących im świadczeniach i dostępnych formach pomocy;
- pkt.12 – przeprowadzanie wywiadów środowiskowych w celu ustalenia sytuacji materialnej, zdrowotnej i bytowej rodzin biologicznych oraz wnioskowanie w ramach możliwości finansowych Centrum o stosowne świadczenia;
- pkt.14 – przydzielanie i organizowanie pracy asystenta rodziny;
- pkt.17 – realizacja zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dotyczących wsparcia asystenta rodziny, współfinansowania pieczy zastępczej;
- pkt.19 – realizacja programów unijnych, krajowych lub innych na rzecz rodzin mieszkających na terenie miasta Pabianic
- ust.11 – Wydział Profilaktyki i Wspierania Rodziny tworzą:
- 1) sekcja do spraw profilaktyki, w ramach której funkcjonują:
    - a) punkt pierwszego kontaktu,
    - b) punkt konsultacyjny do spraw uzależnień,
    - c) punkt konsultacyjny do spraw przemocy,
  - 2) sekcja do spraw wspierania rodziny
- ust.12 - Do zadań **Klubu Integracji Społecznej** należy w szczególności:
- pkt.1 – reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego;
- pkt.3 – aktywizacja zawodowa ( kształtowanie poczucia odpowiedzialności i obowiązkowości) m.in. przez udział w programach Prac Społecznie Użytecznych (PSU) oraz Programie Aktywizacji i Integracji (PAI);
- pkt.6 – rozpoznawanie możliwości zatrudnienia na rynku pracy, udzielanie informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy o możliwościach zatrudnienia, uzyskania lub uzupełnienia kwalifikacji, przekwalifikowania zawodowego;
- ust.13 - Do zadań **Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji** należy w szczególności:
- pkt.1 – prowadzenie postępowań z zakresu świadczeń rodzinnych, w tym wydawanie decyzji administracyjnych;

- pkt.2 – prowadzenie postępowań z zakresu świadczeń alimentacyjnych, w tym wydawanie decyzji administracyjnych, jak również prowadzenie postępowań wobec dłużników alimentacyjnych w świetle ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów oraz współpraca z właściwym Urzędem Pracy umożliwiającą aktywizację zawodową dłużnika alimentacyjnego w przypadku braku zatrudnienia;
- pkt.7 – prowadzenie postępowań wobec dłużników, w tym składanie wniosków o zatrzymanie prawa jazdy;
- pkt.8 – prowadzenie postępowań z zakresu świadczeń wychowawczych i „Za życiem”, w tym wydawanie decyzji administracyjnych;
- pkt.9 – prowadzenie innych postępowań, w tym o dodatek osłonowy;
- pkt.10 – prowadzenie postępowań wyjaśniających i egzekucyjnych w przypadku nienależnie pobranych świadczeń rodzinnych, świadczeń alimentacyjnych, świadczenia wychowawczego, świadczenia dobrego startu oraz nienależnie pobranego dodatku osłonowego, w tym przygotowywanie tytułów wykonawczych do Komornika Skarbowego wobec świadczeniobiorców w przypadku niewywiązywania się ze zobowiązań wynikających z decyzji administracyjnych;
- pkt.12 – przygotowywanie zaświadczeń o wysokości przeciętnego dochodu miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa w art.411 ust.10g – 10s ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo ochrony środowiska ( Program „Czyste powietrze”);
- pkt.13 – sporządzanie list wypłat przyznanych świadczeń dla klientów, poleceń przelewów przekazów pocztowych.
- ust.14 – Wydział Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji tworzą:
- 1) sekcja do spraw świadczeń rodzinnych;
  - 2) sekcja do spraw funduszu alimentacyjnego;
  - 3) sekcja do spraw świadczeń wychowawczych;
  - 4) sekcja do spraw przygotowywania i wydawania postanowień oraz decyzji administracyjnych dotyczących wyżej wymienionych świadczeń oraz prowadzenia postępowań egzekucyjnych
- ust.15 – Zadania **Centrum Seniora** określa regulamin, w brzmieniu załącznika nr.1 do niniejszego regulaminu, który jest opracowany i na bieżąco aktualizowany

przez kierownika Centrum Seniora

Ważniejsze postanowienia:

§1 ust.1 – Centrum Seniora z siedzibą w Pabianicach przy ul.Konopnickiej 39, zwane dalej Centrum, stanowi jedną z komórek organizacyjnych

Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

ust.3 – Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje Dyrektor Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

ust.4 – Działalnością Centrum kieruje Kierownik, który jest odpowiedzialny za jego merytoryczne i formalne funkcjonowanie, organizując i nadzorując prace podległych pracowników – zgodnie z ich indywidualnymi zakresami obowiązków, w sposób zapewniający uczestnikom właściwą opiekę podczas organizowanych zajęć

ust.5 - Działalność Centrum finansowana jest z dotacji otrzymywanych z Urzędu Miejskiego w Pabianicach i prowadzone jest w granicach posiadanych środków

§3 ust.1 – Podstawowymi celami działalności Centrum są:

- 1) zapewnienie wsparcia seniorom nieaktywnym zawodowo w wieku powyżej 60 roku życia, zamieszkującym na stałe w Pabianicach,
- 2) promocja kreatywnego spędzania czasu wolnego,
- 3) aktywizacja społeczna (w tym wolontariat międzypokoleniowy)
- 4) wszechstronny rozwój, edukacja, usprawnienie osób starszych.

ust.2 – Do zadań Centrum należą:

- 1) organizowanie zajęć, warsztatów, konsultacji, ćwiczeń pamięci, pomocy psychologicznej, ćwiczeń gimnastycznych dostosowanych do możliwości seniorów,
- 2) włączanie uczestników do czynnego uczestnictwa w życiu placówki,
- 3) zaspokajanie potrzeb towarzyskich i rekreacyjno – kulturalnych poprzez organizowanie uroczystości, spotkań, pogadanek, wycieczek

§4 ust.1 – Centrum dysponuje rotacyjnie do 300 miejsc. Jednorazowo na terenie może przebywać do 60 uczestników.

§5 – Zadania Centrum Seniora realizowane są przez:

- 1) Kierownika – odpowiadającego za całokształt działalności placówki ze szczególnym uwzględnieniem jej zadań merytorycznych,
- 2) Zespół pracowników odpowiedzialnych za opracowanie i realizację programów tj. instruktorzy, psycholog.

§7 ust.1 – Centrum czynne jest codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 – 18.00, z wyjątkiem świąt i dni ustawowo wolnych od pracy lub innych, wynikających z zarządzeń Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

§9 ust.1 – Centrum kieruje Kierownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

§11 ust.2 – Zmiana regulaminu wymaga zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności

ust.3 – Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Dyr. MCPS w Pabianicach, z mocą obowiązującą od dnia 2 marca 2022r

ust.16 – Zadania **Placówki Wsparcia Dziennego „Junior”** określa regulamin, w brzmieniu załącznika nr.2 do niniejszego regulaminu, który jest opracowany i na bieżąco aktualizowany przez kierownika Placówki

#### Ważniejsze postanowienia:

##### **§1 - Postanowienia ogólne**

ust.2 – Placówka Wsparcia Dziennego „JUNIOR”, zwana dalej „Placówką”, jest Placówką dla dzieci i młodzieży z terenu Miasta Pabianic

ust.3 – Placówka działa w ramach Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, a jej siedziba znajduje się przy ul. Partyzanckiej 31

ust.4 – Placówka działa na rzecz mieszkańców Miasta Pabianic

##### **§2 - Finansowanie**

ust.1 – Placówka jest finansowana ze środków własnych Miasta Pabianice, w tym ze środków przeznaczonych na programy przeciwdziałania alkoholizmowi i narkomanii

ust.2 – dopuszcza się możliwość finansowania działalności Placówki z

innych środków dozwolonych przepisami prawa

### §3 – Cele i zadania Placówki

ust.1 – Placówka jest prowadzona w formie opiekuńczej i specjalistycznej

ust.2 – W formie opiekuńczej Placówka zapewnia podopiecznym opiekę i wychowanie, pomoc w nauce, organizację czasu wolnego, zabawę, zajęcia sportowe oraz rozwój zainteresowań

ust.3 – W formie specjalistycznej Placówka organizuje zajęcia socjoterapeutyczne, terapeutyczne ze specjalistami, warsztaty z psychologiem

### §4 – Organizacja pracy

ust.1 – Placówka działa w ciągu całego roku kalendarzowego, z wyjątkiem jednego miesiąca wakacyjnego, który jest ustalany w danym roku i podawany do wiadomości uczestników w maju br.

ust.2 – W ciągu roku szkolnego Placówka działa od poniedziałku do czwartku w godzinach 10.00 – 18.00 oraz w piątki w godzinach 9.00 – 17.00

ust.4 – Pobyt w Placówce jest nieodpłatny

ust.5 – Pobyt w Placówce jest dobrowolny, chyba że do Placówki skieruje sąd

ust.6 – Placówka jest przeznaczona dla dzieci i młodzieży w wieku 7 – 18 lat. Dzieci młodsze lub młodzież starsza przyjmowana jest tylko w szczególnych wypadkach, których zasadność rozpatruje Kierownik Placówki

ust.8 – Placówka może jednocześnie przyjąć maksymalnie 45 zgłoszeń, jednak w tym samym czasie w Placówce może przebywać nie więcej niż 30 uczestników

### §5 – Struktura organizacyjna Placówki

ust.1 – W skład pracowników Placówki wchodzi:

- 1) kierownik,
- 2) wychowawcy,
- 3) specjaliści,
- 4) osoby prowadzące dodatkowe zajęcia, w tym współpracujące z Placówką na podstawie umowy zlecenia.



ust.3 – Placówka może korzystać z pomocy wolontariuszy przy zapewnieniu opieki nad dziećmi i młodzieżą oraz wykonywaniu innych czynności związanych z realizacją powierzonych zadań. Do wolontariuszy stosuje się odpowiednio wymogi określone w art.27 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

#### § – Postanowienia końcowe

ust.1 – Zmiany w Regulaminie mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego uchwalenia

ust.2 – Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, z mocą obowiązującą od dnia 2 marca 2022r

ust.17 – Zadania **Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Osób Niepełnosprawnych** określa regulamin, w brzmieniu załącznika nr.3 do niniejszego regulaminu, który jest opracowany i na bieżąco aktualizowany przez kierownika Ośrodka Ważniejsze postanowienia:

§1 ust.1 – Dzienny Ośrodek Adaptacyjny dla Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Pabianicach przy ul.Cichej 24, stanowi jedną z komórek organizacyjnych Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach – ośrodek wsparcia

ust.2 – Ilekroć w Regulaminie używane są poniższe określenia, należy przez nie odpowiednio rozumieć:

b) Uczestnik – osobę z orzeczoną stopniem niepełnosprawności lub orzeczoną niepełnosprawnością skierowaną do Ośrodka w drodze decyzji administracyjnej,

c) Członek rodziny Uczestnika – rodziców lub opiekunów prawnych Uczestnika, jego dzieci oraz rodzeństwo.

ust.3 – Bezpośredni nadzór nad działalnością Ośrodka sprawuje Dyrektor Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

ust.4 – Działalnością Ośrodka kieruje Kierownik, który jest odpowiedzialny za jego merytoryczne i formalne funkcjonowanie, organizując i nadzorując prace podległych pracowników, zgodnie z ich indywidualnymi zakresami obowiązków w sposób zapewniający Uczestnikom właściwą opiekę podczas

organizowanych zajęć

§3 ust.1 – Podstawowym celem działalności Ośrodka jest zapewnienie terapii zajęciowej, rehabilitacji, pielęgnacji i opieki oraz bezpieczeństwa Uczestnikom Ośrodka w czasie pobytu w placówce

ust.2 – Do zadań Ośrodka należą:

- 1) rehabilitacja z elementami kinezyterapii – w szczególności ćwiczenia ogólnorozwojowe, mające na celu przywrócenie utraconej sprawności, usprawnianie ruchowe i psychoruchowe małej motoryki, wyrabianie orientacji w schemacie własnego ciała orientacji przestrzennej,
- 2) rehabilitacja społeczna – w szczególności prowadzenie indywidualnych i zespołowych zajęć rewalidacyjno – wychowawczych
- 3) terapia zajęciowa – jako nauka celowego działania dostosowanego do stopnia niepełnosprawności, możliwości i zainteresowań Uczestnika oraz jego udziału w różnych formach i rodzajach aktywności,
- 4) pomoc Członkom rodziny Uczestnika, w zakresie zabezpieczenia podstawowych, potrzeb socjalno – bytowych oraz wszelakiego poradnictwa i pomocy we współpracy z pracownikiem socjalnym Wydziału Pomocy Środowiskowej,
- 5) współpraca z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną oraz placówkami oświatowymi w zakresie realizacji obowiązku szkolnego Uczestników,
- 6) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi Centrum oraz placówkami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnością na terenie miasta i okolic, celem integracji,
- 7) pomoc w zorganizowaniu niezbędnego transportu Uczestników z miejsca zamieszkania do ośrodka i z powrotem (w miarę możliwości transportowych) oraz podczas wyjazdów integracyjnych.

§4 ust.1 – Zadania Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego realizowane są przez:

- 1) Kierownika Ośrodka – odpowiadającego za całokształt działalności Ośrodka ze szczególnym uwzględnieniem jego

zadań merytorycznych,

- 2) Zespół pracowników odpowiedzialnych za opracowanie i realizację programów rehabilitacji dla każdego Uczestnika Ośrodka tj. instruktorzy terapii zajęciowej, psycholog, fizjoterapeuta,
- 3) Inspektora – zabezpieczającego zaopatrzenie placówki oraz odpowiadającego za magazyny żywności i materiałów,
- 4) Pracowników uzupełniających funkcje opiekuńcze w stosunku do Uczestników: opiekunowie grupy
- 5) Personel medyczny – sprawujący opiekę medyczną nad Uczestnikami
- 6) Personel kuchni i obsługi – zabezpieczający prawidłową działalność placówki
- 7) Kierowcę – odpowiadającego za bezpieczny przewóz Uczestników

- §5 ust.1 – Ośrodek przeznaczony jest dla 23 Uczestników, będących mieszkańcami Miasta Pabianice z orzeczoną stopniem niepełnosprawności lub orzeczoną niepełnosprawnością
- ust.2 – Ośrodek czynny jest codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 – 15.30z wyjątkiem świąt i dni ustawowo wolnych od pracy lub innych, wynikających z zarządzeń Dyrektora
- ust.3 – Skierowanie do Ośrodka następuje w drodze decyzji administracyjnej wydanej z upoważnienia Prezydenta Miasta Pabianic przez Dyrektora lub innego upoważnionego pracownika Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, który określa okres pobytu dziennego w Ośrodku oraz odpłatność za ten pobyt
- ust.11 – W ramach tzw. treningu kulinarnego Ośrodek przewiduje posiłki dla Uczestników Ośrodka
- ust.16 – Po uzgodnieniu z Uczestnikami lub ich opiekunami prawnymi dopuszcza się możliwość zamknięcia Ośrodka w okresie wakacyjnym tj. lipiec – sierpień na okres nie dłuższy niż 15 dni roboczych w roku kalendarzowym, po uprzednim tj. z dwutygodniowym wyprzedzeniem, poinformowaniu Dyrektora

## Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej

§7 ust.1 – Odpłatność za pobyt w Ośrodku ustalana jest na podstawie Uchwały Rady Miejskiej w Pabianicach

§9 ust.2 - Zmiana regulaminu wymaga zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności

ust.3 - Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Dyrektora Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, z mocą obowiązującą od dnia 2 marca 2022r

ust.18 – Zadania **Warsztatu Terapii Zajęciowej** określa regulamin, w brzmieniu załącznika nr.4 do niniejszego regulaminu, który jest opracowany i na bieżąco aktualizowany przez kierownika Warsztatu

### Ważniejsze postanowienia:

#### **§1 – Postanowienia ogólne**

ust.1 – Niniejszy Regulamin określa organizację i zasady funkcjonowania Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, zwanego dalej „Warsztatem”, oraz obowiązki uczestników „Warsztatu”

ust.2 - „Warsztat”, stanowi jedną z wyodrębnionych komórek organizacyjnych Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach – utworzoną w celu stwarzania osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwości rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia

#### **§2 – Organizacja pracy i zajęć w „Warsztacie”**

ust.1- Jednostką prowadzącą „Warsztat” jest Miejskie Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

ust.2 – „Warsztat” przeznaczony jest dla 40 osób z niepełnosprawnością ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, posiadających aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, które ukończyły 16 rok życia i posiadają wskazania do uczestnictwa w terapii zajęciowej

ust.3 – „Warsztat” jest placówką pobytu dziennego, czynną od poniedziałku do piątku w godz.7<sup>30</sup>- 15<sup>30</sup> z możliwością pracy w dni wolne od pracy (wycieczki, wyjazdy, kiermasze, wystawy

itp.)

ust.4 – Wymiar czasu zajęć dla uczestników wynosi 7 godz. dziennie i 35 godz. tygodniowo.

### §3 – Sposób dowozu uczestników do „Warsztatu”

ust.1 – Uczestnicy „Warsztatu”, którzy ze względu na:

- a) miejsce zamieszkania poza granicami miasta Pabianice lub w miejscu znacznie oddalonym od „Warsztatu”,
  - b) brak dogodnych połączeń środkami komunikacji publicznej,
  - c) brak samodzielności w poruszaniu się po mieście wynikający ze stopnia niepełnosprawności,
  - d) trudną sytuację rodzinną,
- przewożenie są autobusem WTZ

### §4 – Kadra :Warsztatu”

Kadrę „Warsztatu” stanowią:

- a) kierownik,
- b) księgowa,
- c) psycholog,
- d) instruktorzy terapii zajęciowej,
- e) fizjoterapeuta,
- f) muzykoterapeuta,
- g) kierowca.

### §5 – Obowiązki kierownika „Warsztatu”

Kierownik „Warsztatu” podlega bezpośrednio Dyrektorowi Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach, a do jego .....

### §7 – Obowiązki „Warsztatu”

„Warsztat” obowiązany jest:

- 1) prowadzić zajęcia zgodnie z indywidualnym programem rehabilitacyjnym, uwzględniającym wszystkie zawarte w nim formy terapii,
- 2) Zapewnić warunki niezbędne do realizacji indywidualnych programów rehabilitacji,
- 3) Zapewnić uczestnikom bezpieczeństwo i opiekę podczas zajęć organizowanych przez „Warsztat”,
- 6) Prowadzić dokumentację zawierającą informacje dotyczące:

- podstawy do zakwalifikowania osoby niepełnosprawnej do uczestnictwa w „Warsztacie”
- miejsca zamieszkania, stanu rodzinnego uczestnika, jego warunków mieszkaniowych i bytowych
- współpracy z rodzicami lub opiekunami uczestnika „Warsztatu”
- przyczyn zaprzestania uczestnictwa w „Warsztacie” a także dokumentację:
- działalności rehabilitacyjnej „Warsztatu”, w tym w zakresie realizacji indywidualnych programów
- innej wynikającej z odrębnych przepisów.

#### §11 – Postanowienia końcowe

ust.3 – Zmiana regulaminu wymaga zachowania formy pisemnej w postaci aneksu

ust.20 – Obsługa prawna Centrum oraz z zakresu zamówień publicznych są zlecane do realizacji wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym na podstawie stosownych umów.

#### **Rozdział VI – Tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków**

§20 ust.1 – Skargi i wnioski mogą być składane w formie pisemnej lub ustnie do protokołu

ust.2 – Skargi i wnioski podlegają obowiązkowej rejestracji w książce korespondencyjnej, prowadzonej przez pracownika sekretariatu Dyrektora oraz dodatkowo w odrębnym rejestrze prowadzonym bez względu na formę i miejsce złożenia

ust.6 – Nadzór bieżący nad rozpatrywaniem i załatwianiem skarg i wniosków sprawuje Dyrektor, lub pracownik wskazany przez Dyrektora, w formie pisemnego upoważnienia lub pełnomocnictwa

#### **Rozdział VIII – Postanowienia końcowe**

§29 – Wszelkie zmiany do Regulaminu wymagają formy właściwej dla jego nadania

§30 – Regulamin wchodzi w życie z dniem jego wprowadzenia, z mocą obowiązującą od dnia 2 marca 2022r

7. Stan pracowników MCPS na dzień 31.12.2022r wraz ze zmianami zatrudnienia w trakcie roku przedstawiał się następująco:

- ✓ samodzielne stanowiska – 8 osób
- ✓ Wydział Ekonomiczno – Księgowy – 7 osób

- ✓ Kancelaria Dyrektora – 7 osób
- ✓ Wydział Pomocy Środowiskowej – 37 osób  
Dwie osoby odeszły w trakcie roku a trzy zostały zatrudnione.
- ✓ Wydział Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji – 19 osób  
Dwie osoby odeszły w trakcie roku a jedna została zatrudniona.
- ✓ Centrum Seniora – 6 osób  
Jedna osoba zatrudniona w trakcie roku.
- ✓ Asystenci Rodziny – 13 osób  
Dwie osoby odeszły w trakcie roku a jedna została zatrudniona.
- ✓ Placówka Wsparcia Dziennego „Junior” – 5 osób  
Jedna osoba odeszła w trakcie roku.
- ✓ Klub Integracji Społecznej – 6 osób  
Jedna osoba odeszła w trakcie roku a jedna została zatrudniona.
- ✓ Opiekunki – 8 osób (zatrudnione od 19.09 i 19.12.2022r  
Dwie osoby odeszły od 19.12.2022r.
- ✓ Wydział Profilaktyki i Wspierania Rodziny – 10 osób
- ✓ Warsztat Terapii Zajęciowej – 13 osób
- ✓ Dzienny Ośrodek Adaptacyjny – 11 osób  
Jedna osoba odeszła w trakcie roku.

8. Zarządzeniem nr.6/2010 Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej z dn.01.06.2010r + aneks nr.1 z dn.11.08.2010r wprowadzono instrukcję obiegu dokumentów księgowych w Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach

## **Część – B.Ustalenia z badanych dokumentów**

### **1. Sprawozdanie finansowe z wykonania planu wydatków budżetowych Rb-28S za 2022r po korekcie z dnia 04.04.2023r**

Zgodnie z uaktualnionym sprawozdaniem z wykonania planu wydatków budżetowych Rb-28S za 2022r realizacja wydatków kształtowała się następująco:

<i>klasyfikacja</i>		<i>plan</i>	<i>wykonanie</i>
<i>rozdział</i>	<i>paragraf</i>		
85153 – zwalczanie narkomanii	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	54.460,00	54.460,00
<b><u>zadanie własne</u></b>	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	3.840,00	3.837,86

	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	9.910,00	9.292,83
	4120 – składki na Fundusz Pracy	1.400,00	1.313,02
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	4.320,00	-
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	7.000,00	6.796,50
	4220 – zakup środków żywności	2.200,00	2.198,37
	4300 – zakup usług pozostałych	16.000,00	12.315,30
	4410 – podróże służbowe krajowe	500,00	317,30
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	1.663,00	1.663,00
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	550,00	395,88
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez <u>podmiot zatrudniający</u>	815,00	814,74
	<b>razem rozdział 85153</b>	<b>102.658,00</b>	<b>93.404,80</b>
85154 – przeciwdziałanie Alkoholizmowi <b><u>zadanie własne</u></b>	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	20.420,00	20.307,78
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	548.560,00	548.560,00
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	36.020,00	36.019,68
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	107.800,00	105.969,90
	4120 – składki na Fundusz Pracy	12.450,00	10.665,47
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	66.000,00	60.221,13
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	34.000,00	31.550,46
	4220 – zakup środków żywności	8.150,00	6.809,90
	4260 – zakup energii	19.000,00	12.460,89
	4280 – zakup usług zdrowotnych	650,00	640,00
	4300 – zakup usług pozostałych	33.500,00	33.487,29
	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2.500,00	2.116,73
	4410 – podróże służbowe krajowe	700,00	700,00
	4430 – różne opłaty i składki	500,00	-
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	16.630,00	16.630,00
	4480 – podatek od nieruchomości	5.600,00	3.640,22
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1.000,00	1.000,00
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez <u>podmiot zatrudniający</u>	4.680,00	4.680,00
	<b>razem rozdział 85154</b>	<b>918.160,00</b>	<b>895.459,45</b>
85195 – pozostała działalność <b><u>zadanie zlecone</u></b>	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	2.857,00	2.857,00
	4300 – zakup usług pozostałych	333,00	333,00
	<b>razem rozdział 85195</b>	<b>3.190,00</b>	<b>3.190,00</b>
85203 – ośrodki wsparcia <b><u>zadanie własne</u></b>	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	4.000,00	3.613,77
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	586.200,00	585.251,89
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	36.300,00	36.299,07
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	104.500,00	93.814,90
	4120 – składki na Fundusz Pracy	9.200,00	8.457,64
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	32.500,00	31.628,26
	4220 – zakup środków żywności	14.000,00	13.863,91
	4260 – zakup energii	51.000,00	47.658,16
	4270 – zakup usług remontowych	1.500,00	1.120,00
	4280 – zakup usług zdrowotnych	400,00	393,00
	4300 – zakup usług pozostałych	42.000,00	39.879,12



	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1.600,00	1.178,38
	4430 – różne opłaty i składki	3.000,00	2.211,80
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	18.293,00	18.293,00
	4480 – podatek od nieruchomości	6.200,00	6.066,50
	4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	3.000,00	2.903,10
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1.000,00	805,88
	<b>razem rozdział 85203</b>	<b>914.693,00</b>	<b>893.438,38</b>
85213 – składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej <b><u>zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa</u></b>	4130 – składki na ubezpieczenie zdrowotne	<b>150.506,00</b>	<b>146.783,60</b>
85214 – zasiłki okresowe, celowe i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe <b><u>zadanie własne i zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa</u></b>	3110 – świadczenia społeczne (zadanie własne)	212.459,20	191.259,08
	3110 – świadczenia społeczne (zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)	798.784,00	719.575,45
	4300 – zakup usług pozostałych	30.000,00	14.787,10
	4330 – zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	7.410.181,00	7.364.662,82
	4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	5.000,00	3.339,55
	<b>razem rozdział 85214</b>	<b>8.456.424,20</b>	<b>8.293.624,00</b>
85216 – zasiłki stałe <b><u>zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa</u></b>	3110 – świadczenia społeczne	<b>1.730.000,00</b>	<b>1.688.887,15</b>
85219 – ośrodki pomocy Społecznej <b><u>zadanie własne, zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa i zadanie zlecone</u></b>	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	35.000,00	24.177,32
	3110 – świadczenia społeczne	4.140,00	4.140,00
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników (zadanie własne)	3.264.183,00	3.125.967,82
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników (zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)	835.745,00	835.745,00
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne (zadanie własne)	192.417,00	192.416,37
	4040 – wynagrodz. osobowe pracowników (zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)	90.000,00	90.000,00
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne (zadanie własne)	594.847,00	558.774,63
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	163.600,00	163.600,00

	(zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)		
	4120 – składki na Fundusz Pracy (zadanie własne)	82.236,00	70.457,01
	4120 – składki na Fundusz Pracy (zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)	7.855,00	7.855,00
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	50.000,00	50.000,00
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	102.062,00	80.296,42
	4260 – zakup energii	73.000,00	70.851,57
	4270 – zakup usług remontowych	4.700,00	3.469,20
	4280 – zakup usług zdrowotnych	3.200,00	3.106,80
	4300 – zakup usług pozostałych	158.000,00	142.843,66
	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	14.000,00	13.899,10
	4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	25.000,00	24.152,50
	4410 – podróże służbowe krajowe	1.100,00	685,55
	4430 – różne opłaty i składki	4.100,00	4.036,66
	4440 – odpis na zakładowy FŚS (zadanie własne)	98.337,00	98.337,00
	4440 – odpis na zakładowy FŚS (zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)	22.500,00	22.500,00
	4480 – podatek od nieruchomości	6.000,00	6.000,00
	4580 – pozostałe odsetki	500,00	70,63
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3.000,00	2.848,74
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	10.100,00	10.087,00
	<b>razem rozdział 85219</b>	<b>5.845.622,00</b>	<b>5.606.317,98</b>
85220 – jednostki specjalistycznego poradnictwa, mieszkania chronione i ośrodki interwencji kryzysowej	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	2.000,00	1.620,00
<b>zadanie własne</b>	4260 – zakup energii	19.000,00	13.788,09
	4270 – zakup usług remontowych	1.000,00	787,20
	<u>4300 – zakup usług pozostałych</u>	<u>3.000,00</u>	<u>2.163,00</u>
	<b>razem rozdział 85220</b>	<b>25.000,00</b>	<b>18.358,29</b>
85230 – pomoc w zakresie dożywiania	3110 – świadczenia społeczne (zadanie własne)	140.000,00	125.863,00
<b><u>zadanie własne i zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa</u></b>	3110 – świadczenia społeczne (zadanie własne realizowane ze środków budżetu państwa)	505.705,00	501.630,12
	<b>razem rozdział 85230</b>	<b>645.705,00</b>	<b>627.493,12</b>
85231 – pomoc dla cudzoziemców	3290 – świadczenia społeczne wypłacane obywatelom Ukrainy przebywającym na terytorium RP	642.117,00	582.675,88
<b><u>zadanie zlecone</u></b>	4350 – zakup towarów (w szczególności materiałów, leków, żywności) w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	500,00	161,13
	4370 – zakup usług związanych z pomocą obywatelom Ukrainy	500,00	449,51

	4740 – wynagrodzenia i uposażenia wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	8.007,00	8.007,00
	4840 – honoraria, wynagrodzenia agencyjno -prowizyjne i wynagrodzenia bezosobowe wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	5.000,00	-
	4850 – składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłacanych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	2.587,00	1.528,36
	<b>razem rozdział 85231</b>	<b>658.711,00</b>	<b>592.821,88</b>
85295 – pozostała działalność <b><u>zadanie własne i zadanie zlecone</u></b>	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	1.000,00	-
	3110 – świadczenia społeczne	4.370.165,00	4.279.332,50
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	372.669,00	369.996,11
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	11.001,00	11.000,41
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	73.730,00	72.267,64
	4120 – składki na Fundusz Pracy	9.115,00	8.368,81
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	90.000,00	86.383,22
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	169.987,00	138.415,05
	4220 – zakup środków żywności	3.000,00	2.848,02
	4260 – zakup energii	37.000,00	36.933,53
	4280 – zakup usług zdrowotnych	500,00	80,00
	4300 – zakup usług pozostałych	78.350,00	71.501,73
	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3.000,00	1.706,40
	4410 – podróże służbowe krajowe	2.500,00	14,30
	4430 – różne opłaty i składki	500,00	-
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	8.315,00	8.315,00
	4480 – podatek od nieruchomości	1.600,00	1.600,00
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1.000,00	1.000,00
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	1.600,00	854,61
	<b>razem rozdział 85295</b>	<b>5.235.032,00</b>	<b>5.090.617,33</b>
85311- rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych <b><u>zadanie własne realizowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Powiatu</u></b>	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	2.858,95	2.858,95
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	672.195,22	672.195,22
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	44.918,13	44.918,13
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	120.907,32	120.907,32
	4120 – składki na Fundusz Pracy	9.737,97	9.737,97
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	84.585,11	84.585,11
	4220 – zakup środków żywności	8.232,92	8.232,92
	4260 – zakup energii	35.156,28	35.156,28
	4270 – zakup usług remontowych	6.867,50	6.867,50
	4280 – zakup usług zdrowotnych	535,00	535,00
	4300 – zakup usług pozostałych	48.780,26	48.780,26
	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1.564,56	1.564,56
	4400 – opłaty za administrowanie i	87.373,64	87.373,64

	czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe		
	4430 – różne opłaty i składki	8.881,66	8.881,66
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	21.896,00	21.896,00
	4580 – pozostałe odsetki	0,73	0,73
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1.000,00	1.000,00
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	441,95	441,95
	<b>razem rozdział 85311</b>	<b>1.155.933,20</b>	<b>1.155.933,20</b>
85395 – pozostała działalność <b><u>zadanie własne (wkład własny) i zadanie własne realizowane z budżetu Unii Europejskiej</u></b>	3110 – świadczenia społeczne	18.801.000,00	14.844.000,00
	3119 – świadczenia na rzecz osób fizycznych związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej	156.564,80	107.089,50
	3257 – świadczenia na rzecz osób fizycznych związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	116.377,90	36.224,46
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	193.000,00	173.905,84
	4017 – wynagrodz. i składki od nich naliczane związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z Unii Europejskiej	797.537,31	529.372,44
	4019 – j.w	127.497,33	119.762,85
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	42.970,00	32.049,04
	4117 - wynagrodz. i składki od nich naliczane związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej	156.415,18	84.154,01
	4119 – wynagrodz. i składki od nich naliczane związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	22.272,46	21.098,09
	4120 – składki na Fundusz Pracy	4.550,00	3.336,26
	4127 - wynagrodz. i składki od nich naliczane związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej	21.961,84	7.798,66
	4129 – wynagrodz. i składki od nich naliczane związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	3.130,32	2.880,40
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	45.500,00	28.830,66
	4177 - wynagrodz. i składki od nich naliczane związane z programami	279.127,58	162.771,01

	finansowanymi środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej		
4179	– wynagrodz. i składki od nich naliczane związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	1.176,83	-
4210	– zakup materiałów i wyposażenia	33.500,00	27.015,85
4217	– wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	109.095,17	87.689,62
4219	- wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	16.934,12	16.112,15
4227	– wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	17.922,67	14.890,30
4260	– zakup energii	11.000,00	-
4267	- wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	4.722,44	-
4269	- wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	277,56	-
4277	- wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	25.000,00	24.000,00
4300	– zakup usług pozostałych	35.000,00	30.604,09
4307	- wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	888.935,50	739.030,36
4309	- wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	7.462,31	3.579,16
4360	– opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2.000,00	274,41
4367	- wydatki związane z realizacją	7.944,49	2.371,87

	statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej		
	4369 - wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	55,51	-
	4400 - opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	2.000,00	-
	4407 - wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	62.326,74	51.140,00
	4409 - wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	93,26	-
	4437 – wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	6.783,00	5.762,92
	4439 - wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	27,76	-
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4.000,00	489,00
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	2.500,00	374,85
	4717 - wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane z programami finansowanymi środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej	7.582,96	503,59
	4719 - wydatki związane z realizacją statutowych zadań, związane ze współfinansowaniem programów z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	1.534,00	0,38
	<b>razem rozdział 85395</b>	<b>22.015.779,04</b>	<b>17.157.111,77</b>
85501 – świadczenia Wychowawcze	3110 – świadczenia społeczne	23.411.310,00	23.404.843,92
<b>Zadanie zlecone</b>	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	48.538,00	48.538,00
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	19.260,00	19.260,00
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	8.111,00	8.111,00
	4120 - składki na Fundusz Pracy	1.286,00	1.286,00
	4300 – zakup usług pozostałych	318,00	318,00

	<b>razem rozdział 85501</b>	<b>23.488.823,00</b>	<b>23.482.356,92</b>	
85502 – świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	2.000,00	1.261,24	
<b><u>Zadanie własne i zadanie zlecone</u></b>	3110 – świadczenia społeczne	16.592.877,00	16.459.331,68	
	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	383.113,00	382.997,72	
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	41.435,00	41.433,97	
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	1.447.873,00	1.443.984,42	
	4120 – składki na Fundusz Pracy	9.985,00	9.829,83	
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	10.000,00	10.000,00	
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	27.988,00	16.467,01	
	4260 – zakup energii	22.000,00	19.135,04	
	4280 – zakup usług zdrowotnych	500,00	205,00	
	4300 – zakup usług pozostałych	84.000,00	81.118,90	
	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5.000,00	4.323,56	
	4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	8.000,00	8.000,00	
	4410 - podróże służbowe krajowe	500,00	-	
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	21.619,00	21.619,00	
	4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2.000,00	519,55	
	4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	5.000,00	2.990,50	
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	710,00	710,00	
		<b>razem rozdział 85311</b>	<b>18.664.600,00</b>	<b>18.503.927,42</b>
	85504 – wspieranie rodziny	3020 – wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	5.500,00	4.940,36
<b><u>Zadanie własne i zadanie własne zrealizowane z Funduszu Solidarności</u></b>	4010 – wynagrodz. osobowe pracowników	540.780,00	509.276,38	
	4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne	48.119,00	48.118,46	
	4110 – składki na ubezpiecz. społeczne	155.471,00	143.292,87	
	4120 – składki na Fundusz Pracy	22.775,00	18.562,48	
	4170 – wynagrodzenia bezosobowe	256.000,00	245.498,29	
	4210 – zakup materiałów i wyposażenia	56.900,00	37.111,68	
	4220 - zakup środków żywności	15.000,00	14.554,12	
	4260 – zakup energii	37 400,00	28.308,99	
	4270 – zakup usług remontowych	1.000,00	130,00	
	4280 – zakup usług zdrowotnych	500,00	195,00	
	4300 – zakup usług pozostałych	59.200,00	51.085,49	
	4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	10.000,00	5.730,62	
	4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	3.000,00	1.890,46	
	4410 - podróże służbowe krajowe	1.000,00	481,65	
	4430 – różne opłaty i składki	2.500,00	159,00	
	4440 – odpis na zakładowy FŚS	24.502,00	24.502,00	
	4480 – podatek od nieruchomości	4.400,00	4.400,00	
	4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	3.052,00	2.932,67	
		<b>razem rozdział 85504</b>	<b>1.247.099,00</b>	<b>1.141.170,52</b>

85508 – rodziny zastępcze <b>Zadanie własne</b>	4330 – zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	<b>532.600,00</b>	<b>532.596,69</b>
85510 – działalność placówek opiekuńczo – wychowawczych <b>Zadanie własne</b>	4330 – zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	<b>1.221.000,00</b>	<b>1.220.773,61</b>
85513 – składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby pobierające zasiłki dla opiekunów <b>Zadanie zlecone</b>	4130 – składki na ubezpieczenia zdrowotne	<b>374.870,00</b>	<b>374.568,26</b>
85595 – pozostała działalność <b>Zadanie zlecone</b>	3290 – świadczenia społeczne wypłacane obywatelom Ukrainy przebywającym na terytorium RP	393.745,00	382.790,34
	4740 – wynagrodzenia i uposażenia wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	9.681,00	9.580,00
	4850 – składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłacanych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	2.491,00	1.903,71
	<b>razem rozdział 85595</b>	<b>405.917,00</b>	<b>394.274,05</b>
<b>Razem Dział 851, 852, 853, 855</b>		<b>93.792.322,44</b>	<b>87.913.108,42</b>

Kontrolującemu przedłożono zaświadczenia:

- zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Łodzi (Inspektorat w Pabianicach) o nie posiadaniu zaległości w opłacaniu składek według stanu na dzień 27.01.2023r
- zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Łodzi (Inspektorat w Pabianicach) o nie posiadaniu zaległości w opłacaniu składek według stanu na dzień 14.07.2023r
- zaświadczenie Naczelnika Urzędu Skarbowego w Pabianicach o niezaleganiu w podatkach według stanu na dzień 31.01.2023r

Miejskie Centrum Pomocy Społecznej zawarło w dniu 22.11.2018r umowę z Getin Noble Bank S.A na prowadzenie podstawowego rachunku bankowego o numerze 95156000132671320240000001 + rachunków pomocniczych.

Kontrolującemu przedłożono również obowiązującą kartę wzoru podpisów z dnia 26 marca 2021r do wszystkich rachunków otworzonych w Getin Noble Bank S.A. a od 13 października w VeloBank S.A (w 2022r MCPS obsługiwał Getin Noble Bank S.A. a od 13 października



VeloBank S.A). Lista osób upoważnionych do dysponowania rachunkiem i środkami pieniężnymi na rachunku była następująca:

Część I

- 1) Katarzyna Cegielka (Dyr. MCPS)
  - 2) Krzysztof Jaros (Gł. Księgowy)
  - 3) Przemysław Krawczyński (inspektor w Wydziale Ekonomiczno – księgowym)
  - 4) Ewa Sar (od 13.05.2021r) – st. specjalista ds. organizacyjnych
- Sposób składania dyspozycji – jeden podpis z części I

## **2. Kontrola wynagrodzeń (§4010) za 2022r**

W Miejskim Centrum Pomocy Społecznej obowiązuje wprowadzony zarządzeniem nr.11/2019 Dyr. MCPS z dnia 7 czerwca 2019r regulamin wynagradzania pracowników zmieniony zarządzeniem nr.5/2022 Dyr. MCPS z dnia 11 marca 2022r w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników stanowiącego załącznik nn.1 do zarządzenia nr.11/2019 Dyr. MCPS z dnia 7 czerwca 2019r.

Najważniejsze postanowienia regulaminu:

### **Postanowienia ogólne**

§3 ust.1 – regulamin wynagradzania określa:

- 1) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 2) **warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach ??;**

§7 ust.1 – Jeżeli wymagają tego potrzeby pracodawcy, pracownikowi można powierzyć, na okres do trzech miesięcy w roku kalendarzowym, wykonywanie innej pracy niż określona w umowie o pracę, zgodnej z jego kwalifikacjami. W okresie tym przysługuje pracownikowi wynagrodzenie stosowne do wykonywanej pracy, lecz nie niższe od dotychczasowego.

§8 ust.1 – Wykaz stanowisk pracowniczych występujących u pracodawcy oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, poziom wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr.2 do niniejszego regulaminu wynagradzania

### **Składniki wynagrodzenia**

§9 – Na wynagrodzenie pracownika składają się:

1. obligatoryjne składniki płacowe:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,

2. fakultatywne składniki płacowe, przyznawane w przypadkach określonych niniejszym regulaminem wynagradzania:

- 1) dodatek specjalny,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) premia uznaniowa,
- 4) nagroda pieniężna.

§10 ust.1 – pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze według kategorii zaszeregowania określonej dla danego stanowiska

**ust.2 – miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto określa załącznik nr.1 do Regulaminu wynagradzania ??**

ust.3 – Wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest ustalana z uwzględnieniem:

- 1) zajmowanego stanowiska,
- 2) kategorii zaszeregowania obowiązującego na stanowisku,
- 3) posiadanych kwalifikacji zawodowych i stażu pracy,
- 4) wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego na porównywalnych stanowiskach, o porównywalnych kwalifikacjach i porównywalnych rezultatach pracy.

### **Dodatek za wieloletnią pracę**

§11 ust.1 – Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy) po 5 latach pracy w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

### **Dodatek specjalny**

§13 ust.1 – Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny

ust.2 – Dodatek specjalny przyznaje na czas określony Dyrektor MCPS w Pabianicach na wniosek bezpośredniego przełożonego

ust.3 – Kwota przyznanego dodatku specjalnego ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz za okres pobierania zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego, a także w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia

umowy o pracę w trakcie miesiąca kalendarzowego

### **Dodatek funkcyjny**

§14 ust.1 – Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom, którzy nabyli do niego prawo przed dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu. Dodatek ten przysługuje w wysokości określonej w indywidualnych umowach o pracę pracowników, którzy nabyli do niego prawo we wskazanym powyżej terminie

ust.2 – Od dnia wejścia w życie niniejszego Regulaminu nabycie dodatku funkcyjnego możliwe jest jedynie dla stanowisk, dla których dodatek ten przewidziany jest w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r (obecnie 25 października 2021r) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

### **Premia**

§15 ust.1 – Premia ma charakter uznaniowy

ust.2 – Premia uznaniowa może zostać przyznana pracownikowi realizującemu swoje obowiązki ze szczególnym zaangażowaniem, efektywnością oraz wykazującym inicjatywę i osiągającym wysoki poziom merytoryczny wykonywanych zadań

ust.3 – Wysokość premii uznaniowej może być ustalona w granicach do 150% wynagrodzenia zasadniczego

ust.5 – Wniosek o przyznanie premii uznaniowej składa do Dyrektora MCPS bezpośredni przełożony pracownika wraz z uzasadnieniem w terminie do trzech dni roboczych przed wypłatą wynagrodzenia za pracę w danym miesiącu

ust.6 – Premia może być przyznana i wypłacana w okresie niezdolności pracownika do pracy w związku z chorobą albo sprawowaniem opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny

### **Nagroda**

§16 ust.1 – Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może być przyznana nagroda pieniężna

ust.2 – Nagroda pieniężna może być przyznana nie częściej niż dwa razy w roku

ust.4 – Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie roku poprzedzającego dzień ustalania prawa do nagrody, traci prawo do tej nagrody

ust.5 – nagroda pieniężna przyznawana jest pracownikom przez Dyrektora MCPS w Pabianicach na wniosek bezpośredniego przełożonego, pod warunkiem posiadania środków na ten cel

ust.7 – Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody włącza się do akt osobowych pracownika

§17 ust.1 – Nagroda pieniężna może zostać przyznana z tytułu obchodów święta pracownika socjalnego.

ust.2 – Warunkiem przyznania nagrody określonej w ust.1 jest złożenie przez bezpośredniego przełożonego wniosku o jej przyznanie do Dyrektora MCPS oraz posiadanie przez pracodawcę środków finansowych na ten cel

### **Świadczenia pieniężne związane z pracą**

§18 ust.1 – U pracodawcy wypłacane są następujące świadczenia związane z pracą:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

### **Nagroda jubileuszowa**

§19 ust.2 – Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego;
- 6) po 45 latach pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego.

### **Odprawa emerytalno - rentowa**

§20 ust.1 – W związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia;
- 2) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia;
- 3) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

### **Dodatkowe wynagrodzenie roczne**

§21 – Pracownik nabywa prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych w odrębnych przepisach

§23 – Zmiana Regulaminu wynagradzania następuje w formie pisemnej w trybie przewidzianym dla jego ustalenia

**Regulamin określa minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto dla poszczególnych kategorii zaszeregowania będący załącznikiem nr.1 do regulaminu wynagradzania.**

Jest to niezgodne z art.39 ust.1 pkt.2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008r (tekst jedn.: Dz. U. z 2022r poz. 530) w którym stwierdzono:

*„Pracodawca w regulaminie wynagradzania określi, dla pracowników samorządowych, o których mowa w art.4 ust.1 pkt.3 (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę):*

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;*
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego”*

Podany w załączniku nr.2 do regulaminu wynagradzania wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne na danym stanowisku jest zgodny z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r (Dz. U. z 2021r poz.1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (zał. nr.3 II Tabela pkt F. stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych I. wszystkie jednostki i III. jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług opiekuńczych).

### § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników

rozdział 85153 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85154 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85203 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85219 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85295 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85311 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85395 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85395 §4017 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85395 §4019 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85501 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne  
rozdział 85502 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne

## rozdział 85504 §4010 – składki na ubezpieczenia społeczne

Główny Księgowy MCPS przedłożył kontrolującemu szczegółowe za 2022r rozliczenie wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS (§4010) tj:

<i>składniki wynagrodzeń</i>	<i>kwota w zł</i>
płaca zasadnicza	5.503.125,90
dodatek stażowy	887.408,03
dodatek funkcyjny	100.337,45
premia regulaminowa	7.080,00
nagroda jubileuszowa	127.809,12
odprawa emerytalna	92.542,80
wynagrodzenie chorobowe	97.634,38
dodatek stażowy chorobowy	71.829,49
ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	5.008,15
dodatek dla pracownika socjalnego	150.175,28 <sup>1)</sup>
dodatek specjalny okresowy (periodyczny)	525.862,52 <sup>1)</sup>
dodatek specjalny jednorazowy (nieperiodyczny)	42.588,30 <sup>1)</sup>
premia uznaniowa	444.729,00 <sup>1)</sup>
korekta dodatku stażowego	- 462,94
korekta płacy zasadniczej	- 12.741,22
korekta dodatku stażowego chorobowego	- 43,28
<b>razem</b>	<b>8.042.882,98 <sup>2)</sup></b>

<sup>1)</sup> Ze sprawdzonych szczegółowo w dalszej części sprawozdania premii uznaniowych i dodatków specjalnych, które zostały skontrolowane przez kontrolującego na podstawie przedłożonych mu wniosków podpisanych przez Dyr. MCPS i Gł. Księgowego oraz list płac wynika, iż kwota wypłaconych premii uznaniowych wyniosła 480.422,30zł a nie 444.729,00zł natomiast dodatków specjalnych okresowych i jednorazowych 533.197,02zł a nie 568.450,82zł.

Jednakże łączna kwota sprawdzonych premii uznaniowych oraz dodatków specjalnych okresowych i jednorazowych wyniosła 1.013.619,32zł i nieznacznie różni się od przedstawionych w zestawieniu przez Gł.Księgowego (jest niższa o 439,50zł) – 1.013.179,82zł.

Ponadto w 2022r wypłacono 3 pracownikom dotatki specjalne w łącznej wysokości 2.540,00zł, które na listach wypłat były zaksięgowane jako dodatki pracownika socjalnego.

<sup>2)</sup> Główny Księgowy MCPS przedłożył kontrolującemu powyższe zestawienie wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS za 2022r zatrudnionych na podstawie umów o pracę w łącznej kwocie **8.042.882,98zł**.

Część wynagrodzeń osobowych było refundowane przez PUP (roboty publiczne) w kwocie 73.372,55zł. Poszczególne kwoty przelewów refundacji w 2022r kształtowały się następująco:

luty – 5.700,00zł – 988,38zł – 15.02.2022r (WB nr.30/2022)

kwiecień – 7.313,26zł – 1.180,46zł - 04.04.2022r (WB nr.64/2022)

maj – 9.312,31zł - 10.05.2022r, 19.05.2022r i 30.05.2022r (WB nr.88/2022, WB nr.95/2022 i WB nr.103/2022)

czerwiec – 2.200zł - 13.06.2022r (WB nr.113/2022)

lipiec – 15.400,00zł - 06.07.2022r i 28.07.2022r (WB nr.129/2022 i WB nr.146/2022)

sierpień – 10.171,28 - 05.08.2022r, 26.08.2022r i 29.08.2022r (WB nr.151/2022, WB nr.165/2022 i WB nr.166/2022)

wrzesień – 7.039,98zł - 28.09.2022r (WB nr.187/2022)

październik – 4.481,65zł - 27.10.2022r (WB nr.208/2022)

listopad – 2.954,07zł - 25.11.2022r i 28.11.2022r (WB nr.227/2022 i WB nr.228/2022)

grudzień – 8.800,00zł - 12.12.2022r i 20.12.2022r (WB nr.238/2022 i WB nr.244/2022)

Po uwzględnieniu refundacji wynagrodzeń osobowych przez PUP (roboty publiczne) łączna kwota wynagrodzeń osobowych za 2022r (§4010) wyniosła **7.969.510,43zł**.

**Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4010 wyniosła 7.956.029,27zł i była niższa niż wynika to z przedstawionego przez Gł. Księgowego zestawienia wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS po uwzględnieniu refundacji PUP o 13.481,16zł.**

**Sprawozdanie Rb-28S za 2022r było złożone do Urzędu Miejskiego w dn.07.04.2023r oraz sprawdzone pod względem formalno – rachunkowym co zostało potwierdzone przez st. inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach.**

**Powyższe naruszenie stanowi zniekształcenie zawartej w sprawozdaniu informacji w stosunku do rzeczywistego stanu środków publicznych wynikających z ewidencji księgowej.**

**Na jednostkach sektora finansów publicznych zgodnie z art. 41 ust.1 ustawy o finansach publicznych (tekst jedn: Dz. U. z 2022r poz.1634 z późn. zm.) ciąży obowiązek**

sporządzania sprawozdań z wykonania procesów związanych z gromadzeniem środków publicznych oraz ich rozdysponowywaniem.

Sprawozdania te w myśl §6 ust.1 oraz §9 ust.1 i 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 11 stycznia 2022r w sprawie sprawozdawczości budżetowej kierownicy jednostek są obowiązani sporządzać rzetelnie i prawidłowo pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym zgodnie z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej. Ponadto jak wynika z §8 ust.4 pkt.3 załącznika nr.37 do ww. rozporządzenia, w kolumnie „Wydatki wykonane” wykazuje się zrealizowane wydatki na podstawie danych księgowości analitycznej do rachunku bieżącego.

Powyższa nieprawidłowość, jak i przytoczone wyżej argumenty naruszające w/w przepisy wypełniają przesłanki naruszenia dyscypliny finansów publicznych tj. art.18 pkt.2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, który brzmi:

*„Naruszeniem dyscypliny finansów publicznych jest:*

- 2) niesporządzenie lub nieprzekazanie w terminie sprawozdania z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowania albo wykazanie w tym sprawozdaniu danych niezgodnych z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej”*

Zgodnie z art.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w tym przypadku ponosi kierownik jednostki jak i pracownik jednostki któremu powierzono wykonanie planu finansowego jednostki sektora finansów publicznych (Gł. Księgowy), którzy podpisali sprawozdanie Rb-28S z wykonania planu wydatków budżetowych MCPS za 2022r.

Kontrolujący dokonał analizy niektórych składników wynagrodzeń osobowych pracowników tj.:

### **Premie uznaniowe**

Łączna kwota wypłaconych premii za 2022r wyniosła 480.422,30zł

Wszystkie listy płac dotyczące niżej wymienionych premii zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym (podpisy upoważ. pracow.) oraz zatwierdzone do wypłaty przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.



- styczeń

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek o gratyfikację finansową z dnia 11 stycznia 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za wykonywanie dodatkowych obowiazkow w związku z zastępstwem za kier. WŚRiA podczas jego nieobecności w okresie 17.12.2021r – 05.01.2022r.

Gratyfikację finansową (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 9 z dnia 26.01.2022r

---

Dotyczy 2 asystentów rodziny, 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej i 1 pracownika Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny

Wniosek premiowy z dnia 24 stycznia 2022r podpisany przez specjalistę koordynatora Projektu, Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z dotacji w ramach kosztów pośrednich za przygotowanie i przeprowadzenie wyjazdu warsztatowego przy realizacji projektu: „Nie ma jak rodzina .....”, a szczególnie z tytułu dodatkowego zaangażowania przy koordynacji wyjazdu i pracy z uczestnikami Projektu w czasie wyjazdu od 9 do 15 stycznia 2022r w czasie wykraczającym poza godziny pracy i dni wolne od pracy.

Premie wyplacono w kwocie 2.200,00zł (dla 4 pracowników: w kwotach 3 x 600,00zł, 1 x 400,00zł).

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 10 z dnia 26.01.2022r i listy płac nr. 9 z dnia 26.01.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno - finansowego

Wniosek premiowy z dnia 24 stycznia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych. Brak uzasadnienia.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 700,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 9 z dnia 26.01.2022r

---

- luty

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno – finansowego

Wniosek premiowy z dnia 23 lutego 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie (w liście płac wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wypłacono w kwocie 500,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 32 z dnia 24.02.2022r

---

- marzec

Dotyczy 1 asystenta rodziny i 4 pracowników Placówki Wsparcia Dziennego „Junior”.

Wniosek premiowy z dnia 11 marca 2022r podpisany przez st. specjalistę (KIS) i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z dotacji w ramach kosztów pośrednich za przygotowanie i przeprowadzenie wyjazdu warsztatowego przy realizacji projektu: „Nie ma jak rodzina .....", a szczególnie z tytułu dodatkowego zaangażowania przy koordynacji wyjazdu i pracy z dziećmi – uczestnikami Projektu w czasie wyjazdu od 19 do 27 lutego 2022r w czasie wykraczającym poza godziny pracy i dni wolne od pracy.

**We wniosku stwierdzono, iż wnioskowane premie uznaniowe dotyczą m-ca stycznia 2022r co jest niezrozumiałe, gdyż wyjazd warsztatowy był organizowany w lutym 2022r a za wyjazd w m-cu styczniu 2022r były już przyznane premie na podstawie wniosku premiowego z dnia 24 stycznia 2022r**

Premie wypłacono w kwocie 6.500,00zł (dla 5 pracowników po 1.300,00zł).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 59 z dnia 28.03.2022r i listy płac nr.56 z dnia 28.03.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Kancelarii Dyrektora

Wniosek premiowy z dnia 18 marca 2022r podpisany przez st. specjalistę ds. organizacyjnych i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za szczególne zaangażowanie, efektywność oraz wykazywanie inicjatywy w pracy zwłaszcza w siedzibie nowo powstałego Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny przy ul. Partyzanckiej 31.

Premie wypłacono w kwocie 500,00zł.

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 55 z dnia 28.03.2022r.

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek premiowy z dnia 24 marca 2022r podpisany przez Dyr. MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracownika (kier. WPS).**

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) za szczegolne zaangazowanie przy wdrazaniu ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego panstwa.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 55 z dnia 28.03.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno - Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 24 marca 2022r podpisany przez Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) za szczegolne zaangazowanie przy wdrazaniu ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego panstwa.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 55 z dnia 28.03.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 25 marca 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow własnych za zwiększony wkład pracy w związku z koniecznością przygotowania danych do sprawozdań rocznych, sprawozdań GUS, przygotowania deklaracji PIT oraz uzgodnień i przeksięgowania do bilansu za 2021r.

Premie wyplacono w kwocie 9.900,00zł (dla 6 pracowników: w kwotach 3 x 2.000,00zł, 1 x 1.800,00zł, 1 x 1.600,00zł, 1 x 500,00zł).

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 55 z dnia 28.03.2022r.

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek premiowy z dnia 24 marca 2022r podpisany przez Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) za szczegolne zaangazowanie przy wdrazaniu ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego panstwa.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 55 z dnia 28.03.2022r

---

- kwiecień

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek o gratyfikację finansową z dnia 20 kwietnia 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za wykonywanie dodatkowych obowiązków w związku z zastępstwem za kier. WŚRiA podczas jego nieobecności w okresie 21.03.2021r – 15.04.2022r.

Gratyfikację finansową (w liście płac wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny) wypłacono w kwocie 1.000,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 80 z dnia 26.04.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 25 kwietnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika Wydziału oraz realizacją wypłat dodatku osłonowego.

Premie wypłacono w kwocie 2.100,00zł (dla 4 pracowników: w kwotach 2 x 650,00zł, 1 x 500,00zł, 1 x 300,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 80 z dnia 26.04.2022r.

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji oraz Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny

Wniosek premiowy z dnia 20 kwietnia 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) za realizowanie dodatkowych zadań związanych z wypłatą dodatku osłonowego.

Premie wypłacono w kwocie 11.500,00zł (dla 12 pracowników: w kwotach 8 x 1.000,00zł, 1 x 1.300,00zł, 1 x 900,00zł, 1 x 700,00zł, 1 x 600,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 80 z dnia 26.04.2022r i listy płac nr. 87 z dnia 26.04.2022r

---

- maj

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej oraz 1 pracownika na samodzielnym stanowisku

Wniosek premiowy z **(brak daty sporządzenia)** podpisany przez Kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) za obsługę obywateli Ukrainy

Premie wypłacono w kwocie 7.150,00zł (dla 34 pracowników: w kwotach 29 x 200,00zł, 3 x 250,00zł, 2 x 300,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 123 z dnia 26.05.2022r

---

Dotyczy pracowników Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Osób Niepełnosprawnych  
Wniosek premiowy z dnia 5 maja 2022r podpisany przez Kier. Dziennego Ośrodka  
Adaptacyjnego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych w związku ze zwiększeniem obowiązków z tytułu  
przebywania jednego z pracowników (instruktora terapii zajęciowej) na długotrwałym  
zwolnieniu lekarskim.

Premie wypłacono w kwocie 1.500,00zł (dla 5 pracowników w kwocie po 300,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 109 z dnia 26.05.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 25 maja 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z  
zastępstwem za 1 pracownika Wydziału.

Premie wypłacono w kwocie 500,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 106 z dnia 26.05.2022r

---

- czerwiec

Dotyczy 1 pracownika Kancelarii Dyrektora

Wniosek premiowy z dnia 17 czerwca 2022r podpisany przez st. specjalistę ds.  
organizacyjnych i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za szczególne zaangażowanie i wykonywanie prac  
wykraczających poza zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności, w szczególności  
za odświeżenie fragmentu elewacji zewnętrznej siedziby głównego Centrum oraz czynny  
udział w zorganizowaniu pikniku w Centrum Seniora.

Premie (w liście płac wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wypłacono  
w kwocie 600,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 133 z dnia 27.06.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 22 czerwca 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika Wydziału.

Premie wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 133 z dnia 27.06.2022r

---

• lipiec

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 15 lipca 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika Wydziału.

Premie wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 153 z dnia 27.07.2022

---

Dotyczy 1 pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku

Wniosek premiowy z dnia 15 lipca 2022r podpisany przez Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 153 z dnia 27.07.2022

---

Dotyczy 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej, 2 asystentów rodziny i 1 pracownika Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny

Wniosek premiowy z dnia 25 lipca 2022r podpisany przez specjalistę koordynatora Projektu, i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z dotacji w ramach kosztów pośrednich za przygotowanie i przeprowadzenie wyjazdu warsztatowego przy realizacji projektu: „Nie ma jak rodzina .....”, a szczególnie z tytułu dodatkowego zaangażowania przy koordynacji wyjazdu i pracy z rodzinami – uczestnikami Projektu w czasie wyjazdu od 15 do 21 czerwca 2022r w czasie wykraczającym poza godziny pracy i dni wolne od pracy.

Premie wyplacono w kwocie 3.500,00zł dla 5 pracowników w kwotach po 700,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 163 z dnia 27.07.2022r, listy płac nr. 154 z dnia 27.07.2022r i listy płac nr. 158 z dnia 27.07.2022r

---

Dotyczy 1 asystenta rodziny

Wniosek premiowy z dnia 26 lipca 2022r podpisany przez specjalistę koordynatora Projektu i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z dotacji w ramach kosztów pośrednich za przygotowanie i przeprowadzenie wyjazdu warsztatowego przy realizacji projektu: „Z rodziną najlepiej ..”, a szczególnie z tytułu dodatkowego zaangażowania przy koordynacji wyjazdu i pracy z rodzinami – uczestnikami Projektu w czasie wyjazdu od 15 do 21 czerwca 2022r w czasie wykraczającym poza godziny pracy i dni wolne od pracy.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 700,00zł .

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 154 z dnia 27.07.2022r.

---

- sierpień

Dotyczy 1 pracownika Kancelarii Dyrektora

Wniosek premiowy z dnia 22 sierpnia 2022r podpisany przez st. specjalistę ds. organizacyjnych i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodków własnych za szczególne zaangażowanie i wykonywanie prac wykraczających poza zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności, w szczególności za wykonanie prac malarskich zarówno w siedzibie głównej Centrum jak i w siedzibie trzech komórek organizacyjnych przy ul. Partyzanckiej 31 oraz czynny udział w czynnościach organizacyjnych Dnia Zdrowia (21 sierpnia 2022r).

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 1.000,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 178 z dnia 26.08.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 15 sierpnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika Wydziału.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 184 z dnia 26.08.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek premiowy z dnia 23 sierpnia 2022r podpisany przez Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za Dyr. MCPS.

Premie (w liście płac wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wypłacono w kwocie 500,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 178 z dnia 26.08.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 23 sierpnia 2022r podpisany przez Dyr. MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracownika (kier. WŚRiA).**

Wypłata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z wypisywaniem zaświadczeń.

Premie (w liście płac wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wypłacono w kwocie 200,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 178 z dnia 26.08.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 23 sierpnia 2022r podpisany przez Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za kier. WŚRiA.

Premie (w liście płac wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wypłacono w kwocie 1.500,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 178 z dnia 26.08.2022r

---

- wrzesień

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 22 września 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za dodatkowe obowiązki w związku z zastępstwem za kier. WŚRiA (długotrwała choroba)

Gratyfikację urlopową wypłacono w kwocie 750,00zł.

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 198 z dnia 27.09.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 29 sierpnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.



Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za zwiqszony wklad pracy w zwiqzku z zastepstwem za Gl. Ksiegowego w okresie 18.07 – 29.07.2022r i 22.08 – 26.08.2022r

Premie wyplacono w kwocie 800,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy plac nr. 198 z dnia 27.09.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydzialu Ekonomiczno – Ksiegowego

Wniosek premiowy z dnia 22 wrzesnia 2022r podpisany przez Gl. Ksiegowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za zwiqszony wklad pracy w zwiqzku z zastepstwem za 1 pracownika Wydzialu.

Premie (w liście plac wyplata okreslona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy plac nr. 198 z dnia 27.09.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Kancelarii Dyrektora

Wniosek premiowy z dnia 21 wrzesnia 2022r podpisany przez st. specjaliste ds. organizacyjnych i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych za szczegolne zaangazowanie i wykonywanie prac wykraczajacych poza jej zakres obowiazkow, uprawnień i odpowiedzialności.

Premie wyplacono w kwocie 500,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy plac nr. 198 z dnia 27.09.2022r

---

- paздziernik

Dotyczy 1 pracownika Wydzialu Pomocy Srodowiskowej, 1 asystenta rodziny, 1 pracownika placowki wsparcia dziennego „Junior” i 1 pracownika Wydzialu Profilaktyki i Wspierania Rodziny

Wniosek premiowy z dnia 26 wrzesnia 2022r podpisany przez specjaliste koordynatora Projektu i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z dotacji w ramach kosztow posrednich za przygotowanie i przeprowadzenie wyjazdu warsztatowego przy realizacji projektu: „Z rodzina najlepiej ..”, a szczegolnie z tytulou dodatkowego zaangazowania przy koordynacji wyjazdu i pracy z rodzinami – uczestnikami Projektu w czasie wyjazdu od 19 do 28 sierpnia 2022r w czasie wykraczajacym poza godziny pracy i dni wolne od pracy.

Premie wyplacono w kwocie 3.920,00zł dla 4 pracownikow w kwotach po 980,00zł.

Wyplaty dokonano na podstawie listy plac nr. 225 z dnia 26.10.2022r, listy plac nr. 224 z dnia 26.10.2022r, listy plac nr. 221 z dnia 26.10.2022r i listy plac nr. 228 z dnia 26.10.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek premiowy z dnia 20 października 2022r podpisany przez specjalistę koordynatora Projektu i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z dotacji w ramach kosztów pośrednich w związku z zaangażowaniem pracowników socjalnych w proces rekrutacji uczestników projektu „Droga do przemiany”.

Premie wypłacono w kwocie 1.120,00zł (dla 8 pracowników w kwocie po 140,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 228 z dnia 26.10.2022r i listy płac nr. 220 z dnia 26.10.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 21 października 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z środków własnych w związku ze zwiększeniem obowiązków z tytułu przebywania jednego z pracowników (kier. Wydziału) na zwolnieniu lekarskim.

Premie wypłacono w kwocie 1.000,00zł (dla 2 pracowników w kwocie po 500,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 220 z dnia 26.10.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 25 października 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika Wydziału oraz zwiększonym wkładem pracy w związku z realizacją opłat dotyczących pieczy zastępczej.

Premie (w liście płac wyplata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wypłacono w kwocie 1.500,00zł (dla 2 pracowników: w kwotach 1 x 500,00zł, 1 x 1.000,00zł)

Wyplaty dokonano na podstawie listy płac nr. 220 z dnia 26.10.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 3 października 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr.

MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WŚRiA).**

Wyplata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) za obsługę obywateli Ukrainy.

Premie wypłacono w kwocie 7.000,00zł (dla 14 pracowników w kwocie po 500,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 218 z dnia 04.10.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej, Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji, Wydziału Ekonomiczno – Księgowego, Kancelarii Dyrektora, Klubu Integracji Społecznej i 2 pracowników na samodzielnych stanowiskach

Wniosek premiowy z dnia 3 października 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr.

MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPŚ, kier. WŚRiA i KiS).**

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 21.800,00zł (dla 48 pracowników: w kwotach 4 x 1.000,00zł, 4 x 500,00zł, 39 x 400,00zł, 1 x 200,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 219 z dnia 04.10.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej, Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Wydziału Ekonomiczno – Księgowego.

Wniosek premiowy z dnia 3 października 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr.

MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPŚ, kier. WŚRiA).**

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 24.260,00zł (dla 27 pracowników: w kwotach 1 x 2.500,00zł, 1 x 2.470,00zł, 1 x 2.190,00zł, 1 x 2.150,00zł, 1 x 1.860,00zł, 1 x 1.650,00zł, 1 x 1.610,00zł, 1 x 1.330,00zł, 1 x 1.300,00zł, 2 x 1.100,00zł, 1 x 950,00zł, 1 x 920,00zł, 1 x 600,00zł, 1 x 590,00zł, 1 x 450,00zł, 1 x 410,00zł, 1 x 340,00zł, 1 x 250,00zł, 1 x 190,00zł, 1 x 90,00zł, 1 x 80,00zł, 1 x 70,00zł, 2 x 20,00zł, 2 x 10,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 219 z dnia 04.10.2022r

---

- listopad

Dotyczy Dyrektora MCPS

Wniosek premiowy z dnia 4 października 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i I z-cę Prezydenta Miasta Pabianic.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 2.000,00zł

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 241 z dnia 08.11.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego i kier. WPiWR

Wniosek premiowy z dnia 24 listopada 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych za zwiększony wkład pracy w związku z zastępstwem za 1 pracownika Wydziału.

Premie (w liście płac nr.242 wypłata określona jako jednorazowy dodatek specjalny ??)

wypłacono w kwocie 1.500,00zł (dla 2 pracowników: w kwotach 1 x 500,00zł, 1 x 1.000,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 242 z dnia 02.12.2022r i listy płac nr. 247 z dnia 28.11.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej, Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny i 1 pracownika Klubu Integracji Społecznej

Wniosek premiowy z **(brak daty sporządzenia)** podpisany przez Kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej i Dyr. MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPiWR i kier. KIS).**

Wypłata realizowana z środków własnych z okazji dnia pracownika socjalnego.

Premie wypłacono w kwocie 36.100,00zł (dla 37 pracowników: w kwotach 1 x 2.000,00, 1 x 1.500,00, 30 x 1.000,00zł, 3 x 600,00zł, 2 x 400,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 242 z dnia 02.12.2022r, listy płac nr. 249 z dnia 28.11.2022r i listy płac nr. 250 z dnia 28.11.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej i Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 4 listopada 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS. .

**Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPS i kier. WSRiA).**

Wypłata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wypłacono w kwocie 16.540,00zł (dla 23 pracowników: w kwotach 1 x 2.850,00zł, 1 x 2.290,00zł, 1 x 1.780,00zł, 1 x 1.440,00zł, 1 x 1.320,00zł, 1 x 1.230,00zł, 1 x 1.110,00zł, 1 x 940,00zł, 1 x 780,00zł, 1 x 590,00zł, 1 x 570,00zł, 1 x 400,00zł, 1 x 390,00zł, 1 x 240,00zł, 1 x 150,00zł, 1 x 130,00zł, 1 x 90,00zł, 2 x 60,00zł, 1 x 50,00zł, 1 x 30,00zł, 2 x 20,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 240 z dnia 04.11.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 22 września 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacja zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 14.500,00zł (dla 14 pracownikow: w kwotach 1 x 1.500,00zł, 13 x 1.000,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 241 z dnia 08.11.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej, 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji, pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego, pracowników Kancelarii Dyrektora i 3 pracowników na samodzielnych stanowiskach

Wniosek premiowy z dnia 7 listopada 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacja zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 13.700,00zł (dla 18 pracownikow: w kwotach 2 x 2.000,00, 2 x 1.500,00, 1 x 1.000,00zł, 1 x 700,00zł, 3 x 500,00zł, 8 x 400,00zł i 1 x 300,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 241 z dnia 08.11.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 25 listopada 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacja zadań związanych z wyplata dodatku osłonowego.

Premie wyplacono w kwocie 6.500,00zł (dla 13 pracownikow w kwocie po 500,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 262 z dnia 28.11.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Ekonomiczno - Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 24 listopada 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacja zadań związanych z wyplata dodatku osłonowego.

Premie wyplacono w kwocie 3.000,00zł (dla 4 pracownikow: w kwotach 2 x 1.000,00, 2 x 500,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 262 z dnia 28.11.2022r

---

- grudzień

Dotyczy Dyrektora MCPS

Wniosek premiowy z dnia 7 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i I z-cę Prezydenta Miasta Pabianic.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (dodatkowe srodki finansowe na biezace utrzymanie oosrodkow pomocy spolecznej.

Premie (w liście płac wyplata okreslona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 2.500,00zł

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy asystentow rodziny

Wniosek premiowy z **(brak daty sporzadzenia)** podpisany przez Dyr. MCPS. Wniosek sporzadzila kier. Wydzialu Profilaktyki i Wspierania Rodziny.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (Fundusz Pracy). Brak uzasadnienia.

Premie (w liście płac wyplata okreslona jako jednorazowy dodatek specjalny ??) wyplacono w kwocie 19.993,30zł (dla 9 pracownikow: w kwotach 7 x 2.473,41zł, 1 x 1.854,99zł, 1 x 824,44zł)

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 268 z dnia 27.12.2022r

---

Dotyczy pracownikow Wydzialu Profilaktyki i Wspierania Rodziny, asystentow rodziny i Klubu Integracji Spolecznej

Wniosek premiowy z **(brak daty sporzadzenia)** podpisany przez Kier. Wydzialu Profilaktyki i Wspierania Rodziny, st. specjaliste Klubu Integracji Spolecznej i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych. Brak uzasadnienia.

Premie wyplacono w kwocie 23.500,00zł (dla 20 pracownikow: w kwotach 5 x 1.600,00zł, 3 x 1.500,00zł, 2 x 1.250,00zł, 1 x 1.200,00zł, 2 x 1.100,00zł, 3 x 1.000,00zł, 1 x 750,00zł, 2 x 500,00zł, 1 x 350,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 273 z dnia 20.12.2022r, listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r i listy płac nr. 286 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy 1 pracownika Wydzialu Ekonomiczno – Ksiegowego

Wniosek premiowy z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS

Wyplata realizowana z srodkow wlasnych. Brak uzasadnienia.

Premie wyplacono w kwocie 1.000,00zł.

Premie wyplacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracownikow Wydzialu Ekonomiczno – Ksiegowego

Wniosek premiowy z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wypłacono w kwocie 10.400,00zł (dla 5 pracowników: w kwotach 2 x 2.300,00zł, 1 x 2.000,00zł, 2 x 1.900,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracowników kadry kierowniczej, 7 pracowników na samodzielnych stanowiskach i 1 pracownika Kancelarii Dyrektora.

Wniosek premiowy z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wypłacono w kwocie 32.800,00zł (dla 17 pracowników: w kwotach 1 x 3.000,00zł, 2 x 2.500,00zł, 1 x 2.300,00zł, 2 x 2.000,00zł, 2 x 1.800,00zł, 7 x 1.700,00zł i 2 x 1.500,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r, nr. 276 z dnia 20.12.2022r, nr. 286 z dnia 20.12.2022r, nr. 275 z dnia 20.12.2022r i nr. 274 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Kancelarii Dyrektora.

Wniosek premiowy z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez st. specjalistę ds. organizacyjnych i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wypłacono w kwocie 6.300,00zł (dla 6 pracowników: w kwotach 2 x 1.400,00zł, 1 x 1.200,00zł, 2 x 900,00zł, 1 x 500,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 20 grudnia 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wypłacono w kwocie 15.000,00zł (dla 14 pracowników: w kwotach 6 x 1.300,00zł, 2 x 1.100,00zł, 2 x 1.000,00zł, 1 x 900,00zł, 2 x 800,00zł, 1 x 500,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r i listy płac nr. 278 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej, 1 pracownika Klubu Integracji Społecznej i 1 pracownika na samodzielnym stanowisku

Wniosek premiowy z **(brak daty sporządzenia)** podpisany przez Kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wypłacono w kwocie 54.000,00zł (dla 36 pracowników: w kwotach 1 x 2.000,00zł, 1 x 1.900,00zł, 1 x 1.800,00zł, 6 x 1.700,00zł, 4 x 1.600,00zł, 19 x 1.500,00zł, 2 x 1.000,00zł, 1 x 800,00zł, 1 x 400,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 272 z dnia 20.12.2022r, listy płac nr. 278 z dnia 20.12.2022r i listy płac nr. 279 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek premiowy z **(brak daty sporządzenia)** podpisany przez Kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej, Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) za obsługę obywateli Ukrainy.

Premie wypłacono w kwocie 869,00zł (dla 2 pracowników w kwocie po 434,50zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 300 z dnia 28.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej i pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 5 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPS, kier. WŚRiA).**

Premie wypłacono w kwocie 4.380,00zł (dla 16 pracowników: w kwotach 1 x 1.220,00zł, 1 x 880,00zł, 1 x 620,00zł, 1 x 400,00zł, 1 x 340,00zł, 1 x 230,00zł i 1 x 150,00zł, 1 x 120,00zł, 2 x 80,00zł, 1 x 70,00zł, 1 x 60,00zł, 2 x 50,00zł, 1 x 20,00zł, 1 x 10,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 267 z dnia 14.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 5 grudnia 2022r podpisany przez Kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków Budżetu Państwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wypłacono w kwocie 21.000,00zł (dla 14 pracowników: w kwotach 1 x 2.300,00zł, 2 x 2.000,00zł, 2 x 1.800,00zł, 2 x 1.500,00zł, 1 x 1.400,00zł, 1 x 1.300,00zł i 2 x 1.200,00zł, 3 x 1.000,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 267 z dnia 14.12.2022r



---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej i pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek premiowy z dnia 14 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

**Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPS, kier. WSRiA).**

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 4.440,00zł (dla 14 pracowników: w kwotach 1 x 1.570,00zł, 1 x 1.040,00zł, 1 x 730,00zł, 1 x 290,00zł, 2 x 220,00zł, 1 x 150,00zł i 1 x 60,00zł, 2 x 50,00zł, 1 x 30,00zł, 3 x 10,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 267 z dnia 14.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej i 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno - Księgowego

Wniosek premiowy z dnia 20 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

**Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. WPS).**

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 1.400,00zł (dla 3 pracowników: w kwotach 1 x 850,00zł, 1 x 500,00zł, 1 x 50,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 293 z dnia 21.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej, pracowników Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji, pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego,

pracowników Kancelarii Dyrektora i 2 pracowników na samodzielnych stanowiskach

Wniosek premiowy z dnia 14 grudnia 2022r podpisany przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (zadania zlecone) w związku z realizacją zadania zleconego o dodatku węglowym.

Premie wyplacono w kwocie 9.700,00zł (dla 13 pracowników: w kwotach 3 x 1.500,00zł, 2 x 1.000,00zł, 3 x 500,00zł, 2 x 400,00zł, 3 x 300,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 267 z dnia 14.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej i 1 pracownika na samodzielnym stanowisku

Wniosek premiowy z (brak daty sporządzenia) podpisany przez Kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (Funduszu Przeciwdzialania COVID-19) w związku z realizacją zadania zleconego – inne źródła ciepła.

Premie wyplacono w kwocie 11.800,00zł (dla 36 pracownikow: w kwotach 11 x 500,00zł, 4 x 300,00zł, 15 x 280,00zł, 1 x 250,00zł, 3 x 150,00zł, 2 x 100,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 285 z dnia 07.12.2022r

---

Dotyczy pracownikow Wydziału Pomocy Środowiskowej i 1 pracownika Klubu Integracji Społecznej

Wniosek premiowy z (brak daty sporządzenia) podpisany przez Kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej, Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow Budzetu Panstwa (Funduszu Przeciwdzialania COVID-19) w związku z realizacją zadania zleconego – inne źródła ciepła.

Premie wyplacono w kwocie 2.300,00zł (dla 13 pracownikow: w kwotach 1 x 400,00zł, 2 x 250,00zł, 4 x 200,00zł, 6 x 100,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 299 z dnia 28.12.2022r

---

Dotyczy pracownikow Warsztatu Terapii Zajęciowej

Wniosek premiowy z (brak daty sporządzenia) podpisany przez Dyr. MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracownikow (kier. WTZ).**

Wyplata realizowana z srodkow własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wyplacono w kwocie 23.500,00zł (dla 12 pracownikow: w kwotach 7 x 2.200,00zł, 2 x 2.000,00zł, 1 x 1.800,00zł, 1 x 1.300,00zł, 1 x 1.000,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 277 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracownikow Placówki Wsparcia Dziennego „JUNIOR”

Wniosek premiowy z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez Kier. Placówki Wsparcia Dziennego „JUNIOR” i Dyr. MCPS.

Wyplata realizowana z srodkow własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wyplacono w kwocie 4.500,00zł (dla 4 pracownikow: w kwotach 2 x 1.700,00zł, 1 x 600,00zł, 1 x 500,00zł)

Premie wyplacono na podstawie listy plac nr. 276 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracownikow Centrum Seniora

Wniosek premiowy z dnia 14 grudnia 2022r podpisany przez Kier. Centrum Seniora i Dyr. MCPS.

Wypłata realizowana z środków własnych. Wysokość nagród uwzględniona od zaangażowania w pracę, dyspozycyjność (również w godzinach poza tygodniowym planem pracy), absencję, punktualność oraz okres zatrudnienia.

Premie wypłacono w kwocie 4.500,00zł (dla 5 pracowników: w kwotach 2 x 1.300,00zł, 1 x 1.000,00zł, 1 x 600,00zł, 1 x 300,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 274 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracowników Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Osób Niepełnosprawnych (DOA)

Wniosek premiowy z (brak daty sporządzenia) podpisany przez Dyr. MCPS. **Wniosek premiowy nie podpisany przez bezpośredniego przełożonego pracowników (kier. DOA).**

Wypłata realizowana z środków własnych. Brak uzasadnienia.

Premie wypłacono w kwocie 13.500,00zł (dla 10 pracowników: w kwotach 2 x 1.700,00zł, 1 x 1.600,00zł, 1 x 1.550,00zł, 3 x 1.450,00zł, 1 x 1.200,00zł, 1 x 1.000,00zł, 1 x 400,00zł)

Premie wypłacono na podstawie listy płac nr. 275 z dnia 20.12.2022r

### **Premia regulaminowa**

Łączna kwota wypłaconej premii regulaminowej za 2022r wyniosła **7.080,00zł.**

Była ona wypłacona Dyr. MCPS w kwotach miesięcznych za okres od 01.01 do 30.06.2022r na podstawie porozumienia dotyczącego zmianę warunków umowy o pracę z dn. 6 sierpnia 2021r podpisanego przez Prezydenta Miasta Pabianic.

**Wszystkie listy płac dotyczące niżej wymienionych premii regulaminowych zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym (podpisy upoważ. pracow.) oraz zatwierdzone do wypłaty przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.**

Wypłata premii regulaminowej kształtowała się następująco:

<i>miesiąc</i>	<i>kwota w zł</i>	<i>L. płac</i>
styczeń	1.180,00	1. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r

luty	1.180,00	l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r
marzec	1.180,00	l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r
kwiecień	1.180,00	l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r
maj	1.180,00	l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r
czerwiec	1.180,00	l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r
<b>razem</b>	<b>7.080,00</b>	

### Nagrody jubileuszowe

Łączna kwota wypłaconych nagród jubileuszowych za 2022r wyniosła **127.809,12zł**

**Wszystkie listy płać dotyczące niżej wymienionych nagród jubileuszowych zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym (podpisy upoważ. pracow.) oraz zatwierdzone do wypłaty przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.**

- styczeń

Dotyczy pracownika Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 10 stycznia 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 3.477,18zł za 20 lat pracy (75% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płać nr. 14 z dnia 26.01.2022r

---

- luty

Dotyczy pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 11 lutego 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko) i Dyr. MCPS.

Nagrodę przyznano w kwocie 2.867,40zł za 20 lat pracy (75% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płać nr. 32 z dnia 24.02.2022r

---

- marzec

Dotyczy pracownika Dziennego Ośrodka Adopcyjnego

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 21 lutego 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko) i Dyr. MCPS.

Nagrodę przyznano w kwocie 6.126,80zł za 25 lat pracy (100% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 35 z dnia 04.03.2022r

---

Dotyczy pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 17 marca 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr.

MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 7.371,60zł za 30 lat pracy (150% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 55 z dnia 28.03.2022r

---

- kwiecień

Dotyczy pracownika Centrum Seniora

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 21 kwietnia 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr.

MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego

Nagrodę przyznano w kwocie 3.619,20zł za 25 lat pracy (100% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 85 z dnia 26.04.2022r

---

- maj

Dotyczy pracownika Warsztatu Terapii Zajęciowej

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 6 maja 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr.

MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego

Nagrodę przyznano w kwocie 4.311,93zł za 20 lat pracy (75% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 112 z dnia 26.05.2022r

---

- czerwiec

Dotyczy pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 6 czerwca 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr.

MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 15.685,60zł za 35 lat pracy (200% wynagr. miesięcznego).  
Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr.126 z dnia 07.06.2022r

---

Dotyczy pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 14 czerwca 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 4.299,60zł za 25 lat pracy (100% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 133 z dnia 27.06.2022r

- sierpień

Dotyczy pracownika Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 30 sierpnia 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 14.763,60zł za 40 lat pracy (300% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 201 z dnia 27.09.2022r

---

- wrzesień

Dotyczy pracownika Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 5 września 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 12.700,80zł za 40 lat pracy (300% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 201 z dnia 27.09.2022r

Dotyczy pracownika na samodzielnym stanowisku

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 24 września 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 11.400,00zł za 30 lat pracy (150% wynagr. miesięcznego).

Wypłaty dokonano na podstawie listy płac nr. 212 z dnia 22.09.2022r

Dotyczy pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 27 września 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 4.932,40zł za 25 lat pracy (100% wynagr. miesięcznego).

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.198 z dnia 27.09.2022r

---

- październik

Dotyczy pracownika Wydziału Ekonomiczno - Księgowego

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 27 października 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 18.974,40zł za 40 lat pracy (300% wynagr. miesięcznego).

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.220 z dnia 26.10.2022r

---

- grudzień

Dotyczy pracownika Wydziału Terapii Zajęciowej

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 23 grudnia 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 1.808,21zł za 20 lat pracy (75% wynagr. miesięcznego).

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.277 z dnia 20.12.2022r

---

Dotyczy pracownika Klubu Integracji Społecznej

Wniosek o ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej z dnia 8 grudnia 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko), ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego i Dyr. MCPS. Wniosek sprawdzony pod względem formalno – prawnym przez Radcę Prawnego.

Nagrodę przyznano w kwocie 15.470,40zł za 40 lat pracy (300% wynagr. miesięcznego).

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.272 z dnia 20.12.2022r

**Wysokość wypłaconych w/w nagród jubileuszowych była zgodna z ustawą o pracownikach samorządowych z dn. 21.11.2008r (tekst. jedn: Dz. U. z 2022r poz.530).**

## **Odprawy emerytalne**

Łączna kwota wypłaconych odpraw emerytalnych za 2022r wyniosła 92.542,80zł

**Wszystkie listy płac dotyczące niżej wymienionych nagród jubileuszowych zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym (podpisy upoważ. pracow.) oraz zatwierdzone do wypłaty przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.**

- lipiec

Dotyczy pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek o ustalenie prawa do odprawy emerytalnej z dnia 18 lipca 2022r podpisany przez inspektora (samodzielne stanowisko) i ref. Wydziału Ekonomiczno - Księgowego.

Nagrodę przyznano w kwocie 30.444,00zł w wysokości 6 miesięcznego wynagrodzenia za pracę po 20 latach pracy.

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.153 z dnia 27.07.2022r

---

- grudzień

Dotyczy pracownika Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego

Wniosek o ustalenie prawa do odprawy emerytalnej z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez ref. Wydziału Ekonomiczno – Księgowego i Dyr. MCPS.

**Nagrodę przyznano w kwocie 29.257,20zł ?? w wysokości 6 miesięcznego wynagrodzenia za pracę po 20 latach pracy.**

Do wyliczenia odprawy zgodnie z art.38 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wzięto następujące składniki wynagrodzenia osobowego tj:

Wynagrodzenie zasadnicze – 4.101,00zł

Dodatek stażowy - 820,20zł

**Razem brutto - 4.921,20zł x 6 m-cy = 29.527,20zł**

**Wyplacone wynagrodzenie było mniejsze o 270,00zł od powyższej kwoty jaka powinna być wyplacona pracownikowi.**

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.297 z dnia 27.12.2022r

Wyплаты odprawy na konto pracownika dokonano w dn.28.12.2022r.

---

Dotyczy pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej

Wniosek o ustalenie prawa do odprawy emerytalnej z dnia 19 grudnia 2022r podpisany przez ref. Wydziału Ekonomiczno – Księgowego i Dyr. MCPS.

Nagrodę przyznano w kwocie 32.841,60zł w wysokości 6 miesięcznego wynagrodzenia za pracę po 20 latach pracy..

Wyплаты dokonano na podstawie listy płac nr.298 z dnia 29.12.2022r

**Wysokość wyplaconych w/w odpraw emerytalnych była zgodna z ustawą o pracownikach samorządowych z dn. 21.11.2008r (tekst. jedn: Dz. U. z 2022r poz.530) za wyjątkiem jednej wyżej opisanej odprawy z grudnia 2022r**



## **dodatki specjalne**

Łączna kwota wypłaconych dodatków specjalnych za 2022r wyniosła **533.197,02zł.**

**Wszystkie listy płac dotyczące niżej wymienionych dodatków specjalnych zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym (podpisy upoważ. pracow.) oraz zatwierdzone do wypłaty przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.**

Dodatki przyznane w związku z przystąpieniem do realizacji Programu „Korpus Wsparcia Seniorów” za rok 2022 i zwiększeniu zakresu obowiązków polegających na: zweryfikowaniu Seniora 65+ i ewentualnym zakwalifikowaniu do Programu w ramach Modułu I i/lub Modułu II oraz po odbytej wizycie w celu określenia szczegółowego zakresu świadczenia usługi wsparcia lub

Dodatki przyznane w związku z przystąpieniem do realizacji Programu „Korpus Wsparcia Seniorów” na rok 2022 i zwiększeniu zakresu obowiązków polegających na prowadzeniu nadzoru nad pracownikami socjalnymi dokonującymi weryfikacji seniorów 65+ i ewentualnym zakwalifikowaniu do Programu w ramach Modułu I i/lub Modułu II lub

Dodatki przyznane w związku z przystąpieniem do realizacji Programu „Korpus Wsparcia Seniorów” na rok 2022 i zwiększeniu zakresu obowiązków z zakresu księgowości oraz sporządzaniem dodatkowych list płac dla pracowników MCPS-u otrzymujących dodatki specjalne w ramach Modułu I i/lub Modułu II lub

Dodatki przyznane w związku z przystąpieniem do realizacji Programu „Korpus Wsparcia Seniorów” na rok 2022 i zwiększeniu zakresu obowiązków polegających na koordynowaniu realizacji programu w ramach Modułu I i/lub Modułu II oraz prowadzeniu ewidencji zakwalifikowanych Seniorów wraz z wybranymi rodzajami wsparcia (1 pracownik na samodzielnym stanowisku) lub

zwiększeniu zakresu obowiązków polegających na odbieraniu telefonów od potencjalnych Beneficjentów Programu KWS oraz nawiązywaniu kontaktu drogą telefoniczną z osobami zakwalifikowanymi do Programu w ramach modułu Modułu I i/lub Modułu II do udzielania szczegółowej informacji o zakresie świadczenia usług wsparcia (1 pracownik z Kancelarii Dyrektora)

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota dodatku za 2022r</i>	<i>L. płac</i>
---------------------------------------	------------------------	-----------------------------	----------------------	-------------------------------	----------------

pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Agnieszka W.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Ewa W.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 50,00zł <sup>4)</sup> VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>1.850,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Jolanta T.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 200,00zł <sup>6)</sup> IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 200,00zł <sup>6)</sup> XII – 230,00zł <sup>6)</sup>	<b>1.830,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r

					l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Jolanta S.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VII - 600,00zł <sup>5)</sup> z wyrów. za czerwiec VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Mariola S.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Ewa S.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 700,00zł VII – 700,00zł VIII – 700,00zł IX – 700,00zł X – 700,00zł XI – 700,00zł XII – 700,00zł	<b>4.900,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r

					l. płać nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Małgorzata S.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płać nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Jolanta S.	z dn.27.05.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 25.07.2022r  <b>pracownik zatrudniony do 25.07.2022r</b>	VI - 300,00zł VII – 242,86zł	<b>542,86zł</b>	l. płać nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.164 z dn. 27.07.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Małgorzata S.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płać nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Aneta R.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płać nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.164 z dn. 27.07.2022r

	z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.11 – 31.12.2022r	XI – 300,00zł XII – 300,00zł		l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Ekonomiczno - księgowego Marcin R.	z dn.01.06.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r 01.11 – 31.12.2022r	VI - 500,00zł VII – 500,00zł VIII – 500,00zł IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł	<b>3.500,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Janina N.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r 01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r

pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Anna M.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Anna M.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Renata M.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r

					l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Monika M.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Karolina.K.	z dn.01.12.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.12 – 31.12.2022r	XII - 300,00zł	<b>300,00zł</b>	l. płac nr.284 z dn.20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Wioletta K.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Magdalena K.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r	VI - 270,00zł <sup>1)</sup> VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł	<b>2.070,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r

	podpisany przez Dyr. MCPS	01.11 – 31.12.2022r	XII - 300,00zł		l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Hanna K.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Emilia K.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Karina K.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r	01.06 – 31.07.2022r 01.08 – 31.10.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r



	z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.11 – 31.12.2022r	X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł		l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik na samodzielnym stanowisku Justyna K.	z dn.27.05.2022r  z dn.16.08.2022r  z dn.01.09.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 30.06.2022r  16.08 – 31.08.2022r  01.09 – 31.12.2022r	VI – 1.500,00zł  VIII – 500,00zł  IX – 750,00zł X – 750,00zł XI – 750,00zł XII – 750,00zł	<b>5.000,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Elżbieta J.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII -300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Magdalena J.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł	<b>2.371,42zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r

	z dn.28.10.2022r	01.11 – 31.12.2022r	X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 571,42zł <sup>8)</sup> (kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku dn.05.12.2022r)</b>		l. płać nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Agnieszka G.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płać nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Anna D.	z dn.01.12.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.12 – 31.12.2022r	XII - 300,00zł	<b>300,00zł</b>	l. płać nr.284 z dn.20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Iwona D.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł  XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płać nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.258 z dn. 28.11.2022r

					l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Klaudia C.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 270,00zł <sup>2)</sup> VII – 300,00zł VIII – 220,00zł <sup>2)</sup> IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 220,00zł <sup>2)</sup> XII – 240,00zł <sup>2)</sup>	<b>1.850,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Joanna B.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Bożena B.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 110,00zł <sup>7)</sup>	<b>1.910,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r

					l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Alfreda B.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 170,00zł <sup>3)</sup> VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>1.970,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydz. Pomocy Środowiskowej Sylwia B.	z dn.27.05.2022r  z dn.28.07.2022r  z dn.28.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06 – 31.07.2022r  01.08 – 31.10.2022r  01.11 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>2.100,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
pracownik Kancelarii Dyrektora Ewa A.	z dn.27.05.2022r  z dn.01.07.2022r  z dn.28.07.2022r z dn.01.09.2022r	01.06 – 30.06.2022r 01.07 – 31.07.2022r 01.08 – 31.08.2022r 01.09 – 31.12.2022r	VI - 300,00zł  VII – 1.500,00zł  VIII – 1.000,00zł IX – 750,00zł X – 750,00zł	<b>5.800,00zł</b>	l. płac nr.145 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.164 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.191 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.209 z dn. 27.09.2022r

	podpisany przez Dyr. MCPS		XI – 750,00zł XII – 750,00zł		l. płac nr.231 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.258 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.284 z dn. 20.12.2022r
<b>Razem</b>				<b>76.194,28zł</b>	

<sup>1)</sup> Na podstawie wniosku z dn.27 maja 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 270,00zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek opiekuńczy.**

<sup>2)</sup> Na podstawie wniosku z dn.27 maja 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 270,00zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn.28 lipca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 220,00zł brutto w m-cu sierpniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

Na podstawie wniosku z dn.28 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 220,00zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn.28 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 240,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek opiekuńczy.**

<sup>3)</sup> Na podstawie wniosku z dn.27 maja 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 170,00zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek opiekuńczy.**

<sup>4)</sup> Na podstawie wniosku z dn.27 maja 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lipcu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyłacony dodatek w**

**kwocie mniejszej tj. 50,00zł brutto w m-cu lipcu wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

<sup>5)</sup> W łącznej kwocie za VII znajduje się również wyrównanie dodatku za czerwiec w kwocie **300,00zł**

<sup>6)</sup> Na podstawie wniosku z dn.28 lipca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 200,00zł brutto w m-cu sierpniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy.**

Na podstawie wniosku z dn.28 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 200,00zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek chorobowy.**

Na podstawie wniosku z dn.28 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 230,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek chorobowy.**

<sup>7)</sup> Na podstawie wniosku z dn.28 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 110,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zasiłek chorobowy.**

<sup>8)</sup> Na podstawie wniosku z dn.28 października 2022r i 5 grudnia 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 571,42zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik nie przepracował całego m-ca (odszedł na emeryturę).**

---

**Program „Nie ma jak rodzina” i „Z rodziną najlepiej”**

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą (przedłużeniem realizacji) oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z realizacją projektu konkursowego „Nie ma jak rodzina” a od kwietnia „Z rodziną najlepiej” finansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego lub

podniesienia dodatku w związku z nagłą śmiercią innego pracownika odpowiadającego za dokumentację w projekcie i co za tym idzie koniecznością zmian w zaangażowanie zespołu projektowego w realizację powyższego projektu (2 pracowników Klubu Integracji Społecznej) lub

dodatkowym zaangażowaniem w zakresie realizacji Akademii Rodziny przy przedłużonej realizacji projektu konkursowego „Nie ma jak rodzina.....Pabianicki program usług wspierających” lub

dodatkowym zaangażowaniem w zakresie pracy z uczestnikami projektu, współpracy ze specjalistami prowadzącymi konsultacje, pomocy w realizacji innych zadań projektowych, Akademia oraz prowadzenie dokumentacji wg. wymagań projektowych przy przedłużonej realizacji projektu konkursowego „Nie ma jak rodzina – Pabianicki program usług wspierających” lub

dodatkowym zaangażowaniem w realizację projektu i powierzeniem dodatkowych zadań związanych ze wsparciem psychologicznym dla uczestników w formie konsultacji, prowadzenie psychoedukacji, prowadzenie warsztatów podnoszących kompetencje społeczne, pomoc w realizacji innych zadań projektowych np. Akademia Rodziny oraz prowadzeniem dokumentacji zgodnie z wymaganiami projektowymi przy realizacji projektu konkursowego „Nie ma jak rodzina – Pabianicki program usług wspierających” lub

zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z bieżącą pracą z uczestnikami, współpracą ze specjalistami prowadzącymi konsultacje, uczestnictwem w wyjazdach warsztatowych oraz prowadzenie dokumentacji zgodnie z wymaganiami projektowymi przy realizacji projektu konkursowego „Z rodziną najlepiej” lub

w związku z przedłużeniem realizacji projektu „Nie ma jak rodzina” i prowadzenia spraw kadrowych (1 pracownik na samodzielny stanowisku) lub

w związku z dodatkowym zaangażowaniem w zakresie prowadzenia spraw związanych z realizacją projektu konkursowego „Z rodziną najlepiej” wobec długotrwałej nieobecności 1 pracownika Wydziału Ekonomiczno - Księgowego lub

pełnieniem zarządu nad projektem

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota dodatku za 2022r</i>	<i>L. płac</i>
pracownik Klubu Integracji Społecznej	z dn.18.02.2022r	01.01.2022r – 30.06.2023r	II - 408,33zł <sup>1)</sup> z wyrów. za styczeń	<b>4.551,66zł</b>	I. płac nr.37 z dn. 24.02.2022r

Magdalena A.	z dn.22.07.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.07.2022r – 30.06.2023r	III – 250,00zł IV – 250,00zł V – 250,00zł VI – 233,33zł <sup>1)</sup> VII – 450,00zł VIII – 450,00zł IX – 450,00zł X – 450,00zł XI – 910,00zł <sup>1)</sup> (kwota obejmuje także projekt „droga do <b>przemiany” i „opieka          na plus”)</b> XII – 450,00zł		l. płac nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.111 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.138 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.183 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.257 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
pracownik Kancelarii Dyrektora Ewa A.	z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r – 30.06.2023r	II - 300,00zł z wyrów. za styczeń <sup>2)</sup> III – 125,00zł <sup>2)</sup> IV – 150,00zł V – 110,00zł <sup>2)</sup> VI – 150,00zł VII – 150,00zł VIII – 150,00zł IX – 150,00zł X – 150,00zł XI – 150,00zł XII – 150,00zł	<b>1.735,00zł</b>	l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220\ z dn. 26.10.2022r



					l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Klubu Integracji Społecznej Aneta B.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.05.2022r          z dn.22.07.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.01 – 28.02.2022r  01.03 – 30.04.2022r  01.03 – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r    1.05.2022r – 30.06.2023r          01.07.2022r – 30.06.2023r	I - 500,00zł II – 500,00zł  I – 200,00zł II – 200,00zł  III – 500,00zł IV – 500,00zł  III – 200,00zł IV – 200,00zł  II – 900,00zł z wyrów. za styczeń <sup>3)</sup>  III – 450,00zł IV – 450,00zł V – 450,00zł VI – 450,00zł V – 225,00zł VI – 225,00zł VII – 225,00zł VIII – 225,00zł IX – 225,00zł X – 225,00zł XI – 1.858,50zł <sup>3)</sup> (kwota obejmuje także projekt „droga do <b>przemiany” i „opieka na plus”)</b> XII – 225,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 600,00zł XI – <b>kwota dodatku uwzględniona w wypłacie z wniosku z dn.18.05.2022r</b> XII – 600,00zł	<b>11.933,50zł</b>	l. płać nr.14 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.20 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.37 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.43 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.66 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.90 z dn. 27.04.2022r l. płać nr.111 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.138 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.183 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.257 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.286 z dn. 20.12.2022r

Pracownik – asystent rodziny Rafał B.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 665,00zł  III - 1.138,00zł <sup>14)</sup> IV – 665,00zł  II – 1.654,17zł z wyrów. za styczeń <sup>14)</sup> IV – 600,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 420,00zł <sup>14)</sup> XI – 600,00zł XII – 380,00zł <sup>14)</sup>	<b>9.122,17zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.33 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.56 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.81 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.107 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.134 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.154 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.179 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.199 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221\ z dn. 26.10.2022r l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Wioletta B.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 310,33zł <sup>15)</sup>  III – 665,00zł IV – 442,75zł <sup>15)</sup>  II – 1.474,17zł <sup>15)</sup> z wyrów. za styczeń III – 600,00zł V – 600,00zł VI – 400,00zł <sup>15)</sup> VII – 560,00zł <sup>15)</sup>	<b>7.932,25zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.33 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.56 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r

			VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 600,00zł XI – 600,00zł XII – 480,00zł <sup>15)</sup>		l. płac nr.88 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.114 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.140 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.160 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.185 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.205 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221\ z dn. 26.10.2022r l. płac nr.227\ z dn. 26.10.2022r l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Agata B.	z dn.11.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.03.2022r – 30.06.2023r	III - 150,00zł IV – 150,00zł V – 150,00zł VI – 150,00zł VII – 150,00zł VIII – 150,00zł IX – 150,00zł X – 150,00zł XI – 150,00zł XII – 150,00zł	<b>1.500,00zł</b>	l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r

					l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej	z dn.23.02.2022r  z dn.23.02.2022r podpisany przez Prezydenta Miasta Pabianic	01.01 – 30.04.2022r  01.01.2022r - 30.06.2023r	III – 1.500,00zł <sup>16)</sup> IV – 500,00zł  III – 2.700,00 <sup>16)</sup> IV – 900,00zł V – 900,00zł VI – 900,00zł VII – 900,00zł VIII – 900,00zł IX – 900,00zł X – 900,00zł XI – 900,00zł XII – 900,00zł	<b>12.800,00zł</b>	l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Klubu Integracji Społecznej Anna C.	z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r – 30.06.2023r	II - 700,00zł <sup>17)</sup> III – 350,00zł IV – 350,00zł V – 350,00zł <b>Od VI zasilek nie wyplacany z powodu śmierci pracownika</b>	<b>1.750,00zł</b>	l. płac nr.37 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.111 z dn. 26.05.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Krzysztof C.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.03 – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I -70,00zł II – 70,00zł III - 70,00zł IV – 70,00zł  II – 700,00zł z wyrów. za styczeń <sup>18)</sup> III – 100,00zł IV – 100,00zł V – 100,00zł VI – 100,00zł	<b>1.980,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r

			VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X – 100,00zł XI – 100,00zł XII – 100,00zł		l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Sylwia D.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.03.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.01.2022r – 28.02.2022r  03.03. – 30.04.2022r  03.03.2022r 30.06.2023r	I – 665,00zł II – 576,33zł <sup>19)</sup> II – 1.120,00zł <sup>19)</sup> z wyrów. za styczeń III – 733.34zł <sup>19)</sup> IV -337,33zł <sup>19)</sup> V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 500,00zł <sup>19)</sup> X – 520,00zł <sup>19)</sup> XI – 500,00zł <sup>19)</sup> XII – 380,00zł <sup>19)</sup>	<b>7.732,00zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.40 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.63 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.88 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.114 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.140 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.160 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.185 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.205 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221 z dn. 26.10.2022r

					l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydział Profilaktyki i Wspierania Rodziny Dorota F.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.11.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r 01.03. – 30.04.2022r 01.01.2022r – 30.06.2023r 01.03.2022r 30.06.2023r	I – 1.000,00zł II – 1.000,00zł III – 1.000,00zł IV – 1.000,00zł II – 2.320,00zł <sup>20)</sup> z wyrów. za styczeń III - 1.400,00zł IV – 1.400,00zł V – 1.400,00zł VI – 1.400,00zł VII – 1.400,00zł VIII – 1.400,00zł IX – 1.400,00zł X – 1.400,00zł XI – 1.400,00zł XII – 1.400,00zł	<b>20.320,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.111 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.138 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.183 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Małgorzata G.	z dn.07.09.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	07.09. – 31.12.2022r	IX – 490,91zł X – 600,00zł XI – 600,00zł XII – 600,00zł	<b>2.290,91zł</b>	l. płac nr.199 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Tomasz G.	z dn.18.01.2022r	01.01 – 28.02.2022r	I -192,00zł <sup>21)</sup> (kwota obejmuje także projekt „droga do przemiany” oraz inny	<b>2.453,02zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r

	z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.03 – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	<b>dodatek z wniosku z dn.24.11.2020r)</b> III – 70,00zł IV – 70,00zł II – 920,02zł <sup>21)</sup> z wyrów. za styczeń (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ” oraz inny <b>dodatek z wniosku z dn.24.11.2020r)</b> III – 100,00zł IV – 100,00zł V – 100,00zł VI – 100,00zł VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X – 100,00zł XI – 100,00zł XII – 301,00zł <sup>21)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany i Opieka na plus</b> ” oraz inny <b>dodatek z wniosku z dn.24.11.2020r)</b>		l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Przemysław J.	z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 30.06.2023r	II – 300,00zł z wyrów. za styczeń <sup>22)</sup> III – 150,00zł IV – 150,00zł V – 150,00zł VI – 150,00zł VII – 150,00zł VIII – 150,00zł IX – 150,00zł X – 150,00zł XI – 150,00zł XII – 150,00zł	<b>1.800,00zł</b>	l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r

					l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji Błażej J.	z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r – 30.06.2023r	II - 600,00zł <sup>23)</sup> III – 300,00zł IV- 300,00zł V – 300,00zł VI – 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 150,00zł <sup>23)</sup> IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>3.450,00zł</b>	l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Krzysztof J.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r 01.03. – 30.04.2022r 01.01.2022r – 30.06.2023r	I – 700,00zł II – 700,00zł III -700,00zł IV – 700,00zł II – 1.400,00zł <sup>24)</sup> z wyrów. za styczeń III – 700,00zł IV – 700,00zł	<b>11.200,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r



			V – 700,00zł VI – 700,00zł VII – 700,00zł VIII – 700,00zł IX – 700,00zł X – 700,00zł XI – 700,00zł XII – 700,00zł		l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Placówki wsparcia dziennego „Junior” Izabela K.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 500,00zł II -383,33zł <sup>25)</sup> II – 883,33zł <sup>25)</sup> z wyrów. za styczeń III – 350,00zł <sup>25)</sup> IV – 500,00zł V – 416,67zł <sup>25)</sup> VI – 500,00zł VII – <b>pracownik zatrudniony do 30.06.2022r</b>	<b>3.533,33zł</b>	l. płac nr.19 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.36 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.42 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.59 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.84 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.110 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.137 z dn. 27.06.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Justyna K.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01 – 30.06.2023r	I – 200,00zł II – 200,00zł III – 200,00zł IV – 200,00zł  II – 1.000,00zł z wyrów. za styczeń <sup>26)</sup> III – 500,00zł IV – 500,00zł V - 500,00zł VI – 500,00zł	<b>6.433,34zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r

			VII – 133,34zł <sup>26)</sup> (kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku z dn.03.01.2022r)</b> VIII – 500,00zł IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł		l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Ewa K.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r – podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I – 665,00zł  III – 665,00zł IV – 665,00zł II – 1.696,33zł <sup>27)</sup> z wyrów. za styczeń III – 600,00zł IV – 600,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 600,00zł XI – 600,00zł XII – 600,00zł	<b>9.691,33zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.33 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.56 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.81 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.107 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.134 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.154 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.179 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.199 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221 z dn. 26.10.2022r



	podpisany przez Dyr. MCPS		III – 2.330,00zł IV – 2.330,00zł V – 2.330,00zł VI – 2.330,00zł VII – 2.330,00zł VIII – 2.330,00zł IX – 2.330,00zł X – 2.330,00zł XI – 2.330,00zł XII – 2.330,00zł		l. płac nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.111 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.138 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.183 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Przemysław K.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I – 100,00zł  III – 100,00zł IV – 299,99zł <sup>30)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) II – 472,01zł <sup>30)</sup> z wyrów. za styczeń (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) III – 160,00zł V – 160,00zł VI – 216,66zł <sup>30)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) VII – 225,34zł <sup>30)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”)	<b>2.734,66zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r

			VIII – 160,00zł IX – 104,00zł <sup>30)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) X – 416,66zł <sup>30)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ” i „ <b>opieka na plus</b> ”) XI – 160,00zł XII – 160,00zł		l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Placówki wsparcia dziennego „Junior” Dominika L.	z dn.17.11.2021r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.12.2021r – 28.02.2022r 01.01.2022r – 30.06.2023r	III - 690,79zł <sup>31)</sup> II – 766,66zł <sup>31)</sup> III – 500,00zł IV – 500,00zł V – 500,00zł VI – 500,00zł <sup>31)</sup> VII – 500,00zł <sup>31)</sup> VIII - 500,00zł <sup>31)</sup> IX - 500,00zł <sup>31)</sup> X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł	<b>6.457,45zł</b>	l. płac nr.36 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.59 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.65 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.84 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.110 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.137 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.157 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.182 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.202 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.224 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.246 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.276 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Tomasz Ł.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r	01.01. – 28.02.2022r 01.03. – 30.04.2022r	I – 665,00zł II – 665,00zł III – 665,00zł IV – 665,00zł	<b>11.860,00zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.33 z dn. 24.02.2022r

	z dn.18.02.2022r	01.01.2022r – 30.06.2023r	II – 1.200,00zł <sup>32)</sup> z wyrów. za styczeń III – 600,00zł IV – 600,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 600,00zł XI – 600,00zł XII – 600,00zł		l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.56 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.81 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.107 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.134 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.154 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.179 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.199 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
	z dn.11.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.03. – 30.06.2023r	III – 200,00zł IV – 200,00zł V – 200,00zł VI – 200,00zł VII – 200,00zł VIII – 200,00zł IX – 200,00zł X – 200,00zł XI – 200,00zł XII – 200,00zł		
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Monika M.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r	I – 500,00zł II – 500,00zł III – 333,33zł <sup>37)</sup> IV – 500,00zł	<b>1.833,33zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r
Pracownik – asystent rodziny Paweł M.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I – 665,00zł II – 665,00zł III – 843,33zł <sup>33)</sup> IV – 665,00zł  II – 1.200,00zł <sup>33)</sup> z wyrów. za styczeń	<b>7.038,33zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.33 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r

	podpisany przez Dyr. MCPS		IV – 600,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – <u>brak dodatku</u> <b>pracownik zatrudniony do 31.08.2022r</b>		l. płac nr.56 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.81 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.107 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.134 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.154 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.179 z dn. 26.08.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Dorota M.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I – 503,50zł <sup>34)</sup> (kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku z dn.24.03.2021r)</b>  II – 285,00zł <sup>34)</sup> z wyrów. za styczeń <b>brak do końca roku</b>	<b>788,50zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r
Pracownik – Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny Tomasz O.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r	I – 500,00zł II – 250,00zł <sup>35)</sup> z wyrów. za styczeń III – 500,00zł IV – 500,00zł	<b>1.750,00zł</b>	l. płac nr.20 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.43 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.66 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.90 z dn. 27.04.2022r
pracownik Placówki wsparcia dziennego „Junior” Kamila P.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r	01.01. – 28.02.2022r  01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r	I – 608,67zł <sup>36)</sup> II – 500,00zł II -2.063,28 zł <sup>36)</sup> z wyrów. za styczeń III – 330,00zł IV – 330,00zł III – 500,00zł	<b>12.331,95zł</b>	l. płac nr.19 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.13 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.36 z dn. 24.02.2022r

		01.01.2022r – 30.06.2023r	IV – 500,00zł V – 500,00zł VI – 500,00zł VII – 500,00zł VIII – 500,00zł IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł III – 500,00zł		l. płac nr.42 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.59 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.84 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.110 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.137 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.157 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.182 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.202 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.224 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.246 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.276 z dn. 20.12.2022r
	z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r – 30.06.2023r	IV – 500,00zł V – 500,00zł VI – 500,00zł VII – 500,00zł VIII – 500,00zł IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł		
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Bartłomiej P.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I – 160,00zł II – 470,51zł z wyrów. za styczeń <sup>13)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) III – 175,49zł <sup>13)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) IV – 160,00zł IV – 160,00zł V – 147,00zł <sup>13)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) VI – 228,66zł <sup>13)</sup>	<b>2.852,34zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r



			(kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ”) VII – 160,00zł VIII – 160,00zł IX – 160,00zł X – 160,00zł XI – 355,34zł <sup>13)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ” i „ <b>Opieka na plus</b> ”) XII – 355,34zł <sup>13)</sup> (kwota obejmuje także projekt „ <b>droga do przemiany</b> ” i „ <b>Opieka na plus</b> ”)		l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Marcin R.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r          z dn.24.02.2022r  z dn.25.04.2022r  z dn.22.06.2022r	01.01. – 28.02.2022r 01.03. – 30.04.2022r 01.01.2022r – 30.06.2023r          01.02 – 31.03.2022r 01.04 – 31.05.2022r 01.06 – 30.09.2022r	I - 260zł II – 260,00zł III – 260,00zł IV – 260,00zł II – 600,00zł z wyrów. za styczeń <sup>11)</sup> III – 300,00zł IV – 300,00zł V – 300,00zł VI – 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł II - 450,00zł III – 450,00zł IV – 450,00zł V – 450,00zł VI – 450,00zł VII – 450,00zł VIII – 450,00zł	<b>9.590,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r

	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2022r 31.01.2023r	IX – 450,00zł X – 450,00zł XI – 450,00zł XII – 450,00zł		l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Ewa S.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.03 – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 170,00zł II – 170,00zł III – 170,00zł IV – 170,00zł II – 600,00zł z wyrów. za styczeń <sup>12)</sup> III – 300,00zł IV – 300,00zł V – 300,00zł VI – 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>4.280,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Anna S.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 665,00zł II – 665,00zł III – 463,83zł <sup>9)</sup> IV – 665,00zł II – 1.200,00zł z wyrów. za styczeń <sup>9)</sup> IV – 600,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł	<b>9.058,83zł</b>	l. płac nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.33 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.56 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.64 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.81 z dn. 26.04.2022r

			X – 600,00zł XI – 600,00zł XII – 600,00zł		l. płac nr.89 z dn. 27.04.2022r l. płac nr.107 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.134 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.154 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.179 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.199 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Anna S.	z dn.25.04.2022r  z dn.22.07.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	19.04 – 18.07.2022r  19.07.2022r – 30.06.2023r	IV - 270,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 600,00zł XI – 600,00zł XII – 540,00zł <sup>38)</sup>	<b>5.010,00zł</b>	l. płac nr.81 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.107 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.134 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.154 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.179 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.199 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.221 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.243 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.273 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Ewa S.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r	01.01. – 28.02.2022r  01.03. – 30.04.2022r	I - 250zł II – 250zł III - 250,00zł IV – 250,00zł	<b>6.000,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r

	z dn.18.02.2022r  z dn.11.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r – 30.06.2023r  01.03.2022r - 30.06.2023r	II – 500,00zł z wyrów. za styczeń <sup>10)</sup>  III – 450,00zł IV – 450,00zł V - 450,00zł VI – 450,00zł VII – 450,00zł VIII – 450,00zł IX – 450,00zł X – 450,00zł XI – 450,00zł XII – 450,00zł		l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.208 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Izabela Ś.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.03 – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 330,00zł II – 330,00zł III - 330,00zł IV – 330,00zł  II – 800,00zł z wyrów. za styczeń <sup>8)</sup> III – 400,00zł IV – 400,00zł V – 400,00zł VI – 400,00zł VII – 400,00zł VIII – 400,00zł IX – 400,00zł X – 400,00zł XI – 400,00zł XII – 400,00zł	<b>6.120,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r

					l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Kamila T.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.03 – 30.04.2022r  01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 100,00zł II – 100,00zł III – 100,00zł IV – 100,00zł II – 320,00zł z wyrów. za styczeń <sup>7)</sup> III – 160,00zł IV – 160,00zł V – 160,00zł VI – 160,00zł VII – 160,00zł VIII – 147,34zł <sup>7)</sup> (kwota obejmuje także projekt „droga do przemiany”) IX – 242,66zł <sup>7)</sup> (kwota obejmuje także projekt „droga do przemiany”) X – 160,00zł XI – 160,00zł XII – 160,00zł	<b>2.390,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – asystent rodziny Monika U.	z dn.18.01.2022r  z dn.28.02.2022r  z dn.28.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r  01.01 – 28.02.2022r  01.01 – 28.02.2022r	I - 665,00zł II – 665,00zł II – 900,00zł z wyrów. za styczeń <sup>6)</sup> II – 1.200,00zł z wyrów. za styczeń <sup>6)</sup>	<b>3.430,00zł</b>	l. płać nr.18 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.41 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.33 z dn. 24.02.2022r
pracownik Placówki wsparcia dziennego „Junior” Damian W.	z dn.25.11.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	03.11. 2022r 30.06.2023r	XI – 475,00zł XII – 500,00zł	<b>975,00zł</b>	l. płać nr.246 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.276 z dn. 20.12.2022r

pracownik Placówki wsparcia dziennego „Junior” Anna W.	z dn.18.01.2022r  z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 28.02.2022r 01.01.2022r – 30.06.2023r	I - 500,00zł II -500,00zł II – 1.000,00zł z wyrów. za styczeń <sup>4)</sup> III – 500,00zł IV – 500,00zł V – 500,00zł VI – 500,00zł VII – 500,00zł VIII – 500,00zł IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 333,33zł <sup>4)</sup>	<b>6.833,33zł</b>	l. płac nr.19 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.36 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.42 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.59 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.84 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.110 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.137 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.157 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.182 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.202 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.224 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.246 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.276 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Iwona W.	z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r – 30.06.2023r	II – 1.200,00zł z wyrów. za styczeń <sup>5)</sup> III – 600,00zł IV – 600,00zł V – 600,00zł VI – 600,00zł VII – 266,67zł <sup>5)</sup> (kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku z dn.25.04.2022r)</b> VIII– <u>brak dodatku</u> <sup>5)</sup> IX – 560,00,zł <sup>5)</sup>	<b>6.386,67zł</b>	l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.188 z dn. 26.08.2022r

		(kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku z dn.25.04.2022r)</b> X – 666,67zł <sup>5)</sup>		l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r
		(kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku z dn.25.04.2022r)</b> XI – 693,33zł <sup>5)</sup>		l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r
		(kwota obejmuje także <b>inny dodatek z wniosku z dn.25.04.2022r)</b> XII – 600,00zł		l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r
				l. płac nr.276 z dn. 20.12.2022r
<b>razem</b>			<b>280.148,90zł</b>	

1) Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 250,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 408,33zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim (pobierał zas. opiekuńczy).**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu dodatek specjalny w wysokości 250,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 233,33zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosków z dn.22 lipca 2022r, z dn.3 października 2022r i z dn.17 października 2022r, przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 1.300,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 910,00zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim i pobierał zasiłek opiekuńczy.**

2) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **150,00zł**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 150,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 125,00zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik pobierał zas. opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu maju dodatek specjalny w wysokości 150,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej**

**tj. 110,00zł brutto w m-cu maju wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

<sup>3)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **450,00zł**

Na podstawie wniosków z dn.18 maja 2022r, z dn.22 lipca 2022r, z dn.3 października 2022r i z dn.17 października 2022r, przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 2.065,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 1.858,50zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

<sup>4)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **500,00zł**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 333,33zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

<sup>5)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **600,00zł**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lipcu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 266,67zł brutto w m-cu lipcu wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 600,00zł brutto. **Nie wyplacono pracownikowi dodatku specjalnego, gdyż przebywał on przez cały m-c sierpień na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu wrześniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 560,00zł brutto w m-cu wrześniu wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu październiku dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w**



**kwocie mniejszej tj. 666,67zł brutto w m-cu października wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 693,33zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż pracownik pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

6) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 450,00zł i 600,00zł

7) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 160,00zł

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i 23 września 2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości 260,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 147,34zł brutto w m-cu sierpniu wynikał z tego, iż pracownik ten przebywał na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i 23 września 2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu wrześniu dodatek specjalny w wysokości 260,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 242,66zł brutto w m-cu wrześniu wynikał z tego, iż pracownik ten przebywał na zwolnieniu lekarskim.**

8) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 400,00zł

9) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 600,00zł

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 1.265,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 463,83zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten przebywał na zwolnieniu lekarskim.**

10) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 250,00zł

11) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 300,00zł

12) W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 300,00zł

<sup>13)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r, z dn.18 lutego 2022r i z dn.1.października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 565,00zł brutto, **Wyplacony dodatek (z wyrównaniem za styczeń) w kwocie mniejszej tj. 470,51zł brutto w m-cu lutym wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zas. opiekuńczy).**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i z dn.1.października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 405,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 175,49zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zas. opiekuńczy.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i z dn.1.października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu maju dodatek specjalny w wysokości 245,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 147,00zł brutto w m-cu maju wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zas. opiekuńczy.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i z dn.1.października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu maju dodatek specjalny w wysokości 245,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 228,66zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zas. opiekuńczy.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r, z dn.1.października 2022r i z dn.03.10.2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 410,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 355,34zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zas. opiekuńczy.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r, z dn.1.października 2019r i z dn.03.10.2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 410,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 355,34zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zas. opiekuńczy**

<sup>14)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 1.865,00zł brutto. **Wyplacony dodatek (z wyrównaniem za styczeń) w kwocie mniejszej tj. 1.654,17zł brutto w m-cu lutym wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu

marcu dodatek specjalny w wysokości 1.265,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 1.138,00zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu października dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 420,00zł brutto w m-cu października wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto, **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 380,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

<sup>15)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu styczniu dodatek specjalny w wysokości 665,00zł brutto a w m-cu lutym 1.865,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 310,33zł brutto w m-cu styczniu i 1.474,17zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu kwietniu dodatek specjalny w wysokości 1.265,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 442,75zł brutto w m-cu kwietniu wynikał z powodu przerwy w zatrudnieniu pracownika.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu kwietniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 400,00zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lipcu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 560,00zł brutto w m-cu lipcu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 480,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten**

**pobierał zasiłek opiekuńczy.**

- <sup>16)</sup> W łącznej kwocie za III znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń i luty w kwocie **2.800,00zł**
- <sup>17)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **350,00zł**
- <sup>18)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **100,00zł + jednorazowy dodatek 500,00zł za założenie podstrony internetowej**
- <sup>19)</sup> Na podstawie wniosków z dn. 18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 1.865,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 1.696,33zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn. 18 lutego 2022r i 3 marca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 1.265,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 733,34zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim i zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn. 18 lutego 2022r i 3 marca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu kwietniu dodatek specjalny w wysokości 1.265,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 160,00zł brutto w m-cu kwietniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn. 3 marca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu wrześniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 500,00zł brutto w m-cu wrześniu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn. 3 marca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu październiku dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 520,00zł brutto w m-cu październiku wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn. 3 marca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu listopadzie dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 500,00zł brutto w m-cu listopadzie wynikał z tego, iż**

**pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

Na podstawie wniosku z dn. 3 marca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 380,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

<sup>20)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 1.160,00zł

<sup>21)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r, 18 lutego 2022r, 2 grudnia 2019r i 24.listopada 2020r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu styczniu dodatek specjalny w wysokości 240,00zł brutto a w m-cu lutym 440,00zł brutto + jednorazowy dodatek 500,00zł za założenie podstrony internetowej. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 192,00zł brutto w m-cu styczniu i 420,02zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r, 1 października 2022r i 3 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 430,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 301,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten przebywał na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>22)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 150,00zł

<sup>23)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 300,00zł

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości 300,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 150,00zł brutto w m-cu sierpniu wynikał z tego, iż pracownik ten przebywał na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>24)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 700,00zł

<sup>25)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 1.500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 1.266,66zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 350,00zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu maju dodatek specjalny w wysokości 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 416,67zł brutto w m-cu maju wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>26)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **500,00zł**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lipcu dodatek specjalny w wysokości 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 133,34zł brutto w m-cu lipcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>27)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 1.865,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 1.696,33zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>28)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **1.050,00zł**

<sup>29)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **2.330,00zł**

<sup>30)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 520,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 472,01zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i 23.09.2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu kwietniu dodatek specjalny w wysokości 360,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 299,99zł brutto w m-cu kwietniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i 23.09.2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu dodatek specjalny w wysokości 260,00zł brutto.

**Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 216,66zł brutto w m-cu czerwcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i 23.09.2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lipcu dodatek specjalny w wysokości 260,00zł brutto.

**Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 225,34zł brutto w m-cu lipcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r i 23.09.2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu wrześniu dodatek specjalny w wysokości 260,00zł brutto.

**Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 104,00zł brutto w m-cu wrześniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r, 01.10.2022r i 03.10.2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu wrześniu dodatek specjalny w wysokości 960,00zł brutto.

**Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 416,66zł brutto w m-cu październiku wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasiłku opiekuńczym.**

<sup>31)</sup> Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 1.000,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 766,66zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał wynagrodzenie chorobowe.**

Na podstawie wniosku z dn.17 listopada 2021r przysługiwał 1 pracownikowi za m-c styczeń i luty dodatek specjalny w wysokości 1.000,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 690,79zł brutto w m-cu marcu (z wyrównaniem za styczeń i luty) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu, lipcu, sierpniu i wrześniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek specjalny na liście plac nr.137 z dn.27.06.2022r, nr.157 z dn.27.07.2022r, nr.182 z dn.26.08.2022r i nr.202 z dn.27.09.2022r za m-c czerwiec, lipiec, sierpień i wrzesień widnieje jako dodatek pracownika socjalnego.**

<sup>32)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie 600,00zł

<sup>33)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **600,00zł**

Na podstawie wniosków z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 1.265,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 843,33zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>34)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r, 18 lutego 2022r i 24.03.2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu styczniu dodatek specjalny w wysokości 630,00zł brutto a w m-cu lutym 1.530,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 503,50zł brutto w m-cu styczniu i 285,00zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**  
**Do końca roku osoba ta nie pobierała dodatków specjalnych z uwagi na długotrwałe zwolnienie lekarskie.**

<sup>35)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 250,00zł brutto w m-cu lutym wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>36)</sup> Na podstawie wniosków z dn.18 stycznia 2022r i 18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu styczniu dodatek specjalny w wysokości 830,00zł brutto a w m-cu lutym 2.830,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 608,67zł brutto w m-cu styczniu i 2.063,28zł brutto w m-cu lutym (z wyrównaniem za styczeń) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>37)</sup> Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu marcu dodatek specjalny w wysokości 500,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 333,33zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

<sup>38)</sup> Na podstawie wniosku z dn.22.07.2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości 600,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 540,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zasilku opiekuńczym.**

---



### **Program „Droga do przemiany”**

Dodatki przyznane w związku z realizacją Projektu „Droga do przemiany” oraz zabezpieczeniem środków z dotacji w budżecie projektu za pełnienie zarządu nad projektem lub

Dodatki przyznane w związku z nagłą śmiercią koordynatora odpowiadającego za sprawy merytoryczne w projekcie oraz koniecznością zmian w pracy zespołu projektowego w realizacji projektu konkursowego „Droga do przemiany” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z monitorowaniem uczestników i prowadzenie Bazy personelu projektu „Droga do przemiany” współfinansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększoną ilością obowiązków oraz dodatkowym zaangażowaniem w zakresie prowadzenia spraw związanych z realizacją rozliczenia zadań projektowych projektu „Droga do przemiany” lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych ze wsparciem psychologicznym dla uczestników w formie indywidualnych konsultacji oraz aktywizacja społeczna – poradnictwo specjalistyczne projektu „Droga do przemiany” lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z nadzorem pracy pracowników socjalnych oraz pomocy socjalnej beneficjentów realizowanego projektu „Droga do przemiany” lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z prowadzeniem strony internetowej projektu „Droga do przemiany”

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota łączna za 2022r</i>	<i>L. płac</i>
pracownik Klubu Integracji Społecznej Magdalena A.	z dn.22.07.2022r	01.07.2022r 30.04.2023r	VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI - kwota dodatku	<b>1.500,00zł</b>	l. płac nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.183 z dn. 26.08.2022r

			uwzględniona w innych projektach XII – 300,00zł		l. płac nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
pracownik Klubu Integracji Społecznej Aneta B.	z dn.01.10.2019r       z dn.22.07.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2019r 30.09.2022r     01.07.2022r 30.04.2023r	I – 250,00zł II – 250,00zł III – 250,00zł IV – 250,00zł V – 250,00zł VI – 250,00zł VII – 600,00zł VIII – 600,00zł IX – 600,00zł X – 600,00zł XI - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach XII – 600,00zł	<b>4.500,00zł</b>	l. płac nr.37 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.111 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.138 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.183 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej	z dn.14.09.2014r podpisany przez Prezydenta Miasta Pabianic	08.08.2021r – do nadal	I – 250,00zł II – 250,00zł III – 250,00zł IV – 250,00zł V – 250,00zł VI – 250,00zł VII – 250,00zł VIII – 250,00zł IX – 250,00zł X - 250,00zł	<b>3.000,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r

			XI – 250,00zł XII – 250,00zł		l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Klubu Integracji Społecznej Anna C.	z dn.01.10.2019r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2019r 30.09.2022r	I – 1.000,00zł II – 1.000,00zł III – 1.000,00zł IV – 1.000,00zł V – 1.000,00zł <b>Od VI zasiłek nie wyplacany z powodu śmierci pracownika</b>	<b>5.000,00zł</b>	l. płać nr.14 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.37 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.111 z dn. 26.05.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Krzysztof C.	z dn.02.12.2019r  z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.12.2019r 30.09.2022r  01.10.2022r 30.04.2023r	I -70,00zł II – 70,00zł III - 70,00zł IV – 70,00zł V – 70,00zł VI – 70,00zł VII – 70,00zł VIII – 70,00zł IX – 70,00zł X – 80,00zł XI – 80,00zł XII – 80,00zł	<b>870,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r

					l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Centrum Seniora Maciej G.	z dn.22.11.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.11.2022r 31.03.2023r	XI – 780,00zł XII – 728,00zł <sup>2)</sup>	<b>1.508,00zł</b>	l. płać nr.261 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.282 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Tomasz G.	z dn.02.12.2019r  z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2019r 30.09.2022r  01.10.2022r 30.04.2023r	I – kwota dodatku uwzględniona w innych projektach II - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach III – 70,00zł IV – 70,00zł V – 70,00zł VI – 70,00zł VII – 70,00zł VIII – 70,00zł IX – 70,00zł X – 80,00zł XI - 80,00zł XII - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach	<b>650,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Krzysztof J.	z dn.01.10.2019r	01.10.2019r 30.09.2022r	I – 550,00zł II – 550,00zł III -550,00zł IV – 550,00zł V – 550,00zł VI – 550,00zł	<b>6.600,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r

	z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2022r 30.04.2023r	VII – 550,00zł VIII – 550,00zł IX – 550,00zł X – 550,00zł XI – 550,00zł XII – 550,00zł		l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Klubu Integracji Społecznej Miroslaw K.	z dn.01.10.2019r  z dn.22.07.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2019r 30.09.2022r  01.07.2022r 30.04.2023r	I – 850,00zł II – 850,00zł III – 850,00zł IV – 850,00zł V – 850,00zł VI – 850,00zł VII – 1.700,00zł VIII – 1.700,00zł IX – 1.700,00zł X – 1.700,00zł XI – 1.700,00zł XII – 1.700,00zł	<b>15.300,00zł</b>	l. płac nr.14 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.37 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.60 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.85 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.111 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.138 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.158 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.183 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.203 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r



pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Bartłomiej P.	z dn.01.10.2019r	01.10. 2019r 30.09.2022r	I – 85,00zł II – <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> III – <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> IV – 85,00zł V - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> VI - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> VII – 85,00zł VIII – 85,00zł IX – 85,00zł X - 100,00zł XI - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XII - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b>	<b>525,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
z dn.18.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2022r 30.04.2023r				
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Marcin R.	z dn.23.09.2021r	01.09.2021r 30.09.2022r	I - 200zł II – 200,00zł III – 200,00zł IV – 200,00zł V – 200,00zł VI – 200,00zł VII – 200,00zł VIII – 200,00zł IX – 200,00zł X – 200,00zł XI – 200,00zł XII – 200,00zł	<b>2.400,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r
z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2022r 30.04.2023r				

					l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Ewa S.	z dn.01.10.2019r  z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2019r 30.09.2022r  01.10.2022r 30.04.2023r	I - 100,00zł II – 100,00zł III – 100,00zł IV – 100,00zł V – 100,00zł VI – 100,00zł VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X – 100,00zł XI – 100,00zł XII – 100,00zł	<b>1.200,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Ewa S.	z dn.01.10.2019r	01.10.2019r 30.09.2022r	I - 250zł II – 250zł III - 250,00zł IV – 250,00zł V – 250,00zł VI – 250,00zł VII – 250,00zł VIII – 250,00zł	<b>3.000,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r



	z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2022r 30.04.2023r	IX – 250,00zł X – 250,00zł XI – 250,00zł XII – 250,00zł		l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.208 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Izabela Ś.	z dn.01.10.2019r  z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2019r 30.09.2022r  01.10.2022r 30.04.2023r	I - 165,00zł II – 165,00zł III - 165,00zł IV – 165,00zł V – 165,00zł VI – 165,00zł VII – 165,00zł VIII – 165,00zł IX – 165,00zł X – 180,00zł XI – 180,00zł XII – 180,00zł	<b>2.025,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r

pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Kamila T.	z dn.23.09.2021r	01.09.2021r 30.09.2022r	I - 100,00zł II - 100,00zł III - 100,00zł IV - 100,00zł V - 100,00zł VI - 100,00zł VII - 100,00zł VIII - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach IX - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach	<b>1.000,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
	z dn.01.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.10.2022r 30.04.2023r	X - 100,00zł XI - 100,00zł XII - 100,00zł		
<b>razem</b>				<b>53.068,00zł</b>	

<sup>1)</sup> Na podstawie wniosku z dn.1 października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 900,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 450,00zł brutto w m-cu marcu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.1 października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu maju dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 900,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 240,00zł brutto w m-cu maju wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.1 października 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu czerwcu, lipcu, sierpniu, i wrześniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 900,00zł brutto. **Nie wyplacono pracownikowi dodatku specjalnego, gdyż przebywał on przez**

cały m-c czerwiec, lipiec, sierpień i wrzesień na zwolnieniu lekarskim.

<sup>2)</sup> Na podstawie wniosku z dn.22 listopada 2019r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 780,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 728,00zł brutto w m-cu grudniu wynikał z tego, iż pracownik ten pobierał zasiłek opiekuńczy.**

### **Projekt „Opieka na plus”**

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z realizacją projektu „Opieka na plus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z obsługą wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjno – opiekuńczego w projekcie „Opieka na plus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z moderowaniem spotkań dla opiekunów faktycznych (zajęcia trzygodzinne) w projekcie „Opieka na plus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z realizacją nadzoru finansowego projektu „Opieka na plus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z koordynacją i realizacją projektu „Opieka na plus” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota łączna za 2022r</i>	<i>L. plac</i>
---------------------------------------	------------------------	-----------------------------	----------------------	------------------------------	----------------

pracownik Klubu Integracji Społecznej Magdalena A.	z dn.03.10.2022r  z dn.17.10.2022r	01.08.2022r 31.08.2023r  01.10.2022r 31.08.2023r	X – 750,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>1)</sup> <b>XI - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XII - 250,00zł X – 300,00zł <b>XI - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XII – 300,00zł	<b>1.600,00zł</b>	l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.235 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.283 z dn. 20.12.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
pracownik Kancelarii Dyrektora Ewa A.	z dn.03.10.2022r	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 240,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>2)</sup> XI – 120,00zł XII – 120,00zł	<b>480,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Klubu Integracji Społecznej Aneta B.	z dn.03.10.2019r  z dn.17.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r  01.10. - 31.12.2022r	X – 1.200,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>3)</sup> <b>XI - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XII – 400,00zł X- 240,00zł <b>XI - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XII – 240,00zł <sup>3)</sup>	<b>2.080,00zł</b>	l. płac nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.235 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płac nr.283 z dn. 20.12.2022r l. płac nr.286 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Agata B.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 240,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>4)</sup> XI – 120,00zł XII – 120,00zł	<b>480,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej	z dn.02.11.2022r podpisany przez Prezydenta Miasta Pabianic	01.06.2022r 31.08.2023r	XI – 4.800,00zł z wyrów. za czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień i październik <sup>23)</sup>	<b>5.600,00zł</b>	l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r

			XII – 800,00zł		
Pracownik na samodzielnym stanowisku Krzysztof C.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 300,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>5)</sup> XI – 150,00zł XII – 150,00zł	<b>600,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Tomasz G.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 300,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>6)</sup> XI - 150,00zł XII - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b>	<b>450,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Przemysław J.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 240,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>7)</sup> XI – 120,00zł XII – 120,00zł	<b>480,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji Błażej J.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 240,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>8)</sup> XI – 120,00zł XII – 120,00zł	<b>480,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Krzysztof J.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06.2022r 31.08.2023r	X – 5.000,00zł z wyrów. za czerwiec, lipiec, sierpień i wrzesień <sup>9)</sup> XI – 1.000,00zł XII -1.000,00zł	<b>7.000,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Justyna K.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 800,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>10)</sup> XI – 400,00zł XII – 400,00zł	<b>1.600,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r	X – 900,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>11)</sup> XI – 300,00zł	<b>1.500,00zł</b>	l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r

Karina K.			XII – 300,00zł		l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Klubu Integracji Społecznej Miroslaw K.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06.2022r 31.08.2023r	X – 10.000,00zł z wyrów. za czerwiec, lipiec, sierpień i wrzesień <sup>12)</sup> XI – 2.000,00zł XII – 2.000,00zł	<b>14.000,00zł</b>	l. płać nr.225 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.247 z dn. 28.11.2022r l. płać nr.286 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Przemyslaw K.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XI – 150,00zł <sup>24)</sup> XII – 150,00zł <sup>24)</sup>	<b>300,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Janina N.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r	X – 750,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>13)</sup> XI – 250,00zł XII – 250,00zł	<b>1.250,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Bartłomiej P.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 300,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>14)</sup> XI - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> XII - <b>kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b>	<b>300,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Marlena P.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 266,67zł z wyrów. za wrzesień <sup>15)</sup> (kwota obejmuje także <b>inny dodatek z dn.10.06.2022r</b> ) XI – 120,00zł XII – 120,00zł	<b>506,67zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 700,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>16)</sup> XI – 350,00zł	<b>1.400,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r

Marcin R.			XII – 350,00zł		l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Aneta R.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r	X – 2.250,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>17)</sup> XI – 750,00zł XII – 750,00zł	<b>3.750,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Ewa S.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2022r 31.08.2023r	X – 300,00zł z wyrów. za wrzesień <sup>18)</sup> XI – 150,00zł XII – 150,00zł	<b>600,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Ewa S.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r	X – 1.050,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>19)</sup> XI – 350,00zł XII – 350,00zł	<b>1.750,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Mariola S.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r	X – 900,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>20)</sup> XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>1.500,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Izabela Ś.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.08.2022r 31.08.2023r	X – 1.500,00zł z wyrów. za sierpień i wrzesień <sup>21)</sup> XI – 500,00zł XII – 500,00zł	<b>2.500,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Kamila T.	z dn.03.10.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.06.2022r 31.08.2023r	X – 2.650,00zł z wyrów. za lipiec, sierpień i wrzesień <sup>22)</sup> XI – 750,00zł XII – 750,00zł	<b>4.150,00zł</b>	l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r

<b>razem</b>	<b>54.356,67zł</b>	
--------------	--------------------	--

1) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **500,00zł**

Na podstawie wniosku z dn.17 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 300,00zł brutto. **Wyplacony dodatek specjalny na liście plac nr.283 z dn.20.12.2022r za m-c grudzień widnieje jako dodatek pracownika socjalnego.**

2) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **120,00zł**

3) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **800,00zł**

Na podstawie wniosku z dn.17 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu grudniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 240,00zł brutto. **Wyplacony dodatek specjalny na liście plac nr.283 z dn.20.12.2022r za m-c grudzień widnieje jako dodatek pracownika socjalnego.**

4) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **120,00zł**

5) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **150,00zł**

6) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **150,00zł**

7) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **120,00zł**

8) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **120,00zł**

9) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za czerwiec, lipiec, sierpień i wrzesień w kwocie **4.000,00zł**

10) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **400,00zł**

11) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **600,00zł**

12) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za czerwiec, lipiec,



sierpień i wrzesień w kwocie **8.000,00zł**

- 13) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **500,00zł**
- 14) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **150,00zł**
- 15) Na podstawie wniosku z dn.3 października 2022r i 10.06.2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu październiku dodatek specjalny w wysokości miesięcznej **340,00zł brutto**. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 266,67zł brutto w m-cu październiku (z wyrównaniem za wrzesień) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim (pobierał zas. opiekuńczy).**
- 16) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **350,00zł**
- 17) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **1.500,00zł**
- 18) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za wrzesień w kwocie **150,00zł**
- 19) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **700,00zł**
- 20) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **600,00zł**
- 21) W łącznej kwocie za X znajduje się również wyrównanie dodatku za sierpień i wrzesień w kwocie **1.000,00zł**
- 22) Na podstawie wniosku z dn.3 października 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu październiku dodatek specjalny w wysokości miesięcznej **3.000,00zł brutto**. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 2.650,00zł brutto w m-cu październiku (z wyrównaniem za lipiec, sierpień, wrzesień) wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim w m-cu sierpniu i wrześniu.**
- 23) W łącznej kwocie za XI znajduje się również wyrównanie dodatku za czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień i październik w kwocie **4.000,00zł**
- 24) **Na l. płac nr.242 z dn.02.12.2022r za m-c listopad i l. płac nr.272 z dn.20.12.2022r za m-c grudzień kwota wypłaconego dodatku specjalnego wynosi miesięcznie 410,00zł z czego po odliczeniu dodatków za projekt „Z rodziną najlepiej” i „ Droga do przemiany” za projekt „Opieka na plus” przypada miesięcznie 150,00zł. Z wniosku z dn.03.10.2022r podpisanego przez Dyr. MCPS nie wynika jednoznacznie jaka kwota dodatku**

specjalnego należy się pracownikowi, gdyż wpisano kwotę 350,00zł a słownie 150,00zł.

**Projekt „Środowiskowe Centrum Zdrowia Psychicznego dla dzieci i młodzieży w Pabianicach”**

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota łączna za 2022r</i>	<i>L. płac</i>
Dyr. Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej	z dn.05.11.2021r podpisany przez Prezydenta Miasta Pabianic	01.09.2021r 31.12.2022r	I – 1.128,00zł II – 1.128,00zł III – 1.128,00zł IV – 1.128,00zł V – 1.128,00zł VI – 1.128,00zł VII – 1.128,00zł VIII – 1.128,00zł IX – 1.128,00zł X – 1.128,00zł XI – 1.128,00zł XII – 1.128,00zł	<b>13.536,00zł</b>	I. płac nr.22 z dn. 26.01.2022r I. płac nr.45 z dn. 24.02.2022r I. płac nr.68 z dn. 28.03.2022r I. płac nr.92 z dn. 27.04.2022r I. płac nr.116 z dn. 26.05.2022r I. płac nr.142 z dn. 27.06.2022r I. płac nr.162 z dn. 27.07.2022r I. płac nr.187 z dn. 26.08.2022r I. płac nr.207 z dn. 27.09.2022r I. płac nr.229 z dn. 26.10.2022r I. płac nr.256 z dn. 28.11.2022r I. płac nr.280 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Profilaktyki i Wspierania Rodziny Agata K.	z dn.09.11.2021r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2021r 31.12.2022r	I – 513,97zł <sup>1)</sup> II – 907,00zł III – 907,00zł IV – 907,00zł V – 907,00zł VI – 907,00zł VII – 907,00zł VIII – 755,83zł <sup>1)</sup>	<b>9.221,17zł</b>	I. płac nr.22 z dn. 26.01.2022r I. płac nr.45 z dn. 24.02.2022r I. płac nr.68 z dn. 28.03.2022r I. płac nr.92 z dn. 27.04.2022r

			IX – 907,00zł X – 695,37zł <sup>1)</sup> XI – 907,00zł XII - <u>brak dodatku</u> <b>Odwolanie przyznanego dodatku w związku ze złożonym wypowiedzeniem umowy o pracę przez pracownika w dniu 24.11.2022r</b>		l. płac nr.116 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.142 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.162 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.187 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.207 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.229 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.256 z dn. 28.11.2022r
pracownik Placówki wsparcia dziennego „Junior” Kamila P.	z dn.30.11.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.12. – 31.12.2022r	XII – 907,00zł	<b>907,00zł</b>	l. płac nr.280 z dn. 20.12.2022r
<b>razem</b>				<b>23.664,17zł</b>	

<sup>1)</sup> Na podstawie wniosku z dn.9 listopada 2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu styczniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 907,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 513,97zł brutto w m-cu styczniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.9 listopada 2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 907,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 755,83zł brutto w m-cu sierpniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

Na podstawie wniosku z dn.9 listopada 2021r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu październiku dodatek specjalny w wysokości miesięcznej 907,00zł brutto. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 695,37zł brutto w m-cu październiku wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

### **Program „Opieka 75+”**

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych, polegających na przygotowaniu i wdrożeniu, a także monitorowaniu programu „Opieka 75+”

na rok 2022 lub

Dotatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych,  
polegających na nadzorowaniu programu „Opieka 75+” na rok 2022 oraz bezpośredni nadzór  
nad realizacją sekcji usług opiekuńczych

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota łączna za 2022r</i>	<i>L. płac</i>
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Joanna B.	z dn.10.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. - 31.12.2022r	VI – 600,00zł <sup>1)</sup> z wyrów. za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X – 100,00zł XI – 100,00zł XII – 100,00zł	<b>1.200,00zł</b>	l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Janina N.	z dn.10.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2022r - nadal	VI - 1.800,00zł <sup>2)</sup> z wyrów. za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>3.600,00zł</b>	l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Marlena P.	z dn.10.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. - 31.12.2022r	VI – 600,00zł <sup>3)</sup> z wyrów. za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj	<b>1.100,00zł</b>	l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r

			VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X - kwota dodatku <b>uwzględniona w innych projektach</b> XI – 100,00zł XII – 100,00zł		l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
<b>razem</b>				<b>5.900,00zł</b>	

- 1) W łącznej kwocie za VI znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj w kwocie **100,00zł**
- 2) W łącznej kwocie za VI znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj w kwocie **300,00zł**
- 3) W łącznej kwocie za VI znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj w kwocie **100,00zł**

### **Inne dodatki**

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych spowodowane czasowym zastępstwem Kierownika Wydziału Administracji i Świadczeń lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych spowodowane czasowym zastępstwem Kierownika Centrum Seniora lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z pełnieniem obowiązków z-cy kier. Wydziału Pomocy Środowiskowej lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków – koordynacja zespołu osób zatrudnionych przy wydawaniu decyzji administracyjnych i realizowaniu świadczeń z pomocy społecznej lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z prowadzeniem strony internetowej lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych polegających na kontynuowaniu rozszerzonego programu Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej - edycja 2022 w ramach Funduszu Solidarnościowego lub

Dodatki przyznane w związku z okresowym zwiększeniem zakresu obowiązków i powierzeniem dodatkowego zadania związanego ze wzmożoną potrzebą wykonywania telefonów do osób przebywających na izolacji i kwarantannie lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków w zakresie prowadzenia spraw związanych z pieczęcią zastępczą lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków polegających na:

1) naliczaniu odpłatności świadczeniobiorców usług opiekuńczych oraz prowadzenie ewidencji wykonanych godzin usług w 2022r oraz

2) koordynowanie osobami pracującymi w ramach prac społecznie użytecznych wraz z prowadzeniem ich ewidencji czasu pracy w 2022r lub

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków – konieczność wdrożenia i prowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych

Dodatki przyznane w związku ze zwiększeniem zakresu obowiązków związanych z przejęciem księgowej obsługi Pracowniczej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej lub

Dodatki przyznane w związku z okresową zmianą oraz zwiększeniem zakresu obowiązków służbowych i powierzeniem dodatkowych zadań związanych z pomocą w Wydziałach: Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji, Administracji i Świadczeń oraz Pomocy Środowiskowej

<i>dla kogo/komórka organizacyjna</i>	<i>wniosek/podpisy</i>	<i>czasokres przyznania</i>	<i>kwota dodatku</i>	<i>kwota łączna za 2022r</i>	<i>L. płac</i>
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Agata B.	z dn.31.12.2021r  z dn.31.01.2022r  z dn.03.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. 31.01.2022r  01.02. 28.02.2022r  02.03. 31.12.2022r	II - 1.400,00zł <sup>1)</sup>   III – 500,00zł IV – 500,00zł V – 500,00zł VI – 500,00zł VII – 500,00zł VIII – 500,00zł IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł	<b>6.400,00zł</b>	l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r  l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r  l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r  l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r  l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r  l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r  l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r  l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r  l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r

					l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Krzysztof. C.	z dn.01.01.2021 podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2021r - nadal	I – 100,00zł II – 100,00zł III – 100,00zł IV – 100,00zł V – 100,00zł VI – 100,00zł VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X – 100,00zł XI – 100,00zł XII – 100,00zł	<b>1.200,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydział Profilaktyki i Wspierania Rodziny Dorota F.	z dn.10.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. – 28.02.2022r	VI – 600,00zł <sup>2)</sup>	<b>600,00zł</b>	l. płać nr.138 z dn. 27.06.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Tomasz G.	z dn.24.11.2020r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2021r - nadal	I - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach II - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach III – 100,00zł IV – 100,00zł	<b>900,00zł</b>	l. płać nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r

			V – 100,00zł VI – 100,00zł VII – 100,00zł VIII – 100,00zł IX – 100,00zł X – 100,00zł XI – 100,00zł XII - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach		l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Przemysław J.	z dn.10.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.23.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 31.01.2022r  01.02 – 28.02.2022r  01.03 – 31.03.2022r	I – 200,00zł  II – 200,00zł  III – 200,00zł	<b>600,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r
Pracownik – Wydział Profilaktyki i Wspierania Rodziny Katarzyna K.	z dn.21.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	02.03. – 31.12.2022r	III – 300,00zł XI – 2.400,00zł <sup>7)</sup> XII – 300,00zł	<b>3.000,00zł</b>	l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.263 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Justyna K.	z dn.03.01.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 31.12.2022r	I – 500,00zł II – 500,00zł III – 500,00zł IV – 500,00zł V – 500,00zł VI – 500,00zł VII - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach VIII – 500,00zł	<b>5.500,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r



			IX – 500,00zł X – 500,00zł XI – 500,00zł XII – 500,00zł		l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Anna M.	z dn.10.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.03. 31.12.2022r	VI - 1.200,00zł <sup>3)</sup> VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>3.000,00zł</b>	l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik – Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Dorota M.	z dn.24.03.2021r podpisany przez Dyr. MCPS	01.03.2021r - nadal	<b>I – kwota dodatku uwzględniona w innych projektach</b> <b><u>Brak do końca roku z uwagi na długotrwałe zwolnienie lekarskie</u></b>	-	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Janina N.	z dn.11.12.2017r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01.2018r - nadal	I - 300,00zł II – 300,00zł III – 300,00zł IV – 300,00zł V – 300,00zł VI – 300,00zł	<b>3.600,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r

			VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł		l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022r l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Marcin R.	z dn.23.09.2021r podpisany przez Dyr. MCPS	01.09.2021r 31.03.2022r	I - 150zł II – 150,00zł III – 150,00zł	<b>450,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r
Pracownik Centrum Seniora Rafał S.	z dn.31.12.2021r  z dn.31.01.2022r  z dn.28.02.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 - 31.01.2022r 01.02 - 28.02.2022r 01.03 - 31.03.2022r	I - 500zł  II – 500,00zł  III – 500,00zł	<b>1.500,00zł</b>	l. płac nr.11 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.34 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.57 z dn. 28.03.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Julia S.	z dn.10.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.23.03.2022r  z dn.31.12.2021r	01.01 – 31.01.2022r 01.02 – 28.02.2022r 01.03 – 31.03.2022r 01.01. – 30.06.2022r	I – 200,00zł  II – 200,00zł  III – 200,00zł  II – 600,00zł <sup>5)</sup> III – 300,00zł IV – 300,00zł	<b>4.120,00zł</b>	l. płac nr.9 z dn. 26.01.2022r l. płac nr.32 z dn. 24.02.2022r l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r

	z dn.30.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.07. – 31.12.2022r	V – 300,00zł VI – 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 220,00zł <sup>5)</sup> IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł		l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022 l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Pomocy Środowiskowej Ewa S.	z dn.10.06.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01. 31.12.2022r	VI - 2.400,00zł <sup>4)</sup> VII – 400,00zł VIII – 400,00zł IX – 400,00zł X – 400,00zł XI – 400,00zł XII – 400,00zł	<b>4.800,00zł</b>	l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płac nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płac nr.208 z dn. 27.09.2022r l. płac nr.220 z dn. 26.10.2022 l. płac nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płac nr.272 z dn. 20.12.2022r
Pracownik na samodzielnym stanowisku Izabela Ś.	z dn.24.03.2021r podpisany przez Dyr. MCPS	01.03.2021r - nadal	III - 300,00zł IV – 300,00zł V – 300,00zł VI – 300,00zł VII – 300,00zł VIII – 300,00zł IX – 300,00zł X – 300,00zł XI – 300,00zł XII – 300,00zł	<b>3.000,00zł</b>	l. płac nr.55 z dn. 28.03.2022r l. płac nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płac nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płac nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płac nr.153 z dn. 27.07.2022r

					l. płać nr.178 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022 l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Wydziału Ekonomiczno - Księgowego Iwona W.	z dn.25.04.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.04.– 31.12.2022r	IV – 200,00zł V – 200,00zł VI – 200,00zł VII - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach VIII - brak dodatku <sup>6)</sup> IX - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach X - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach XI - kwota dodatku uwzględniona w innych projektach XII – 200,00zł	<b>800,00zł</b>	l. płać nr.80 z dn. 26.04.2022r l. płać nr.106 z dn. 26.05.2022r l. płać nr.133 z dn. 27.06.2022r l. płać nr.153 z dn. 27.07.2022r l. płać nr.188 z dn. 26.08.2022r l. płać nr.198 z dn. 27.09.2022r l. płać nr.220 z dn. 26.10.2022 l. płać nr.242 z dn. 02.12.2022r l. płać nr.272 z dn. 20.12.2022r
pracownik Kancelarii Dyrektora Natalia Z.	z dn.10.01.2022r  z dn.18.02.2022r  z dn.23.03.2022r podpisany przez Dyr. MCPS	01.01 – 31.01.2022r  01.02 – 28.02.2022r  01.03 – 31.03.2022r	I – 150,00zł  II – 95,00zł <sup>8)</sup>  III – 150,00zł	<b>395,00zł</b>	l. płać nr.17 z dn. 26.01.2022r l. płać nr.40 z dn. 24.02.2022r l. płać nr.55 z dn. 28.03.2022r
<b>razem</b>				<b>39.865,00zł</b>	

<sup>1)</sup> W łącznej kwocie za II znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń w kwocie **700,00zł**

<sup>2)</sup> dodatek wypłacony za I i II po 300,00zł miesięcznie

- 3) W łącznej kwocie za VI znajduje się również wyrównanie dodatku za marzec, kwiecień i maj w kwocie **900,00zł**
- 4) W łącznej kwocie za VI znajduje się również wyrównanie dodatku za styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj w kwocie **2.000,00zł**
- 5) Na podstawie wniosku z dn.30 czerwca 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej **300,00zł brutto**. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 220,00zł brutto w m-cu sierpniu wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**
- 6) Na podstawie wniosku z dn.25 kwietnia 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu sierpniu dodatek specjalny w wysokości miesięcznej **200,00zł brutto**. **Nie wypłacono pracownikowi dodatku specjalnego, gdyż przebywał on przez cały m-c sierpień na zwolnieniu lekarskim.**
- 7) W łącznej kwocie za XI znajduje się również wyrównanie dodatku za kwiecień, maj, czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień i październik w kwocie **2.100,00zł**
- 8) Na podstawie wniosku z dn.18 lutego 2022r przysługiwał 1 pracownikowi w m-cu lutym dodatek specjalny w wysokości miesięcznej **150,00zł brutto**. **Wyplacony dodatek w kwocie mniejszej tj. 95,00zł brutto w m-cu lutym wynikał z tego, iż pracownik ten był na zwolnieniu lekarskim.**

### **3. Kontrola odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy za 2022r**

#### **§4110 §4120 i §4130**

**rozdział 85153 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85154 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85203 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85219 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85295 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85311 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85395 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85395 §4117 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85395 §4119 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85501 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85502 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85504 §4110 – składki na ubezpieczenia społeczne**

**rozdział 85153 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85154 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85203 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85219 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85295 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85311 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85395 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85395 §4127 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85395 §4129 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85501 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85502 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

**rozdział 85504 §4120 - składki na Fundusz Pracy**

Główny Księgowy MCPS przedłożył kontrolującemu deklaracje rozliczeniowe ZUS P DRA za 2022r z tytułu naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników MCPS i innych osób fizycznych zatrudnionych na podstawie umów o pracę i umów cywilno – prawnych a także opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne za podopiecznych MCPS (§4110, §4120 i §4130). tj:

Łączna kwota odprowadzonych składek na ubezpieczenia społeczne do ZUS zgodnie z przedłożonymi deklaracjami po uwzględnieniu korekt oraz wyciągami bankowymi z przelewów wyniosła **3.554.324,65zł** w tym:

- składki na ubezpieczenia społeczne (§4110) – 2.878.379,57zł
- składki na Fundusz Pracy (§4120) - 154.593,22zł
- składki na ubezpieczenie zdrowotne za podopiecznych (§4130) – 521.351,86zł

Część składek na ubezpieczenie społeczne (§4110) było refundowane przez PUP (roboty publiczne) w kwocie 12.216,34zł. Poszczególne kwoty przelanych refundacji w 2022r kształtowały się następująco:

luty – 988,38zł – 15.02.2022r (WB nr.30/2022)

kwiecień – 1.180,46zł - 04.04.2022r (WB nr.64/2022)

maj – 1.555,84zł - 10.05.2022r, 19.05.2022r i 30.05.2022r (WB nr.88/2022, WB nr.95/2022 i WB nr.103/2022)

czerwiec – 128,70zł - 13.06.2022r (WB nr.113/2022)

lipiec – 2.670,36zł - 06.07.2022r i 28.07.2022r (WB nr.129/2022 i WB nr.146/2022)

sierpień – 1.763,70 - 05.08.2022r, 26.08.2022r i 29.08.2022r (WB nr.151/2022,

WB nr.165/2022 i WB nr.166/2022)

wrzesień – 1.220,73zł - 28.09.2022r (WB nr.187/2022)

październik – 670,02zł - 27.10.2022r (WB nr.208/2022)

listopad – 512,23zł - 25.11.2022r i 28.11.2022r (WB nr.227/2022 i WB nr.228/2022)

grudzień – 1.525,92zł - 12.12.2022r i 20.12.2022r (WB nr.238/2022 i WB nr.244/2022)

Po uwzględnieniu refundacji składek na ubezpieczenie społeczne przez PUP (roboty publiczne) łączna kwota odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne za 2022r (§4110, §4120 i §4130) wyniosła **3.542.108,31zł**.

**Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4110 wyniosła 2.857.316,65zł i była niższa niż wynikało to z przedstawionych deklaracji rozliczeniowych ZUS P DRA po uwzględnieniu korekt oraz wyżej przedstawionej refundacji PUP i wykonanych przelewach o 8.846,58zł.**

**Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4120 wyniosła 160.548,55zł i była wyższa niż wynikało to z przedstawionych deklaracji rozliczeniowych ZUS P DRA po uwzględnieniu korekt i wykonanych przelewach o 5.955,33zł.**

**Sprawozdanie Rb-28S za 2022r było złożone do Urzędu Miejskiego w dn.07.04.2023r oraz sprawdzone pod względem formalno – rachunkowym co zostało potwierdzone przez st. inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach.**

**Powyzsze naruszenie stanowi zniekształcenie zawartej w sprawozdaniu informacji w stosunku do rzeczywistego stanu środków publicznych wynikających z ewidencji księgowej.**

**Na jednostkach sektora finansów publicznych zgodnie z art. 41 ust.1 ustawy o finansach publicznych (tekst jedn: Dz. U. z 2022r poz.1634 z późn. zm.) ciąży obowiązek sporządzania sprawozdań z wykonania procesów związanych z gromadzeniem środków publicznych oraz ich rozdysponowaniem.**

**Sprawozdania te w myśl §6 ust.1 oraz §9 ust.1 i 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 11 stycznia 2022r w sprawie sprawozdawczości budżetowej kierownicy jednostek są obowiązani sporządzać rzetelnie i prawidłowo pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym zgodnie z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej.**

**Ponadto jak wynika z §8 ust.4 pkt.3 załącznika nr.37 do ww. rozporządzenia, w kolumnie „Wydatki wykonane” wykazuje się zrealizowane wydatki na podstawie danych księgowości analitycznej do rachunku bieżącego.**

**Powyższa nieprawidłowość, jak i przytoczone wyżej argumenty naruszające w/w przepisy wypełniają przesłanki naruszenia dyscypliny finansów publicznych tj. art.18 pkt.2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, który brzmi:**

**„Naruszeniem dyscypliny finansów publicznych jest:**

**2) niesporządzenie lub nieprzekazanie w terminie sprawozdania z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysonowania albo wykazanie w tym sprawozdaniu danych niezgodnych z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej”**

**Zgodnie z art.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w tym przypadku ponosi kierownik jednostki jak i pracownik jednostki któremu powierzono wykonanie planu finansowego jednostki sektora finansów publicznych (Gł. Księgowy), którzy podpisali sprawozdanie Rb-28S z wykonania planu wydatków budżetowych MCPS za 2022r.**

**Wszystkie wyliczone kwoty składek z deklaracji były zatwierdzone do wypłaty i sprawdzone pod względem formalno – rachunkowym przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS a także sprawdzone pod względem merytorycznym.**

Składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy zgodnie z deklaracjami rozliczeniowymi ZUS P DRA za 2022r były w poszczególnych miesiącach odprowadzone przez MCPS w następujących wysokościach:

**Pracownicy MCPS i inne osoby fizyczne (umowy o prace i umowy cywilnoprawne) - ID deklaracji 01**

m-c	składki na ubezpiecz. społeczne		składki na Fundusz Pracy (§4120)	wypłacone świadczenia z ubezpiecz. chorobowego	razem składki (poz. 2 +3 +4-5)	termin zapłaty
	finansowane przez ubezpiecz.	finansowane przez płatnika składek (§4110)				
1	2	3	4	5	6	6
styczeń	118.648,22	94.543,81	10.084,79	24.163,26	199.113,56	04.02.2022 WB nr.24/2022
luty	136.021,09	108.186,20	11.429,64	28.137,57	227.499,36	04.03.2022 WB nr.43/2022
marzec	241.984,32	194.266,92	20.016,94	35.076,89	421.191,29	05.04.2022 WB nr.65/2022



kwiecień	132.300,07	105.706,75	11.077,29	35.412,02	213.672,09	04.05.2022 WB nr.84/2022
maj	133.204,23	107.285,38	10.966,65	29.464,45	221.991,81	06.06.2022 WB nr.108/2022
czerwiec	132.550,04	106.232,47	10.608,04	33.017,67	216.372,88 <sup>1)</sup>	05.07.2022 WB nr.128/2022
lipiec	130.124,30	104.441,26	10.699,16	33.697,42	211.567,30 <sup>2)</sup>	04.08.2022 WB nr.150/2022
sierpień	139.188,66	111.685,49	11.748,94	34.342,41	228.280,68	02.09.2022 WB nr.170/2022
wrzesień	141.842,65	114.315,44	11.654,34	36.066,92	231.745,51 <sup>3)</sup>	04.10.2022 WB nr.191/2022
październik	170.383,06	138.873,63	14.208,99	36.394,62	287.071,06	04.11.2022 WB nr.213/2022
listopad	174.908,26	143.025,83	14.232,99	28.854,76	303.312,32	05.12.2022 WB nr.233/2022
grudzień	219.119,68	177.570,47	17.865,45	30.895,72	383.659,88 <sup>4)</sup>	28.12.2022 WB nr.249/2022
<b>razem</b>	<b>1.870.274,58</b>	<b>1.506.133,65</b>	<b>154.593,22</b>	<b>385.523,71</b>	<b>3.145.477,74</b>	

- <sup>1)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 216.321,67zł. Kwota pomniejszona o **51,21zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c VI (216.372,88zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne.
- <sup>2)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 208.328,21zł. Kwota pomniejszona o **3.239,09zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c VII (211.567,30zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej.
- <sup>3)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 229.630,94zł. Kwota pomniejszona o **2.114,57zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c IX (231.745,51zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne 1 pracownika Wydziału Pomocy Środowiskowej.
- <sup>4)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 383.960,30zł. Kwota powiększona o **300,42zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c XII (383.659,88zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne 1 pracownika Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji (korekta zasiłku opiekuńczego).

<i>m-c</i>	<i>składki na ubezpiecz. społeczne (emerytalne i rentowe) finansowane przez płatnika składek (§4110)</i>	<i>składki na ubezpiecz. społeczne (zdrowotne) finansowane przez płatnika składek (§4130)</i>	<i>razem składki (poz. 2 +3)</i>	<i>termin zapłaty</i>
1	2	3	4	5
styczeń	120.153,93	43.674,29	163.828,22 <sup>1)</sup>	04.02.2022 WB nr.24/2022
luty	108.735,85	42.510,24	151.246,09	07.03.2022 WB nr.44/2022
marzec	107.588,37	42.703,49	150.291,86	05.04.2022 WB nr.65/2022
kwiecień	113.810,79	45.210,82	159.021,61 <sup>2)</sup>	05.05.2022 WB nr.85/2022
maj	111.349,30	43.149,82	154.499,12	06.06.2022 WB nr.108/2022
czerwiec	116.051,35	44.264,77	160.316,12 <sup>3)</sup>	05.07.2022 WB nr.128/2022
lipiec	115.732,34	43.624,40	159.356,74	05.08.2022 WB nr.151/2022
sierpień	117.481,79	43.624,40	161.106,19	05.09.2022 WB nr.171/2022
wrzesień	114.677,58	43.114,11	157.791,69	05.10.2022 WB nr.192/2022
październik	113.161,39	42.350,88	155.512,27	07.11.2022 WB nr.214/2022
listopad	116.971,24	43.106,04	160.077,28	05.12.2022 WB nr.233/2022
grudzień	121.636,44	44.018,60	165.655,04	29.12.2022 WB nr.250/2022
<b>razem</b>	<b>1.377.350,37</b>	<b>521.351,86</b>	<b>1.898.702,23</b>	

<sup>1)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 163.828,22zł. Kwota powiększona o **12.587,04zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c I (151.241,18zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne (emerytalne i rentowe oraz zdrowotne).

<sup>2)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 159.021,61zł. Kwota powiększona o **6.166,99zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c I (151.241,18zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne (emerytalne i rentowe oraz zdrowotne).

<sup>3)</sup> Odprowadzono kwotę składki do ZUS w wysokości 160.316,12zł. Kwota powiększona o **5.063,31zł** w stosunku do kwoty składki należnej do zapłaty z deklaracji rozliczeniowej ZUS P DRA za m-c I (155.252,81zł) w związku z korektą składek na ubezpieczenie społeczne (emerytalne i rentowe oraz zdrowotne).

#### **4. Kontrola zawartych umów cywilnoprawnych za 2022r**

##### **§4170**

**rozdział 85154 §4170 – wynagrodzenia bezosobowe**

**rozdział 85219 §4170 – wynagrodzenia bezosobowe**

**rozdział 85295 §4170 – wynagrodzenia bezosobowe**

**rozdział 85395 §4170 – wynagrodzenia bezosobowe**

**rozdział 85395 §4177 – wynagrodzenia bezosobowe**

**rozdział 85502 §4170 – wynagrodzenia bezosobowe**

**rozdział 85504 §4170 – wynagrodzenia bezosobowe**

Łączna kwota wypłaconych wynagrodzeń z tytułu niżej obowiązujących w 2022r umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia , umowy o dzieło) wyniosła **593.366,10zł** w tym:

- realizacja projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej – 93.797,00zł
- asystenci osób niepełnosprawnych – 245.722,22zł
- pozostałe umowy – 253.846,88zł

**Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4170 wyniosła 643.704,31zł i była wyższa niż wynikało to z przedstawionych dowodów księgowych o 50.338,21zł.**

**Sprawozdanie Rb-28S za 2022r było złożone do Urzędu Miejskiego w dn.07.04.2023r oraz sprawdzone pod względem formalno – rachunkowym co zostało potwierdzone przez st. inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach.**

**W związku z powyższą sytuacją Gł. Księgowy MCPS złożył w dn.29.08.2023r wyjaśnienie do sprawozdania z kontroli, stwierdzając iż powstała różnica wynikała błędneho zaksięgowania kosztów wynikających z zawartych umów z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą na §4170 zamiast na §4300, stwierdzając**

jednocześnie, iż powyższy błąd nie wpłynął na całkowitą kwotę poniesionych wydatków zawartych w sprawozdaniu rocznym za 2022r.

Powyższe naruszenie stanowi zniekształcenie zawartej w sprawozdaniu informacji w stosunku do rzeczywistego stanu środków publicznych wynikających z ewidencji księgowej.

Na jednostkach sektora finansów publicznych zgodnie z art. 41 ust.1 ustawy o finansach publicznych (tekst jedn: Dz. U. z 2022r poz.1634 z późn. zm.) ciąży obowiązek sporządzania sprawozdań z wykonania procesów związanych z gromadzeniem środków publicznych oraz ich rozdysponowywaniem.

Sprawozdania te w myśl §6 ust.1 oraz §9 ust.1 i 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 11 stycznia 2022r w sprawie sprawozdawczości budżetowej kierownicy jednostek są obowiązani sporządzać rzetelnie i prawidłowo pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym zgodnie z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej.

Ponadto jak wynika z §8 ust.4 pkt.3 załącznika nr.37 do ww. rozporządzenia, w kolumnie „Wydatki wykonane” wykazuje się zrealizowane wydatki na podstawie danych księgowości analitycznej do rachunku bieżącego.

Powyższa nieprawidłowość, jak i przytoczone wyżej argumenty naruszające w/w przepisy wypełniają przesłanki naruszenia dyscypliny finansów publicznych tj. art.18 pkt.2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, który brzmi:

*„Naruszeniem dyscypliny finansów publicznych jest:*

- 2) niesporządzenie lub nieprzekazanie w terminie sprawozdania z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowania albo wykazanie w tym sprawozdaniu danych niezgodnych z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej”*

Zgodnie z art.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w tym przypadku ponosi kierownik jednostki jak i pracownik jednostki któremu powierzono wykonanie planu finansowego jednostki sektora finansów publicznych (Gł. Księgowy), którzy podpisali sprawozdanie Rb-28S z wykonania planu wydatków budżetowych MCPS za 2022r.

Wszystkie zawarte umowy były podpisane przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS oraz przez poszczególnych Zleceniobiorców.

Wystawione rachunki były podpisane przez poszczególnych Zleceniobiorców oraz przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS a także sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym. W przypadku umów dotyczących poszczególnych projektów współfinansowanych ze środków europejskich podpisane również przez specjalistę koordynatora projektu za sprawdzenie pod względem merytorycznym.

Wyплаты gotówkowe (1 osoba) – pobranie wynagrodzeń umownych potwierdzone przez Zleceniobiorcę. Raporty kasowe podpisane przez sporządzającego (księgowy Wydziału Ekonomiczno – Księgowego), sprawdzającego (Gł. Księgowy) i księgującego (księgowy Wydziału Ekonomiczno – Księgowego).

W 2022r obowiązywały następujące umowy cywilno – prawne:

### Umowy zlecenia (projekty)

Umowa nr.55/2019 z dn.31.10.2019r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r + aneks nr.2 z dn.18.02.2022r zawarta z Barbarą B.

Zawarta umowa jest wynikiem postępowania przetargowego w trybie przetargu nieograniczonego zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych (Pzp) pn. „Świadczenie specjalistycznych usług z zakresu m.in. logopedii, pedagogiki, psychologii, na potrzeby realizacji Projektu pn.: *Nie ma jak rodzina .... – pabianicki program usług wspierających*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie wsparcia indywidualnego w formie specjalistycznych usług odpowiadających na indywidualne potrzeby poszczególnych uczestników/uczestniczek projektu obejmujących wsparcie **pedagoga** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
31.10.2019r - 30.04.2022r	Kwota wynagrodzenia - 43.520,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 60,50zł brutto). Czynności będące przedmiotem umowy za 2022r w wymiarze 100 godzin zegarowych.	nr. 27 z dn.01.02.2022r za 25 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	1.512,50
	Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury. Termin	nr. 28 z dn.01.03.2022r za 18 godz. m-ca II przelew – 15.03.2022r	1.089,00
			1.512,50

	płatności – w okresie 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej rachunku/faktury do Zamawiającego.	nr. 29 z dn.29.03.2022r za 25 godz. m-ca III przelew – 04.04.2022r	1.815,00
		nr. 30 z dn.27.04.2022r za 30 godz. m-ca IV przelew – 29.04.2022r	
<b>Razem</b>			<b>5.929,00</b>

Umowa nr.35/2022 z dn.05.04.2022r zawarta z Barbarą B.

Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00 PLN w związku realizacją *Projektu pn.: „Z rodziną najlepiej”* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie wsparcia indywidualnego w formie specjalistycznych usług odpowiadających na indywidualne potrzeby poszczególnych uczestników/uczestniczek projektu obejmujących wsparcie **pedagoga** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
05.04.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 22.464,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 60,50zł brutto). Czynności będące przedmiotem umowy za 2022r w wymiarze szacunkowym 192 godzin zegarowych (16 h/m-c). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury. Termin płatności – w okresie 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej rachunku/faktury do Zamawiającego.	nr. 1 z dn.27.04.2022r za 5 godz. m-ca IV przelew – 06.05.2022r	332,00
		rach. z dn.31.05.2022r za 20 godz. m-ca V przelew – 14.06.2022r	1.210,00
		rach. z dn.27.07.2022r za 20 godz. m-ca VII przelew – 04.08.2022r	1.210,00
		rach. z dn.31.08.2022r za 20 godz. m-ca VIII przelew – 12.09.2022r	1.210,00
		rach. z dn.27.09.2022r za 20 godz. m-ca IX	1.210,00

		przelew – 24.10.2022r	
		rach. z dn.31.10.2022r za 25 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	1.512,50
		rach. z dn.29.11.2022r za 20 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	1.210,00
		rach. z dn.20.12.2022r za 15 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	907,50
<b>Razem</b>			<b>8.802,00</b>

Umowa nr.40/2019 z dn.01.10.2019r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r zawarta z Sebastianem G. Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 30.000,00 euro w związku realizacją *Projektu pn.: Nie ma jak rodzina ... – pabianicki program usług wspierających*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020. Przedmiot umowy: Prowadzenie grupowych zajęć ruchowych ogólnorozwojowych w tym z wykorzystaniem sprzętu i urządzeń sportowych należących do Zamawiającego (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.10.2019r - 28.02.2022r	Kwota wynagrodzenia - 18.096,00zł brutto (1 godzina zegarowa – 58,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku.	nr.1 z dn.02.02.2022r za 11 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	638,00
		nr.2 z dn.07.03.2022r za 9 godz. m-ca II przelew – 15.03.2022r	522,00
<b>Razem</b>			<b>1.160,00</b>

Umowa nr.31/2022 z dn.21.03.2022r zawarta z Sebastianem G. Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00

PLN w związku realizacją *Projektu pn.: Z rodziną najlepiej*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji), zajęć udoskonalających oraz ruchowych poprawiających kondycję fizyczną (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
21.03.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 17.220,00zł brutto (1 godzina zegarowa – 70,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.3 z dn.04.05.2022r za 19 godz. m-ca IV przelew – 12.05.2022r	1.330,00
		nr.4 z dn.03.06.2022r za 12 godz. m-ca V przelew – 13.06.2022r	840,00
		nr.5 z dn.24.06.2022r za 10 godz. m-ca VI przelew – 28.06.2022r	700,00
		nr.6 z dn.30.09.2022r za 12 godz. m-ca IX przelew – 11.10.2022r	840,00
		nr.7 z dn.02.11.2022r za 8 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	560,00
		nr.8 z dn.30.11.2022r za 10 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	700,00
			630,00



		nr.9 z dn.21.12.2022r za 9 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	
<b>razem</b>			<b>5.600,00</b>

Umowa nr.44/2019 z dn.31.10.2019r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r + aneks nr.2 z dn.18.02.2022r zawarta z Beatą L.

Zawarta umowa jest wynikiem postępowania przetargowego w trybie przetargu nieograniczonego zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych (Pzp) pn. „Świadczenie specjalistycznych usług z zakresu m.in. logopedii, pedagogiki, psychologii, na potrzeby realizacji Projektu pn.: **Nie ma jak rodzina .... – pabianicki program usług wspierających**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.  
Przedmiot umowy: Prowadzenie wsparcia indywidualnego w formie specjalistycznych usług odpowiadających na indywidualne potrzeby poszczególnych uczestników/uczestniczek projektu obejmujących wsparcie **Logopedy** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
31.10.2019r - 30.04.2022r	Kwota wynagrodzenia - 40.448,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 79,00zł brutto). Czynności będące przedmiotem umowy za 2022r w wymiarze 100 godzin zegarowych.	nr.1 z dn.31.01.2022r za 20 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	1.580,00
	Różniczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury. Termin płatności – w okresie 30 dni od daty	nr.2 z dn.28.02.2022r za 20 godz. m-ca II przelew – 15.03.2022r	1.580,00
	dostarczenia prawidłowo wystawionej rachunku/faktury do Zamawiającego.	nr.3 z dn.31.03.2022r za 24 godz. m-ca III przelew – 14.04.2022r	1.896,00
		nr.4 z dn.29.04.2022r za 16 godz. m-ca IV przelew – 29.04.2022r	1.264,00

<b>razem</b>	<b>6.320,00</b>
--------------	-----------------

Umowa nr.29/2022 z dn.21.03.2022r zawarta z Beatą L.

Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00 PLN w związku realizacją *Projektu pn.: Z rodziną najlepiej*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji), zajęć udoskonalających oraz ruchowych poprawiających kondycję fizyczną (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
21.03.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 43.200,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 90,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie	nr.1 z dn.31.03.2022r za 12 godz. m-ca III przelew – 14.04.2022r	1.290,00 *
	odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.2 z dn.29.04.2022r za 16 godz. m-ca IV przelew – 04.05.2022r	1.440,00
		nr.3 z dn.30.05.2022r za 28 godz. m-ca V przelew – 15.06.2022r	2.310,00 *
		nr.4 z dn.30.06.2022r za 28 godz. m-ca VI przelew – 14.07.2022r	2.520,00
		nr.5 z dn.19.07.2022r za 8 godz. m-ca VII przelew – 21.07.2022r	720,00
		nr.6 z dn.29.08.2022r za 8 godz. m-ca VIII	720,00

		przelew – 12.09.2022r	
		nr.7 z dn.30.09.2022r za 28 godz. m-ca IX przelew – 24.10.2022r	2.520,00
		nr.8 z dn.31.10.2022r za 26 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	2.340,00
		nr.9 z dn.30.11.2022r za 30 godz. m-ca XI przelew – 12.12.2022r	2.700,00
		nr.10 z dn.21.12.2022r za 10 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	900,00
<b>razem</b>			<b>17.460,00</b>

\* Z wyliczonej kwoty brutto rachunku nr.1 z dn.31.03.2022r wynika, iż stawka za 1 godz. zegarową wynosiła 107,50 zł brutto. Było to niezgodne z §3 ust.1 podpisanej umowy gdzie stawkę za 1 godzinę zegarową określono na 90zł brutto.

Nadpłacone wynagrodzenie brutto w wysokości 210,00zł brutto zostało odliczone od rachunku nr.3 z dn.30.05.2022r.

Umowa nr.48/2020 z dn.04.09.2020r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r zawarta z Iwoną L. Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 30 000 euro *na potrzeby realizacji Projektu pn.: **Nie ma jak rodzina ... – pabianicki program usług wspierających***” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020. Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin obarczonych dysfunkcjami skutkującymi dysponowaniem niewystarczającą wiedzą i umiejętnościami na poziomie szkoły podstawowej i ponadpodstawowej. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji) oraz kursu z niektórymi przedmiotów (zagadnień) ścisłych i humanistycznych – **fizyka** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
04.09.2020r - 28.02.2022r	Kwota wynagrodzenia - 6.960,00zł brutto (2 godz. zegarowe w tygodniu). (1 godzina zegarowa – 58,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.1 z dn.25.01.2022r za 4 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	232,00
		nr.2 z dn.10.02.2022r za 4 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	232,00
<b>razem</b>			<b>464,00</b>

Umowa nr.30/2022 z dn.21.03.2022r zawarta z Iwoną L.

Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00 PLN w związku realizacją *Projektu pn.: Z rodziną najlepiej*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji), zajęć udoskonalających oraz ruchowych poprawiających kondycję fizyczną (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
21.03.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 8.680,00zł brutto (2 godziny zegarowe w tygodniu). (1 godzina zegarowa – 70,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.3 z dn.26.04.2022r za 8 godz. m-ca IV przelew – 06.05.2022r	560,00
		nr.4 z dn.20.06.2022r za 6 godz. m-ca VI przelew – 28.06.2022r	420,00
		nr.5 z dn.29.09.2022r za 6 godz. m-ca IX	420,00

		przelew – 24.10.2022r	
		nr.6 z dn.09.11.2022r za 8 godz. m-ca X przelew – 18.11.2022r	560,00
		nr.7 z dn.30.11.2022r za 10 godz. m-ca XI przelew – 19.12.2022r	700,00
		nr.8 z dn.20.12.2022r za 6 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	420,00
<b>razem</b>			<b>3.080,00</b>

Umowa nr.45/2019 z dn.28.10.2019r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r + aneks nr.2 z dn.18.02.2022r zawarta z Ewą S.

Zawarta umowa jest wynikiem postępowania przetargowego w trybie przetargu nieograniczonego zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych (Pzp) pn. „Świadczenie specjalistycznych usług z zakresu m.in. logopedii, pedagogiki, psychologii, na potrzeby realizacji Projektu pn.: **Nie ma jak rodzina .... – pabianicki program usług wspierających**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.  
Przedmiot umowy: Prowadzenie wsparcia indywidualnego w formie specjalistycznych usług odpowiadających na indywidualne potrzeby poszczególnych uczestników/uczestniczek projektu obejmujących wsparcie **specjalisty ds. uzależnień** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
28.10.2019r - 30.04.2022r	Kwota wynagrodzenia - 40.960,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 80,00zł brutto). Czynności będące przedmiotem umowy za 2022r w wymiarze 120 godzin zegarowych.	nr.01/01 z dn.31.01.2022r za 16 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	1.280,00
	Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec	nr.01/02 z dn.25.02.2022r za 16 godz. m-ca II	1.280,00

	każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury. Termin płatności – w okresie 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej rachunku/faktury do Zamawiającego.	przelew – 01.03.2022r nr.01/03 z dn.31.03.2022r za 28 godz. m-ca III przelew – 14.04.2022r	2.240,00
		nr.01/04 z dn.28.04.2022r za 24 godz. m-ca IV przelew – 29.04.2022r	1.920,00
<b>razem</b>			<b>6.720,00</b>

Umowa nr.36/2022 z dn.05.04.2022r zawarta z Ewą S.

Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00 PLN w związku realizacją *Projektu pn.: „Z rodziną najlepiej”* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie wsparcia indywidualnego w formie specjalistycznych usług odpowiadających na indywidualne potrzeby poszczególnych uczestników/uczestniczek projektu obejmujących wsparcie **specjalisty ds. uzależnień** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
05.04.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 23.040,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 80,00zł brutto). Czynności będące przedmiotem umowy za 2022r w wymiarze szacunkowym 192 godzin zegarowych (16 h/m-c). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec	nr.03/04/2022 z dn.29.04.2022r za 4 godz. m-ca IV przelew – 04.05.2022r	320,00
	każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.01/05/2022 z dn.30.05.2022r za 16 godz. m-ca V przelew – 13.06.2022r	1.280,00
		nr.01/06/2022 z dn.01.07.2022r za 20 godz. m-ca VI przelew – 14.07.2022r	1.600,00
		nr.01/07/2022 z dn.31.07.2022r za 12 godz. m-ca VII przelew – 04.08.2022r	960,00
		nr.01/08/2022 z dn.31.08.2022r	1.280,00

		za 16 godz. m-ca VIII przelew – 22.09.2022r	
		nr.01/09/2022 z dn.30.09.2022r za 16 godz. m-ca IX przelew – 11.10.2022r	1.280,00
		nr.01/10/2022 z dn.28.10.2022r za 16 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	1.280,00
		nr.01/11/2022 z dn.30.11.2022r za 20 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	1.600,00
		nr.01/12/2022 z dn.20.12.2022r za 16 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	1.280,00
<b>razem</b>			<b>10.880,00</b>

Umowa nr.56/2019 z dn.26.11.2019r + aneks nr.1 z dn.30.09.2022r zawarty z Ewą S.  
Zawarta umowa jest wynikiem rozeznania rynku przeprowadzonego poza ustawą Prawo Zamówień Publicznych (Pzp) pn. „Świadczenie specjalistycznych usług terapeuty uzależnień, na potrzeby realizacji Projektu pn.: „**Droga do przemiany**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie wsparcia indywidualnego w formie specjalistycznych usług odpowiadających na indywidualne potrzeby poszczególnych uczestników/uczestniczek projektu obejmujących wsparcie **specjalisty ds. uzależnień** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
26.11.2019r - 30.04.2023r	Kwota wynagrodzenia - 86,00zł brutto za 1 godzinę konsultacji. Czynności będące przedmiotem umowy za 2022r w wymiarze 48 godzin zegarowych. Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie	nr.02/01/2022 z dn.31.01.2022r za 6 godz. m-ca I przelew – 14.02.2022r	516,00
		nr.02/02/2022 z dn.25.02.2022r za 6 godz. m-ca II przelew – 01.03.2022r	516,00

wystawionego rachunku/faktury. Termin płatności – w okresie 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej rachunku/faktury do Zamawiającego.	nr.02/03/2022 z dn.31.03.2022r za 6 godz. m-ca III przelew – 14.04.2022r	516,00	
	nr.02/04/2022 z dn.28.04.2022r za 6 godz. m-ca IV przelew – 04.05.2022r	516,00	
	nr.02/05/2022 z dn.30.05.2022r za 6 godz. m-ca V przelew – 13.06.2022r	516,00	
	nr.02/06/2022 z dn.01.07.2022r za 6 godz. m-ca VI przelew – 14.07.2022r	516,00	
	nr.02/07/2022 z dn.31.07.2022r za 6 godz. m-ca VII przelew – 04.08.2022r	516,00	
	nr.02/08/2022 z dn.31.08.2022r za 6 godz. m-ca VIII przelew – 22.09.2022r	516,00	
	nr.02/09/2022 z dn.30.09.2022r za 6 godz. m-ca IX przelew – 11.10.2022r	516,00	
	nr.02/10/2022 z dn.28.10.2022r za 6 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	516,00	
	nr.02/11/2022 z dn.30.11.2022r za 6 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	516,00	
	nr.02/12/2022 z dn.20.12.2022r za 6 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	516,00	
<b>razem</b>		<b>6.192,00</b>	

Umowa nr.47/2020 z dn.04.09.2020r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r zawarta z Patrycją S.



Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 30 000 euro *na potrzeby realizacji Projektu pn.: Nie ma jak rodzina ... – pabianicki program usług wspierających*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020. Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin obarczonych dysfunkcjami skutkującymi dysponowaniem niewystarczającą wiedzą i umiejętnościami na poziomie szkoły podstawowej i ponadpodstawowej. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji) oraz kursu z niektórych przedmiotów (zagadnień) ścisłych i humanistycznych – chemia (ul. Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.09.2020r - 28.02.2022r	Kwota wynagrodzenia - 6.960,00zł brutto (2 godz. zegarowe w tygodniu). (1 godzina zegarowa – 58,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie	nr.1/2022 z dn.27.01.2022r za 6 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	348,00
	odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.2/2022 z dn.10.02.2022r za 4 godz. m-ca II przelew – 28.02.2022r	232,00
<b>razem</b>			<b>580,00</b>

Umowa nr.58/2019 z dn.20.12.2019r + aneks nr.1 z dn.31.12.2021r + aneks nr.2 z dn.28.02.2022r zawarta z Lidią Z.

Zawarta umowa jest wynikiem rozeznania rynku przeprowadzonego poza ustawą Prawo Zamówień Publicznych (Pzp) *na potrzeby realizacji Projektu pn.: Nie ma jak rodzina ... – pabianicki program usług wspierających*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie superwizji – raz na 2 miesiące (bez miesięcy wakacyjnych) dla asystentów rodziny MCPS, pracowników Placówki Wsparcia dziennego JUNIOR, innych pracowników MCPS zaangażowanych w realizację merytorycznych zadań projektowych wspierających rodziny. Superwizja – platforma wzajemnej wymiany doświadczeń, wspólne

zastanowienie się nad źródłami trudności w rodzinach, dochodzenie do nowych rozwiązań, omówienie sytuacji poszczególnych rodzin. (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
20.12.2019r - 30.04.2022r	Kwota wynagrodzenia z tytułu niniejszej umowy wynosi maksymalnie 19.500,00zł brutto (za 1 przeprowadzoną superwizję – 1.500,00zł). Usługa 8 godz. dziennie. Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury. Termin płatności – w okresie 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej rachunku/faktury do Zamawiającego.	rach. z dn.25.04.2022r za 1 superwizję. m-ca IV przelew – 29.04.2022r	1.500,00
<b>razem</b>			<b>1.500,00</b>

Umowa nr.8/2021 z dn.02.03.2021r + aneks r.1 z dn.31.12.2021r zawarta z Igorem R.  
Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 30 000 euro *na potrzeby realizacji Projektu pn.: **Nie ma jak rodzina ... – pabianicki program usług wspierających***” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.  
Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin obarczonych dysfunkcjami skutkującymi dysponowaniem niewystarczającą wiedzą i umiejętnościami na poziomie szkoły podstawowej i ponadpodstawowej. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji) oraz kursu z przedmiotu – **matematyka** (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
02.03.2021r - 28.02.2022r	Kwota wynagrodzenia - 21.600,00zł brutto (9 godz. zegarowe w tygodniu). (1 godzina zegarowa – 60,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec	nr.1/2022 z dn.02.02.2022r za 36 godz. m-ca I przelew – 28.02.2022r	2.160,00
		nr.2/2022 z dn.14.02.2022r	900,00

	każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	za 15 godz. m-ca II przelew – 28.02.2022r	
<b>razem</b>			<b>3.060,00</b>

Umowa nr.28/2022 z dn.21.03.2022r zawarta z Igorem R.

Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00 PLN w związku realizacją *Projektu pn.: Z rodziną najlepiej*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji), zajęć udoskonalających oraz ruchowych poprawiających kondycję fizyczną (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
21.03.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 26.040,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 70,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.3/2022 z dn.05.05.2022r za 34 godz. m-ca IV przelew – 12.05.2022r	2.380,00
		nr.5/2022 z dn.03.06.2022r za 16 godz. m-ca V przelew – 13.06.2022r	1.120,00
		nr.6/2022 z dn.22.06.2022r za 14 godz. m-ca VI przelew – 28.06.2022r	980,00
		nr.7/2022 z dn.04.10.2022r za 16 godz. m-ca IX przelew – 11.10.2022r	1.120,00
		nr.8/2022 z dn.02.11.2022r za 18 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	1.260,00
		nr.9/2022 z dn.30.11.2022r za 23 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	1.610,00

		nr.10/2022 z dn.21.12.2022r za 18 godz. m-ca XI przelew – 22.12.2022r	1.260,00
<b>razem</b>			<b>9.730,00</b>

Umowa nr.37/2022 z dn.19.04.2022r zawarta z Magdaleną W.

Zawarta umowa jest wynikiem przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o szacunkowej wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty 130.000,00 PLN w związku realizacją *Projektu pn.: Z rodziną najlepiej*” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: świadczenie usług skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Usługa obejmuje prowadzenie indywidualnych oraz w grupach zajęć wyrównawczych (korepetycji) (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
19.04.2022r - 30.06.2023r	Kwota wynagrodzenia - 8.680,00zł brutto. (1 godzina zegarowa – 70,00zł brutto). Rozliczenie za prowadzone wsparcie odbywać się będzie raz w m-cu na koniec każdego miesiąca na podstawie poprawnie wystawionego rachunku/faktury.	nr.1/2022 z dn.05.05.2022r za 2 godz. m-ca IV przelew – 23.06.2022r	116,00 *
		nr.2/2022 z dn.26.05.2022r za 8 godz. m-ca V przelew – 23.06.2022r	464,00 *
		nr.3/2022 z dn.10.06.2022r za 4 godz. m-ca VI przelew – 28.06.2022r	232,00 *
		nr.4/2022 z dn.04.10.2022r za 4 godz. m-ca IX przelew – 11.10.2022r	232,00 *
		nr.5/2022 z dn.27.10.2022r za 8 godz. m-ca X przelew – 17.11.2022r	464,00 *
		nr.6/2022 z dn.15.12.2022r za 6 godz. m-ca XI	348,00 *

		przelew – 22.12.2022r	
		nr.7/2022 z dn.20.12.2022r za 8 godz. m-ca X przelew – 22.12.2022r	464,00 *
<b>razem</b>			<b>2.320,00</b>

\* Wyłacone wynagrodzenia brutto z poszczególnych rachunków były niezgodne z zapisami podpisanej umowy z Wykonawcą (§3 ust.1), gdzie stwierdzono, iż wynagrodzenie jednostkowe brutto za 1 godzinę zegarową wynosi **70,00zł**, podczas gdy z wystawionych i zatwierdzonych rachunków wynika, iż zapłata za 1 godzinę zegarową wyniosła **58,00zł brutto**.

Łączna kwota brutto wystawionych rachunków wyniosła **2.320,00zł**, a powinna wynieść **2.940zł**.

Umowa nr.47/2022 z dn.30.05.2022r zawarta z Agnieszką Marią J.

Zawarta umowa na potrzeby realizacji Projektu pn.: „**Droga do przemiany**”

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie **treningu ekonomicznego** dla maksymalnie 30 uczestników x 4 godz. dydaktyczne (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
31.05.2022r	Kwota wynagrodzenia - 320,00zł brutto. (1 godzina dydaktyczna – 80,00zł brutto). Rozliczenie za przeprowadzony trening ekonomiczny na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.31.05.2022r za 4 godz. m-ca V przelew – 13.06.2022r	320,00
<b>razem</b>			<b>320,00</b>

Umowa nr.48/2022 z dn.09.06.2022r zawarta z Anną N.

Zawarta umowa na potrzeby realizacji Projektu pn.: „**Droga do przemiany**”

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie **treningu z zakresu profilaktyki zachowań ryzykownych** dla maksymalnie 30 uczestników x 4 godz. dydaktyczne x 2 warsztaty (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
06.12.2022r i 14.12.2022r	Kwota wynagrodzenia - 640,00zł brutto. (1 godzina dydaktyczna – 80,00zł brutto). Rozliczenie za przeprowadzenie 2 treningów z zakresu profilaktyki zachowań ryzykownych na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.15.12.2022r za 8 godz. m-ca XII przelew – 19.12.2022r	640,00
<b>razem</b>			<b>640,00</b>

Umowa z dn.05.12.2022r zawarta z Anną N.

Zawarta umowa zawarta *na potrzeby realizacji Projektu pn.: „Droga do przemiany”*

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Przedmiot umowy: Prowadzenie treningu z zakresu profilaktyki zachowań ryzykownych dla maksymalnie 30 uczestników x 4 godz. dydaktyczne x 2 warsztaty (ul.Partyzancka 31).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
09.06.2022r i 14.06.2022r	Kwota wynagrodzenia - 640,00zł brutto. (1 godzina dydaktyczna – 80,00zł brutto). Rozliczenie za przeprowadzenie 2 treningów z zakresu profilaktyki zachowań ryzykownych na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.14.06.2022r za 8 godz. m-ca VI przelew – 28.06.2022r	640,00
<b>razem</b>			<b>640,00</b>

Umowa nr.41/2022 z dn.01.06.2022r zawarta z Anną W.

Przedmiot umowy: prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej (4 godz. dydaktyczne) w Gdańsku.

Wydatek dotyczący realizacji Projektu pn.: **Z rodziną najlepiej**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
----------------------------------	----------------------	------------------------------	--

01.06 - 01.06.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 400,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.01.06.2022r za m-c VI przelew – 13.06.2022r	400,00
<b>razem</b>			<b>400,00</b>

Umowa nr.42/2022 z dn.30.05.2022r zawarta z Pawłem S.

Przedmiot umowy: prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej (4 godz. dydaktyczne) w Gdańsku.

Wydatek dotyczący realizacji Projektu pn.: "Z rodziną najlepiej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
30.05 - 30.05.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 400,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.30.05.2022r za m-c V przelew – 13.06.2022r	400,00
<b>razem</b>			<b>400,00</b>

Umowa nr.43/2022 z dn.31.05.2022r zawarta z Justyną G.

Przedmiot umowy: prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej (4 godz. dydaktyczne) w Gdańsku.

Wydatek dotyczący realizacji Projektu pn.: "Z rodziną najlepiej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
31.05 - 31.05.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 400,00 brutto.	rach. z dn.31.05.2022r za m-c V przelew – 13.06.2022r	400,00

	Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.		
<b>razem</b>			<b>400,00</b>

Umowa nr.44/2022 z dn.31.05.2022r zawarta z Dorotą K.

Przedmiot umowy: prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej (4 godz. dydaktyczne) w Gdańsku.

Wydatek dotyczący realizacji Projektu pn.: "Z rodziną najlepiej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
31.05 - 31.05.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 400,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.31.05.2022r za m-c V przelew – 13.06.2022r	400,00
<b>razem</b>			<b>400,00</b>

Umowa nr.45/2022 z dn.01.06.2022r zawarta z Sylwią S.

Przedmiot umowy: prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej (4 godz. dydaktyczne) w Gdańsku.

Wydatek dotyczący realizacji Projektu pn.: "Z rodziną najlepiej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.06 - 01.06.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 400,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.01.06.2022r za m-c VI przelew – 13.06.2022r	400,00
<b>razem</b>			<b>400,00</b>

Umowa nr.46/2022 z dn.01.06.2022r zawarta z Pauliną D.



Przedmiot umowy: prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej (4 godz. dydaktyczne) w Gdańsku.

Wydatek dotyczący realizacji Projektu pn.: "Z rodziną najlepiej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.06 - 01.06.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 400,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.01.06.2022r za m-c VI przelew – 13.06.2022r	400,00
<b>razem</b>			<b>400,00</b>

### **Umowy zlecenia (asystent osoby niepełnosprawnej)**

Przedmiotem umów jest świadczenie na rzecz MCPS usług asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej, która zostanie wskazana w zleceniu realizacji asystentury w ramach programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” – edycja 2022.

Program realizowany na podstawie art.7 ust.5 oraz art.13 ustawy z dnia 23 października 2018r o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.

Umowa nr.2/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Marią B.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 -31.01.2022r	Kwota wynagr. – 40,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 160 godzin pracy w m-cu). Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	rach. z dn.31.01.2022r za m-c I (142 godz.) przelew – 07.02.2022r	5.680,00
<b>razem</b>			<b>5.680,00</b>

Umowa nr.13/2022 z dn.01.02.2022r zawarta z Marią B.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.02 -31.12.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę	rach. z dn.07.03.2022r za m-c II (135 godz.) przelew – 09.03.2022r	4.455,00
	miesięcznych kart czasu pracy (max 180 godzin pracy w m-cu). Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	rach. z dn.01.04.2022r za m-c III (134 godz.) przelew – 05.04.2022r	4.422,00
		rach. z dn.29.04.2022r za m-c IV (155 godz.) przelew – 04.05.2022r	5.115,00
		rach. z dn.31.05.2022r za m-c V (132 godz.) przelew – 10.06.2022r	4.356,00
		rach. z dn.30.06.2022r za m-c VI (154 godz.) przelew – 06.07.2022r	5.082,00
		rach. z dn.31.07.2022r za m-c VII (144 godz.) przelew – 04.08.2022r	4.752,00
		rach. z dn.31.08.2022r za m-c VIII (152 godz.) przelew – 09.09.2022r	5.016,00
		rach. z dn.30.09.2022r za m-c IX (146 godz.) przelew – 04.10.2022r	4.818,00
		rach. z dn.31.10.2022r	5.577,00

		za m-c X (169 godz.) przelew – 04.11.2022r	
		rach. z dn.30.11.2022r za m-c XI (170 godz.) przelew – 04.12.2022r	5.610,00
		rach. z dn.27.12.2022r za m-c XII (167 godz.) przelew – 27.12.2022r	5.511,00
<b>razem</b>			<b>54.714,00</b>

Umowa nr.3/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Joanną K.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 -31.01.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 160 godzin pracy w m-cu). Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	rach. z dn.31.01.2022r za m-c I (134 godz.) zapł. gotów. – 07.02.2022 raport kasowy nr.RK/MC/17/2022 za okres 07.02 – 07.02.2022	4.422,22
<b>razem</b>			<b>4.422,22</b>

Umowa nr.12/2022 z dn.01.02.2022r zawarta z Joanną K.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.02 -31.12.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 180 godzin pracy w m-cu).	rach. z dn. ( <b>brak daty!!</b> ) za m-c II (150 godz.) zapł. gotów. – 03.03.2022 raport kasowy nr.RK/MC/33/2022 za okres 03.03 – 03.03.2022	4.950,00

Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	<p>rach. z dn.31.03.2022r za m-c III (150 godz.) zapł. gotów. – 08.04.2022 raport kasowy nr.RK/MC/57/2022 za okres 08.04 – 08.04.2022</p>	4.950,00	
	<p>rach. z dn.29.04.2022r za m-c IV (150 godz.) zapł. gotów. – 05.05.2022 raport kasowy nr.RK/MC/71/2022 za okres 05.05 – 05.05.2022</p>	4.950,00	
	<p>rach. z dn.31.05.2022r za m-c V (150 godz.) zapł. gotów. – 10.06.2022 raport kasowy nr.RK/ASO/1/2022 za okres 01.06 – 30.06.2022</p>	4.950,00	
	<p>rach. z dn.30.06.2022r za m-c VI (150 godz.) zapł. gotów. – 07.07.2022 raport kasowy nr.RK/ASO/2/2022 za okres 01.07 – 31.07.2022</p>	4.950,00	
	<p>rach. z dn.01.08.2022r za m-c VII (150 godz.) zapł. gotów. – 03.08.2022 raport kasowy nr.RK/ASO/3/2022 za okres 01.08 – 31.08.2022</p>	4.950,00	
	<p>rach. z dn.31.08.2022r za m-c VIII (150 godz.) zapł. gotów. – <b>brak daty !!</b> raport kasowy nr.RK/ASO/4/2022 za okres 01.09 – 30.09.2022</p>	4.950,00	

		rach. z dn.30.09.2022r za m-c IX (150 godz.) zapł. gotów. – <b>brak daty !!</b> raport kasowy nr.RK/ASO/5/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022	4.950,00
		rach. z dn. ( <b>brak daty !!</b> ) za m-c X (165 godz.) zapł. gotów. – 08.11.2022 raport kasowy nr.RK/ASO/6/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022	5.445,00
		rach. z dn.30.11.2022r za m-c XI (165 godz.) zapł. gotów. – 07.12.2022 raport kasowy nr.RK/ASO/7/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022	5.445,00
		rach. z dn.27.12.2022r za m-c XII (165 godz.) zapł. gotów. – 28.12.2022 raport kasowy nr.RK/ASO/8/2022 za okres 28.12 – 28.12.2022	5.445,00
<b>razem</b>			<b>55.935,00</b>

Umowa nr.4/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Romaną W.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 -31.01.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 160 godzin pracy w m-cu).	rach. z dn.31.01.2022r za m-c I (129 godz.) przelew – 07.02.2022r	4.257,00

	Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.		
<b>razem</b>			<b>4.257,00</b>

Umowa nr.11/2022 z dn.01.02.2022r zawarta z Romaną W.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.02 -31.12.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 180 godzin pracy w m-cu). Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	rach. z dn.28.02.2022r za m-c II (160 godz.) przelew – 01.03.2022r	5.280,00
		rach. z dn.01.04.2022r za m-c III (160 godz.) przelew – 11.04.2022r	5.280,00
		rach. z dn.29.04.2022r za m-c IV (150 godz.) przelew – 04.05.2022r	4.950,00
		rach. z dn.31.05.2022r za m-c V (150 godz.) przelew – 10.06.2022r	4.950,00
		rach. z dn.30.06.2022r za m-c VI (150 godz.) przelew – 06.07.2022r	4.950,00
		rach. z dn.01.08.2022r za m-c VII (180 godz.) przelew – 04.08.2022r	5.940,00
		rach. z dn.31.08.2022r za m-c VIII (180 godz.) przelew – 09.09.2022r	5.940,00
		rach. z dn.30.09.2022r za m-c IX (180 godz.)	5.940,00

		przelew – 04.10.2022r	
		rach. z dn.31.10.2022r za m-c X (180 godz.) przelew – 04.11.2022r	5.940,00
		rach. z dn.30.11.2022r za m-c XI (155 godz.) przelew – 07.12.2022r	5.115,00
		rach. z dn.27.12.2022r za m-c XII (180 godz.) przelew – 27.12.2022r	5.940,00
<b>Razem</b>			<b>60.225,00</b>

Umowa nr.6/2022 z dn.21.01.2022r zawarta z Danutą K.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
21.01 -31.01.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 60 godzin pracy w m-cu). Wynagrodzenie płatne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	rach. z dn.31.01.2022r za m-c I (58 godz.) przelew – 07.02.2022r	1.914,00
<b>razem</b>			<b>1.914,00</b>

Umowa nr.14/2022 z dn.01.02.2022r zawarta z Danutą K.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.02 -31.12.2022r	Kwota wynagr. – 33,00zł brutto za 1 godzinę realizacji usługi zgodnie z rozliczeniem przedłożonych i zaakceptowanych przez Zleceniodawcę miesięcznych kart czasu pracy (max 180 godzin pracy w m-cu).	rach. z dn.28.02.2022r za m-c II (134 godz.) przelew – 01.03.2022r	4.422,00
		rach. z dn.01.04.2022r za m-c III (150 godz.) przelew – 05.04.2022r	4.950,00

	wynagrodzenie piątne po złożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku do 10 dnia roboczego miesiąca.	rach. z dn.29.04.2022r za m-c IV (150 godz.) przelew – 04.05.2022r	4.950,00	
		rach. z dn.31.05.2022r za m-c V (141 godz.) przelew – 10.06.2022r	4.653,00	
		rach. z dn.30.06.2022r za m-c VI (130 godz.) przelew – 06.07.2022r	4.290,00	
		rach. z dn.01.08.2022r za m-c VII (170 godz.) przelew – 04.08.2022r	5.610,00	
		rach. z dn.01.09.2022r za m-c VIII (180 godz.) przelew – 09.09.2022r	5.940,00	
		rach. z dn.03.10.2022r za m-c IX (180 godz.) przelew – 04.10.2022r	5.940,00	
		rach. z dn.31.10.2022r za m-c X (180 godz.) przelew – 04.11.2022r	5.940,00	
		rach. z dn.30.11.2022r za m-c XI (180 godz.) przelew – 07.12.2022r	5.940,00	
		rach. z dn.27.12.2022r za m-c XII (180 godz.) przelew – 27.12.2022r	5.940,00	
<b>razem</b>			<b>58.575,00</b>	

### **Umowy zlecenia (pozostałe)**

Umowa nr.28/2021 z dn.01.10.2021r + aneks nr.1 z dn.10.01.2022r zawarta z Anną G.



Przedmiot umowy: Wykonywanie stałego doradztwa oraz konsultacji w zakresie funkcjonowania MCPS w kontekście realizacji postanowień wynikających z przeprowadzonych w 2021r oraz na bieżąco w okresie obowiązywania umowy kontroli zewnętrznych oraz kontroli zarządczej, w szczególności pełnienie funkcji Koordynatora Kontroli Zarządczej a także prowadzenie postępowań z zakresu zamówień publicznych, na zasadach i warunkach określonych w niniejszej umowie wraz z załącznikiem.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.10.2021r - 31.12.2022r	łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 4.550,00zł brutto * (za 1 godzinę 70,00zł brutto).	rach. nr.1 z dn.28.01.2022r za 65 godz. m-ca I przelew – 31.01.2022r	4.550,00
	Płatne na podstawie wystawionego rachunku zawierającego ewidencję zrealizowanych czynności i ilości godzin przeznaczonych na realizację czynności.	rach. nr.2 z dn.25.02.2022r za 65 godz. m-ca II przelew – 28.02.2022r	4.550,00
	Termin płatności – 7 dni od daty dostarczenia do MCPS rachunku.	rach. nr.3 z dn.31.03.2022r za 65 godz. m-ca III przelew – 01.04.2022r	4.550,00
		rach. nr.4 z dn.28.04.2022r za 65 godz. m-ca IV przelew – 06.05.2022r	4.550,00
		rach. nr.5 z dn.01.06.2022r za 65 godz. m-ca V przelew – 13.06.2022r	4.550,00
		rach. nr.6 z dn.30.06.2022r za 65 godz. m-ca VI przelew – 06.07.2022r	4.550,00
		rach. nr.7 z dn.28.07.2022r za 65 godz. m-ca VII przelew – 04.08.2022r	4.550,00
		rach. nr.8 z dn.30.08.2022r za 65 godz. m-ca VIII przelew – 09.09.2022r	4.550,00
		rach. nr.9 z dn.03.10.2022r	4.550,00

		za 65 godz. m-ca IX przelew – 17.10.2022r	
		rach. nr.10 z dn.02.11.2022r za 65 godz. m-ca X przelew – 09.11.2022r	4.550,00
		rach. nr.11 z dn.01.12.2022r za 65 godz. m-ca XI przelew – 06.12.2022r	4.550,00
		rach. nr.12 z dn.22.12.2022r za 65 godz. m-ca XII przelew – 23.12.2022r	4.550,00
<b>razem</b>			<b>54.600,00</b>

\* Zapis §8 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 4.550,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.*

W kontekście wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy powyższy zapis jest nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łącznie wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**

Umowa nr.1/2022 z dn.03.01.2022r zawarta z Agatą M.

Przedmiot umowy: Wsparcie w działaniach administracyjnych i merytorycznych sekretariatu Ośrodka Profilaktyki i Integracji Społecznej (ul.Partyzancka 31) w szczególności w przypadku realizacji dodatkowych zadań, projektów lub nieobecności pracowników tych działów

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
03.01 -31.03.2022r	Łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 4.255,20zł brutto (za 1 godzinę 19,70zł brutto).	rach. z dn.01.02.2022r za 72 godz. m-ca I przelew – 07.02.2022r	1.418,40
	Płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca. Wynagrodzenie stanowić będzie iloczyn ilości przepracowanych godzin w	rach. z dn.28.02.2022r za 80 godz. m-ca II	1.576,00 <sup>1)</sup>

	danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	przelew – 01.03.2022r  rach. z dn.31.03.2022r za 72 godz. m-ca III przelew – 05.04.2022r	1.418,40
<b>razem</b>			<b>4.412,80<sup>2)</sup></b>

<sup>1)</sup> Naliczone wynagrodzenie brutto za m-c luty nieprawidłowe. Zgodnie z potwierdzeniem Kier. Ośrodka Profilaktyki i Integracji Społecznej, liczba godzin wykonania powyższej umowy przez Wykonawcę wyniosła **72 godziny**, podczas gdy zapłata wynagrodzenia umownego za ten miesiąc wyniosła za 80 godzin (1.576,00zł :19,70zł/godz.).

<sup>2)</sup> Łączna kwota wypłaconych wynagrodzeń umownych za okres obowiązywania umowy wyniosła **4.412,80zł brutto** i była wyższa o **157,60zł brutto** niż dopuszczalny limit określony w §3 ust.1 umowy (**4.255,20zł brutto**).

Umowa nr.26/2022 z dn.28.03.2022r zawarta z Agatą M.

Przedmiot umowy: Wsparcie w działaniach administracyjnych i merytorycznych w Klubie Integracji Społecznej (ul.Partyzancka 31) w szczególności w przypadku realizacji dodatkowych zadań, projektów lub nieobecności pracowników tych działów

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.04 -25.04.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 4.255,20zł (za 1 godzinę 19,70zł brutto). Płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca. Wynagrodzenie stanowić będzie iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.22.04.2022r * za 72 godz. m-ca IV przelew – 26.04.2022r	1.418,40
<b>razem</b>			<b>1.418,40</b>

\* Na rachunku błędnie podana umowa z dn.03.01.2022r, która już nie obowiązywała.

**Prawidłowy nr. umowy to umowa z dn.28.03.2022r.**

Umowa nr.39/2022 z dn.11.05.2022r zawarta z Agatą M.

Przedmiot umowy: Wsparcie w działaniach administracyjnych i merytorycznych w Klubie Integracji Społecznej (ul.Partyzancka 31) w szczególności w przypadku realizacji dodatkowych zadań, projektów lub nieobecności pracowników tych działów

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
11.05 -30.06.2022r	łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 4.255,20zł (za 1 godzinę 19,70zł brutto).	rach. z dn.31.05.2022r za 72 godz. m-ca V przelew – 21.06.2022r	1.418,40
	Płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca. Wynagrodzenie stanowić będzie iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.27.06.2022r za 72 godz. m-ca VI przelew – 27.06.2022r	1.418,40
<b>razem</b>			<b>2.836,80</b>

Umowa nr.5/2022 z dn.24.01.2022r zawarta z Lidią L.

Przedmiot umowy wykonywany w Wydziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji tj.:

- 1) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz o dodatek osłonowy
- 2) opracowanie pod względem merytorycznym wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz dodatek osłonowy z wykorzystaniem informacji pozyskanych drogą elektroniczną
- 3) przygotowanie korespondencji (wezwania, wnioski o udostępnienie danych, zawiadomienia o przedłużeniu postępowania itp.
- 4) wprowadzanie danych świadczeniobiorców do Systemu SYGNITY obsługującego Świadczenia
- 5) ustalenie prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz dodatku osłonowego
- 6) przetwarzanie danych osobowych dotyczących klientów MCPS w zakresie: świadczeń rodzinnych, Funduszu Alimentacyjnego, świadczeń wychowawczych, Dobry Start, Czyste Powietrze
- 7) przygotowywanie zaświadczeń o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa

w art.411 ust.10g – 10s ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo Ochrony Środowiska

**Pani Lidia L. posiadała upoważnienie Prezydenta Miasta Pabianic do ustalania w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic prawa do dodatku osłonowego.**

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
24.01 - 31.05.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.800,00zł brutto <sup>1)</sup> . Płatne na podstawie wystawionego rachunku przedłożonego przez	rach. z dn.24.01.2022r <sup>2)</sup> za 8 dni m-ca I przelew – 31.01.2022r	980,00
	Zleceniobiorcę po wykonaniu usługi bez zastrzeżeń. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do	rach. z dn.24.02.2022r za m-c II przelew – 25.02.2022r	3.800,00
	Zleceniodawcy.	rach. z dn.30.03.2022r za m-c III przelew – 30.03.2022r	3.800,00
		rach. z dn.26.04.2022r za m-c IV przelew – 04.05.2022r	3.800,00
		rach. z dn.24.05.2022r za m-c V przelew – 30.05.2022r	3.800,00
<b>razem</b>			<b>16.180,00</b>

<sup>1)</sup> Zapis §3 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 3.800,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.*

w kontekście łącznego wypłaconego wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy jest nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łącne wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**

<sup>2)</sup> Wystawienie rachunku za styczeń 2022r w dn.24.01.2022r ?? jest nieprawidłowe, gdyż zgodnie z §2 umowy zaczęła ona obowiązywać od tego samego dnia. **Rachunek powinien być wystawiony na koniec m-ca stycznia za dni przepracowane w tym miesiącu.**

Umowa nr.51/2022 z dn.18.07.2022r zawarta z Lidią L.

Przedmiot umowy wykonywany w Wydziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji tj.:

- 1) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz o dodatek osłonowy
- 2) opracowanie pod względem merytorycznym wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz dodatek osłonowy z wykorzystaniem informacji pozyskanych drogą elektroniczną
- 3) przygotowanie korespondencji (wezwania, wnioski o udostępnienie danych, zawiadomienia o przedłużeniu postępowania itp.
- 4) wprowadzanie danych świadczeniobiorców do Systemu SYGNITY obsługującego Świadczenia
- 5) ustalanie prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz dodatku osłonowego
- 6) przetwarzanie danych osobowych dotyczących klientów MCPS w zakresie: świadczeń rodzinnych, Funduszu Alimentacyjnego, świadczeń wychowawczych, Czyste Powietrze
- 7) przygotowywanie zaświadczeń o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa w art.411 ust.10g – 10s ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo Ochrony Środowiska

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
18.07 - 31.08.2022r	łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.800,00zł brutto.* Płatne na podstawie wystawionego rachunku przedłożonego przez	rach. z dn.26.07.2022r za 15 dni m-ca VII przelew – 27.07.2022r	1.809,52
	Zleceniobiorcę po wykonaniu usługi bez zastrzeżeń. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.26.08.2022r za m-c VIII przelew – 29.08.2022r	3.800,00
<b>razem</b>			<b>5.609,52</b>

\* Zapis §3 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 3.800,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.*

*w kontekście łącznego wypłaconego wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy jest*

nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to łączne wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.

Umowa nr.55/2022 z dn.31.08.2022r zawarta z Lidią L.

Przedmiot umowy wykonywany w Wydziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji tj.:

- 1) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz o dodatek osłonowy
- 2) opracowanie pod względem merytorycznym wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz dodatek osłonowy z wykorzystaniem informacji pozyskanych drogą elektroniczną
- 3) przygotowanie korespondencji (wezwania, wnioski o udostępnienie danych, zawiadomienia o przedłużeniu postępowania itp.
- 4) wprowadzanie danych świadczeniobiorców do Systemu SYGNITY obsługującego Świadczenia
- 5) ustalanie prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz dodatku osłonowego
- 6) przetwarzanie danych osobowych dotyczących klientów MCPS w zakresie: świadczeń rodzinnych, Funduszu Alimentacyjnego, świadczeń wychowawczych, Czyste Powietrze
- 7) przygotowywanie zaświadczeń o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa w art.411 ust.10g – 10s ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo Ochrony Środowiska

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.09 - 30.09.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.800,00zł brutto. Płatne na podstawie wystawionego rachunku przedłożonego przez Zleceniobiorcę po wykonaniu usługi bez zastrzeżeń. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.26.09.2022r * za m-c IX przelew – 29.09.2022r	3.800,00
<b>razem</b>			<b>3.800,00</b>

\* rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy z dn.31.08.2022r a nie z dn.18.07.2022r zawartej na okres od 01.09.2022r do 30.09.2022r a nie na okres od 01.08.2022r do 31.08.2022r.

Umowa nr.60/2022 z dn.30.09.2022r zawarta z Lidią L.

Przedmiot umowy wykonywany w Wydziale Świadczeń Rodziny i Alimentacji tj.:

- 1) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz o dodatek osłonowy
- 2) opracowanie pod względem merytorycznym wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz dodatek osłonowy z wykorzystaniem informacji pozyskanych drogą elektroniczną
- 3) przygotowanie korespondencji (wezwania, wnioski o udostępnienie danych, zawiadomienia o przedłużeniu postępowania itp.
- 4) wprowadzanie danych świadczeniobiorców do Systemu SYGNITY obsługującego Świadczenia
- 5) ustalenie prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz dodatku osłonowego
- 6) przetwarzanie danych osobowych dotyczących klientów MCPS w zakresie: świadczeń rodzinnych, Funduszu Alimentacyjnego, świadczeń wychowawczych, Czyste Powietrze
- 7) przygotowywanie zaświadczeń o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa w art.411 ust.10g – 10s ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo Ochrony Środowiska
- 8) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o dodatek węglowy

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.10 - 30.11.2022r	łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 4.000,00zł brutto. <sup>1)</sup> Płatne na podstawie wystawionego rachunku przedłożonego przez	rach. z dn.25.10.2022r <sup>2)</sup> za m-c X przelew – 26.10.2022r	4.000,00
	Zleceniobiorcę po wykonaniu usługi bez zastrzeżeń. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.25.11.2022r <sup>2)</sup> za m-c XI przelew – 28.11.2022r	4.000,00
<b>razem</b>			<b>8.000,00</b>

<sup>1)</sup>Zapis §3 ust.1 umowy tj.:



„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 4.000,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.

w kontekście łącznego wypłaconego wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy jest nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łącznie wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**

2) rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy zawartej na okres **od 01.10.2022r do 30.11.2022r a nie na okres od 01.10.2022r do 31.12.2022r.**

---

Umowa nr.65/2022 z dn.30.11.2022r zawarta z Lidią L.

Przedmiot umowy wykonywany w Wydziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji tj.:

- 1) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz o dodatek osłonowy
- 2) opracowanie pod względem merytorycznym wniosków o świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz dodatek osłonowy z wykorzystaniem informacji pozyskanych drogą elektroniczną
- 3) przygotowanie korespondencji (wezwania, wnioski o udostępnienie danych, zawiadomienia o przedłużeniu postępowania itp.
- 4) wprowadzanie danych świadczeniobiorców do Systemu SYGNITY obsługującego Świadczenia
- 5) ustalenie prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz dodatku osłonowego
- 6) przetwarzanie danych osobowych dotyczących klientów MCPS w zakresie: świadczeń rodzinnych, Funduszu Alimentacyjnego, świadczeń wychowawczych, Czyste Powietrze
- 7) przygotowywanie zaświadczeń o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego w sprawach, o których mowa w art.411 ust.10g – 10s ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r Prawo Ochrony Środowiska
- 8) wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie i rejestrowanie wniosków o dodatek węglowy

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
--------------------------------	----------------------	------------------------------	--------------------------------

01.12 - 30.12.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 5.000,00zł brutto. Płatne na podstawie wystawionego rachunku przedłożonego przez Zleceniobiorcę po wykonaniu usługi bez zastrzeżeń. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.20.12.2022r * za m-c XII przelew – 20.12.2022r	5.000,00
<b>razem</b>			<b>5.000,00</b>

\* rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy z dn.30.11.2022r a nie z dn.30.09.2022r zawartej na okres od 01.12.2022r do 31.12.2022r a nie na okres od 01.10.2022r do 31.12.2022r.

Umowa nr.7/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Norbertem Pawłem H.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć malarskich dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej) w wymiarze maksymalnie 1 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 2 godziny zegarowe).

Zleceniodawca zapewnia materiały i wyposażenie niezbędne do przeprowadzenia zajęć.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 - 30.06.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 2.645,00 brutto (za 1 zajęcia – 115,00zł brutto).	rach. z dn.28.01.2022r za 2 zajęcia m-c I przelew – 07.02.2022r	230,00
	Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia.	rach. z dn.25.02.2022r za 4 zajęcia m-c II przelew – 01.03.2022r	460,00
	Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.25.03.2022r za 4 zajęcia m-c III przelew – 04.04.2022r	460,00
		rach. z dn.29.04.2022r za 5 zajęć m-c IV przelew – 06.05.2022r	575,00
		rach. z dn.27.05.2022r za 4 zajęcia m-c V przelew – 14.06.2022r	460,00

		rach. z dn.24.06.2022r za 4 zajęcia m-c VI przelew – 06.07.2022r	460,00
<b>razem</b>			<b>2.645,00</b>

Umowa nr.57/2022 z dn.02.09.2022r zawarta z Norbertem Pawłem H.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć malarskich dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej) w wymiarze maksymalnie 1 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 2 godziny zegarowe).

Zleceniodawca zapewnia materiały i wyposażenie niezbędne do przeprowadzenia zajęć.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
02.09 - 16.12.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 1.725,00 brutto ( za 1 zajęcie – 115,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia.  Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.30.09.2022r za 5 zajęć m-c IX przelew – 04.10.2022r	575,00
		rach. z dn.28.10.2022r za 4 zajęcia m-c X przelew – 09.11.2022r	460,00
		rach. z dn.28.11.2022r za 3 zajęcia m-c XI przelew – 08.12.2022r	345,00
		rach. z dn.16.12.2022r za 3 zajęcia m-c XII przelew – 23.12.2022r	345,00
<b>razem</b>			<b>1.725,00</b>

Umowa nr.8/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Magdaleną J.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć jogi, aerobiku, zdrowego kręgosłupa, MDM dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej 39) w wymiarze maksymalnie 12 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 1 godzinę zegarową).

Zleceniodawca zapewnia materiały i wyposażenie niezbędne do przeprowadzenia zajęć.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
--------------------------------	----------------------	------------------------------	--------------------------------

01.01 - 30.06.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 22.080,00 brutto (za 1 zajęcie – 80,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca	rach. z dn.31.01.2022r za 27 zajęć m-c I przelew – 07.02.2022r	2.160,00
	kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia.	rach. z dn.28.02.2022r za 41 zajęć m-c II przelew – 01.03.2022r	3.280,00
	Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.31.03.2022r za 38 zajęć m-c III przelew – 04.04.2022r	3.040,00
		rach. z dn.28.04.2022r za 31 zajęć m-c IV przelew – 06.05.2022r	2.480,00
		rach. z dn.31.05.2022r za 31 zajęć m-c V przelew – 14.06.2022r	3.440,00 *
		rach. z dn.30.06.2022r za 45 zajęć m-c VI przelew – 06.07.2022r	3.600,00
<b>razem</b>			<b>18.000,00</b>

\* Wyplata Wykonawcy wynagrodzenia umownego za m-c maj 2022r na podstawie rach. z dn.31.05.2022r była niezgodna z zawartą umową. Wyplacono wynagrodzenie w kwocie 3.440,00zł brutto za 43 zajęcia, podczas gdy na rachunku wykazano przeprowadzenie 31 zajęć za co wynagrodzenie umowne powinno wynosić 2.480,00zł brutto.

Umowa nr.53/2022 z dn.15.07.2022r zawarta z Magdaleną J.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć jogi, aerobiku, zdrowego kręgosłupa dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej 39) w wymiarze maksymalnie 5 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 1 godzinę zegarową).

Zleceniodawca zapewnia materiały i wyposażenie niezbędne do przeprowadzenia zajęć.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.08 - 31.08.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 2.000,00 brutto (za 1 zajęcie –	rach. z dn.31.08.2022r za 22 zajęcia m-c VIII	1.760,00

	80,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne po zakończeniu m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	przelew – 20.09.2022r	
<b>razem</b>			<b>1.760,00</b>

Umowa nr.58/2022 z dn.05.09.2022r zawarta z Magdaleną J.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć jogi, aerobiku, zdrowego kręgosłupa ,MDM dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej 39) w wymiarze maksymalnie 12 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 1 godzinę zegarową).

Zleceniodawca zapewnia materiały i wyposażenie niezbędne do przeprowadzenia zajęć.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
05.09 - 20.12.2022r	łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 14.400,00 brutto (za 1 zajęcia – 80,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.29.09.2022r za 48 zajęć m-c IX przelew – 20.10.2022r	3.840,00
		rach. z dn.27.10.2022r za 48 zajęć m-c X przelew – 09.11.2022r	3.840,00
		rach. z dn.29.11.2022r za 48 zajęć m-c XI przelew – 08.12.2022r	3.840,00
		rach. z dn.20.12.2022r za 30 zajęć m-c XII przelew – 23.12.2022r	2.400,00
<b>razem</b>			<b>13.920,00</b>

Umowa nr.9/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Andrzejem K.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć muzycznych „Spotkania z piosenką” dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej 39) w wymiarze maksymalnie 2 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 1 godzinę zegarową).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 - 30.06.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.290,00 brutto (za 1 zajęcie – 70,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca	rach. z dn.26.01.2022r za 4 zajęcia m-c I przelew – 07.02.2022r	280,00
	kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia.	rach. z dn.23.02.2022r za 8 zajęć m-c II przelew – 01.03.2022r	476,60
	Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.30.03.2022r za 10 zajęć m-c III przelew – 04.04.2022r	700,00
		rach. z dn.27.04.2022r za 8 zajęć m-c IV przelew – 06.05.2022r	560,00
		rach. z dn.31.05.2022r za 8 zajęć m-c V przelew – 14.06.2022r	560,00
		rach. z dn.29.06.2022r za 8 zajęć m-c VI przelew – 06.07.2022r	560,00
<b>razem</b>			<b>3.136,60</b>

Umowa nr.59/2022 z dn.05.09.2022r zawarta z Andrzejem K.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć muzycznych „Spotkania z piosenką” dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej 39) w wymiarze maksymalnie 2 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 1 godzinę zegarową).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
05.09 - 28.12.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 2.310,00 brutto (za 1 zajęcie – 70,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca	rach. z dn.28.09.2022r za 8 zajęć m-c IX przelew – 04.10.2022r	560,00
	kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć	rach. z dn.26.10.2022r za 8 zajęć m-c X	560,00

	zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	przelew – 09.11.2022r  rach. z dn.30.11.2022r za 8 zajęć m-c XI przelew – 08.12.2022r	560,00
		rach. z dn.21.12.2022r za 6 zajęć m-c XII przelew – 23.12.2022r	420,00
<b>razem</b>			<b>2.100,00</b>

Umowa nr.10/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Jerzym C.

Przedmiot umowy: przeprowadzenie zajęć teatralnych „Warsztaty sceniczne” dla uczestników Centrum Seniora (ul.Marii Konopnickiej) w wymiarze maksymalnie 1 zajęć na tydzień (każde zajęcia trwać będą 1,5 godziny zegarowej).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 - 30.06.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.611,00 brutto (za 1 zajęcia – 157,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości zajęć zrealizowanych w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 zajęcia. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.31.01.2022r za 3 zajęcia m-c I przelew – 07.02.2022r	471,00
<b>razem</b>			<b>471,00</b>

Umowa nr.15/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Anną N.

Przedmiot umowy: udzielanie konsultacji psychologicznych dla klientów MCPS w wymiarze łącznie 208 godzin wsparcia indywidualnego w roku 2022 (przy ul.Partyzanckiej 31).

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.01 - 31.12.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 14.560,00 brutto * (za 1 zajęcia – 70,00zł brutto). Wynagrodzenie płatne na podstawie	nr.1/2022 z dn.07.02.2022r za 20 godz. m-ca I przelew – 14.02.2022r	1.400,00

rachunku/faktury VAT oraz wykazu faktycznie przepracowanych godzin po upływie m-ca kalendarzowego. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku/faktury VAT do Zleceniodawcy.	nr.2/2022 z dn.07.03.2022r za 16 godz. m-ca II przelew – 18.03.2022r	1.120,00
	nr.3/2022 z dn.31.03.2022r za 24 godz. m-ca III przelew – 04.04.2022r	1.680,00
	nr.4/2022 z dn.26.05.2022r za 12 godz. m-ca IV przelew – 13.06.2022r	840,00
	nr.5/2022 z dn.26.05.2022r za 16 godz. m-ca V przelew – 14.06.2022r	1.120,00
	rach. z dn.30.06.2022r za 24 godz. m-ca VI przelew – 14.07.2022r	1.680,00
	przelew z dn.28.07.2022r za 20 godz. m-ca VII przelew – 04.08.2022r	1.400,00
	rach. z dn.18.08.2022r za 20 godz. m-ca VIII przelew – 30.08.2022r	1.400,00
	rach. z dn.29.09.2022r za 20 godz. m-ca IX przelew – 04.10.2022r	1.400,00
	rach. z dn.27.10.2022r za 20 godz. m-ca X przelew – 04.11.2022r	1.400,00
	rach. z dnia ( <b>brak daty ??</b> ) za 32 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	2.240,00
	rach. z dn.22.12.2022r za 16 godz. m-ca XII przelew – 23.12.2022r	1.120,00



<b>razem</b>	<b>16.800,00 *</b>
--------------	--------------------

\* Łączna kwota wypłaconych wynagrodzeń umownych za okres obowiązywania umowy wyniosła **16.800,00zł brutto** i była wyższa o **2.240,00zł brutto** niż dopuszczalny limit określony w §3 ust.1 umowy (**14.560,00zł brutto**).

Umowa nr.25/2022 z dn.11.03.2022r zawarta z Anną H.

Przedmiot umowy: wykonanie tłumaczeń ukraińsko – polskich na rzecz osób/uchodźców z Ukrainy zgłaszających się do MCPS oraz pomocniczych prac biurowych we wskazanych komórkach organizacyjnych (ul.Gdańska 7).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
14.03 - 15.04.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.940,00 brutto (za 1 godzinę – 19,70zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę. Ilość godzin do przepracowania w danym okresie wynosi 200 godzin. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.15.04.2022r za 200 godz. m-ca III i IV przelew – 19.04.2022r	3.940,00
<b>razem</b>			<b>3.940,00</b>

Umowa nr.32/2022 z dn.15.04.2022r zawarta z Anną H.

Przedmiot umowy: wykonanie tłumaczeń ukraińsko – polskich na rzecz osób/uchodźców z Ukrainy zgłaszających się do MCPS oraz pomocniczych prac biurowych we wskazanych komórkach organizacyjnych (ul.Gdańska 7).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
16.04 - 15.05.2022r	łączna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 3.940,00 brutto (za 1 godzinę – 19,70zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu	rach. z dn.16.05.2022r za 144 godz. m-ca IV i V przelew – 18.05.2022r	2.836,80

	<p>każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę.</p> <p>Ilość godzin do przepracowania w danym okresie wynosi 200 godzin.</p> <p>Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.</p>		
<b>razem</b>			<b>2.836,80</b>

Umowa nr.40/2022 z dn.13.05.2022r zawarta z Anną H.

Przedmiot umowy: wykonanie tłumaczeń ukraińsko – polskich na rzecz osób/uchodźców z Ukrainy zgłaszających się do MCPS oraz pomocniczych prac biurowych we wskazanych komórkach organizacyjnych (ul.Gdańska 7).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
16.05 - 30.06.2022r	<p>łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 5.200,80 brutto (za 1 godzinę – 19,70zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę.</p> <p>Ilość godzin do przepracowania w danym okresie wynosi 264 godzin.</p> <p>Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.</p>	<p>rach. z dn.04.07.2022r za 264 godz. m-ca V i VI przelew – 06.07.2022r</p>	5.200,80
<b>razem</b>			<b>5.200,80</b>

Umowa nr.49/2022 z dn.30.06.2022r zawarta z Anną H.

Przedmiot umowy: wykonanie tłumaczeń ukraińsko – polskich na rzecz osób/uchodźców z Ukrainy zgłaszających się do MCPS oraz pomocniczych prac biurowych we wskazanych komórkach organizacyjnych (ul.Gdańska 7).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.07 - 31.08.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 6.776,80 brutto (za 1 godzinę – 19,70zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę. Ilość godzin do przepracowania w danym okresie wynosi 344 godziny. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.28.07.2022r za 128 godz. m-ca VII przelew – <b>27.07.2022r</b> ??	2.521,60
		rach. z dn.29.08.2022r za 176 godz. m-ca VIII przelew – 30.08.2022r	3.467,20
<b>razem</b>			<b>5.988,80</b>

Umowa nr.54/2022 z dn.01.09.2022r zawarta z Anną H.

Przedmiot umowy: wykonanie tłumaczeń ukraińsko – polskich na rzecz osób/uchodźców z Ukrainy zgłaszających się do MCPS oraz wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie, rejestrowanie wniosków o dodatek węglowy i wykonywanie pomocniczych prac biurowych we wskazanych komórkach organizacyjnych (ul.Gdańska 7).

**Pani Anna H. posiadała upoważnienie Prezydenta Miasta Pabianic nr.197/2022 z dn. 26.09.2022r do prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach dotyczących prawa do dodatku dla gospodarstw domowych o których mowa w art.24 ustawy z dnia 15 września 2022r o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw.**

**Pani Anna H. posiadała upoważnienie Prezydenta Miasta Pabianic nr.109/2022 z dn.23.08.2022r do prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach dotyczących prawa do dodatku węglowego o których mowa w art.2 ust.1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r o dodatku węglowym.**

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.09 - 30.11.2022r	łącna kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 9.928,80 brutto (za 1 godzinę – 19,70zł brutto). Wynagrodzenie	rach. z dn.28.09.2022r za 176 godz. m-ca IX przelew – 29.09.2022r	3.467,20

	płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę.	rach. z dn.28.10.2022r za 168 godz. m-ca X przelew – 28.10.2022r	3.309,60
	Maksymalna ilość godzin do przepracowania w danym okresie wynosi 504 godziny. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.28.11.2022r za 136 godz. m-ca XI przelew – 30.11.2022r	2.679,20
<b>razem</b>			<b>9.456,00</b>

Umowa nr.66/2022 z dn.01.12.2022r zawarta z Anną H.

Przedmiot umowy: wykonanie tłumaczeń ukraińsko – polskich na rzecz osób/uchodźców z Ukrainy zgłaszających się do MCPS oraz wydawanie, przyjmowanie, wczytywanie, rejestrowanie wniosków o dodatek węglowy i wykonywanie pomocniczych prac biurowych we wskazanych komórkach organizacyjnych (ul.Gdańska 7).

**Pani Anna H. posiadała upoważnienie Prezydenta Miasta Pabianic nr.197/2022 z dn. 26.09.2022r do prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach dotyczących prawa do dodatku dla gospodarstw domowych o których mowa w art.24 ustawy z dnia 15 września 2022r o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw.**

**Pani Anna H. posiadała upoważnienie Prezydenta Miasta Pabianic nr.109/2022 z dn.23.08.2022r do prowadzenia w imieniu Prezydenta Miasta Pabianic postępowań w sprawach dotyczących prawa do dodatku węglowego o których mowa w art.2 ust.1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r o dodatku węglowym.**

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.12 - 30.12.2022r	łącznie kwota wynagr. nie może przekroczyć kwoty 4.329,36 brutto (za 1 godzinę – 25,77zł brutto). Wynagrodzenie płatne w transzach po zakończeniu każdego m-ca kalendarzowego jako iloczyn ilości przepracowanych godzin w danym m-cu	rach. z dn.21.12.2022r * za 168 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	4.329,36

	kalendarzowym i wynagrodz. za 1 godzinę. Maksymalna ilość godzin do przepracowania w danym okresie wynosi 168 godzin. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.		
<b>razem</b>			<b>4.329.36</b>

\* rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy z dn.01.12.2022r a nie z dn.01.09.2022r zawartej na okres od 01.12.2022r do 31.12.2022r a nie na okres od 01.09.2022r do 31.12.2022r.

Umowa nr.34/2021 z dn.08.12.2021r zawarta z Anną W.

Przedmiot umowy: wykonanie czynności w zakresie przygotowania dokumentów do księgowania tj. dekretacja dokumentów wg. obowiązującej klasyfikacji budżetowej, księgowanie na kontach pozabilansowych, sporządzanie miesięcznych zestawień obrotów i sald, uzgadnianie kont syntetycznych i analitycznych, przeksięgowanie roczne do bilansu zamknięcia, przygotowywanie danych do sprawozdań rocznych , sprawozdań GUS (ul.Gdańska 7).

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
08.12.2021r - 31.03.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 4.000,00 brutto miesięcznie.	rach. z dn.28.01.2022r za m-c I przelew – 31.01.2022r	4.000,00
	Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.25.02.2022r za m-c II zapł. gotów. – 25.02.2022 raport kasowy nr.RK/MC/30/2022 za okres 28.02 – 28.02.2022	4.000,00
		rach. z dn.28.03.2022r za m-c III zapł. gotów. – 30.03.2022	4.000,00

		raport kasowy nr.RK/MC/51/2022 za okres 30.03 – 30.03.2022	
<b>razem</b>			<b>12.000,00</b>

Umowa nr.27/2022 z dn.01.04.2022r zawarta z Anną W.

Przedmiot umowy: wykonanie czynności w zakresie przygotowania dokumentów do księgowania tj. dekretacja dokumentów wg. obowiązującej klasyfikacji budżetowej, księgowanie na kontach pozabilansowych, sporządzanie miesięcznych zestawień obrotów i sald, uzgadnianie kont syntetycznych i analitycznych, przygotowywanie danych do sprawozdań, sprawozdań GUS (ul.Gdańska 7).

**Umowa była poprzedzona pismem Gł. Księgowego do Dyr. PCM z dn.25.03.2022r z prośbą o wyrażenie zgody na zawarcie umowy zlecenia z w/w osobą z powodu długotrwałej absencji chorobowej jednego z pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego. Na piśmie widnieje adnotacja Dyr. MCPS o wyrażeniu zgody.**

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.04 - 30.06.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 4.000,00 brutto miesięcznie. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.25.04.2022r za m-c IV zapł. gotów. – 26.04.2022 raport kasowy nr.RK/MC/68/2022 za okres 26.04 – 26.04.2022	4.000,00
		rach. z dn.24.05.2022r za m-c V zapł. gotów. – 30.05.2022 raport kasowy nr.RK/MC/87/2022 za okres 30.05 – 30.05.2022	4.000,00
		rach. z dn.27.06.2022r za m-c VI zapł. gotów. – 28.06.2022 raport kasowy nr.RK/MC/105/2022 za okres 28.06 – 28.06.2022	4.000,00

<b>razem</b>	<b>12.000,00</b>
--------------	------------------

Umowa nr.50/2022 z dn.30.06.2022r zawarta z Anną W.

Przedmiot umowy: wykonanie czynności w zakresie przygotowania dokumentów do księgowania tj. dekretacja dokumentów wg. obowiązującej klasyfikacji budżetowej, księgowanie na kontach pozabilansowych, sporządzanie miesięcznych zestawień obrotów i sald, uzgadnianie kont syntetycznych i analitycznych, przygotowywanie danych do sprawozdań, sprawozdań GUS (ul.Gdańska 7).

**Umowa była poprzedzona pismem Gł. Księgowego do Dyr. PCM z dn.29.06.2022r z prośbą o wyrażenie zgody na zawarcie umowy zlecenia z w/w osobą z powodu długotrwałej absencji chorobowej jednego z pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego. Na piśmie widnieje adnotacja Dyr. MCPS o wyrażeniu zgody.**

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
01.07 - 15.07.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 2.100,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku. Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	rach. z dn.15.07.2022r za m-c VII przelew – 15.VII.2022r	2.100,00
<b>Razem</b>			<b>2.100,00</b>

Umowa nr.56/2022 z dn.05.09.2022r zawarta z Anną W.

Przedmiot umowy: wykonanie czynności w zakresie przygotowania dokumentów do księgowania tj. dekretacja dokumentów wg. obowiązującej klasyfikacji budżetowej, księgowanie na kontach pozabilansowych, sporządzanie miesięcznych zestawień obrotów i sald, uzgadnianie kont syntetycznych i analitycznych, przygotowywanie danych do sprawozdań, sprawozdań GUS (ul.Gdańska 7).

**Umowa była poprzedzona pismem Gł. Księgowego do Dyr. PCM z dn.02.09.2022r z prośbą o wyrażenie zgody na zawarcie umowy zlecenia z w/w osobą z powodu długotrwałej absencji chorobowej jednego z pracowników Wydziału Ekonomiczno – Księgowego. Na piśmie widnieje adnotacja Dyr. MCPS o wyrażeniu zgody.**

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
05.09.2022r - 30.06.2023r *	Za wykonanie przedmiotu umowy	rach. z dn.28.09.2022r	4.000,00
	Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 4.400,00 brutto	za m-c IX przelew – 29.09.2022r	
	mięsięcznie. wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.28.10.2022r	4.400,00
	Termin płatności – 14 dni od daty dostarczenia rachunku do Zleceniodawcy.	za m-c X zapł. gotów. – 28.10.2022 raport kasowy nr.RK/MC/185/2022 za okres 28.10 – 28.10.2022	
		rach. z dn.28.11.2022r	4.400,00
		za m-c XI zapł. gotów. – 29.11.2022 raport kasowy nr.RK/MC/205/2022 za okres 29.11 – 29.11.2022	
		rach. z dn.21.12.2022r	4.400,00
		za m-c XII zapł. gotów. – 27.12.2022 raport kasowy nr.RK/MC/224/2022 za okres 27.12 – 27.12.2022	
<b>razem</b>			<b>16.000,00</b>

\* [rachunki błędnie opisane \(za wyjątkiem rachunku z dn.21.12.2022r\).](#)

Dotyczą umowy zawartej na okres **od 05.09.2022r do 30.06.2023r a nie na okres od 05.09.2022r do 31.12.2022r.**

Umowa nr.52/2022 z dn.14.07.2022r zawarta z Ewą S.

Przedmiot umowy: prowadzenie konsultacji indywidualnych w zakresie problemu uzależnienia w pomieszczeniach MCPS przy ul.Partyzanckiej 31.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
----------------------------------	----------------------	------------------------------	--



14.07 - 31.12.2022r	Konsultacje w wymiarze średnio 32 godz. miesięcznie przy założeniu łącznej ilości godzin wsparcia indywidualnego w 2022r maksymalnie do 192 godzin. Ustalone	nr.3/07/2022 z dn.31.07.2022r za 24 godz. m-ca VII przelew – 11.08.2022r	1.920,00
	wynagrodzenie umowne – 80,00zł brutto za każdą godzinę prowadzenia konsultacji. Wynagrodzenie płatne na podstawie	nr.3/08/2022 z dn.31.08.2022r za 32 godz. m-ca VIII przelew – 22.09.2022r	2.560,00
	wystawionej faktury/rachunku w terminie 14 dni od dnia otrzymania faktury/rachunku.	nr.3/09/2022 z dn.30.09.2022r za 40 godz. m-ca IX przelew – 13.10.2022r	3.200,00
		nr.3/10/2022 z dn.28.10.2022r za 32 godz. m-ca X przelew – 09.11.2022r	2.560,00
		nr.3/11/2022 z dn.30.11.2022r za 32 godz. m-ca XI przelew – 08.12.2022r	2.560,00
	nr.3/12/2022 z dn.20.12.2022r za 16 godz. m-ca XII przelew – 22.12.2022r	1.280,00	
<b>razem</b>			<b>14.080,00</b>

Umowa nr.61/2022 z dn.05.10.2022r zawarta z Anetą K.

Przedmiot umowy: prowadzenie wykładu pt. „Funkcjonowanie i wsparcie rodzin z dziećmi obciążonymi FAS/FASD w systemie pomocy instytucjonalnej” i panelu dyskusyjnego pt. „Praca z dzieckiem z FAS/FASD oraz jego rodziną – możliwości i ograniczenia” na Konferencji pt. „Dziecko a uzależnienia i przemoc w rodzinie”. Miejsce wykonania przedmiotu umowy – INWEST SMARDZEWICE Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy w Smardzewicach przy ul.Klonowej 14.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
06.10.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 1.000,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.06.10.2022r za m-ca X przelew – 20.10.2022r	1.000,00

<b>razem</b>	<b>1.000,00</b>
--------------	-----------------

Umowa nr.62/2022 z dn.05.10.2022r zawarta z Lilianą O.

Przedmiot umowy: prowadzenie wykładu pt. „Uzależnienie dzieci i młodzieży w kontekście globalnego kryzysu” i panelu dyskusyjnego pt. „Uzależnienia – jak rozpoznać? Jak wspierać dzieci i młodzież” na Konferencji pt. „Dziecko a uzależnienia i przemoc w rodzinie”. Miejsce wykonania przedmiotu umowy – INWEST SMARDZEWICE Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy w Smardzewicach przy ul.Klonowej 14.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
06.10.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 1.000,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.06.10.2022r za m-ca X przelew – 20.10.2022r	1.000,00
<b>razem</b>			<b>1.000,00</b>

Umowa nr.63/2022 z dn.05.10.2022r zawarta z Ewą S.

Przedmiot umowy: prowadzenie wykładu i panelu dyskusyjnego pt. „Dziecko krzywdzone w rodzinie z problemem alkoholowym” na Konferencji pt. „Dziecko a uzależnienia i przemoc w rodzinie”. Miejsce wykonania przedmiotu umowy – INWEST SMARDZEWICE Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy w Smardzewicach przy ul.Klonowej 14.

<i>czasokres obowiązywania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
07.10.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 1.000,00 brutto. Wynagrodzenie płatne na podstawie wystawionego rachunku.	rach. z dn.07.10.2022r za m-ca X przelew – 20.10.2022r	1.000,00
<b>razem</b>			<b>1.000,00</b>

Umowa o dzieło nr.64/2022 z dn.18.11.2022r zawarta z Andrzejem W.

Przedmiot umowy: dzieło będące artystycznym wykonaniem repertuaru w charakterze gitarzysty – wokalisty w związku z Dniem Pracownika Socjalnego i przeniesieniem praw majątkowych. Miejsce koncertu – Willa Impresja Pabianice ul.Żeromskiego 20a.

<i>czasokres obowiązania</i>	<i>wynagrodzenia</i>	<i>rachunek/data zapłaty</i>	<i>kwota wynagrodz. brutto</i>
18.11.2022r	Za wykonanie przedmiotu umowy Zleceniodawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 500,00 netto *. Wynagrodzenie płatne w ciągu 14 dni po wykonaniu przedmiotu umowy.	rach. z dn.18.11.2022r za m-ca XI przelew – 28.11.2022r	500,00
<b>razem</b>			<b>500,00</b>

\* **Błędny zapis w umowie co do wysokości wynagrodzenia umownego. W §4 ust.1 zapisano, iż wynagrodzenie będzie wynosiło 500,00zł netto, podczas gdy w przedłożonym i zapłaconym przez MCPS rachunku była to kwota 500,00 brutto**

## **5. Realizacja Programu „Dodatek węglowy” za 2022r**

Dodatek węglowy **jako zadanie zlecone** był wypłacany na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r o dodatku węglowym (tekst jedn.: Dz. U. z 2023r poz.1630), która weszła w życie w dniu 12 sierpnia 2022r.

Ważniejsze przepisy ustawy:

*Art.2 ust.1 – Dodatek węglowy przysługuje osobie w gospodarstwie domowym, w przypadku gdy głównym źródłem ogrzewania gospodarstwa domowego jest kocioł na paliwo stałe, kominek, koza, ogrzewacz powietrza, trzon kuchenny, piecokuchnia, kuchnia węglowa lub piec kaflowy na paliwo stałe, zasilane paliwami stałymi, wpisane lub zgłoszone do centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27a ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków  
**(obowiązywał do 19 września 2022r)***

*Dodatek węglowy przysługuje osobie w gospodarstwie domowym, w przypadku gdy głównym źródłem ogrzewania gospodarstwa domowego jest kocioł na paliwo stałe, kominek, koza, ogrzewacz powietrza, trzon kuchenny, piecokuchnia, kuchnia węglowa lub piec kaflowy na paliwo stałe, zasilane paliwami stałymi, wpisane lub zgłoszone do centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27a ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji*

*emisyjności budynków, do dnia 11 sierpnia 2022r; albo po tym dniu – w przypadku głównych źródeł ogrzewania wpisanych lub zgłoszonych po raz pierwszy do centralnej ewidencji emisyjności budynków, o których mowa w art.27g ust.1 tej ustawy*

**(obowiązywał od 20 września 2022r)**

*ust.2 – Przez gospodarstwo domowe, o którym mowa w ust.1, rozumie się:*

- 1) osobę fizyczną samotnie zamieszkujejącą i gospodarującą (gospodarstwo domowe jednoosobowe) albo*
- 2) osobę fizyczną oraz osoby z nią spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku, wspólnie z nią zamieszkujejące i gospodarujące (gospodarstwo domowe wieloosobowe).*

*ust.3 – Przez paliwa stałe rozumie się węgiel kamienny, brykiet lub pelet zawierające co najmniej 85% węgla kamiennego*

*ust.3a – W przypadku gdy pod jednym adresem miejsca zamieszkania zamieszkuje więcej niż jedno gospodarstwo domowe, jeden dodatek węglowy przysługuje dla wszystkich gospodarstw domowych zamieszkujących pod tym adresem*

**(obowiązywał od 20 września 2022r)**

*ust.3b - W przypadku gdy wniosek o wypłatę dodatku węglowego złożono dla więcej niż jednego gospodarstwa domowego mających ten sam adres miejsca zamieszkania ,to dodatek ten jest wypłacany wnioskodawcy, który złożył wniosek jako pierwszy. Pozostałe wnioski pozostawia się bez rozpoznania.*

**(obowiązywał od 20 września 2022r)**

*ust.3c - W przypadku gdy pod jednym adresem miejsca zamieszkania zamieszkuje więcej niż jedno gospodarstwo domowe i w terminie do dnia 30 listopada 2022r nie jest możliwe ustalenie odrębnego adresu miejsca zamieszkania dla poszczególnych gospodarstw domowych zamieszkujących pod tym adresem w odrębnych lokalach, nie stosuje się ust.3a i 3b do gospodarstwa domowego, którego źródłem ogrzewania jest oddzielne lub współdzielone źródło ciepła*

**(obowiązywał od 3 listopada 2022r)**

*ust.3d – W przypadku, o którym mowa w ust.3c, gospodarstwu domowemu, które zajmuje lokal, nie było możliwe ustalenie odrębnego adresu, wójt, burmistrz albo prezydent miasta przyznaje dodatek węglowy w drodze decyzji administracyjnej, jeżeli w wyniku przeprowadzenia wywiadu środowiskowego organ ten ustalił zamieszkiwanie pod jednym adresem w odrębnych lokalach kilku gospodarstw*

*domowych oraz wykorzystywanie przez te gospodarstwa oddzielnego lub współdzielonego źródła ogrzewania. Z przeprowadzonego wywiadu środowiskowego sporządza się notatkę służbową.*

***(obowiązywał od 3 listopada 2022r)***

*ust.4 - W przypadku gdy wniosek o wypłatę dodatku węglowego dla gospodarstwa domowego wieloosobowego złożyła więcej niż jedna osoba, dodatek ten przyznawany jest wnioskodawcy, który złożył taki wniosek jako pierwszy*

*ust.5a – Dodatek węglowy nie przysługuje gospodarstwom domowym objętym pozytywnie rozpatrzonym wnioskiem o wypłatę dodatku, o którym mowa w art.24 ust.1 ustawy z dnia 15 września 2022r o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw*

***(obowiązywał od 20 września 2022r)***

*ust.6 – Na potrzeby składania wniosków o wypłatę dodatku węglowego przyjmuje się, że jedna osoba może wchodzić w skład tylko jednego gospodarstwa domowego*

*ust.8 – Dodatek węglowy dla gospodarstwa domowego, o którym mowa w ust.1, wynosi **3.000,00 złotych***

*ust.9 – Wniosek o wypłatę dodatku węglowego składa się w terminie do dnia 30 listopada 2022r*

*ust.10 – Wnioski o wypłatę dodatku węglowego złożone po dniu 30 listopada 2022r pozostawia się bez rozpoznania*

*ust.11 – Dodatek węglowy wypłaca się w terminie do miesiąca od dnia złożenia wniosku o jego wypłatę*

***(obowiązywał do 19 września 2022r)***

*Dodatek węglowy wypłaca się w terminie do dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku o jego wypłatę, przy czym wnioski złożone po dniu 30 października 2022r wypłaca się do dnia 30 grudnia 2022r*

***(obowiązywał od 20 września 2022r do 20 grudnia 2022r)***

*Dodatek węglowy wypłaca się w terminie do dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku o jego wypłatę*

***(obowiązywał od 21 grudnia 2022r)***

*ust.12 – Wniosek o wypłatę dodatku węglowego składa się w gminie właściwej ze względu na miejsce zamieszkania osoby składającej ten wniosek*

*ust.15 – Wójt, burmistrz albo prezydent miasta dokonuje weryfikacji wniosku o wypłatę*

*dotatku węglowego , w szczególności w zakresie zgłoszenia lub wpisania głównego źródła ogrzewania w centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27a ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków*

*ust.15f – W przypadku posiadania informacji wskazujących, że osoba która nie złożyła wniosku o wypłatę dodatku węglowego, spełnia warunki jego przyznania wynikające z ustawy, wójt, burmistrz albo prezydent miasta może przeprowadzić wywiad środowiskowy w celu ustalenia prawa do tego dodatku. Z przeprowadzonego wywiadu środowiskowego sporządza się notatkę służbową. W takim przypadku organ ten przyznaje dodatek w drodze decyzji administracyjnej z urzędu, bez konieczności składania wniosku ora z bez składania odpowiedniej deklaracji dokonuje wpisu źródła ciepła do centralnej ewidencji emisyjności budynków*

**(obowiązywał od 3 listopada 2022r)**

*ust.15g – Dodatek węglowy przysługuje osobie w gospodarstwie domowym także, gdy główne źródło ogrzewania gospodarstwa domowego, o którym mowa w art.2 ust.1, nie zostało zgłoszone lub wpisane do centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27 a ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków, do dnia 11 sierpnia 2022r, a w wyniku przeprowadzenia wywiadu środowiskowego ustalono, że źródłem ogrzewania tego gospodarstwa jest źródło, o którym mowa w art.2 ust.1. Wpis do centralnej ewidencji emisyjności budynków, o której mowa w art.27a ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz centralnej ewidencji emisyjności budynków, dokonywany jest przez wójta, burmistrza albo prezydenta miasta z urzędu bez konieczności składania odpowiedniej deklaracji*

**(obowiązywał od 3 listopada 2022r)**

*ust.16 – Przyznanie przez wójta, burmistrza albo prezydenta miasta dodatku węglowego nie wymaga wydania decyzji. Odmowa przyznania dodatku węglowego, uchylene oraz rozstrzygnięcie w sprawie nienależnie pobranego dodatku węglowego wymagają wydania decyzji.*

*ust.17 – Wójt, burmistrz albo prezydent miasta przesyła wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego na wskazany przez niego adres poczty elektronicznej, o ile wnioskodawca wskazał adres poczty elektronicznej we*

wniosku o wypłatę dodatku węglowego. W przypadku gdy wnioskodawca nie wskazał adresu poczty elektronicznej we wniosku o wypłatę dodatku węglowego, wójt, burmistrz albo prezydent miasta, odbierając ten wniosek od wnioskodawcy, informuje go o możliwości osobistego odebrania od tego organu informacji o przyznaniu dodatku węglowego.

*ust.18 – Nieodebranie informacji o przyznaniu dodatku węglowego nie wstrzymuje wypłaty tego dodatku*

*Art.3 ust.2 – Wójt, burmistrz albo prezydent miasta może, w formie pisemnej, upoważnić swojego zastępcę, pracownika urzędu gminy albo kierownika ośrodka pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019r o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych – dyrektora centrum usług społecznych, lub kierownika innej jednostki organizacyjnej gminy, a także inną osobę na wniosek kierownika ośrodka pomocy społecznej, dyrektora centrum usług społecznych lub innej jednostki organizacyjnej gminy do prowadzenia postępowań w sprawach dotyczących wypłaty dodatku węglowego (obowiązywał do 19 września 2022r)*

*Wójt, burmistrz albo prezydent miasta może, na piśmie utrwalonym w postaci papierowej lub elektronicznej, upoważnić swojego zastępcę, pracownika urzędu gminy albo kierownika ośrodka pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019r o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych – dyrektora centrum usług społecznych, lub kierownika innej jednostki organizacyjnej gminy, a także inną osobę na wniosek kierownika ośrodka pomocy społecznej, dyrektora centrum usług społecznych lub innej jednostki organizacyjnej gminy do prowadzenia postępowań w sprawach dotyczących wypłaty dodatku węglowego (obowiązywał od 20 września 2022r)*

***Zarządzeniem nr.242/2022/P Prezydenta Miasta Pabianic z dnia 16 sierpnia 2022r w sprawie ustalenia zasad, trybu przyznawania oraz wypłacania dodatku węglowego do realizacji tego zadania zostało wyznaczone MCPS w zakresie określonym statutem .***

*Art.4 ust.1 – Wypłata dodatku węglowego jest zadaniem zleconym gminie*

*ust.2 – Wojewodowie przekazują środki gminom w granicach kwot określonych na*

realizację wypłat dodatku węglowego w Funduszu Przeciwdziałania COVID-19, o którym mowa w art.65 ust.1 ustawy z dnia 31 marca 2020r o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw

ust.3 – **Gmina składa wojewodzie wnioski o przyznanie środków w terminie do dnia 30 listopada 2022r. Do dnia 15 grudnia 2022r gmina może złożyć korektę wniosku.**

ust.4 – Środki na realizację wypłat dodatku węglowego są przekazywane gminom przez wojewodę, na podstawie wniosku o którym mowa w ust.3, w miesięcznych ratach. Nadpłata środków może być zaliczana na poczet kwoty należnej w miesiącu następnym, z wyjątkiem nadpłaty za grudzień 2022r, która podlega przekazaniu na rachunek właściwego urzędu wojewódzkiego w terminie do dnia 20 stycznia 2023r

**(zdanie drugie obowiązywało do 20 grudnia 2022r)**

ust.4a – Wójt, burmistrz albo prezydent miasta, w terminie do 1 i 15, dnia każdego miesiąca, w którym może być wypłacany dodatek węglowy, informuje właściwego wojewodę o wysokości niewykorzystanych środków przekazanych przez wojewodę na wypłatę dodatku węglowego

**(obowiązywał od 21 grudnia 2022r)**

ust.4b – W terminie wskazanym przez wojewodę wójt, burmistrz albo prezydent miasta zwracają niewykorzystane środki przekazane na wypłatę dodatku węglowego, w wysokości wskazanej przez wojewodę, na rachunek właściwego urzędu wojewódzkiego

**(obowiązywał od 21 grudnia 2022r)**

ust.5 – Gmina przeznaczca całość odsetek od otrzymanych środków na przedsięwzięcia służące zwiększeniu efektywności energetycznej

Art.5 ust.2 – Przy ustalaniu wysokości środków na realizację wypłat dodatku węglowego uwzględnia się koszty wypłacania odbiorcom dodatku węglowego, w wysokości 2% łącznej kwoty dotacji wypłaconych gminie

ust.3 – Wójt, burmistrz albo prezydent miasta przedstawia wojewodzie, w terminie do dnia 15 stycznia 2023r, rozliczenie środków na realizację wypłat dodatku węglowego z wyodrębnieniem liczby i kwoty wypłaconych dodatków węglowych **(obowiązywał do 20 grudnia 2022r)**



*Wójt, burmistrz albo prezydent miasta przedstawia wojewodzie rozliczenie środków na realizację wypłat dodatku węglowego z wyodrębnieniem liczby i kwoty wypłaconych dodatków węglowych, otrzymanych w:*

*1) 2022r – do dnia 15 stycznia 2023r*

*2) 2023r – do dnia 28 lutego 2023r*

*(obowiązywał od 21 grudnia 2022r)*

Gmina Miejska Pabianice w dn.30.08.2022r zgodnie z art.4 ust.3 ustawy złożyła Wojewodzie wniosek o przyznanie środków na wypłatę dodatku węglowego wraz z kosztami obsługi na m-ce wrzesień, październik, listopad i grudzień 2022r w kwocie 27.540.000,00zł.

Gmina Miejska Pabianice składała również Wojewodzie miesięczne zapotrzebowania na środki finansowe wraz z kosztami obsługi i informacje o bieżącej realizacji wypłat dodatku węglowego tj.:

- w dn.30.08.2022r - zapotrzebowanie na wrzesień: 15.300.300,00zł
- w dn.04.10.2022r - nadpłata środków finansowych na 30 września: 4.838.148,00zł  
- zapotrzebowanie na październik: 4.424.760,00zł
- w dn.08.11.2022r - nadpłata środków finansowych na 31 października: 2.663.645,00zł  
- zapotrzebowanie na listopad: 1.762.314,00zł
- w dn.13.12.2022r - nadpłata środków finansowych na 30 listopada: 275.671,00zł  
- zapotrzebowanie na grudzień: 2.163.174,00zł

Na potrzeby realizacji i rozliczenia programu „dodatek węglowy” otwarto w banku obsługującym MCPS oddzielne konto o nr.83 1560 0013 2671 3202 4000 0023.

**wpłaty środków finansowych od Wojewody i zwrot niewykorzystanych środków finansowych**

<i>m-c</i>	<i>wpłaty środków</i>	<i>data wpłaty</i>	<i>zwrot niewykorzystanych środków (niewypłaconych świadczeń)</i>	<i>data zwrotu</i>
wrzesień	9.180.000,00	23.09.2022 WB nr.1/2022		
październik	3.276.840,00	11.10.2022 WB nr.9/2022		

listopad	104.706,00	04.11.2022 WB nr.20/2022		
grudzień	588.000,00 1.575.174,00	13.12.2022 WB nr.41/2022 19.12.2022 WB nr.45/2022	771.120,00	29.12.2022 WB nr.49/2022
<b>razem</b>	<b>14.724.720,00</b>		<b>771.120,00</b>	

### **kapitalizacja odsetek**

<i>kapitalizacja odsetek</i>	<i>data kapitalizacji</i>
8.801,99	30.09.2022 WB nr.5/2022
21.064,21	31.10.2022 WB nr.18/2022
6.387,43	30.11.2022 WB nr.34/2022
2.517,17	31.12.2022 WB nr.51/2022
<b>38.770,80 *</b>	

\* całość kwoty odsetek została odprowadzona na konto Urzędu Miasta Pabianice:

dn.04.10.2022 (WB nr.6/2022) - 8.801,99zł

dn.02.11.2022 (WB nr.19/2022) - 21.064,21zł

dn.06.12.2022 (WB nr.37/2022) - 6.387,43zł

dn.31.12.2022 (WB nr.51/2022) - 2.517,17zł

### **Koszty obsługi**

<i>m-c</i>	<i>koszty obsługi</i>		
	<i>rodzaj wydatku</i>	<i>kwota w zł</i>	<i>data zapłaty</i>

IX	faktura nr.23082022 z dn.05.09.2022 za kuno druków wniosków o wypłatę dodatku węglowego	570,72	27.09.2022
	faktura nr.9672/01/2022 z dn.14.09.2022 za kuno segregatorów (120 szt.)	1.313,64	27.09.2022
	faktura nr.20782022 z dn.21.08.2022 za kuno druków wniosków o wypłatę dodatku węglowego	1.180,80	27.09.2022
	faktura nr.18792022 z dn.16.08.2022 za kuno druków wniosków o wypłatę dodatku węglowego	787,20	27.09.2022
	<b>razem</b>	<b>3.852,36</b>	WB nr.2/2022
X	L.płac nr.219 z dn.04.10.2022r pracowników MCPS – premie za wypłatę dodatku węglowego ( <u>kwota netto do wypłaty</u> ) <u>przelewy</u> <u>gotówka</u>	28.301,80	05.10.2022
		3.218,34	WB nr.7/2022 zapł. gotów. – 05.10.2022 raport kasowy nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022
	faktura nr.DSFA/FY22/09/0086 z dn.01.09.2022 za szkolenie z oprogramowania do obsługi dodatku węglowego	500,00	11.10.2022
	faktura nr.DSFA/FY23/10/1512 z dn.14.10.2022 za kupno licencji oprogramowania do obsługi dodatku węglowego modułu windykacyjnego wraz z utrzymaniem na 2022r	5.643,86	26.10.2022
	rachunek z dn.25.10.2022r dotyczący umowy zlecenia zawartej w dn.30.09.2022r z L.Lisowską ( <u>kwota netto do wypłaty</u> )	2.889,14	26.10.2022
	faktura nr.FV/1862/PL/2210 z dn.28.10.2022 za zakup urządzenia wielofunkcyjnego laserowego (2 szt.) na potrzeby obsługi dodatku węglowego	5.119,98	27.10.2022
	rachunek z dn.28.10.2022r dotyczący umowy zlecenia zawartej w dn.01.09.2022r z A.Hnatiuk ( <u>kwota netto do wypłaty</u> )	2.390,62	28.10.2022
	faktura nr.6479/P/2022 z dn.31.10.2022 za zakup niszczarki (3 szt.) na potrzeby realizacji dodatku węglowego	2.985,00	28.10.2022
	<b>razem</b>	<b>51.048,74</b>	WB nr.17/2022
	XI	L.płac nr.240 z dn.04.11.2022r pracowników MCPS – premie za wypłatę dodatku węglowego ( <u>kwota netto do wypłaty</u> ) <u>przelew</u> <u>gotówka</u>	10.465,30
		797,72	WB nr.20/2022 zapł. gotów. – 08.11.2022 raport kasowy nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022

L.płac nr.241 z dn.08.11.2022r pracowników MCPS – premie za wypłatę dodatku węglowego ( <u>kwota netto do wypłaty</u> ) przelew gotówka	19.378,31	08.11.2022
	1.294,96	WB nr.22/2022 zapł. gotów. – 08.11.2022 raport kasowy nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022
refundacja ¼ kosztów zakupu śr. czystości z faktury nr.2340/44/P	1.402,25	15.11.2022 WB nr.25/2022
faktura nr.1252/11/2022 z dn.14.11.2022 za szkolenie pn. „Nowelizacja dodatku węglowego z uwzględnieniem zakupu preferencyjnego węgla w gminie”	489,00	15.11.2022 WB nr.25/2022
część składki odprowadzana przez pracownika na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)	103,00	16.11.2022 WB nr.26/2022
część składki odprowadzana przez pracodawcę na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)	77,25	16.11.2022 WB nr.26/2022
Odprowadzony podatek od umowy zlecenia	623,00	16.11.2022 WB nr.26/2022
Odprowadzony podatek od wynagrodzeń pracowników MCPS	4.545,00	16.11.2022 WB nr.26/2022
Odprowadzone składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń pracowników MCPS	21.502,93	16.11.2022 WB nr.26/2022
faktura proforma nr.FPF/14235382/2022 z dn.15.11.2022 za zakup oprogramowania Office Home&Busines 2021 PL (2szt) na potrzeby obsługi dodatku węglowego	2.197,99	17.11.2022 WB nr.27/2022
refundacja części kosztów obsługi administracyjnej i księgowo – kasowej za okres 08 – 10/2022 (§4010, §4110, §4120 i §4170)	18.023,92	17.11.2022 WB nr.27/2022
refundacja ¼ kosztów zakupu obsługi prawnej za okres 08 – 10/2022	2.398,50	17.11.2022 WB nr.27/2022
faktura nr.30032022 z dn.17.11.2022 za zakup druków dla Wydziału Pomocy Środowiskowej na potrzeby wypłat dodatku węglowego	723,24	22.11.2022 WB nr.29/2022
faktura nr.12054/01/2022 z dn.10.11.2022 za zakup segregatorów (50szt.) na potrzeby wypłat dodatku węglowego	547,35	22.11.2022 WB nr.29/2022
faktura nr.12082/01/2022 z dn.12.11.2022 za zakup art. biurowych na potrzeby wypłat dodatku węglowego	6.974,05	22.11.2022 WB nr.29/2022
faktura nr.12192/01/2022 z dn.16.11.2022 za zakup art. biurowych na potrzeby wypłat dodatku węglowego	2.195,16	22.11.2022 WB nr.29/2022
faktura nr.12387/01/2022 z dn.21.11.2022 za zakup art. biurowych na potrzeby wypłat dodatku węglowego	453,87	28.11.2022 WB nr.32/2022

	opłata portu za wypłaty dodatku przekazem pocztowym	186,00	24.11.2022
	rachunek z dn.25.11.2022r dotyczący umowy zlecenia zawartej w dn.30.09.2022r z L.Lisowską ( <u>kwota netto do wypłaty</u> )	2.889,14	28.11.2022
	rachunek z dn.28.11.2022r dotyczący umowy zlecenia zawartej w dn.01.09.2022r z A.Hnatiuk ( <u>kwota netto do wypłaty</u> )	1.935,54	30.11.2022
	<b>razem</b>	<b>99.203,48</b>	WB nr.34/2022
XII	faktura nr.Fa00147158/2022 z dn.23.11.2022 za zakup podręcznika „dodatek mieszkaniowy energetyczny, węglowy i i od innych źródeł ciepła” na potrzeby wypłat dodatku węglowego	134,10	08.12.2022
	faktura nr.DSFA/FY23/12/0927 z dn.09.12.2022 za kupno licencji na moduł Dodatek Węglowy (DW) Oprogramowania do Obsługi Świadczeń wraz z opcją Windykacji (WD) z utrzymaniem do końca 2023 roku	4.617,42	12.12.2022
	L.płac nr.267 z dn.14.12.2022r pracowników MCPS – premie za wypłatę dodatku węglowego ( <u>kwota netto do wypłaty</u> ) <u>przelew</u> <u>gotówka</u>	24.998,66	14.12.2022
		1.840,15	zapł. gotów. – 15.12.2022 raport kasowy nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022
	część składki odprowadzana przez pracownika na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)	126,80	15.12.2022
	część składki odprowadzana przez pracodawcę na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)	95,10	15.12.2022
	Odprowadzone składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń pracowników MCPS	21.563,40	15.12.2022
	Odprowadzony podatek od umowy zlecenia	569,00	15.12.2022
	Odprowadzony podatek od wynagrodzeń pracowników MCPS	4.639,00	15.12.2022
	rachunek z dn.20.12.2022r dotyczący umowy zlecenia zawartej w dn.30.11.2022r z L.Lisowską ( <u>kwota netto do wypłaty</u> )	3.611,67	20.12.2022
	rachunek z dn.21.12.2022r dotyczący umowy zlecenia zawartej w dn.01.12.2022r z A.Hnatiuk ( <u>kwota netto do wypłaty</u> )	3.127,10	22.12.2022
	opłata portu za wypłaty dodatku przekazem pocztowym	1.147,00	22.12.2022
	Odprowadzony podatek od umowy zlecenia	795,00	29.12.2022

	Odprowadzony podatek od wynagrodzeń pracowników MCPS	4.062,00	WB nr.49/2022 29.12.2022
	część składki odprowadzana przez pracownika na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)	131,80	WB nr.49/2022 29.12.2022
	część składki odprowadzana przez pracodawcę na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)	98,85	WB nr.49/2022 29.12.2022
	Odprowadzone składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń pracowników MCPS	19.638,44	WB nr.49/2022 29.12.2022
	opłata porto za wypłaty dodatku przekazem pocztowym	93,00	WB nr.49/2022 29.12.2022
	refundacja części kosztów obsługi wypłat dodatku węglowego (§4300)	10.082,93	WB nr.49/2022 30.12.2022
	opłata porto za wypłaty dodatku przekazem pocztowym	124,00	WB nr.50/2022 30.12.2022
	<b>razem</b>	<b>101.495,42</b>	WB nr.50/2022
<b>Razem</b>		<b>255.600,00</b>	

**wypłaty dodatków węglowych dla podopiecznych**  
**przelewy (konto) i przekaz pocztowy**

<i>m-c</i>	<i>wypłaty</i>			
	<i>- przelewy (konto) po uwzględnieniu zwrotów dodatków (błędnie podane konta bankowe)</i> <i>- dodatki dotyczące zwrotów wypłacone na podstawie kolejnych l. wypłat</i>	<i>data zapłaty</i>	<i>przekaz pocztowy</i>	<i>data zapłaty</i>
IX	4.359.000,00 - L.płac nr.000396/2022 - 24.000,00 - zwrot <b>4.335.000,00</b>	28.09.2022 WB nr.3/2022		
X	3.000,00  2.511.000,00 - L.płac nr.000426/2022 - 12.000,00 - zwrot	04.10.2022 WB nr.6/2022 14.10.2022 WB nr.12/2022		

	<b>2.499.000,00</b> 1.170.000,00 - L.płac nr.000428/2022 <u>- 3.000,00</u> - zwrot <b>1.167.000,00</b> 1.038.000,00 - L.płac nr.000447/2022 <u>- 6.000,00</u> <b>1.032.000,00</b>	19.10.2022 WB nr.14/2022  28.10.2022 WB nr.17/2022		
	<b>4.701.000,00</b>			
XI	159.000,00  477.000,00 - L.płac nr.000479/2022 <u>- 3.000,00</u> - zwrot <b>474.000,00</b> 15.000,00 - L.płac nr.000503/2022 <u>- 3.000,00</u> - zwrot <b>12.000,00</b> 222.000,00  339.000,00	04.11.2022 WB nr.20/2022  09.11.2022 WB nr.23/2022  24.11.2022 WB nr.30/2022  24.11.2022 WB nr.30/2022  29.11.2022 WB nr.33/2022	18.000,00	24.11.2022 WB nr.30/2022
	<b>1.206.000,00</b>		<b>18.000,00</b>	
XII	3.000,00 - L.płac nr.000529/2022 <u>- 3.000,00</u> - zwrot <b>0,00</b> 468.000,00  6.000,00  474.000,00  12.000,00	06.12.2022 WB nr.37/2022 15.12.2022 WB nr.43/2022 16.12.2022 WB nr.44/2022 22.12.2022 WB nr.47/2022 30.12.2022 WB nr.50/2022 30.12.2022	111.000,00  9.000,00  12.000,00	22.12.2022 WB nr.47/2022 29.12.2022 WB nr.49/2022 30.12.2022 WB nr.50/2022

	3.000,00	WB nr.50/2022		
	195.000,00	30.12.2022		
		WB nr.50/2022		
	<b>1.158.000,00</b>		<b>132.000,00</b>	
<b>razem</b>	<b>11.400.000,00</b>		<b>150.000,00</b>	

**wypłaty dodatków węglowych dla podopiecznych**  
**wypłaty gotówkowe (kasa) i pobrane środki z banku (czeki)**

<i>m-c</i>	<i>wypłaty gotówkowe</i>		<i>realizacja czeków z banku</i>	
	<i>kwota w zł</i>	<i>nr. raportu kasowego i data wypłaty</i>	<i>kwota w zł</i>	<i>data pobrania</i>
X	207.000,00	nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022 w dn.07.10 i 10.10.2022 – lista wypł. nr.000402/2022	276.000,00	07.10.2022 WB nr.8/2022
	9.000,00	nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022 w dn.14.10.2022 – lista wypł. nr.000424/2022	357.000,00	14.10.2022 WB nr.12/2022
	246.000,00	nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022 w dn.14.10 i 18.10.2022 – lista wypł. nr.000423/2022	402.000,00	26.10.2022 WB nr.15/2022
	270.000,00	nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022 w dn.26.10 i 27.10.2022 – lista wypł. nr.000438/2022	3.000,00	27.10.2022 WB nr.16/2022
	72.000,00	nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022 w dn.26.10 i 27.10.2022 – lista wypł. nr.000439/2022		
	3.000,00	nr.RK/DW/1/2022 za okres 01.10 – 31.10.2022 w dn.27.10.2022 – lista wypł. nr.000445/2022		
	<b>807.000,00</b>		<b>1.038.000,00</b>	
XI	264.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.04.11.2022 – lista wypł. nr.000454/2022	357.000,00	04.11.2022 WB nr.20/2022
	33.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.04.11.2022 - lista wypł. nr.000461/2022	357.000,00	09.11.2022 WB nr.23/2022
	3.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.04.11.2022 - lista wypł. nr.000462/2022	411.000,00	21.11.2022 WB nr.28/2022
	240.000,00		210.000,00	28.11.2022 WB nr.32/2022



	3.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.09.11 i 10.11.2022 - lista wypł. nr.000463/2022	102.000,00	28.11.2022 WB nr.32/2022
	264.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.09.11.2022 - lista wypł. nr.000464/2022		
	42.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.21.11 i 22.11.2022 - lista wypł. nr.000494/2022		
	30.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.21.11 i 22.11.2022 - lista wypł. nr.000495/2022		
	183.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.28.11 i 29.11.2022 - lista wypł. nr.000509/2022		
	3.000,00	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.28.11 i 29.11.2022 - lista wypł. nr.000508/2022		
	<b>1.065.000,00</b>	nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022 w dn.28.11.2022 - lista wypł. nr.000512/2022	<b>1.437.000,00</b>	
XII	60.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.05, 06.12 i 07.12.2022 - lista wypł. nr.000522/2022	171.000,00	05.12.2022 WB nr.36/2022
	57.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.05.12.2022 - lista wypł. nr.000521/2022	6.000,00	19.12.2022 WB nr.45/2022
	27.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.19.12.2022 - lista wypł. nr.000550/2022	180.000,00	19.12.2022 WB nr.45/2022
	123.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.19.12 i 20.12.2022 - lista wypł. nr.000551/2022	3.000,00	22.12.2022 WB nr.47/2022
	3.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.19.12.2022 - lista wypł. nr.000554/2022		
	3.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.19.12.2022 - lista wypł. nr.000555/2022		
	3.000,00	nr.RK/DW/3/2022 za okres 01.12 – 27.12.2022 w dn.22.12.2022 - lista wypł. nr.000574/2022		
	<b>276.000,00</b>		<b>360.000,00</b>	
<b>razem</b>	<b>2.148.000,00</b>		<b>2.835.000,00</b>	

## rozliczenie środków na realizację wypłat dodatku węglowego za 2022r

wplaty środków od Wojewody i kapitalizacja odsetek	pobrana gotówka z banku (czeki)	wypłaty dodatków węglowych w zł.				koszty obsługi	zwrot środków (niewykorz. świadczeń)
		gotówka	przelewy	przekaz pocztowy	razem wypłaty dodatków (poz. 3+4+5)		
1	2	3	4	5	6	7	8
14.724.720,00 + 38.770,80	2.835.000,00	2.148.000,00	11.400.000,00	150.000,00	<b>13.698.000,00</b>	255.600,00	771.120,00

### Informacja MCPS przekazana wojewodzie

Zgodnie z art.5 ust.3 ustawy o dodatku węglowym MCPS przekazało Wojewodzie w dn.16 stycznia 2023r informację o rozliczeniu środków przekazanych gminie miejskiej Pabianice na realizację wypłat dodatku węglowego w 2022r tj.:

środki finansowe przekazane przez województwo	liczba wniosków			wykorzystanie środków finansowych			naliczone odsetki od przekazanych środków i zwróconych
	złożonych	negatywnie rozpatrzonych i pozostawionych bez rozpatrzenia	wypłaconych	na wypłatę dodatków	koszty obsługi	środki nie wykorzystane zwrócone	
1	2	3	4	5	6	7	8
14.724.720	5216	581	4560	<b>13.680.000 *</b>	<b>273.600 *</b>	771.120	<b>41.898,25 *</b>

\* Przekazane informacje Wojewodzie w kwestii wykorzystania środków na wypłatę dodatków węglowych (kolumna 5) i kosztów obsługi (kolumna 6) wynikające ze sprawozdania Rb-28S za 2022r – zadania zlecone nie były zgodne z dokumentacją dotyczącą rozliczenia środków na dodatki węglowe przekazaną przez Wojewodę.

Ze skontrolowanych dokumentów księgowych wynika, iż wypłacono dodatki węglowe na kwotę **13.698.000,00zł** a nie 13.680.000,00zł a koszty obsługi wyniosły **255.600,00zł** a nie 273.600,00zł.

**Zgodnie z w/w informacją przekazaną wojewodzie oraz jednym ze szczegółowych wydruków tj. wydrukiem Rb-28S za 2022r – zadania zlecone (dotyczącym m.in. dodatku węglowego) sporządzonym przez Gł.Księgowego MCPS z którego sporządza się m.in. końcowe roczne sprawozdanie Rb-28S za 2022r, kwota wydatku §3110 dotycząca**

dotatków węglowych wyniosła 13.680.000,00zł i była niższa niż wynikało to z przedstawionych dowodów księgowych o 18.000,00zł (13.698.000,00zł). Z kolei przedstawiona kwota kosztów obsługi (§4010, §4110, §4120, §4170, §4210, §4310, §4700 i §4710) wyniosła 273.600,00zł i była wyższa niż wynikało to z przedstawionych dowodów księgowych o 18.000,00zł (255.600,00zł).

Sprawozdanie Rb-28S za 2022r było złożone do Urzędu Miejskiego w dn.07.04.2023r oraz sprawdzone pod względem formalno – rachunkowym co zostało potwierdzone przez st. inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach.

W związku z powyższą sytuacją Gł. Księgowy MCPS złożył w dn.22.11.2023r wyjaśnienie do sprawozdania z kontroli, stwierdzając o błędym zaksięgowaniu omyłkowo na §4010 (wynagrodzenia osobowe pracowników) zamiast na §3110 (świadczenia społeczne) listy wypłat dodatku węglowego nr.000505/2022 na kwotę 18.000,00zł. Różnica występuje pomiędzy wypłaconymi dodatkami węglowymi, a kosztami ich obsługi. Błędne zakwalifikowanie listy wypłat dodatku węglowego nie wpłynęło na całość poniesionych wydatków.

Powyższe naruszenie stanowi zniekształcenie zawartej w sprawozdaniu informacji a także informacji przekazanej Wojewodzie w stosunku do rzeczywistego stanu środków publicznych wynikających z ewidencji księgowej.

Na jednostkach sektora finansów publicznych zgodnie z art. 41 ust.1 ustawy o finansach publicznych (tekst jedn: Dz. U. z 2022r poz.1634 z późn. zm.) ciąży obowiązek sporządzania sprawozdań z wykonania procesów związanych z gromadzeniem środków publicznych oraz ich rozdysponowywaniem.

Sprawozdania te w myśl §6 ust.1 oraz §9 ust.1 i 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 11 stycznia 2022r w sprawie sprawozdawczości budżetowej kierownicy jednostek są obowiązani sporządzać rzetelnie i prawidłowo pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym zgodnie z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej.

Ponadto jak wynika z §8 ust.4 pkt.3 załącznika nr.37 do ww. rozporządzenia, w kolumnie „Wydatki wykonane” wykazuje się zrealizowane wydatki na podstawie danych księgowości analitycznej do rachunku bieżącego.

Powyższa nieprawidłowość, jak i przytoczone wyżej argumenty naruszające w/w przepisy wypełniają przesłanki naruszenia dyscypliny finansów publicznych tj. art.18 pkt.2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, który brzmi:

*„Naruszeniem dyscypliny finansów publicznych jest:*

*2) niesporządzenie lub nieprzekazanie w terminie sprawozdania z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowania albo wykazanie w tym sprawozdaniu danych niezgodnych z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej*

Zgodnie z art.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w tym przypadku ponosi kierownik jednostki jak i pracownik jednostki któremu powierzono wykonanie planu finansowego jednostki sektora finansów publicznych (Gł. Księgowy), którzy podpisali sprawozdanie Rb-28S z wykonania planu wydatków budżetowych MCPS za 2022r.

Kontrolujący sprawdził prawidłowość wypłaty dodatków węglowych dla losowo wybranych podopiecznych MCPS w 2022r tj.:

#### **Józef G.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 08.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła - różne w tym kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne, drewno kawałkowe
- MCPS pismem z dn.17.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano gotówką w dniu 4 listopada 2022r (L.płac nr.000461/2022 za m-c listopad)

#### **Elżbieta S.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 23.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Pismem z dnia 11.10.2022r wnioskodawczyni oświadczyła, że wycofuje wniosek na dodatek węglowy z dnia 23.08.2022r
- Dnia 27 października 2022r MCPS wydało decyzję nr.DW/1235/22/UM o umorzeniu postępowania w sprawie przyznania dodatku węglowego  
Umorzenie postępowania nastąpiło na podstawie art.3 ust.3 ustawy o dodatku węglowym w związku z art.105 §1 i art. 107 §1 ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego  
Art. 105 §1 brzmi:  
*„Gdy postępowanie z jakiegokolwiek przyczyny stało się bezprzedmiotowe w całości albo w części, organ administracji publicznej wydaje decyzję o umorzeniu postępowania odpowiednio w całości albo w części”*

**Tomasz A.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 02.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 2 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym kocioł na paliwo stałe pod. ręczne  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne, drewno kawałkowe
- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.19.09.2022rr zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopiecznego, iż sprawa wszczęta na jego wniosek w sprawie ustalenia prawa do dodatku węglowego nie może być załatwiona w terminie określonym w art.2 ust.11 ustawy o dodatku węglowym spowodowane koniecznością weryfikacji zadeklarowanego we wniosku źródła ogrzewania w budynku wskazanym we wniosku.  
Jednocześnie poinformowano, że sprawa zostanie załatwiona najpóźniej do dnia 30.10.2022r  
Pismo zostało odebrane przez wnioskodawcę w dn.22.09.2022r.
- MCPS pismem z dn.15.10.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za

m-c październik)

**Hanna S.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 18.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 3 osoby  
Główne źródło ogrzewania – koza
- Wydruk z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła - kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – nie podano
- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.15.09.2022r zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopieczną, iż sprawa wszczęta na jej wniosek w sprawie ustalenia prawa do dodatku węglowego nie może być załatwiona w terminie określonym w art.2 ust.11 ustawy o dodatku węglowym spowodowane koniecznością weryfikacji zadeklarowanego we wniosku źródła ogrzewania w budynku wskazanym we wniosku.  
Jednocześnie poinformowano, że sprawa zostanie załatwiona najpóźniej do dnia 30.10.2022r.  
Pismo zostało odebrane przez wnioskodawczynię w dn.22.09.2022r.
- Po weryfikacji zadeklarowanego źródła ogrzewania stwierdzono, iż lokal wnioskodawczyni jest ogrzewany ogrzewaczem węglowym
- MCPS pismem z dn.17.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.10.2022r (L.płac nr.000447/2022 za m-c październik)

**Andrzej K.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 07.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim

### głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 2 osoby

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk ZGM z dn.18.10.2022r – Biuro Obsługi Wspólnot Mieszkaniowych podpisany przez z-cę Dyr. ds. zasobów lokalowych i obsługi mieszkańców  
Źródło ciepła w lokalu wnioskodawcy – piec węglowy
- MCPS pismem z dn.20.10.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.10.2022r (L.płac nr.000447/2022 za m-c październik)

### Wiktoria S.

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 21.11.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z centralnej ewidencji emisyjności budynków  
Źródło ciepła – różne w tym kocioł na paliwo stałe pod. ręczne, kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne, drewno kawałkowe, inny rodzaj biomasy
- W dn.27.12.2022r sporządzono notatkę służbową z wywiadu środowiskowego pracownika socjalnego, gdzie stwierdzono ogrzewanie lokalu mieszkalnego wnioskodawczynie z pieca CO na węgiel
- MCPS pismem z dn.28.12.2022r przekazał wnioskodawczynie informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.30.12.2022r (L.płac nr.000591/2022 za m-c grudzień)

### Elżbieta L.

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 16.11.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo jednoosobowe w budynku

wielorodzinnym z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk z dn.25.11.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym kocioł na paliwo stałe pod. ręczne, kominek, piec kaflowy  
Rodzaj stosowanego paliw – drewno kawałkowe /węgiel i paliwa węglowodne
- W dn.06.12.2022r sporządzono notatkę służbową z wywiadu środowiskowego pracownika socjalnego, gdzie stwierdzono, iż źródłem ogrzewania lokalu mieszkalnego wnioskodawcy jest koza na węgiel
- MCPS pismem z dn.14.12.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.22.12.2022r (L.płac nr.000573/2022 za m-c grudzień)

**Jan K.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 23.11.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo jednoosobowe w budynku  
jednorodzinym z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.01.12.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręczne  
Rodzaj stosowanego paliw – drewno kawałkowe /węgiel i paliwa węglowodne
- W dn.02.12.2022r MCPS przesłał wnioskodawcy informację, iż na dzień wydania niniejszego pisma nie spełnia warunków do przyznania dodatku węglowego, gdyż występuje on już we wniosku o dodatek węglowy złożony przez inną osobę w dniu 14.09.2022r.
- Dnia 20 grudnia 2022r MCPS wydało decyzję nr.DW/5021/22/OD o odmówieniu przyznania wnioskodawcy dodatku węglowego z przyczyn wymienionych w uzasadnieniu.  
Odmowa przyznania dodatku nastąpiła w związku z art.2 ust.4 ustawy o dodatku węglowym który stwierdza, iż:  
*„W przypadku, gdy wniosek o wypłatę dodatku węglowego dla gospodarstwa domowego wieloosobowego złożyła więcej niż jedna osoba, dodatek ten przyznawany jest*



*wnioskodawcy, który złożył taki wniosek jako pierwszy”*

Wnioskodawca był wskazany już na innym wniosku jako członek gospodarstwa domowego i na to gospodarstwo był przyznany dodatek węglowy informacją z dn.08.10.2022r.

### **Renata B.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 01.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 3 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.28.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręczne  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne

- Dnia 26 października 2022r MCPS wysłało wnioskodawczyni zawiadomienie o pozostawieniu bez rozpoznania wniosku wnioskodawczyni.

Odmowa przyznania dodatku nastąpiła w związku z weryfikacją wniosku. Ustalono, iż dla innego gospodarstwa domowego pod tym samym adresem został już wcześniej złożony wniosek o wypłatę w/w dodatku i został rozpatrzony pozytywnie.

Zgodnie z art.2 ust.3b ustawy o dodatku węglowym:

*„W przypadku gdy wniosek o wypłatę dodatku węglowego złożono dla więcej niż jednego gospodarstwa domowego mających ten sam adres miejsca zamieszkania ,to dodatek ten jest wypłacany wnioskodawcy, który złożył wniosek jako pierwszy. Pozostałe wnioski pozostawia się bez rozpoznania”.*

### **Ewa Ł.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 04.10.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku jednorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni

– 4 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.15.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku

Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie - **nieużywane**

Rodzaj stosowanego paliwa – pellet drzewny

- W dn.19.10.2022r MCPS wysłał do wnioskodawczyni informację, iż zebrany w sprawie materiał jest wystarczający do wydania decyzji administracyjnej niezgodnej z żądaniem strony (pismo doręczono w dn.25.10.2022r).

Wnioskodawczyni nie spełnia warunków do przyznania dodatku węglowego stosownie do art.2 ust.1 ustawy.

- Dnia 22 grudnia 2022r MCPS wydało decyzję nr.DW/4472/22/OD o odmówieniu przyznania wnioskodawczyni dodatku węglowego z przyczyn wymienionych w uzasadnieniu.

Odmowa przyznania dodatku nastąpiła w związku z art.2 ust.1 ustawy o dodatku Węglowym.

Ustalono, że paliwem stałym ogrzewania mieszkania wnioskodawcy jest piec zasilany na pellet drzewny a źródłem ogrzewania, które jest wykorzystywane w gospodarstwie domowym wnioskodawczyni nie jest żadne ze źródeł wymienionych w art. 2 ust.1 ustawy o dodatku węglowym (decyzje doręczono w dn.29.12.2022r).

### **Agnieszka F.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 05.10.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku

wielorodzinnym z zainstalowanym w nim

głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni

– 4 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.15.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku

Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręczne

Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne

- MCPS pismem z dn.15.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł

- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za m-c październik)

#### **Paweł U.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 08.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo jednoosobowe w budynku jednorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.17.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.17.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

#### **Renata G.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 23.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo wieloosobowe w budynku jednorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczynie – 4 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.10.09.2022r przekazał wnioskodawczynie informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### Grzegorz Ż.

- Wnioskodawca złożył w dniu 04.10.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku jednorodzinym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 4 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.15.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku

Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie

Rodzaj stosowanego paliwa – pellet drzewny

- W dn.19.10.2022r MCPS wysłał do wnioskodawcy informację, iż zebrany w sprawie materiał jest wystarczający do wydania decyzji administracyjnej niezgodnej z żądaniem strony (pismo doręczono w dn.27.10.2022r).

Wnioskodawca nie spełnia warunków do przyznania dodatku węglowego stosownie do art.2 ust.1 ustawy.

- Dnia 22 grudnia 2022r MCPS wydało decyzję nr.DW/4438/22/OD o odmówieniu przyznania wnioskodawcy dodatku węglowego z przyczyn wymienionych w uzasadnieniu.

Odmowa przyznania dodatku nastąpiła w związku z art.2 ust.1 ustawy o dodatku Węglowym.

Ustalono, że paliwem stałym ogrzewania mieszkania wnioskodawcy jest piec zasilany na pellet drzewny a źródłem ogrzewania, które jest wykorzystywane w gospodarstwie domowym wnioskodawcy nie jest żadne ze źródeł wymienionych w art. 2 ust.1 ustawy o dodatku węglowym (decyzje doręczono w dn.03.01.2023r).

### Aneta Z.

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 30.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 5 osoby

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk z dn.19.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/ trzon kuchenny/kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodne
- MCPS pismem z dn.23.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### Aneta M.

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 30.11.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.07.12.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodne
- W dn.21.09.2022r współwłaściciel posesji w której mieszka wnioskodawczyni złożyła na potrzeby prowadzonej sprawy oświadczenie w sprawie źródeł ciepła używanych przez najemców lokali tej posesji. Z oświadczenia wynika, iż źródłem ciepła w lokalu wnioskodawczyni jest kocioł węglowy.
- MCPS pismem z dn.07.12.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.15.12.2022r (L.płac nr.000552/2022 za m-c grudzień)

### Mariola C.

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 31.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni  
– 2 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.24.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodorne
- Zakład Gospodarki Mieszkaniowej przesłał do MCPS na potrzeby sprawy deklarację dotyczącą źródeł ciepła i źródeł spalania paliw budynku zamieszkania wnioskodawczyni tj.:  
zainstalowane źródła ciepła – bojler elektryczny (c.w.u. – ciepła woda w użyciu)  
kocioł na paliwo stałe (c.o. – centralne ogrzewanie)  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węglowodorne
- MCPS pismem z dn.24.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### **Justyna K.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 25.10.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni  
– 3 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.22.11.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/trzon kuchenny/kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodorne
- Zakład Gospodarki Mieszkaniowej przesłał do MCPS na potrzeby sprawy deklarację dotyczącą źródeł ciepła i źródeł spalania paliw budynku zamieszkania wnioskodawczyni tj.:  
zainstalowane źródła ciepła – kocioł na paliwo stałe (c.o. – centralne ogrzewanie)  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węglowodorne

- Przeprowadzono wywiad środowiskowy stwierdzając, iż lokal wnioskodawczyni ogrzewany jest piecem węglowym.
- MCPS pismem z dn.23.12.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.30.12.2022r (L.płac nr.000591/2022 za m-c grudzień)

### Maciej Ś.

- Wnioskodawca złożył w dniu 01.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku jednorodzinym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 4 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.18.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – drewno kawałkowe/pellet drzewny/węgiel i paliwa Węgl pochodne
- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.21.11.2022rr zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopiecznego, iż sprawa wszczęta na jego wniosek w sprawie ustalenia prawa do dodatku węglowego nie może być załatwiona w terminie określonym w art.2 ust.11 ustawy o dodatku węglowym spowodowane koniecznością weryfikacji zadeklarowanego we wniosku źródła ogrzewania w budynku wskazanym we wniosku oraz ustalenia odrębności lokalu.  
Jednocześnie poinformowano, że sprawa zostanie załatwiona najpóźniej do dnia 31.12.2022r  
Pismo zostało odebrane przez wnioskodawcę w dn.30.11.2022r.
- Sporządzono notatkę służbową z wywiadu środowiskowego odbytego w dn.01.12.2022r. Ustalono, iż klient prowadzi gospodarstwo domowe z żoną i dwojgiem dzieci. Rodzina zajmuje górny poziom budynku (odrębny lokal) z osobnym wejściem. Głównym źródłem ciepła jest kocioł na paliwo stałe (ekogroszek). Jest to współdzielone źródło ciepła z matką wnioskodawcy zamieszkującą na parterze (oddzielny lokal). Rodzinie, mimo podjętych

prób, nie udało się nadać odrębnego numeru lokalu.

- Dnia 19 grudnia 2022r MCPS wydało decyzję nr.DW/3066/22 o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł.

Uzasadniając przyznanie dodatku węglowego powołano się m.in. na art. 2 ust. 3c i 3d ustawy tj.:

*ust.3c - W przypadku gdy pod jednym adresem miejsca zamieszkania zamieszkuje więcej niż jedno gospodarstwo domowe i w terminie do dnia 30 listopada 2022r nie jest możliwe ustalenie odrębnego adresu miejsca zamieszkania dla poszczególnych gospodarstw domowych zamieszkujących pod tym adresem w odrębnych lokalach, nie stosuje się ust.3a i 3b do gospodarstwa domowego, którego źródłem ogrzewania jest oddzielne lub współdzielone źródło ciepła*

*ust.3d – W przypadku, o którym mowa w ust.3c, gospodarstwu domowemu, które zajmuje lokal, nie było możliwe ustalenie odrębnego adresu, wójt, burmistrz albo prezydent miasta przyznaje dodatek węglowy w drodze decyzji administracyjnej, jeżeli w wyniku przeprowadzenia wywiadu środowiskowego organ ten ustalił zamieszkiwanie pod jednym adresem w odrębnych lokalach kilku gospodarstw domowych oraz wykorzystywanie przez te gospodarstwa oddzielnego lub współdzielonego źródła ogrzewania. Z przeprowadzonego wywiadu środowiskowego sporządza się notatkę służbową.*

- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.22.12.2022r (L.płac nr.000573/2022 za m-c grudzień)

### **Bożena F.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 08.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni

– 2 osoby

Główne źródło ogrzewania – piec kaflowy na paliwo stałe

- Wydruk z dn.19.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/ trzon kuchenny/kominek



Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglopochodne

- MCPS pismem z dn.17.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### **Janusz B.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 25.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kuchnia węglowa
- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglopochodne
- W dn.12.09.2022r MCPS wysłał do wnioskodawcy informację, iż zebrany w sprawie materiał jest wystarczający do wydania decyzji administracyjnej niezgodnej z żądaniem strony (odebrano w dn.20.09.2022r).

Wnioskodawca nie spełnia warunków do przyznania dodatku węglowego stosownie do art.2 ust.1 ustawy.

- MCPS pismem z dn.28.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł

Dodatek przyznano, mimo informacji o nie spełnieniu warunków do jego przyznania.

*W związku z powyższym kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji złożył w dn.24.11.2023r wyjaśnienia do kontroli.*

*W piśmie stwierdzono, iż podstawą wydania decyzji przyznającej dodatek był wydruk z bazy CEEB z dn.10.09.2022r, w której w rubryce „źródła ciepła” wynika, iż kocioł na paliwo stałe jest w użyciu. Pismo przed odmową wyszło do wnioskodawcy w dn.12.09.2022r. Ustawa zmieniała się w trakcie pracy urzędników nad rozpatrzeniem wniosków o dodatek węglowy.*

*Dodatkowo istnieje zapis, iż ogrzewanie elektryczne jest nie używane, co powoduje, że w/w źródło ciepła (kocioł na paliwo stałe) jest stale eksploatowane i używane.*

- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.14.10.2022r (L.płac nr.000426/2022 za

m-c październik)

**Katarzyna W.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 30.11.2022r drogą elektroniczną do Sekretariatu Prezydenta Miasta Pabianic wnioski o wypłatę dodatku węglowego. Do MCPS zgodnie z dekreacją Sekretarza Miasta Pabianic z dn.06.12.2022r trafił w dn.07.12.2022r.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 2 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.08.12.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne
- Sporządzono notatkę służbową z wywiadu środowiskowego odbytego w dn.27.12.2022r. Ustalono, iż wnioskodawczyni prowadzi gospodarstwo domowe z narzeczonym w odrębnym lokalu z osobnym wejściem, kuchnią i łazienką. Źródłem ogrzewania jest piec opalany ekogroszkiem.
- W dn.27.12.2022r wnioskodawczyni oświadczyła, iż z przyczyn od niego niezależnych do dnia 30.11.2022r nie udało się wydzielić numeru lokalu tak jak nakłada to ustawa o dodatku węglowym
- Dnia 27 grudnia 2022r MCPS wydało decyzję nr.DW/5212/22 o przyznaniu dodatku węglowego wnioskodawczyni w kwocie 3.000,00zł (decyzje doręczono w dn.29.12.2022r)
- Uzasadniając przyznanie dodatku węglowego powołano się m.in. na art. 2 ust. 3c i 3d ustawy tj.:  
*ust.3c - W przypadku gdy pod jednym adresem miejsca zamieszkania zamieszkuje więcej niż jedno gospodarstwo domowe i w terminie do dnia 30 listopada 2022r nie jest możliwe ustalenie odrębnego adresu miejsca zamieszkania dla poszczególnych gospodarstw domowych zamieszkujących pod tym adresem w odrębnych lokalach, nie stosuje się ust.3a i 3b do gospodarstwa domowego, którego źródłem ogrzewania jest oddzielne lub współdzielone źródło ciepła*  
*ust.3d – W przypadku, o którym mowa w ust.3c, gospodarstwu domowemu, które zajmuje*

*lokal, nie było możliwe ustalenie odrębnego adresu, wójt, burmistrz albo prezydent miasta przyznaje dodatek węglowy w drodze decyzji administracyjnej, jeżeli w wyniku przeprowadzenia wywiadu środowiskowego organ ten ustalił zamieszkiwanie pod jednym adresem w odrębnych lokalach kilku gospodarstw domowych oraz wykorzystywanie przez te gospodarstwa oddzielnego lub współdzielonego źródła ogrzewania. Z przeprowadzonego wywiadu środowiskowego sporządza się notatkę służbową.*

- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.30.12.2022r (L.płac nr.000591/2022 za m-c grudzień)

### **Krzysztof K.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 06.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 4 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Biuro Zarządzania i Administrowania Nieruchomościami LOCUM P-ce ul.Stary Rynek 7 przekazało MCPS sporządzoną w dn.28.09.2022r listę źródeł ciepła w budynku zamieszkałym przez wnioskodawcę (Wspólnota Mieszkaniowa), gdzie stwierdzono, iż lokal wnioskodawcy posiada ogrzewanie węglowe.
- Wydruk z dn.20.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek
- MCPS pismem z dn.20.10.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.10.2022r (L.płac nr.000447/2022 za m-c październik)

### **Elżbieta C.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 25.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo jednoosobowe w budynku jednorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku

Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie

Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodory/drewno kawałkowe

- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.08.11.2022r zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopieczną, iż sprawa wszczęta na jej wniosek w sprawie ustalenia prawa do dodatku węglowego nie może być załatwiona w terminie określonym w art.2 ust.11 ustawy o dodatku węglowym spowodowane koniecznością przeprowadzenia wywiadu środowiskowego w celu ustalenia zamieszkiwania kilku odrębnych gospodarstw pod w/w adresem. Sytuacja spowodowana nowelizacją ustawy o dodatku węglowym.

Jednocześnie poinformowano, że sprawa zostanie załatwiona najpóźniej do dnia 30.12.2022r

Pismo zostało odebrane przez wnioskodawczynię w dn.17.11.2022r.

- Sporządzono notatkę służbową z wywiadu środowiskowego odbytego w dn.29.11.2022r. Ustalono, iż wnioskodawczyni prowadzi odrębne, samodzielne gospodarstwo domowe na I piętrze w domu dwurodzinnym w którym znajduje się klatka schodowa i oddzielne wejścia do lokali mieszkalnych. Syn z rodziną mieszka na parterze.

Źródłem ogrzewania jest piec węglowy współdzielony z synem.

- W dn.02.12.2022r wnioskodawczyni oświadczyła, iż z przyczyn od niego niezależnych do dnia 30.11.2022r nie udało się wydzielić numeru lokalu tak jak nakłada to ustawa o dodatku węglowym
- MCPS pismem z dn.07.12.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł

**W związku z sytuacją mieszkaniową wnioskodawczyni (niemożliwe ustalenie odrębnego adresu miejscu zamieszkania dla poszczególnych gospodarstw domowych zamieszkujących pod tym adresem w odrębnych lokalach i wykorzystywanie przez te gospodarstwa współdzielonego źródła ogrzewania) MCPS winien przyznać dodatek węglowy w drodze decyzji administracyjnej zgodnie z art.2 ust.3d ustawy o dodatku węglowym.**

- Wyплаты dodatku dokonano przelewem w dn.15.12.2022r (L.płac nr.000552/2022 za

m-c grudzień)

**Marek K.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 28.11.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kuchnia węglowa
- Potwierdzenie mailem od inspektora ROM nr.II, iż lokal wnioskodawcy ogrzewany jest piecem węglowym
- MCPS pismem z dn.08.12.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.15.12.2022r (L.płac nr.000552/2022 za m-c grudzień)

**Teresa P.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 19.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo jednoosobowe w budynku jednorodzinym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kuchnia węglowa
- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – Trzon kuchenny
- MCPS pismem z dn.10.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

**Jolanta M.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 19.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim

głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni

– 2 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.13.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/trzon  
kuchenny/kominek

Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne/drewno kawałkowe

- Administrator domu P-ce ul.Piłsudskiego 22 pismem z dn.17.10.2022r przekazał MCPS informację, iż wnioskodawczyni ogrzewa mieszkanie węglem.
- MCPS pismem z dn.21.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.10.2022r (L.płac nr.000447/2022 za m-c październik)

**Grzegorz P.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 26.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
jednorodzinny z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 2 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.09.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne/drewno kawałkowe
- MCPS pismem z dn.09.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

**Krzysztof J.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 19.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
jednorodzinny z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 3  
osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.03.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodne
- MCPS pismem z dn.03.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

#### **Urszula J.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 23.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo jednoosobowe w budynku  
jednorodzinny z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węglowodne/pellet drzewny/drewno  
kawałkowe
- MCPS pismem z dn.10.09.2022r przekazał wnioskodawczynie informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

#### **Ewa B.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 31.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
wielorodzinnym z zainstalowanym w nim

głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni  
– 4 osoby

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk z dn.27.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kominek
- Oświadczenie wnioskodawczyni z dn.05.10.2022r złożone pod groźbą odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, iż w zamieszkałym przez niej lokalu znajduje się kocioł na paliwo stałe. Lokal ogrzewany jest węglem.
- MCPS pismem z dn.10.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.14.10.2022r (L.płac nr.000426/2022 za m-c październik)

**Leszek P.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 20.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
jednorodzinny z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 5  
osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.13.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.13.10.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za m-c październik)

**Jolanta P.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 22.09.2022r drogą elektroniczną (ePUAP) wniosek o wypłatę dodatku węglowego.



Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
jednorodzinny z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni  
– 3 osoby

*Nie wpisane dane osób wchodzących w skład gospodarstwa domowego*

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.15.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.15.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za m-c październik)

#### **Hubert K.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 31.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
jednorodzinny z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 3 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.24.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie  
Rodzaj stosowanego paliwa – węgiel i paliwa węgl pochodne
- Zakład Gospodarki Mieszkaniowej przesłał do MCPS na potrzeby sprawy deklarację dotyczącą źródeł ciepła i źródeł spalania paliw budynku zamieszkania wnioskodawcy tj.:  
zainstalowane źródła ciepła – kocioł na paliwo stałe (c.o. – centralne ogrzewanie i ciepła woda w użyciu)  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.24.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł

- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### **Radosław K.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 22.11.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 3 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kominek
- Wydruk z dn.25.11.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. automatycznie/ kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/trzon kuchenny/ kominek
- Sporządzono notatkę służbową z wywiadu środowiskowego odbytego w dn.07.12.2022r. Ustalono, iż wnioskodawca prowadzi wspólne gospodarstwo domowe z żoną i córką (pasierbicą. Głównym źródłem ogrzewania jest kominek na węgiel.
- MCPS pismem z dn.14.12.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.22.12.2022r (L.płac nr.000573/2022 za m-c grudzień)

### **Andrzej C.**

- Wnioskodawca złożył w dniu 31.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – piec kaflowy na paliwo stałe
- Wydruk z dn.24.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kominek/piec kaflowy
- Zaświadczenie z dn.27.09.2022r zarządcy nieruchomości wnioskodawcy tj. firmy

Zarządzanie i Administrowanie Nieruchomościami Karolina Franek P-ce ul.Zamkowa 29, informujące, że w lokalu wnioskodawcy znajduje się w użyciu piec ogrzewacz węglowy służący do ogrzewania całego .

- MCPS pismem z dn.14.12.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.14.10.2022r (L.płac nr.000426/2022 za m-c październik)

### **Izabela W.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 01.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczynie – 3 osoby

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk z dn.28.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/trzon kuchenny/ kominek

rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węgl pochodne

- Załączono wykaz źródeł ciepła w lokalach Wspólnot Mieszkaniowych administrowanych przez ZGM z informacją, iż lokal wnioskodawczynie jest ogrzewany piecem węglowym
- MCPS pismem z dn.12.10.2022r przekazał wnioskodawczynie informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.14.10.2022r (L.płac nr.000426/2022 za m-c październik)

### **Karolina G**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 23.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczynie

– 5 osób

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk z dn.07.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węglowodorkowe
- Załączono wykaz źródeł ciepła w lokalach Wspólnot Mieszkaniowych administrowanych przez ZGM z informacją, iż lokal wnioskodawczyni jest ogrzewany piecem węglowym
- MCPS pismem z dn.19.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### Jan W.

- Wnioskodawca złożył w dniu 29.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku  
wielorodzinnym z zainstalowanym w nim  
głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 3  
osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/kominek/trzon  
kuchenny  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węglowodorkowe
- Załączono wykaz źródeł ciepła w lokalach administrowanych przez ZGM z informacją, iż lokal wnioskodawcy posiada centralne ogrzewanie węglowe
- MCPS pismem z dn.23.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano gotówką w dn.04.11.2022r (poświadczenie odbioru przez wnioskodawcę) zgodnie z L.płac nr.000454/2022 za m-c listopad – Raport Kasowy nr.RK/DW/2/2022 za okres 01.11 – 30.11.2022r.

### **Marianna S.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 19.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Główne źródło ogrzewania – kuchnia węglowa
- Wydruk z dn.03.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kominek/trzon kuchenny
- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.14.09.2022rr zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopieczną, że z uwagi na konieczność przeprowadzenia czynności polegających na umożliwieniu skorzystania z przysługującego wnioskodawczynie prawa do czynnego udziału w postępowaniu, do zapoznania się z aktami sprawy oraz wypowiedzenia się, co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszenia żądań przedłużyła termin załatwienia sprawy do dnia 30.10.2022r.  
Na dzień wydania niniejszego pisma stwierdzono, iż wnioskodawczynie nie spełnia warunków przewidzianych w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022r o dodatku węglowym.  
Pismo zostało odebrane przez wnioskodawczynię w dn.20.09.2022r.
- Załączono wykaz źródeł ciepła w lokalach administrowanych przez ZGM z informacją, iż lokal wnioskodawczynie posiada piec węglowy
- MCPS pismem z dn.17.10.2022r przekazał wnioskodawczynie informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za m-c październik)

### **Barbara K.**

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 13.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczynie – 9 osób  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.03.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.04.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.14.10.2022r (L.płac nr.000426/2022 za m-c październik)

#### **Milena K.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 14.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 2 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.05.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne źródła w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie/ kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie trzon kuchenny/kominek  
rodzaj stosowanego paliwa stałego – pellet drzewny/węgiel i paliwa węgl pochodne
- Załączono zaświadczenie administratora nieruchomości zamieszkania wnioskodawczyni tj. firmy ZIELMAR Mariusz Zieliński ul. Gen. Z. Waltera Janke 48 z informacją, iż mieszkanie wnioskodawczyni korzysta z lokalnego centralnego ogrzewania zasilanego piecem węglowym
- MCPS pismem z dn.13.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za m-c październik)

#### **Anna R.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 22.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni - gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim

głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni

– 4 osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.06.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręcznie  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.06.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.04.11.2022r (L.płac nr.000446/2022 za m-c październik)

Ryszard W.

- Wnioskodawca złożył w dniu 30.08.2022r drogą elektroniczną (ePUAP) wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawcy - gospodarstwo wieloosobowe w budynku

wielorodzinnym z zainstalowanym w nim

głównym źródłem ogrzewania

Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawcy – 2

osoby

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.17.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. automatyczne  
rodzaj stosowanego paliwa stałego - węgiel i paliwa węgl pochodne
- MCPS pismem z dn.17.09.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.14.10.2022r (L.płac nr.000426/2022 za m-c październik)

Stanisław M.

- Wnioskodawca złożył w dniu 20.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.

Gospodarstwo domowe wnioskodawcy – gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe

- Wydruk z dn.17.10.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kominek
- Załączono pismem z dn.18.10.2022r informację zarządcy kamienicy zamieszkania wnioskodawcy, iż mieszkanie wnioskodawcy ogrzewane jest piecem typu „kocioł” zasilany paliwem stałym (węgiel)
- MCPS pismem z dn.21.10.2022r przekazał wnioskodawcy informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.10.2022r (L.płac nr.000447/2022 za m-c październik)

#### Henryka D.

- Wnioskodawczynie złożyła w dniu 18.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego.  
Gospodarstwo domowe wnioskodawczynie – gospodarstwo jednoosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania

Główne źródło ogrzewania – koza

- Wydruk z dn.03.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – różne w tym: kocioł na paliwo stałe pod. ręczne/kominek
- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.14.09.2022r zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopieczną, iż sprawa wszczęta na jej wniosek w sprawie ustalenia prawa do dodatku węglowego nie może być załatwiona w terminie określonym w art.2 ust.11 ustawy o dodatku węglowym spowodowane koniecznością weryfikacji zadeklarowanego we wniosku źródła ogrzewania w budynku wskazanym we wniosku.  
Jednocześnie poinformowano wnioskodawczynię, że sprawa zostanie załatwiona najpóźniej do dnia 30.10.2022r  
Pismo zostało odebrane przez wnioskodawczynię w dn.20.09.2022r.
- Załączono wykaz sposobów ogrzewania lokali mieszkalnych administrowanych przez ZGM z terenu ROM - III z informacją, iż lokal wnioskodawczynie posiada centralne



ogrzewanie węglowe

- MCPS pismem z dn.12.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.19.10.2022r (L.płac nr.000428/2022 za m-c październik)

### **Monika B.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 24.08.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni – gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 2 osoby  
Główne źródło ogrzewania – kocioł na paliwo stałe
- Wydruk z dn.10.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku  
Źródło ciepła – kocioł na paliwo stałe pod. ręczne
- Załączono pismem z dn.18.10.2022r informację zarządcy kamienicy zamieszkania wnioskodawczyni, iż mieszkanie wnioskodawczyni ogrzewane jest piecem typu „kocioł” zasilany paliwem stałym (węgiel)
- MCPS pismem z dn.10.09.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wypłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.09.2022r (L.płac nr.000396/2022 za m-c wrzesień)

### **Wiesława P.**

- Wnioskodawczyni złożyła w dniu 07.09.2022r wniosek o wypłatę dodatku węglowego. Gospodarstwo domowe wnioskodawczyni – gospodarstwo wieloosobowe w budynku wielorodzinnym z zainstalowanym w nim głównym źródłem ogrzewania  
Osoby wchodzące w skład gospodarstwa domowego z uwzględnieniem wnioskodawczyni – 2 osoby  
Główne źródło ogrzewania – koza
- Wydruk z dn.17.09.2022r z centralnej ewidencji emisyjności budynku

Źródło ciepła – różne w tym: trzon kuchenny/kominek

- Miejskie Centrum Pomocy Społecznej pismem z dn.14.10.2022r zgodnie z art.36 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r KPA zawiadomiło podopieczną, iż sprawa wszczęta na jej wniosek w sprawie ustalenia prawa do dodatku węglowego nie może być załatwiona w terminie określonym w art.2 ust.11 ustawy o dodatku węglowym spowodowane koniecznością weryfikacji zadeklarowanego we wniosku źródła ogrzewania w budynku wskazanym we wniosku.

Jednocześnie poinformowano wnioskodawczynię, że sprawa zostanie załatwiona najpóźniej do dnia 30.11.2022r

Pismo zostało odebrane przez wnioskodawczynię w dn.19.10.2022r.

- Zakład Gospodarki Mieszkaniowej przesłał do MCPS na potrzeby sprawy deklarację dotyczącą źródeł ciepła i źródeł spalania paliw budynku zamieszkania wnioskodawczyni tj.:

zainstalowane źródła ciepła – trzon kuchenny/kuchnia węglowa (c.o. – centralne ogrzewanie)

zainstalowane źródła ciepła – koza/kominek - (c.o. – centralne ogrzewanie)

rodzaj stosowanego paliwa stałego – drewno/pellet lub inny rodzaj biomasy/węgiel

- MCPS pismem z dn.20.10.2022r przekazał wnioskodawczyni informację o przyznaniu dodatku węglowego w kwocie 3.000,00zł
- Wpłaty dodatku dokonano przelewem w dn.28.10.2022r (L.płac nr.000447/2022 za m-c październik)

## **6. Realizacja Projektu „Z rodziną najlepiej” za 2022r**

Przed podpisaniem umowy z Wojewodą Łódzkim Miasto Pabianice/ Miejskie Centrum Pomocy Społecznej złożyło do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego pt. „Z rodziną najlepiej” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 – Oś IX Włączenie społeczne, Działanie IX.2 Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, Poddziałanie IX.2.1 Usługi społeczne i zdrowotne.

Poinformowano, iż w ramach projektu wsparcie otrzyma łącznie 213 uczestników objętych wsparciem MCPS w Pabianicach zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym z terenu Miasta Pabianic. Projekt pomocą obejmie 48 rodzin z terenu Miasta Pabianice (101

kobiet i 67 mężczyzn – łącznie 168 osób) zarejestrowanych w MCPS, przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych oraz 45 dzieci (20 dziewczyn i 25 chłopaków) z placówki Wsparcia Dziennego „JUNIOR”. Siedmiu z nich ma ograniczoną niepełnosprawność (5 w stopniu lekkim i 2 w stopniu umiarkowanym). Głównym celem projektu jest poprawa funkcjonalności 48 rodzin biologicznych oraz zwiększenie szans na pozostanie w nich dzieci poprzez objęcie tych rodzin zindywidualizowanym pakietem usług prewencyjno – wspierających oferowanych przez MCPS.

Wszyscy członkowie rodzin objęci zostaną kompleksową pomocą specjalistów (psychologa, pedagoga, specjalistę ds. rodziny logopedy, prawnika, terapeuty uzależnień) w formie konsultacji dostosowanych do indywidualnych potrzeb.

Prowadzone będą warsztaty podnoszące kompetencje rodziców. Warsztaty prowadzone są przez specjalistów (psychologa, socjologa, socjoterapeutę) w obszarze działań: edukacyjnych, profilaktycznych, pedagogicznych, interwencyjnych i socjoterapeutycznych. Dodatkowo zostanie zorganizowany siedmiodniowy wyjazd diagnostyczny – edukacyjny dla całych rodzin ( w atrakcyjne turystycznie miejsce).

Dodatkowo w projekcie zaplanowano stacjonarne i wyjazdowe warsztaty feryjne dla uczestników PWD „JUNIOR” (dwa pięciodniowe zajęcia w okresie wakacji, dwa pięciodniowe zajęcia w okresie ferii zimowych oraz dziesięciodniowy wyjazd warsztatowy).

Warsztaty te mają wspierać szeroko rozumiany rozwój dzieci.

Projekt zakłada realizację zadań szczegółowych tj.:

zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami

zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny

zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne)

zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe)

zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR

zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne)

Projekt realizowany jest od 01.01.2022r do 30.06.2023r.

### **Budżet Projektu**

**Koszty ogółem – 1.904.146,80zł w tym:**

Koszty bezpośrednie (realizacja zadań) – 1.586.789,00zł

Koszty pośrednie (ryczałt – 20% kosztów bezpośrednich) - 317.357,80zł

Wnioskowane dofinansowanie – 1.618.522,80zł

W w/w kwotę kosztów ogółem (1.904,146,80zł) wchodzi m.in.:

Koszty personelu projektu – 707.400,00zł

Cross-financing (wyposażenie poniżej wartości śr. trwałych) – 24.000,00zł

Wkład własny (zadanie nr.1) – 285.624,00zł

W dniu 3 listopada 2021r pomiędzy Miastem Pabianice ul.Zamkowa 16 zwanym dalej „Beneficjentem” a Województwem Łódzkim w imieniu którego działa Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi ul.Wólczańska 49 zwanym dalej „Instytucją Pośredniczącą” zawarto umowę o dofinansowanie Projektu: **Z rodziną najlepiej** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

#### Ważniejsze postanowienia umowy

§1 ust.1 – Ilekroć w umowie jest mowa o:

- 3) „dofinansowaniu” oznacza to współfinansowanie UE lub współfinansowanie krajowe z budżetu państwa wypłacane na podstawie umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji o dofinansowanie projektu;
- 4) „dotacji celowej” oznacza współfinansowanie krajowe z budżetu państwa na dofinansowanie projektu przekazywane przez Instytucję Pośredniczącą zgodnie z art.2 ust.30 ustawy wdrożeniowej;
- 6) „Instytucji Zarządzającej” oznacza to Zarząd Województwa Łódzkiego;
- 8) „kosztach pośrednich” oznacza to koszty administracyjne związane z obsługą Projektu, o których mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności;
- 16) „Projekcie” oznacza to Projekt pt. **Z rodziną najlepiej** realizowany w ramach Działania określony w zatwierdzonym Wniosku o dofinansowanie projektu nr.**RPLD.09.02.01-10-A017/21**, zwanym dalej „Wnioskiem”, stanowiącym załącznik nr.1 do umowy;
- 27) „wydatkach kwalifikowalnych” oznacza to wydatki kwalifikowalne zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, zwanym dalej „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności”, zamieszczonymi na stronie internetowej Instytucji Pośredniczącej;
- 29) „zatwierdzony wniosek o dofinansowanie” należy przez to rozumieć wniosek

spełniający kryteria wyboru projektów, przyjęty do realizacji, umieszczony na liście ocenionych projektów zatwierdzonej przez właściwą instytucję będącą stroną umowy zwanym dalej Wnioskiem. W przypadku zmian w projekcie dokonanych w trakcie jego realizacji, zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie jest wersja wniosku zmieniona i zatwierdzona na warunkach określonych w umowie o dofinansowanie.

### **Przedmiot umowy**

§2 ust.1 – Na warunkach określonych, w umowie, Instytucja Pośrednicząca przyznaje Beneficjentowi dofinansowanie na realizację Projektu, a Beneficjent zobowiązuje się do jego realizacji

ust.2 – Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu wynosi **1.904.146,80zł** i obejmuje:

- 1) dofinansowanie w kwocie **1.618.522,80zł**, z następujących źródeł:
  - a) ze środków europejskich w kwocie nieprzekraczającej **1.618.522,80zł**, co stanowi **85%** wydatków kwalifikowalnych Projektu
- 2) wkład własny w kwocie **285.624,00zł**, stanowiącej **15,00%** wydatków kwalifikowalnych Projektu z następujących źródeł:
  - a) ze środków publicznych Jednostki Samorządu Terytorialnego (JST) w kwocie **285.624,00zł**
- 3) dofinansowanie, o którym mowa w ust.2 pkt.1 oraz wkład własny, o którym mowa w ust.2 pkt.2 są przeznaczone na pokrycie wydatków kwalifikowalnych ponoszonych przez Beneficjenta w związku z realizacją Projektu
- 4) dofinansowanie na realizację Projektu może być przeznaczone na sfinansowanie przedsięwzięć zrealizowanych w ramach Projektu przed podpisaniem umowy, o ile wydatki zostaną uznane za kwalifikowalne zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz będą dotyczyć okresu realizacji Projektu, o którym mowa w §3 ust.1
- 5) W przypadku niewniesienia przez Beneficjenta wkładu własnego w kwocie, o której mowa w ust.2 pkt.2, Instytucja Pośrednicząca może obniżyć kwotę przyznanego dofinansowania proporcjonalnie do jej udziału w całkowitej wartości Projektu. Wkład własny, który zostanie rozliczony ponad wysokość wskazaną w ust.2 pkt.2 może zostać uznany za niekwalifikowalny.
- 6) Beneficjent, zobowiązuje się pokryć ze środków własnych wszelkie wydatki

niekwalifikowalne w ramach Projektu

- 7) Wydatki w ramach Projektu mogą obejmować koszt podatku od towarów i usług, zgodnie ze złożonym przez Beneficjenta oświadczeniem, stanowiącym załącznik nr.2 do umowy

### **Termin realizacji**

§3 ust.1 – Okres realizacji Projektu jest zgodny z okresem wskazanym we wniosku

ust.2 – Okres, o którym mowa w ust.1 dotyczy realizacji zadań w ramach Projektu.

Wydatki związane z realizacją Projektu mogą być ponoszone w terminie do 30 dni kalendarzowych po okresie realizacji Projektu za zgodą Instytucji Pośredniczącej, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2023r, pod warunkiem, że wydatki te dotyczą okresu realizacji Projektu oraz zostaną uwzględnione w końcowym wniosku o płatność.

### **Obowiązki Beneficjenta**

§4 ust.6 – Projekt będzie realizowany przez: **Miejskie Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach ul.Gdańska 7**

### **Płatności**

§7 ust.1 – Beneficjent zobowiązuje się do prowadzenia wyodrębnionej ewidencji księgowej wydatków poniesionych podczas realizacji Projektu w sposób przejrzysty, tak aby możliwa była identyfikacja poszczególnych operacji gospodarczych związanych z Projektem. Powyższy obowiązek nie dotyczy wydatków rozliczanych w oparciu o metody uproszczone, o których mowa w §5.

ust.2 – Beneficjent zobowiązuje się do takiego opisywania dokumentacji księgowej w ramach ewidencji wydatków Projektu, o których mowa w ust.1, aby widoczny był związek z Projektem. Opis dokumentacji ma zawierać co najmniej:

- numer umowy o dofinansowanie,
- tytuł Projektu,
- informację o współfinansowaniu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WŁ 2014-2020,
- nazwę zadania/ń którego/ych dotyczy wydatek,
- kwotę kwalifikowalną w podziale na zadania, których dotyczy wydatek.

Jednocześnie każdy dokument księgowy powinien zawierać informację o poprawności merytorycznej i formalno – rachunkowej, a w przypadku gdy

dokument dotyczy zamówienia udzielonego w ramach Projektu – również odniesienie do ustawy Pzp lub zasady konkurencyjności, w zależności od zastosowanego trybu zamówienia.

Opisy dokonywane są na oryginałach dowodów księgowych. W przypadku braku dostatecznej ilości miejsca lub ze względu na obszerność opisu może być on kontynuowany na załączniku trwale związanym z oryginałem dokumentu, przy czym w opisie należy zapewnić odpowiednie powiązanie załącznika z opisywanym oryginałem dowodu księgowego.

ust.5 – Brak opisu dokumentacji księgowej zgodnie z treścią ust.2 może skutkować konsekwencjami określonymi w §9 ust.4 pkt.4 umowy lub uznaniem wydatku za niekwalifikowalny w rozumieniu obowiązujących Wytycznych w zakresie kwalifikowalności

§8 ust.1 – Dofinansowanie, o którym mowa w §2 ust.2 pkt.1, jest wypłacane w formie zaliczki w wysokości określonej w harmonogramie płatności stanowiącym załącznik nr.3 do umowy, z zastrzeżeniem ust.3 i §9. Zaliczka jest udzielana Beneficjentowi w wysokości nie większej i na okres nie dłuższy niż jest to niezbędne do prawidłowej realizacji Projektu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dofinansowanie może być wypłacane w formie refundacji kosztów poniesionych przez Beneficjenta.

ust.2 – Beneficjent sporządza harmonogram płatności w ujęciu miesięcznym, w porozumieniu z Instytucją Pośredniczącą i przekazuje za pośrednictwem SL2014, chyba że z przyczyn technicznych, które nie leżą po stronie Beneficjenta, nie jest to możliwe. W takim przypadku stosuje się §16 ust.8, przy czym formularz wersji pisemnej harmonogramu płatności jest zgodny z załącznikiem nr.3 do umowy.

ust.3 – Harmonogram płatności, o którym mowa w ust.1 może podlegać aktualizacji, która dokonywana jest wyłącznie poprzez SL2014. Aktualizacja ta jest skuteczna pod warunkiem akceptacji przez Instytucję Pośredniczącą i nie wymaga formy aneksu do umowy. Instytucja Pośrednicząca odrzuca lub akceptuje zmianę harmonogramu płatności w SL2014 w terminie 10 dni roboczych od jej otrzymania. Jeżeli Instytucja Pośrednicząca tak postanowi dokonując aktualizacji Beneficjent składa jednocześnie szczegółowy harmonogram płatności. W takim przypadku §8 ust.2 zdanie trzecie stosuje się odpowiednio.

ust.4 – Transze dofinansowania są przekazywane na następujący wyodrębniony dla Projektu rachunek płatniczy Beneficjenta nr.03 1560 0013 2058 9153 1000 0002

Getin Noble Bank S.A. POK Pabianice, a następnie niezwłocznie przekazywane przez Miasto Pabianice na wyodrębniony dla Projektu rachunek bankowy jednostki organizacyjnej Beneficjenta – Miejskie Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach nr.13 1560 0013 2671 3202 4000 0022 Getin Noble Bank S.A. POK Pabianice. Zmiana numeru rachunku płatniczego wymaga formy aneksu do umowy.

ust.5 – Beneficjent nie może przeznaczać otrzymanych transz dofinansowania na cele inne niż związane z Projektem, w szczególności na tymczasowe finansowanie swojej podstawowej, poza projektowej działalności. W przypadku naruszenia zdania pierwszego, stosuje się §13.

ust.11 – Kwoty dofinansowania, o których mowa w §2 ust.2 pkt.1 lit.a i b, niewydatkowane z końcem roku budżetowego, pozostają na rachunku płatniczym, o którym mowa w ust.4, do dyspozycji Beneficjenta w następnym roku budżetowym, jednak nie dłużej niż do dnia złożenia wniosku o płatność końcową

§9 ust.1 – Strony ustalają następujące warunki przekazania transz dofinansowania, z zastrzeżeniem ust.2-4:

- 1) pierwsza transza dofinansowania jest przekazywana w wysokości określonej we wniosku o płatność
  - 2) kolejne transze dofinansowania są przekazywane po:
    - a) złożeniu i zweryfikowaniu wniosku o płatność, w którym Beneficjent potwierdza wydatkowanie co najmniej 70% łącznej kwoty otrzymanych transz dofinansowania, z zastrzeżeniem, że nie stwierdzono okoliczności, o których mowa w §25 ust.1
- oraz
- b) zatwierdzeniu przez Instytucję Pośredniczącą wniosków o płatność złożonych za wcześniejsze okresy rozliczeniowe niż wniosek, o którym mowa w lit.a, zgodnie z §11 ust.7

### **Weryfikacja wniosku o płatność**

§10 ust.1 – Beneficjent wnioskuje o wypłatę środków w ramach dofinansowania oraz rozlicza się z wykonanych zadań poprzez wniosek o płatność. Punktem wyjścia dla weryfikacji kwalifikowalności wydatków na etapie realizacji Projektu jest zatwierdzony Wniosek.

ust.2 – Beneficjent składa pierwszy wniosek o płatność, będący podstawą wypłaty



pierwszej transzy dofinansowania, zgodnie z §9 ust.1 pkt.1, w terminie 10 dni roboczych od podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż w pierwszym miesiącu realizacji Projektu

- ust. 3 – Beneficjent składa drugi i kolejne wnioski o płatność za okresy rozliczeniowe zgodnie z harmonogramem płatności, o którym mowa w §8 ust.1, w terminie do 10 dni roboczych od zakończenia okresu rozliczeniowego, a końcowy wniosek o płatność w terminie do 30 dni kalendarzowych od dnia zakończenia okresu realizacji Projektu, z zastrzeżeniem §17 ust.9-17
- ust.6 – Beneficjent zobowiązuje się do przedkładania wraz z każdym wnioskiem o płatność, o którym mowa w ust.3:
- 1) informacji o wszystkich uczestnikach Projektu, zgodnie z zakresem
  - 2) określonym w załączniku nr.4 do umowy i na warunkach określonych w Wytocznych w zakresie monitorowania;
  - 3) zaktualizowanego harmonogramu płatności, o którym mowa w §8 ust.1. Instytucja Pośrednicząca zobowiązuje Beneficjenta do składania zaktualizowanych harmonogramów płatności wraz z każdym wnioskiem o płatność, za wyjątkiem końcowego;
  - 4) innych dokumentów oraz informacji wskazanych przez Instytucję Pośrednicząca, a mających związek z realizacją Projektu
- ust.9 – Beneficjent jest zobowiązany do rozliczenia całości otrzymanego dofinansowania w końcowym wniosku o płatność. W przypadku, gdy z rozliczenia wynika, że dofinansowanie nie zostało w całości wykorzystane na wydatki kwalifikowalne, niewykorzystana kwota dofinansowania podlega zwrotowi na rachunek wskazany przez Instytucję Pośrednicząca, nie później niż do dnia złożenia wniosku o płatność końcową. W przypadku niedokonania zwrotu zgodnie ze zdaniem drugim, stosuje się odpowiednio przepisy §13.
- §11 ust.1 – Instytucja Pośrednicząca dokonuje weryfikacji pierwszej złożonej wersji wniosku o płatność w terminie 20 dni roboczych od dnia jego otrzymania, a kolejnych jego wersji w terminie do 15 dni roboczych od dnia ich otrzymania. W przypadku gdy w trakcie weryfikacji wniosku o płatność dokonywana jest pogłębiona analiza polegająca na weryfikacji dokumentów księgowych lub innych dokumentów o równoważnej wartości dowodowej wraz z dowodami zapłaty, odpowiednio w terminie 25 i 20 dni roboczych. Bieg terminów weryfikacji, o których mowa powyżej ulega zawieszeniu do dnia przekazania przez Beneficjenta do Instytucji

Pośredniczącej dokumentów, o których mowa w ust.3 i §10 ust.6.

ust.7 – Instytucja Pośrednicząca, po pozytywnym zweryfikowaniu wniosku o płatność, przekazuje Beneficjentowi w terminie, o którym mowa w ust.1, informację o wyniku weryfikacji wniosku o płatność, przy czym informacja o zatwierdzeniu wniosku o płatność powinna zawierać:

- 1) kwotę wydatków, które zostały uznane za niekwalifikowalne wraz z uzasadnieniem;
- 2) zatwierdzoną kwotę rozliczenia kwoty dofinansowania oraz wkładu własnego wynikającą z pomniejszenia kwoty wydatków rozliczanych we wniosku o płatność o wydatki niekwalifikowalne, o których mowa w pkt.1, oraz dochód, o którym mowa w §12

### **Zasady wykorzystywania systemu teleinformatycznego**

§16 ust.1 – Beneficjent zobowiązuje się do wykorzystywania SL2014 w procesie rozliczania Projektu oraz komunikowania się z Instytucją Pośrednicząca, zgodnie z aktualną wersją Podręcznika Beneficjenta udostępnioną przez Instytucję Pośrednicząca. Wykorzystanie SL2014 obejmuje co najmniej przesyłanie:

- 1) wniosków o płatność;
- 2) dokumentów potwierdzających kwalifikowalność wydatków ponoszonych w ramach Projektu i wykazywanych we wnioskach o płatność;
- 3) danych uczestników Projektu
- 4) harmonogram płatności;
- 5) innych dokumentów związanych z realizacją Projektu, w tym niezbędnych do przeprowadzenia kontroli Projektu;
- 6) informacji o zamówieniach publicznych;
- 7) danych o personelu Projektu.

Przekazanie dokumentów, o których mowa w pkt.2, 3, 5, 6 oraz 7 drogą elektroniczną nie zdejmuje z Beneficjenta obowiązku przechowywania oryginałów dokumentów i ich udostępniania podczas kontroli na miejscu.

### **Dokumentacja i trwałość Projektu**

§17 ust.5 – Beneficjent zobowiązuje się do przechowywania dokumentacji związanej z realizacją Projektu przez okres dwóch lat od dnia 31 grudnia roku następującego

po złożeniu do Komisji Europejskiej zestawienia wydatków, w którym ujęto ostateczne wydatki dotyczące zakończonego Projektu. Instytucja Pośrednicząca informuje Beneficjenta o dacie rozpoczęcia okresu, o którym mowa w zdaniu pierwszym. Okres, o którym mowa w zdaniu pierwszym zostaje przerwany w przypadku wszczęcie postępowania administracyjnego lub sądowego dotyczącego wydatków rozliczonych w Projekcie albo na należycie uzasadniony wniosek Komisji Europejskiej, o czym Beneficjent jest informowany pisemnie.

### **Kontrola i przekazywanie informacji**

§18 ust.1 – Beneficjent zobowiązuje się poddać kontroli, o której mowa w rozdziale 7 ustawy wdrożeniowej, dokonywanej przez Instytucję Zarządzającą, Instytucję Pośredniczącą oraz inne podmioty uprawnione do przeprowadzenia kontroli lub audytu, w zakresie prawidłowości realizacji Projektu

ust.2 – Kontrola może zostać przeprowadzona zarówno w siedzibie Beneficjenta jak i w miejscu realizacji Projektu, przy czym niektóre czynności kontrolne mogą być prowadzone w siedzibie podmiotu kontrolującego na podstawie danych i dokumentów zamieszczonych w SL2014 i innych dokumentów przekazywanych przez Beneficjenta, w okresie, o którym mowa w §17 ust.5

§19 ust.1 – Beneficjent zobowiązuje się do przedstawiania na wezwanie Instytucji Pośredniczącej wszelkich informacji i wyjaśnień związanych z realizacją Projektu, w terminie określonym w wezwaniu, jednak nie krótszym niż 5 dni roboczych

ust.2 – Postanowienia ust.1 stosuje się w okresie realizacji Projektu, o którym mowa w §3 ust.1, oraz w okresie wskazanym w §17 ust.5

W trakcie realizacji projektu od niżej sporządzonego harmonogramu przez Beneficjenta wprowadził on następujące zmiany zatwierdzone przez Instytucję Pośredniczącą tj.:

### **Harmonogram płatności (projekt RPLD.09.02.01-10-A017/21**

Data przesłania – 26.01.2022r

Data zatwierdzenia – 08.02.2022r

<i>rok</i>	<i>kwartał/ miesiąc</i>	<i>wydatki kwalifikowalne (planowane do rozliczenia we wniosku o płatność) w tym:</i>			<i>dofinansowanie</i>
		<i>dofinansowanie</i>	<i>wkład własny</i>	<i>ogółem</i>	
1	2	3	4	5 (3+4)	6

2022	styczeń	0,00	0,00	0,00	500.000,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>
	kwiecień	180.000,00	31.796,00	211.796,00	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>180.000,00</b>	<b>31.796,00</b>	<b>211.796,00</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	220.000,00	47.604,00	267.604,00	667.760,80
	sierpień	0,00	0,00	0,00	0,00
	wrzesień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>220.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>267.604,00</b>	<b>667.760,80</b>
	październik	360.000,00	47.604,00	407.604,00	0,00
	listopad	0,00	0,00	0,00	0,00
	grudzień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>IV kwartał</b>	<b>360.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>407.604,00</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2022r</b>	<b>760.000,00</b>	<b>127.004,00</b>	<b>887.004,00</b>	<b>1.167.760,80</b>	
2023	styczeń	270.000,00	47.604,00	317.604,00	450.762,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>270.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>317.604,00</b>	<b>450.762,00</b>
	kwiecień	320.000,00	47.604,00	317.604,00	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>320.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>367.604,00</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	268.522,80	63.412,00	331.934,80	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>268.522,80</b>	<b>63.412,00</b>	<b>331.934,80</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2023r</b>	<b>858.522,80</b>	<b>158.620,00</b>	<b>1.017.142,80</b>	<b>450.762,00</b>	
<b>Ogółem</b>	<b>1.618.522,80</b>	<b>285.624,00</b>	<b>1.904.146,80</b>	<b>1.618.522,80</b>	

### Harmonogram płatności (projekt RPLD.09.02.01-10-A017/21)

Data przesłania – 25.04.2022r

Data zatwierdzenia – 05.05.2022r

rok	kwartał/ miesiąc	wydatki kwalifikowalne (planowane do rozliczenia we wniosku o płatność) w tym:			dofinansowanie
		dofinansowanie	wkład własny	ogółem	
1	2	3	4	5 (3+4)	6
2022	styczeń	0,00	0,00	0,00	500.000,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>

	kwiecień	87,933,18	19.080,96	107.014,14	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>87.933,18</b>	<b>19.080,96</b>	<b>107.014,14</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	312.066,82	57.604,00	369.670,82	667.760,80
	sierpień	0,00	0,00	0,00	0,00
	wrzesień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>312.066,82</b>	<b>57.604,00</b>	<b>369.670,82</b>	<b>667.760,80</b>
	październik	360.000,00	47.604,00	407.604,00	0,00
	listopad	0,00	0,00	0,00	0,00
	grudzień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>IV kwartał</b>	<b>360.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>407.604,00</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2022r</b>		<b>760.000,00</b>	<b>124.288,96</b>	<b>884.288,96</b>	<b>1.167.760,80</b>
2023	styczeń	270.000,00	50.319,04	320.319,04	450.762,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>270.000,00</b>	<b>50.319,04</b>	<b>320.319,04</b>	<b>450.762,00</b>
	kwiecień	320.000,00	47.604,00	367.604,00	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>320.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>367.604,00</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	268.522,80	63.412,00	331.934,80	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>268.522,80</b>	<b>63.412,00</b>	<b>331.934,80</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2023r</b>		<b>858.522,80</b>	<b>161.335,04</b>	<b>1.019.857,84</b>	<b>450.762,00</b>
<b>Ogółem</b>		<b>1.618.522,80</b>	<b>285.624,00</b>	<b>1.904.146,80</b>	<b>1.618.522,80</b>

### Harmonogram płatności (projekt RPLD.09.02.01-10-A017/21)

Data przesłania – 14.07.2022r

Data zatwierdzenia – 21.07.2022r

rok	kwartał/ miesiąc	wydatki kwalifikowalne (planowane do rozliczenia we wniosku o płatność) w tym:			dofinansowanie
		dofinansowanie	wkład własny	ogółem	
1	2	3	4	5 (3+4)	6
2022	styczeń	0,00	0,00	0,00	500.000,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>
	kwiecień	87,933,18	19.080,96	107.014,14	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>87.933,18</b>	<b>19.080,96</b>	<b>107.014,14</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	325.633,16	36.002,94	361.636,10	667.760,80
	sierpień	0,00	0,00	0,00	0,00

	wrzesień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>325.633,16</b>	<b>36.002,94</b>	<b>361.636,10</b>	<b>667.760,80</b>
	październik	346.433,66	69.205,06	415.638,72	0,00
	listopad	0,00	0,00	0,00	0,00
	grudzień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>IV kwartał</b>	<b>346.433,66</b>	<b>69.205,06</b>	<b>415.638,72</b>	<b>0,00</b>
	<b>razem – 2022r</b>	<b>760.000,00</b>	<b>124.288,96</b>	<b>884.288,96</b>	<b>1.167.760,80</b>
2023	styczeń	270.000,00	50.319,04	320.319,04	450.762,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>270.000,00</b>	<b>50.319,04</b>	<b>320.319,04</b>	<b>450.762,00</b>
	kwiecień	320.000,00	47.604,00	367.604,00	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>320.000,00</b>	<b>47.604,00</b>	<b>367.604,00</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	268.522,80	63.412,00	331.934,80	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>268.522,80</b>	<b>63.412,00</b>	<b>331.934,80</b>	<b>0,00</b>
	<b>razem – 2023r</b>	<b>858.522,80</b>	<b>161.335,04</b>	<b>1.019.857,84</b>	<b>450.762,00</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>1.618.522,80</b>	<b>285.624,00</b>	<b>1.904.146,80</b>	<b>1.618.522,80</b>

### Harmonogram płatności (projekt RPLD.09.02.01-10-A017/21)

Data przesłania – 17.10.2022r

Data zatwierdzenia – 19.10.2022r

rok	kwartał/ miesiąc	wydatki kwalifikowalne (planowane do rozliczenia we wniosku o płatność) w tym:			dofinansowanie
		dofinansowanie	wkład własny	ogółem	
1	2	3	4	5 (3+4)	6
2022	styczeń	0,00	0,00	0,00	500.000,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>
	kwiecień	67,556,19	19.080,96	86.637,15	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>67.556,19</b>	<b>19.080,96</b>	<b>86.637,15</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	317.232,57	36.002,94	353.235,51	667.760,80
	sierpień	0,00	0,00	0,00	0,00
	wrzesień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>317.232,57</b>	<b>36.002,94</b>	<b>353.235,51</b>	<b>667.760,80</b>
	październik	113.359,81	36.450,71	149.810,52	0,00
	listopad	0,00	0,00	0,00	0,00
	grudzień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>IV kwartał</b>	<b>113.359,81</b>	<b>36.450,71</b>	<b>149.810,52</b>	<b>0,00</b>

<b>razem – 2022r</b>		<b>498.148,57</b>	<b>91.534,61</b>	<b>589.683,18</b>	<b>1.167.760,80</b>
2023	styczeń	531.851,43	67.073,39	598.924,82	450.762,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>531.851,43</b>	<b>67.073,39</b>	<b>598.924,82</b>	<b>450.762,00</b>
	kwiecień	320.000,00	63.604,00	383.604,00	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>320.000,00</b>	<b>63.604,00</b>	<b>383.604,00</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	268.522,80	63.412,00	331.934,80	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>268.522,80</b>	<b>63.412,00</b>	<b>331.934,80</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2023r</b>		<b>1.120.374,23</b>	<b>194.089,39</b>	<b>1.314.463,62</b>	<b>450.762,00</b>
<b>Ogółem</b>		<b>1.618.522,80</b>	<b>285.624,00</b>	<b>1.904.146,80</b>	<b>1.618.522,80</b>

### Harmonogram płatności (projekt RPLD.09.02.01-10-A017/21)

Data przesłania – 17.01.2023r

Data zatwierdzenia – 18.01.2023r

rok	kwartał/ miesiąc	wydatki kwalifikowalne (planowane do rozliczenia we wniosku o płatność) w tym:			dofinansowanie
		dofinansowanie	wkład własny	ogółem	
1	2	3	4	5 (3+4)	6
2022	styczeń	0,00	0,00	0,00	500.000,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00
	marzec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>I kwartał</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>500.000,00</b>
	kwiecień	67,556,19	19.080,96	86.637,15	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>II kwartał</b>	<b>67.556,19</b>	<b>19.080,96</b>	<b>86.637,15</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	324.099,50	36.002,94	360.102,44	667.760,80
	sierpień	0,00	0,00	0,00	0,00
	wrzesień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>III kwartał</b>	<b>324.099,50</b>	<b>36.002,94</b>	<b>360.102,44</b>	<b>667.760,80</b>
	październik	113.359,81	36.450,71	149.810,52	0,00
	listopad	0,00	0,00	0,00	0,00
	grudzień	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>IV kwartał</b>	<b>113.359,81</b>	<b>36.450,71</b>	<b>149.810,52</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2022r</b>		<b>505.015,50</b>	<b>91.534,61</b>	<b>596.550,11</b>	<b>1.167.760,80</b>
2023	styczeń	428.085,35	83.463,00	511.548,35	450.762,00
	luty	0,00	0,00	0,00	0,00

	marzec	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	<b>I kwartał</b>	<b>428.085,35</b>	<b>83.463,00</b>	<b>511.548,35</b>	<b>450.762,00</b>
	kwiecień	320.000,00	63.604,00	383.604,00	0,00
	maj	0,00	0,00	0,00	0,00
	czerwiec	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	<b>II kwartał</b>	<b>320.000,00</b>	<b>63.604,00</b>	<b>383.604,00</b>	<b>0,00</b>
	lipiec	<u>365.421,95</u>	<u>47.022,39</u>	<u>412.444,34</u>	<u>0,00</u>
	<b>III kwartał</b>	<b>365.421,95</b>	<b>47.022,39</b>	<b>412.444,34</b>	<b>0,00</b>
<b>razem – 2023r</b>		<b>1.113.507,30</b>	<b>194.089,39</b>	<b>1.307.596,69</b>	<b>450.762,00</b>
<b>Ogółem</b>		<b>1.618.522,80</b>	<b>285.624,00</b>	<b>1.904.146,80</b>	<b>1.618.522,80</b>

**Wnioski o płatność będące wnioskami o zaliczkę lub wnioskami rozliczającymi zaliczkę (wniosek sprawozdawczy) dotyczące 2022r**

<i>wnioski o płatność</i>	<i>data wpłaty dofinansowania (zaliczki) od Instytucji Pośredniczącej</i>
nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-001 02 (po weryfikacji) o <u>zaliczkę</u> . Wnioskowana kwota - <b>500.000,00zł</b> . Przesłany w dn.20.01.2022r. Zatwierdzony przez Instytucję Pośredniczącą w dn.04.02.2022r.	24.02.2022r – WB nr.1/2022
nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-002 04 (po weryfikacji) <u>rozliczający zaliczkę</u> . Przesłany w dn.23.08.2022r. Zatwierdzony przez Instytucję Pośredniczącą w dn.19.10.2022r. Wydatki kwalifikowalne <u>za okres 26.01 – 31.03.2022r</u> Wydatki niekwalifikowalne <u>za okres 01.02 – 31.03.2022r</u>	
nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-003 03 (po weryfikacji) o <u>zaliczkę i rozliczający poprzednią zaliczkę</u> . Wnioskowana kwota - <b>667.760,80zł</b> . Przesłany w dn.20.11.2022r. Zatwierdzony przez Instytucję Pośredniczącą w dn.07.12.2022r. Wydatki kwalifikowalne <u>za okres 28.03 – 23.06.2022r</u>	22.11.2022r – WB nr.63/2022



nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-004-03 (po weryfikacji) <u>rozliczający zaliczkę</u> . Przesłany w dn.11.01.2023r. Zatwierdzony przez Instytucję Pośredniczącą w dn.01.02.2023r. Wydatki kwalifikowalne <u>za okres 01.07 – 30.09.2022r</u>	
nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-005-03 (po weryfikacji) o <u>zaliczkę i rozliczający zaliczkę</u> . Wnioskowana kwota <b>450.762,00zł</b> . Przesłany w dn.07.03.2023r. Zatwierdzony przez Instytucję Pośredniczącą w dn.04.07.2023r. Wydatki kwalifikowalne <u>za okres 01.10 – 31.12.2022r</u>	14.03.2023r – WB nr.17/2023

### Dokonane wydatki kwalifikowalne lub niekwalifikowalne

<i>rodzaj wydatku</i>	<i>klasyfikacja wydatku i kwota wydatku koszty bezpośrednie kwalifikowalne i niekwalifikowalne</i>	<i>data zapłaty</i>
wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-002 04 z dn.23.08.2022r <u>rozliczający zaliczkę za okres 26.01 – 31.03.2022r tj.:</u> <b><u>Zatwierdzone wydatki kwalifikowalne bezpośrednie – 86.637,15zł</u></b> <b><u>Wydatki niekwalifikowalne bezpośrednie – 16.560,80zł</u></b>		
✓ zadanie 6 - warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR . Faktura nr.FV6/2/2022 z dn.17.02.2022r firmy PHU OLA Tomasz Trzeszcak - usługa transportowa	2.407,41zł + 8% VAT (192,69zł) = 2.600,00zł <sup>1)</sup> <b>Kwota dofinansowania – <u>1.300,00zł !!</u></b> rozd. 85395 §4037	28.02.2022r – WB nr.2/2022
✓ zadanie 6 - warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR. Faktura nr.23/02/2022 z dn.16.02.2022r firmy F.K.R. TOMI Łukasz Chmielewski – projekcja filmu „Skarb Mikołajka”	333,33zł + 8% VAT (26,67zł) = 360,00zł <sup>1)</sup> <b>Kwota dofinansowania – <u>180,00zł !!</u></b> rozd. 85395 §4037	28.02.2022r – WB nr.2/2022
✓ zadanie 6 - warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR. Faktura nr.FBV4/2022 z dn.15.02.2022r firmy ALPAKOVELOVE Karolina Wosiek – zajęcia terapeutyczno – edukacyjne z alpakami	900,00zł <sup>1)</sup> <b>Kwota dofinansowania – <u>450,00zł !!</u></b> rozd. 85395 §4037	28.02.2022r – WB nr.2/2022
✓ zadanie 6 - warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR. Faktura nr.6/22/P z dn.17.02.2022r firmy	682,93zł + 23% VAT (157,07zł) = 840,00zł <sup>1)</sup>	28.02.2022r – WB nr.2/2022

<p>AMAS Anna Kamińska – Masiak – zajęcia terapeutyczne – warsztaty kulinarne , nauka robienia pizzy</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura PROFORMA nr.FPF/13074657/2022 z dn.11.03.2022r firmy MORELE.NET sp. z.o.o – zakup 4 laptopów Vostro 3510 + koszty wysyłki</p> <p>✓ zadanie 6 - warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR. Faktura nr.FS/4/2022 z dn.18.02.2022r firmy BISTRO BAZYLIA Zuzanna Kubiś – usługa gastronomiczna</p> <p>✓ zadanie 6 - warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR. Faktura nr.270/02/2022 z dn.18.02.2022r firmy AFLOPA NIERUCHOMOŚCI sp. z.o.o sp. komandytowa – wyjście integracyjne do kręgielni</p> <p>✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 01/2022 – L.płac nr.10 z dn.26.01.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 02/2022 – L.płac nr.33 z dn.24.02.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 02/2022 – L.płac nr.36 z dn.24.02.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 01/2022 – L.płac nr.13 z dn.26.01.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja kosztów zatrudnienia psychologa PWD JUNIOR za 01/2022 – L.płac nr.13 z dn.26.01.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja kosztów</p>	<p><b>Kwota dofinansowania – <u>420,00zł</u> !!</b></p> <p>rozd. 85395 §4037</p> <p>11.207,88zł + 23% VAT (2.577,81zł) = <u>13.785,69zł</u><sup>2)</sup></p> <p>rozd. 85395 §4210</p> <p>12,18zł + 23% VAT (2.80zł) = <u>14,98zł</u><sup>2)</sup></p> <p>rozd. 85395 §4300</p> <p>2.083,33zł + 8% VAT (166,67zł) = 2.250,00zł<sup>1)</sup></p> <p><b>Kwota dofinansowania – <u>1.125,00</u> !!</b></p> <p>rozd. 85395 §4037</p> <p>166,67zł + 8% VAT (13,33zł) = 180,00zł<sup>1)</sup></p> <p><b>Kwota dofinansowania – <u>90,00</u> !!</b></p> <p>rozd. 85395 §4037</p> <p><u>16.186,60zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4017 – 13.982,39zł</p> <p>rozd. 85395 §4117 – 1.927,73zł</p> <p>rozd. 85395 §4127 – 224,88zł</p> <p>rozd. 85395 §4717 – 51,60zł</p> <p><u>16.480,37zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4017 – 14.190,57zł</p> <p>rozd. 85395 §4117 – 2.024,84zł</p> <p>rozd. 85395 §4127 – 243,08zł</p> <p>rozd. 85395 §4717 – 21,88zł</p> <p><u>5.706,51zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4017 – 5.158,33zł</p> <p>rozd. 85395 §4117 – 480,17zł</p> <p>rozd. 85395 §4127 – 68,01zł</p> <p><u>5.845,61zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4017 – 5.226,80zł</p> <p>rozd. 85395 §4117 – 542,19zł</p> <p>rozd. 85395 §4127 – 76,62zł</p> <p><u>4.500,00zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4017 – 3.848,88zł</p> <p>rozd. 85395 §4117 – 630,21zł</p> <p>rozd. 85395 §4127 – 20,91zł</p> <p><u>4.084,73zł</u></p>	<p>11.03.2022r – WB nr.5/2022</p> <p>11.03.2022r – WB nr.5/2022</p> <p>15.03.2022r – WB nr.6/2022</p> <p>30.03.2022r – WB nr.7/2022</p> <p>30.03.2022r – WB nr.7/2022</p> <p>30.03.2022r – WB nr.7/2022</p> <p>30.03.2022r – WB nr.7/2022</p> <p>30.03.2022r – WB nr.7/2022</p> <p>30.03.2022r – WB nr.7/2022</p>
---	---	---

zatrudnienia psychologa PWD JUNIOR za 02/2022 – L.płac nr.36 z dn.24.02.2022r	rozd. 85395 §4017 – 3.623,28zł rozd. 85395 §4117 – 404,21zł rozd. 85395 §4127 – 57,24zł	
<u>wydatki dotyczące wkładu własnego</u>		
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 Pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 01/2022 – L.płac nr.9 z dn.26.01.2022r	<u>8.941,98zł</u> rozd. 85395 §4019	27.01.2022r – WB nr.18/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 Pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 02/2022 – L.płac nr.47 z dn.28.02.2022r	<u>8.941,98zł</u> rozd. 85395 §4019	24.02.2022r – WB nr.37/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego specjalnego dla 1 uczestnika projektu za 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.207.2022 z dn.31.03.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	31.03.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/52/2022 za okres 31.03 – 31.03
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 2 uczestników projektu za 02 - 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.204.2022 z dn.25.03.2022r	<u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119	29.03.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/50/2022 za okres 29.03 – 29.03
<b>razem</b>	<b>75.377,80zł – bezpośrednio kwalifikowalne 13.800,67zł - bezpośrednio niekwalifikowalne</b>	

1) Przy realizacji zadania 6 ze względu na epidemię koronawirusa zimowe zajęcia rozwojowe trwały tylko 1 tydzień i wzięło w nich udział 18 dzieci (9 uczestników projektu i 9 spoza). W związku z tym do rozliczenia Projektu dla 6 w/w/ faktur związanych z realizacją zajęć rozwojowych przyjęto koszt do rozliczenia w kwocie ½ za każdą fakturę.

2) W weryfikacji wniosku o płatność przez Instytucję Pośredniczącą wydatek na zakup 4 laptopów (Faktura PROFORMA nr..FPF/13074657/2022 z dn.11.03.2022r firmy MORELE.NET sp. z.o.o) w kwocie 13.800,67zł został uznany za **niekwalifikowalny** z możliwością rozliczenia jako bezpośredni kwalifikowalny w kolejnym wniosku o płatność.

Nastąpiło to we wniosku nr. RPLD.09.02.01-10-A017/21-004 03 zatwierdzonym w dn.01.02.2023r przez Instytucję Pośredniczącą (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi).

<i>rodzaj wydatku</i>	<i>klasyfikacja wydatku i kwota wydatku koszty bezpośrednie kwalifikowalne i niekwalifikowalne</i>	<i>data zapłaty</i>
<b>wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-003 03 z dn.20.11.2022r rozliczający zaliczkę za okres <u>28.03 – 23.06.2022r tj.:</u> <u>Zatwierdzone wydatki kwalifikowalne</u> <u>bezpośrednie – 300.085,37zł</u></b>		
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.1/2022 z dn.31.03.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne	<u>1.098,90zł</u> rozd. 85395 §4177 <u>191,10zł</u> rozd. 85395 §4177	14.04.2022r – WB nr.9/2022 11.05.2022r – WB nr.17/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR Faktura nr.10/04/2022 z dn.14.04.2022r firmy F.K.R. TOMI Tomasz Chmielewski – Projekcja filmu „Fantastyczne zwierzęta: Tajemnice Dumbledore’A”	<u>551,00zł</u> rozd. 85395 §4217	26.04.2022r – WB nr.12/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 03/2022 – L.płac nr.59 z dn.28.03.2022r	<u>5.304,13zł</u> rozd. 85395 §4017 – 4.775,30zł rozd. 85395 §4117 – 463,29zł rozd. 85395 §4127 – 65,54zł	29.04.2022r – WB nr.13/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja kosztów zatrudnienia psychologa PWD JUNIOR za 03/2022 – L.płac nr.59 z dn.28.03.2022r	<u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.894,00zł rozd. 85395 §4117 – 606,00zł	29.04.2022r – WB nr.13/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 03/2022 – L.płac nr.56 z dn.28.03.2022r	<u>14.093,64zł</u> rozd. 85395 §4017 – 12.119,97zł rozd. 85395 §4117 – 1.751,93zł rozd. 85395 §4127 – 195,67zł rozd. 85395 §4717 – 26,07zł	29.04.2022r – WB nr.13/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów	<u>1.226,40zł</u>	04.05.2022r – WB

<p>(indywidualne). Rachunek nr.2/2022 z dn.29.04.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p>rozd. 85395 §4177</p>	<p>nr.14/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.03/04/2022 z dn.29.04.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień</p>	<p><u>272,20zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>04.05.2022r – WB nr.14/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr. 08.04/2022 z dn.29.04.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu</p>	<p><u>850,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>05.05.2022r – WB nr.15/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.3/2022 z dn.26.04.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Iwoną L. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (fizyka)</p>	<p><u>476,60zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>06.05.2022r – WB nr.16/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.1 z dn.27.04.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć Indywidualnych – wsparcie pedagoga</p>	<p><u>294,94zł</u> rozd. 85395 §4177 <u>43,84zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>06.05.2022r – WB nr.16/2022 12.05.2022r – WB nr.18/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.3/2022 z dn.05.05.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igorem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)</p>	<p><u>2.026,80zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>12.05.2022r – WB nr.18/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.3/2022 z dn.04.05.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych</p>	<p><u>1.132,30zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>12.05.2022r – WB nr.18/2022</p>

indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną		
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 4.04/2022 z dn.28.04.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu	1.168,00zł + 23% VAT (268,64zł) = <u>1.436,64zł</u> rozd. 85395 §4307	12.05.2022r – WB nr.18/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja kosztów zatrudnienia psychologa PWD JUNIOR za 04/2022 – L.płac nr.84 z dn.26.04.2022r	<u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.894,00zł rozd. 85395 §4117 – 606,00zł	18.05.2022r – WB nr.19/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 04/2022 – L.płac nr.84 z dn.26.04.2022r	<u>5.844,99zł</u> rozd. 85395 §4017 – 5.226,80zł rozd. 85395 §4117 – 541,59zł rozd. 85395 §4127 – 76,60zł	18.05.2022r – WB nr.19/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 02/2022 – L.płac nr.33 z dn.24.02.2022r	<u>13.587,61zł</u> rozd. 85395 §4017 – 11.697,57zł rozd. 85395 §4117 – 1.678,69zł rozd. 85395 §4127 – 185,32zł rozd. 85395 §4717 – 26,03zł	18.05.2022r – WB nr.19/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr.001/05/2022 z dn.23.05.2022r firmy FACH BUD Przemysław Beda – remont pomieszczenia celem przystosowania go pod łazienkę z prysznicem dla dzieci uczęszczających dla PDW JUNIOR. Przystosowane dla osób niepełnosprawnych.	<u>25.000,00zł</u> rozd. 85395 §4277	26.05.2022r – WB nr.21/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 5.05/2022 z dn.31.05.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu	1.752,00zł + 23% VAT (402,96zł) = <u>2.154,96zł</u> rozd. 85395 §4307	07.06.2022r – WB nr.23/2022
✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr. 5066/MAG/2022 z dn.25.05.2022r firmy „GAWEL” za zakup art. spożywczych w celu zapewnienia przekąsek, łakoci i napojów na spotkania dla dzieci i dorosłych dotyczące	472,84zł + 8% 23% i 0% VAT (27,16zł) = <u>500,00zł</u> rozd. 85395 §4217	07.06.2022r – WB nr.23/2022

Projekt (28 pozycji)		
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr. 10.05/2022 z dn.31.05.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu	<u>1.615,00zł</u> rozd. 85395 §4307	07.06.2022r – WB nr.23/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Faktura nr.2022/06/115 z dn.04.06.2022r firmy CarpeDiem Incentive Marek Rutkowski za organizację noclegów, wyżywienia oraz transportu w ramach wizyty studyjnej dla pracowników MCPS w terminie 30.05 – 02.06.2022r w Gdańsku	<u>17.650,00zł</u> rozd. 85395 §4307	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/05/2022 z dn.31.05.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c V wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)	1.788,63zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Polisa PZU nr.1072272080 na ubezpieczenie grupowe dla uczestników wyjazdu (94 osoby) do Jastrzębiej Góry w dniach 15 – 21.06.2022r	<u>1.625,46zł</u> rozd. 85395 §4437	21.06.2022r – WB nr.27/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 05/2022 – L.płac nr.110 z dn.26.05.2022r	<u>5.839,82zł</u> rozd. 85395 §4017 – 5.221,99zł rozd. 85395 §4117 – 541,35zł rozd. 85395 §4127 – 76,48zł	22.06.2022r – WB nr.28/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja kosztów zatrudnienia psychologa PWD JUNIOR za 05/2022 – L.płac nr.110 z dn.26.05.2022r	<u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.894,00zł rozd. 85395 §4117 – 606,00zł	22.06.2022r – WB nr.28/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 05/2022 – L.płac nr.107 z dn.26.05.2022r	<u>14.676,61zł</u> rozd. 85395 §4017 – 12.606,62zł rozd. 85395 §4117 – 1.836,33zł rozd. 85395 §4127 – 207,59zł rozd. 85395 §4717 – 26,07zł	22.06.2022r – WB nr.28/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników	<u>374,00zł</u>	

<p>PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Polisa Warta nr.920024917916 na ubezpieczenie grupowe dla uczestników wyjazdu (26 osób) w dniach 27.06 – 01.07.2022r (letnie zajęcie rozwojowe w okresie wakacyjnym)</p>	<p>rozd. 85395 §4437</p>	<p>28.06.2022r – WB nr.30/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.2022/06/117 z dn.22.06.2022r firmy CarpeDiem Incentive Marek Rutkowski za organizację noclegów, wyżywienia oraz animacji w ramach wyjazdu rodzin – uczestników Projektu w terminie 15.06 – 21.06.2022r dla 92 osób w Jastrzębiej Górze</p>	<p><u>95.956,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>29.06.2022r – WB nr.31/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.44/2022 z dn.21.06.2022r firmy PHU Lewandowski za usługę transportu autokarowego uczestników wyjazdu rodzinnego w terminie 15.06 – 21.06.2022r „do i z” Jastrzębiej Góry</p>	<p>20.000,00zł + 8% VAT (1.600,00zł) = <u>21.600,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>29.06.2022r – WB nr.31/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.05/06/2022 z dn.17.06.2022r firmy DRAKKAR REJSY WYCIECZKOWE Sławomir Gojdz – rejs statkiem I grupa</p>	<p>833,33zł + 8% VAT (66,67zł) = <u>900,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.06/06/2022 z dn.18.06.2022r firmy DRAKKAR REJSY WYCIECZKOWE Sławomir Gojdz – rejs Statkiem II grupa</p>	<p>611,11zł + 8% VAT (48,89zł) = <u>660,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.163/06/2022 z dn.19.06.2022r firmy DARKRIS TRAVEL s.c. – rejs wycieczkowy na trasie Gdańsk/Westerplatte/Gdańsk</p>	<p>1.750,00zł + 8% VAT (140,00zł) = <u>1.890,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.8/2022 z dn.19.06.2022r firmy Turystyka – Przewodnictwo Elżbieta Malec – usługa przewodnika po Gdańsku</p>	<p><u>350,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych</p>	<p>712,04zł + 8% VAT (56,96zł) = <u>769,00zł</u></p>	<p>30.06.2022r</p>



<p>(stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.FS 17/2022 z dn.17.06.2022r firmy PUH KK SOWINSCY Karol Sowiński – wizyta w Lunaparku Sowińskim (I grupa)</p>	<p>rozd. 85395 §4307</p>	<p>Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.FS 21/2022 z dn.18.06.2022r firmy PUH KK SOWINSCY Karol Sowiński – wizyta w Lunaparku Sowińskim (I grupa)</p>	<p>1.049,07zł + 8% VAT (83,93zł) = <u>1.133,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.FS 23/2022 z dn.20.06.2022r firmy PUH KK SOWINSCY Karol Sowiński – wizyta w Lunaparku Sowińskim (III grupa)</p>	<p>2.560,19zł + 8% VAT (204,81zł) = <u>2.756,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.0448/FOK//2022 z dn.17.06.2022r Fundacji Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego – wstęp do fokarium (I grupa)</p>	<p>416,67zł + 8% VAT (33,33zł) = <u>450,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.0456/FOK//2022 z dn.18.06.2022r Fundacji Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego – wstęp do fokarium (II grupa)</p>	<p>314,81zł + 8% VAT (25,19zł) = <u>340,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.FM/4/06/2022 z dn.22.06.2022r Faktura firmy Biuro Podróży „Ella Tours” Elżbieta Duda – 1 dniowa wycieczka na Pomorzu dla 4 grup</p>	<p><u>3.000,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.111/REK/2022 z dn.24.06.2022r Faktura firmy GRUPA SPORTEX sp. z.o.o – wizyta w muzeum figur woskowych</p>	<p>894,44zł + 8% VAT (71,56zł) = <u>966,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>30.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne) zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za maj 2022r</p>	<p><u>1.092,38zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>30.06.2022r 15.06.2022r – WB nr.26/2022</p>

<u>wydatki dotyczące wkładu własnego</u>		
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 2 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.418.2022 z dn.17.06.2022r	<u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119	21.06.2022r – WB nr.118/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 04.2022. Lista nr.WPŚ.542.373.2022 z dn.03.06.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	07.06.2022r. Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/92/2022 za okres 07.0 – 07.06
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 2 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.412.2022 z dn.17.06.2022r	<u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119	21.06.2022r i 22.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/100/2022 za okres 21.06 – 21.06
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 3 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.433.2022 z dn.23.06.2022r	<u>1.098,00zł</u> rozd. 85395 §3119	28.06.2022r – WB nr.123/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 5 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.429.2022 z dn.23.06.2022r	<u>1.995,00zł</u> rozd. 85395 §3119	28.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/105/2022 za okres 28.06 – 28.06
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.415.2022 z dn.17.06.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	21.06.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/100/2022 za okres 21.06 – 21.06
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.291.2022 z dn.06.05.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	09.05.2022r – WB nr.87/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.	<u>399,00zł</u>	

<p>Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.286.2022 z dn.06.05.2022r</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p>	<p>10.05.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/73/2022 za okres 10.0 – 10.05 26.05.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/85/2022 za okres 26.05 – 26.05 05.04.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/54/2022 za okres 05.04 – 05.04 12.04.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/59/2022 za okres 12.04 – 12.064 12.04.2022r i 14.04.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/59/2022 za okres 12.04 – 12.04 22.04.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/66/2022 za okres 22.04 – 22.04 30.05.2022r – WB nr.103/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 04.2022. Lista nr.WPŚ.542.354.2022 z dn.25.05.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 2 uczestników projektu za 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.213.2022 z dn.01.04.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 2 uczestników projektu za 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.221.2022 z dn.08.04.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłków celowych dla 2 uczestników projektu za 03.2022 i za 04.2022. Lista nr.WPŚ.542.225.2022 z dn.08.04.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 03.2022. Lista nr.WPŚ.542.260.2022 z dn.14.04.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowanej części wynagrodzenia 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 05/2022 – L.płac nr.117 z</p>	<p><u>8.941,98zł</u> rozd. 85395 §4019</p>	

dn.26.05.2022r ✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 03/2022 – L.płac nr.69 z dn.28.03.2022r	<u>8.941,98zł</u> rozd. 85395 §4019	29.03.2022r – WB nr.60/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowe za 04/2022 – L.płac nr.93 z dn.27.04.2022r	<u>8.941,98zł</u> rozd. 85395 §4019	28.04.2022r – WB nr.81/2022
<b>razem</b>	<b>301.732,26zł – bezpośrednie kwalifikowalne</b>	

<i>rodzaj wydatku</i>	<i>klasyfikacja wydatku i kwota wydatku koszty bezpośrednie kwalifikowalne i niekwalifikowalne</i>	<i>data zapłaty</i>
<b>wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-004 03 z dn.01.02.2023r <u>rozliczający zaliczkę za okres 01.07 – 30.09.2022r tj.:</u> <u>Zatwierdzone wydatki kwalifikowalne</u> <u>bezpośrednie – 124.842,10zł</u></b>		
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Rachunek z dn.31.05.2022r do umowy zlecenia z dn.31.05.2022r zawartej z Justyną G. na prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej w Gdańsku	<u>341,00zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Rachunek z dn.31.05.2022r do umowy zlecenia z dn.31.05.2022r zawartej z Dorotą K. na prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej w Gdańsku	<u>341,00zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Rachunek z dn.01.06.2022r do umowy zlecenia z dn.01.06.2022r zawartej z Pauliną D. na prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej w Gdańsku	<u>341,00zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny.	<u>341,00zł</u>	

Rachunek z dn.30.05.2022r do umowy zlecenia z dn.30.05.2022r zawartej z Pawłem S. na prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej w Gdańsku	rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Rachunek z dn.01.06.2022r do umowy zlecenia z dn.01.06.2022r zawartej z Sylwią S. na prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej w Gdańsku	<u>341,00zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Rachunek z dn.01.06.2022r do umowy zlecenia z dn.01.06.2022r zawartej z Anną W. na prowadzenie prelekcji dla pracowników MCPS w ramach wizyty studyjnej w Gdańsku	<u>341,00zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.5/2022 z dn.03.06.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igorem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)	<u>953,20zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.4/2022 z dn.03.06.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną	<u>715,40zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/05/2022 z dn.30.05.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień	<u>1.089,80zł</u> rozd. 85395 §4177	13.06.2022r – WB nr.24/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.31.05.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych – wsparcie pedagoga	<u>914,11zł</u> rozd. 85395 §4177	14.06.2022r – WB nr.25/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów	<u>1.967,10zł</u>	

<p>(indywidualne). zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.3/2022 z dn.30.05.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p>rozdz. 85395 §4177</p>	<p>15.06.2022r – WB nr.26/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.1/2022 z dn.05.05.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)</p>	<p><u>87.68zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>23.06.2022r – WB nr.29/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.2/2022 z dn.26.05.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)</p>	<p><u>350.69zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>23.06.2022r – WB nr.29/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.5/2022 z dn.24.06.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną</p>	<p><u>596.00zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>28.06.2022r – WB nr.30/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.4/2022 z dn.20.06.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Iwoną L. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (fizyka)</p>	<p><u>357.20zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>28.06.2022r – WB nr.30/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.6/2022 z dn.22.06.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igorem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych</p>	<p><u>834.80zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>28.06.2022r – WB nr.30/2022</p>

indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)		
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.3/2022 z dn.10.06.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)	<u>175,35zł</u> rozd. 85395 §4177	28.06.2022r – WB nr.30/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FV/12/2022/06 z dn.29.06.2022r firmy Łukasz Wagner WAGNER 3D – Trójwymiarowe Obiekty Reklamowe – posiłek (obiad) oraz biletu wstępu do Parku Mikrokosmos (24 osoby)	967,65zł + 8% i 23% VAT (116,48zł) = <u>1.084,13zł</u> rozd. 85395 §4307	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Polisa Warta nr.920025127253 na ubezpieczenie grupowe dla uczestników zajęć (27 osób) w okresie 04 – 08.07.2022r (letnie zajęcie rozwojowe w okresie wakacyjnym)	<u>389,00zł</u> rozd. 85395 §4437	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.11/06/2022 z dn.30.06.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu	<u>1.275,00zł</u> rozd. 85395 §4307	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 6/06/2022 z dn.29.06.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu	3.504,00zł + 23% VAT (805,92zł) = <u>4.309,92zł</u> rozd. 85395 §4307	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/06/2022 z dn.01.07.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień	<u>1.302,00zł</u> rozd. 85395 §4177	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/06/2022 z dn.30.06.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz	1.788,63zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407	14.07.2022r – WB nr.33/2022

<p>Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul. Traugutta 8/2 za m-c VI wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne).</p> <p>zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR.</p> <p>Rachunek nr.4/2022 z dn.30.06.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.F/001/07/22/PA z dn.04.07.2022r firmy ARTUBI Artur Ciura za naukę robienia lodów tajskich + degustacja (warsztaty kulinarne)</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FV/3/07/2022/KB5 z dn.05.07.2022r firmy „EC1 Łódź – Miasto Kultury” za wyjazd do Łodzi (wizyta w Planetarium) dla 20 osób</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.F202211000138 z dn.08.07.2022r firmy GMS STUDIO SAŁAGACKI sp. jawna za wyjazd edukacyjno -integracyjny (mini zoo Dobronianka) dla 23 osób</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FA6/FA/22 z dn.07.07.2022r Muzeum Miasta Pabianic za lekcje muzealne (prelekcja, pokaz) dla 24 osób</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.1/07/22 z dn.06.07.2022r Fundacji Promocji Retroinformatyki „Dawne komputery i gry” za zwiedzanie Muzeum Komputerów i Gier dla 23 osób</p>	<p><u>2.051,20zł</u> rozd. 85395 §4177</p> <p>1.018,52zł + 8% VAT (81,48zł) = <u>1.100,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p>196,30zł + 8% VAT (15,70zł) = <u>212,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p>681,48zł + 8% VAT (54,52zł) = <u>736,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p><u>24,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p><u>184,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>14.07.2022r – WB nr.33/2022</p> <p>14.07.2022r – WB nr.33/2022</p> <p>14.07.2022r – WB nr.33/2022</p> <p>14.07.2022r – WB nr.33/2022</p> <p>14.07.2022r – WB nr.33/2022</p> <p>14.07.2022r – WB nr.33/2022</p>
---	--	---



✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.9/07/22 z dn.07.07.2022r firmy F.K.R TOMI Tomasz Chmielewski za projekcję filmu familijnego „Minionki” dla 26 osób	481,48zł + 8% VAT (38,52zł) = <u>520,00zł</u> rozd. 85395 §4307	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.06/06/2022 z dn.30.06.2022r firmy SZKOŁA TAŃCA ESKADRA Marta Włodarczyk dotycząca opłaty za zajęcia taneczne dla 25 osób	231,48zł + 8% VAT (18,52zł) = <u>250,00zł</u> rozd. 85395 §4307	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.4/7/2022 z dn.11.07.2022r firmy PHU OLA Tomasz Trzeszczak dotycząca usługi transportowej (przewóz uczestników letnich zajęć (I i II turnus)	4.814,81zł + 8% VAT (385,19zł) = <u>5.200,00zł</u> rozd. 85395 §4307	14.07.2022r – WB nr.33/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne) zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za czerwiec 2022r z uwzględnieniem korekty (zwrot podatku i składek na ubezpiecz. społeczne od umowy zlecenia zawartej z Magdaleną W.)	<u>2.277,08zł</u> rozd. 85395 §4177	15.07.2022r – WB nr.34/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.179/2022/KSA z dn.27.06.2022r firmy Linkers Europe sp. z.o.o za zajęcia sportowe (bilet grupowy na 1 godz. do Jump Planet dla 23 osób	383,33zł + 8% VAT (30,67zł) = <u>414,00zł</u> rozd. 85395 §4307	20.07.2022r – WB nr.35/2022
✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FS/23/2022 z dn.08.07.2022r firmy BISTRO BAZYLIA Zuzanna Kubiś za usługi cateringowe w okresie 27.06 – 08.07.2022r (zapewnienie ciepłego posiłku – obiadu – dla dzieci uczestniczących w warsztatach)	4.425,93zł + 8% VAT (354,07zł) = <u>4.780,00zł</u> rozd. 85395 §4307	20.07.2022r – WB nr.35/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 06/2022 – L.płac nr.137 z dn.27.06.2022r	<u>5.845,59zł</u> rozd. 85395 §4017 – 5.226,80zł rozd. 85395 §4117 – 542,19zł rozd. 85395 §4127 – 76,60zł	20.07.2022r – WB nr.35/2022

<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.5/2022 z dn.19.07.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p><u>586,20zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>21.07.2022r – WB nr.36/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.106-554/06/2022 z dn.30.06.2022r Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Łodzi sp. z.o.o za wizytę + prelekcja przewodnika dla 24 osób</p>	<p>802,84zł + 8% i 23% VAT (97,16zł) = <u>900,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/2/2022 Za okres 01- 31.07.2022r</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.04/07/2022 z dn.29.07.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu</p>	<p><u>2.125,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>02.08.2022r – WB nr.38/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/07/2022 z dn.29.07.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c VII wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)</p>	<p>1.788,63zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407</p>	<p>02.08.2022r – WB nr.38/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.8//2022 z dn.27.07.2022r Instytutu Psychoedukacji Coachingu Agnieszka Frączek za konsultacje indywidualne ze specjalistą ds. rodziny dla uczestników Projektu</p>	<p><u>3.400,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>02.08.2022r – WB nr.38/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 3/07/2022 z dn.27.07.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu</p>	<p>2.117,00zł + 23%VAT (486,91zł) = <u>2.203,91zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>02.08.2022r – WB nr.38/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.27.07.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych</p>	<p><u>874,11zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>04.08.2022r – WB nr.39/2022</p>

<p>– wsparcie pedagoga</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/07/2022 z dn.31.07.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień</p>	<p><u>781,60zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>04.08.2022r – WB nr.39/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne)</p> <p>zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za lipiec 2022r</p>	<p><u>1.446,31zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>04.08.2022r – WB nr.39/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr. 6882/MAG/2022 z dn.13.07.2022r firmy „GAWEŁ” za zakup art. spożywczych w celu zapewnienia przekąsek oraz napojów na spotkania dla dzieci i dorosłych dotyczące Projektu (8 pozycji)</p>	<p><u>196,93zł</u> rozd. 85395 §4217</p>	<p>17.08.2022r – WB nr.40/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Polisa PZU nr.1074150362 na ubezpieczenie grupowe dla uczestników 10-dniowego wyjazdu (51 osób) w dniach 19 – 28.08.2022r</p>	<p><u>1.267,19zł</u> rozd. 85395 §4437</p>	<p>31.08.2022r – WB nr.42/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/08/2022 z dn.31.08.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul. Traugutta 8/2 za m-c VIII wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)</p>	<p>1.788,63zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407</p>	<p>14.09.2022r – WB nr.44/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 3/08/2022 z dn.31.08.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu</p>	<p>1.533,00zł + 23%VAT (352,59zł) = <u>1.885,59zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>14.09.2022r – WB nr.44/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FV/2022/000511 z dn.23.08.2022r Hotelu Jan</p>	<p>692,59zł + 8%VAT (55,41zł) = <u>748,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>14.09.2022r – WB nr.44/2022</p>

<p>Janina Kroplewska (10-dniowy wyjazd warsztatowy z programem profilaktycznym – usługa basenowa</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.10//2022 z dn.30.08.2022r Instytutu Psychoedukacji Coachingu Agnieszka Frączek za konsultacje indywidualne ze specjalistą ds. rodziny dla uczestników Projektu</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.02/08/2022 z dn.31.08.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne) zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za sierpień 2022r</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FV/58/08/2022 z dn.24.08.2022r firmy MXK Maksymilian Kwiatkowski za zwiedzanie grupowe (Muzeum Bursztynu)</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.2022/D/08 z dn.27.08.2022r firmy NOVY JIRI LUNAPARK-CZ za sprzedaż biletów na karuzelę (wizyta w Lunaparku – II grupa)</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.2022/D/07 z dn.27.08.2022r firmy NOVY JIRI LUNAPARK-CZ za sprzedaż biletów na karuzelę (wizyta w Lunaparku – I grupa)</p> <p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.384/DAR/2022 z dn.25.08.2022r Żegluga Pasażerskiej s.c. za przewóz pasażerski statkiem</p>	<p><u>2.720,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p><u>850,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p><u>724,11zł</u> rozd. 85395 §4177</p> <p>533,33zł + 8%VAT (42,67zł) = <u>576,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p>1.111,11zł + 8%VAT (88,89zł) = <u>1.200,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p>1.474,07zł + 8%VAT (117,93zł) = <u>1.592,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p>1.444,44zł + 8%VAT (115,56zł) = <u>1.560,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>14.09.2022r – WB nr.44/2022</p> <p>14.09.2022r – WB nr.44/2022</p> <p>14.09.2022r – WB nr.44/2022</p> <p>Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/3/2022 Za okres 01- 31.08.2022r</p> <p>Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/3/2022 Za okres 01- 31.08.2022r 31.08.2022r</p> <p>Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/3/2022 Za okres 01- 31.08.2022r</p> <p>Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/3/2022</p>
--	--	---

<p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Paragon fiskalny nr. 6116 z dn.24.08.2022r firmy „DOM LATARNIKA” za zwiedzanie latarni Morskiej</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura PROFORMA nr..FPF/13074657/2022 z dn.11.03.2022r firmy MORELE.NET sp. z.o.o – zakup 4 laptopów Vostro 3510 + koszty wysyłki</p>	<p><u>400,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p>11.207,88zł + 23% VAT (2.577,81zł) = <u>13.785.69zł</u> rozd. 85395 §4210</p> <p>12,18zł + 23% VAT (2.80zł) = <u>14,98zł</u> rozd. 85395 §4300</p>	<p>Za okres 01-31.08.2022r Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/3/2022</p> <p>Za okres 01-31.08.2022r 11.03.2022r – WB nr.5/2022</p>
<p><u>wydatki dotyczące wkładu własnego</u></p>		
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.449.2022 z dn.01.07.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>04.07.2022r – WB nr.127/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.452.2022 z dn.01.07.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>04.07.2022r – WB nr.127/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.471.2022 z dn.08.07.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>12.07.2022r – WB nr.134/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 Uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.607.2022 z dn.09.09.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>15.09.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/155/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 3 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.492.2022 z dn.15.07.2022r</p>	<p><u>1.197,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>za okres 15.09 – 15.09 19.07.2022r 21.07.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/117/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p><u>798,00zł</u></p>	<p>za okres 21.07 – 21.07</p>

<p>Wypłata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.447.2022 z dn.01.07.2022r</p>	<p>rozdz. 85395 §3119</p>	<p>05.07.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/108/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.641.2022 z dn.23.09.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 05.07 – 05.07 27.09.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/163/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.639.2022 z dn.23.09.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 27.09 – 27.09 27.09.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/163/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.625.2022 z dn.16.09.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 27.09 – 27.09 20.09.2022r 21.09.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/158/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 4 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.628.2022 z dn.16.09.2022r</p>	<p><u>1.596,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 20.09 – 20.09 RK/MC/159/2022 za okres 21.09 – 21.09 20.09.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/158/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.445.2022 z dn.01.07.2022r</p>	<p><u>798,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 20.09 – 20.09 05.07.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/108/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.427.2022 z dn.23.06.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 05.07 – 05.07 05.07.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/110/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 3 uczestników projektu za 06.2022. Lista</p>	<p><u>1.197,00zł</u> rozdz. 85395 §3119</p>	<p>za okres 07.07 – 07.07 12.07.2022r Zapł. gotówką.</p>

<p>nr.WPŚ.542.464.2022 z dn.08.07.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 06.2022. Lista nr.WPŚ.542.467.2022 z dn.08.07.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 06/2022 – L.płac nr.143 z dn.28.06.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 08/2022 – L.płac nr.186 z dn.26.08.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 07/2022 – L.płac nr.163 z dn.27.07.2022r</p>	<p><u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p> <p><u>8.941,98zł</u> rozd. 85395 §4019</p> <p><u>9.000,00zł</u> rozd. 85395 §4019</p> <p><u>8.134,73zł</u> rozd. 85395 §4019</p>	<p>Raport kasowy nr. RK/MC/112/2022 za okres 12.07 – 12.07 18.07.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/116/2022 za okres 18.07 – 18.07 28.06.2022r – WB nr.123/2022</p> <p>29.08.2022r – WB nr.166/2022</p> <p>28.07.2022r – WB nr.146/2022</p>
	<p><b>124.929,58zł – bezpośrednie kwalifikowalne</b></p>	

<i>rodzaj wydatku</i>	<i>klasyfikacja wydatku i kwota wydatku koszty bezpośrednie kwalifikowalne i niekwalifikowalne</i>	<i>data zapłaty</i>
<p><b>wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-005 - 03 z dn.04.07.2023r rozliczający zaliczkę za okres 01.10 – 31.12.2022r tj.:</b> <b><u>Zatwierdzone wydatki kwalifikowalne bezpośrednie – 424.410,98zł</u></b></p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja kosztów zatrudnienia psychologa PWD JUNIOR za 06/202 – L.płac nr. 137 z dn.27.06.2022r</p>	<p><u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.894,00zł rozd. 85395 §4117 – 606,00zł</p>	<p>20.07.2022r – WB nr.35/2022</p>

<p>✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 06/2022 – L.płac nr.134 dn.27.06.2022r</p>	<p><u>14.676,61zł</u>  rozdz. 85395 §4017 – 12.606,62zł  rozdz. 85395 §4117 – 1.836,33zł  rozdz. 85395 §4127 – 207,59zł  rozdz. 85395 §4717 – 26,07zł</p>	<p>20.07.2022r – WB nr.35/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.31.08.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych – wsparcie pedagoga</p>	<p><u>874,11zł</u>  rozdz. 85395 §4177</p>	<p>12.09.2022r – WB nr.43/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne).  zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR.  Rachunek nr.6/2022 z dn.29.08.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p><u>586,20zł</u>  rozdz. 85395 §4177</p>	<p>12.09.2022r – WB nr.43/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/08/2022 z dn.31.08.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień</p>	<p><u>1.041,80zł</u>  rozdz. 85395 §4177</p>	<p>22.09.2022r – WB nr.46/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr. 9546/MAG/2022 z dn.22.09.2022r firmy „GAWĘŁ” za zakup art. spożywczych w celu zapewnienia przekąsek oraz napojów na spotkania dla dzieci i dorosłych dotyczące Projektu (9 pozycji)</p>	<p>190,38 + 23% i 0% VAT (11,36zł) = <u>201,74zł</u>  rozdz. 85395 §4227</p>	<p>04.10.2022r – WB nr.49/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr. 2022/09/62 z dn.25.09.2022r Teatru „PINOKIO” w Łodzi za spektakl „Wielki Buzz Grow” dla 24 osób</p>	<p>644,44 + 8% VAT (51,56zł) = <u>696,00zł</u>  rozdz. 85395 §4307</p>	<p>04.10.2022r – WB nr.49/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/09/2022 z dn.30.09.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie</p>	<p><u>1.041,80zł</u>  rozdz. 85395 §4177</p>	<p>11.10.2022r – WB nr.51/2022</p>



zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień		
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.4/2022 z dn.04.10.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)	<u>167,35zł</u> rozd. 85395 §4177	11.10.2022r – WB nr.51/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.7/2022 z dn.04.10.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igozem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)	<u>911,20zł</u> rozd. 85395 §4177	11.10.2022r – WB nr.51/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.6/2022 z dn.30.09.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną	<u>683,40zł</u> rozd. 85395 §4177	11.10.2022r – WB nr.51/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.13//2022 z dn.04.10.2022r Instytutu Psychoedukacji Coachingu Agnieszka Frączek za konsultacje indywidualne ze specjalistą ds. rodziny dla uczestników Projektu	<u>2.040,00zł</u> rozd. 85395 §4307	11.10.2022r – WB nr.51/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.08/09/2022 z dn.30.09.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu	<u>2.125,00zł</u> rozd. 85395 §4307	11.10.2022r – WB nr.51/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/09/2022 z dn.30.09.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c IX wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad	1.788,63zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407	11.10.2022r – WB nr.51/2022

<p>dziećmi (uczestnikami Projektu)</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr. FV 24/9/2022 z dn.27.09.2022r firmy PHU OLA Tomasz Trzeszczak za usługę transportową</p>	<p>435,18zł + 8%VAT (34,81zł) = <u>469,99zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4307</p>	<p>11.10.2022r – WB nr.51/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 3/09/2022 z dn.28.09.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu</p>	<p>1.752,00zł + 23%VAT (402,96zł) = <u>2.154,96zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4307</p>	<p>11.10.2022r – WB nr.51/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne)</p> <p>zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za wrzesień 2022r</p>	<p><u>917,71zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4177</p>	<p>20.10.2022r – WB nr.53/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.27.09.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych – wsparcie pedagoga</p>	<p><u>874,11zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4177</p>	<p>24.10.2022r – WB nr.55/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne).</p> <p>zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR.</p> <p>Rachunek nr.7/2022 z dn.30.09.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p><u>2.051,20zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4177</p>	<p>24.10.2022r – WB nr.55/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.5/2022 z dn.20.06.2022r do umowy zlecenia z dn.29.09.2022r zawartej z Iwoną L. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (fizyka)</p>	<p><u>342,20zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4177</p>	<p>24.10.2022r – WB nr.55/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 2/10/2022 z dn.31.10.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat</p>	<p>2.190,00zł + 23%VAT (503,70zł) = <u>2.693,70zł</u></p> <p>rozd. 85395 §4307</p>	<p>15.11.2022r – WB nr.59/2022</p>

Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu		
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/10/2022 z dn.31.10.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c X wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)	1.788,62zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407	15.11.2022r – WB nr.59/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.04/10/2022 z dn.31.10.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu	<u>1.275,00zł</u> rozd. 85395 §4307	15.11.2022r – WB nr.59/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne) zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za październik 2022r	<u>1.800,79zł</u> rozd. 85395 §4177	16.11.2022r – WB nr.60/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.31.10.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych – wsparcie pedagoga	<u>1.092,39zł</u> rozd. 85395 §4177	17.11.2022r – WB nr.61/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.5/2022 z dn.27.10.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)	<u>335,69zł</u> rozd. 85395 §4177	17.11.2022r – WB nr.61/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/10/2022 z dn.28.10.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień	<u>1.041,80zł</u> rozd. 85395 §4177	17.11.2022r – WB nr.61/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek	<u>1.025,60zł</u> rozd. 85395 §4177	17.11.2022r – WB nr.61/2022

<p>nr.8/2022 z dn.02.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igorem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.7/2022 z dn.02.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.8/2022 z dn.31.10.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.6/2022 z dn.09.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Iwoną L. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (fizyka)</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.15//2022 z dn.03.11.2022r Instytutu Psychoedukacji Coachingu Agnieszka Frączek za konsultacje indywidualne ze specjalistą ds. rodziny dla uczestników Projektu</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr.2/11/2022 z dn.06.11.2022r firmy Wonderworld Ewa Lewandowska za prowadzenie zajęć z języka angielskiego dla dzieci uczęszczających do PWD Junior (uczestników Projektu) za m-c październik</p>	<p><u>455,60zł</u> rozdz. 85395 §4177</p> <p><u>1.904,40zł</u> rozdz. 85395 §4177</p> <p><u>455,60zł</u> rozdz. 85395 §4177</p> <p><u>2.040,00zł</u> rozdz. 85395 §4307</p> <p><u>1.870,00zł</u> rozdz. 85395 §4307</p>	<p>17.11.2022r – WB nr.61/2022</p> <p>17.11.2022r – WB nr.61/2022 28.11.2022r – WB nr.66/2022</p> <p>18.11.2022r – WB nr.62/2022</p> <p>18.11.2022r – WB nr.62/2022</p> <p>18.11.2022r – WB nr.62/2022</p>
---	---	--

<p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.63/2022 z dn.28.08.2022r firmy PHU LEWANDOWSKI za usługę transportu autokarowego w terminie 19-28.08.2022r w ramach wyjazdu warsztatowego</p>	<p>15.200,00zł + 8% VAT (1.216,00zł) = <u>16.416,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>22.11.2022r – WB nr.63/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.6 – warsztaty feryjne dla uczestników PWD JUNIOR (wyjazdowe i stacjonarne). Faktura nr.FVS/2022/09/133 z dn.04.09.2022r firmy CarpeDiem Incentive Marek Rutkowski za organizację zakwaterowania i wyżywienia dla 51 osób terminie 19 – 28.08.2022r w ramach wyjazdu warsztatowego</p>	<p><u>70.890,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>22.11.2022r – WB nr.63/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr. 11503/MAG/2022 z dn.17.11.2022r firmy „GAWEL” za zakup art. spożywczych w celu zapewnienia przekąsek oraz napojów na spotkania dla dzieci i dorosłych dotyczące Projektu 18 pozycji)</p>	<p>837,02 + 8 % 23% i 0% VAT (112,98zł) = <u>950,00zł</u> rozd. 85395 §4227</p>	<p>22.11.2022r – WB nr.63/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ubruttwionego wynagrodzenia psychologa PWD JUNIOR za 07/202 – L.płac nr. 157 z dn.27.07.2022r</p>	<p><u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.894,00zł rozd. 85395 §4117 – 606,00zł</p>	<p>23.11.2022r – WB nr.64/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ubruttwionego wynagrodzenia psychologa PWD JUNIOR za 08/202 – L.płac nr. 182 z dn.26.08.2022r</p>	<p><u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 4.366,00zł rozd. 85395 §4117 – 134,00zł</p>	<p>23.11.2022r – WB nr.64/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ubruttwionego wynagrodzenia psychologa PWD JUNIOR za 09/202 – L.płac nr. 202 z dn.27.09.2022r</p>	<p><u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 4.366,00zł rozd. 85395 §4117 – 134,00zł</p>	<p>23.11.2022r – WB nr.64/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ubruttwionego wynagrodzenia psychologa PWD JUNIOR za 09/202 – L.płac nr. 224 z dn.26.10.2022r</p>	<p><u>4.500,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 4.366,00zł rozd. 85395 §4117 – 134,00zł</p>	<p>23.11.2022r – WB nr.64/2022</p>

✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 07/2022 – L.płac nr.157 z dn.27.07.2022r	<u>4.042,75zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.721,80zł rozd. 85395 §4117 – 281,22zł rozd. 85395 §4127 – 39,73zł	23.11.2022r – WB nr.64/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 08/2022 – L.płac nr.182 z dn.26.08.2022r	<u>4.200,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.933,80zł rozd. 85395 §4117 – 266,20zł	23.11.2022r – WB nr.64/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 09/2022 – L.płac nr.202 z dn.27.09.2022r	<u>4.200,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.933,80zł rozd. 85395 §4117 – 266,20zł	23.11.2022r – WB nr.64/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia pracowników PWD JUNIOR za 10/2022 – L.płac nr.224 z dn.26.10.2022r	<u>4.200,00zł</u> rozd. 85395 §4017 – 3.933,80zł rozd. 85395 §4117 – 266,20zł	23.11.2022r – WB nr.64/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 07/2022 – L.płac nr.154 dn.27.07.2022r	<u>14.702,01zł</u> rozd. 85395 §4017 – 12.627,82zł rozd. 85395 §4117 – 1.840,01zł rozd. 85395 §4127 – 208,11zł rozd. 85395 §4717 – 26,07zł	24.11.2022r – WB nr.65/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 08/2022 – L.płac nr.179 dn.26.08.2022r	<u>15.722,10zł</u> rozd. 85395 §4017 – 13.789,80zł rozd. 85395 §4117 – 1.862,08zł rozd. 85395 §4127 – 70,22zł	24.11.2022r – WB nr.65/2022
✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 09/2022 – L.płac nr.199 dn.27.09.2022r	<u>15.359,19zł</u> rozd. 85395 §4017 – 13.407,23zł rozd. 85395 §4117 – 1.843,14zł rozd. 85395 §4127 – 108,82zł	24.11.2022r – WB nr.65/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.04/11/2022 z dn.24.11.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu	<u>1.700,00zł</u> rozd. 85395 §4307	30.11.2022r – WB nr.67/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/11/2022 z	1.788,62zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407	06.12.2022r – WB nr.68/2022

<p>dn.30.11.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c XI wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)</p>		
<p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr.2022/12/1/PAB z dn.01.12.2022r firmy HELIOS S.A. za wejście do kina na seans rodzinny „Bella i Sebastian” dla 24 osób – rodzice z dziećmi</p>	<p>333,33zł + 8%VAT (26,67zł) = <u>360,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>06.12.2022r – WB nr.68/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.17//2022 z dn.30.11.2022r Instytutu Psychoedukacji Coachingu Agnieszka Frączek za konsultacje indywidualne ze specjalistą ds. rodziny dla uczestników Projektu</p>	<p><u>2.720,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>06.12.2022r – WB nr.68/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 4/11/2022 z dn.30.11.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu</p>	<p>2.774,00zł + 23%VAT (638,02zł) = <u>3.412,02zł</u> rozd. 85395 §4407</p>	<p>06.12.2022r – WB nr.68/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/11/2022 z dn.30.11.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień</p>	<p><u>1.302,00zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>08.12.2022r – WB nr.70/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.9/2022 z dn.30.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igozem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)</p>	<p><u>1.310,10zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>08.12.2022r – WB nr.70/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.29.11.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych – wsparcie pedagoga</p>	<p><u>874,11zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>08.12.2022r – WB nr.70/2022</p>

<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.8/2022 z dn.30.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną</p>	<p><u>570,00zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>08.12.2022r – WB nr.70/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr. 2022/003/EDU z dn.30.11.2022r Jakuba Tofilskiego za kurs programowania dla 20 uczestników PWD JUNIOR w okresie IX-X-XI</p>	<p>18.000,00zł + 23%VAT (4.140,00zł) = <u>22.140,00zł</u> rozdz. 85395 §4307</p>	<p>08.12.2022r – WB nr.70/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.9/2022 z dn.30.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p><u>2.198,00zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>12.12.2022r – WB nr.71/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr.2/12/2022 z dn.11.12.2022r firmy Wonderworld Ewa Lewandowska za prowadzenie zajęć z języka angielskiego dla dzieci uczęszczających do PWD Junior (uczestników Projektu) za m-c listopad</p>	<p><u>2.635,00zł</u> rozdz. 85395 §4307</p>	<p>14.12.2022r – WB nr.72/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne) zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za listopad 2022r</p>	<p><u>2.008,15zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>15.12.2022r – WB nr.73/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.7/2022 z dn.30.11.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Iwoną L. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (fizyka)</p>	<p><u>570,00zł</u> rozdz. 85395 §4177</p>	<p>19.12.2022r – WB nr.74/2022</p>



<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Faktura nr.5/12/2022 z dn.21.12.2022r firmy Wonderworld Ewa Lewandowska za prowadzenie zajęć z języka angielskiego dla dzieci uczęszczających do PWD Junior (uczestników Projektu) za m-c grudzień</p>	<p><u>1.572,50zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>22.12.2022r – WB nr.75/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.6/2022 z dn.15.12.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)</p>	<p><u>251,03zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>22.12.2022r – WB nr.75/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek z dn.20.12.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Barbarą B. na prowadzenie zajęć indywidualnych – wsparcie pedagoga</p>	<p><u>655,84zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>22.12.2022r – WB nr.75/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.9/2022 z dn.21.12.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Sebastianem G. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – zajęcia poprawiające kondycję fizyczną</p>	<p><u>513,30zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>22.12.2022r – WB nr.75/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.10/2022 z dn.21.12.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Beatą L. na prowadzenie zajęć indywidualnych oraz w grupach – zajęcia logopedyczne</p>	<p><u>733,00zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>22.12.2022r – WB nr.75/2022</p>
<p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.8/2022 z dn.20.12.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Iwoną L. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (fizyka)</p>	<p><u>342,20zł</u> rozd. 85395 §4177</p>	<p>22.12.2022r – WB nr.75/2022</p>

✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.10/2022 z dn.21.12.2022r do umowy zlecenia z dn.21.03.2022r zawartej z Igozem R. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (matematyka)	<u>1.025,60zł</u> rozd. 85395 §4177	22.12.2022r – WB nr.75/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.01/12/2022 z dn.20.12.2022r do umowy zlecenia z dn.05.04.2022r zawartej z Ewą S. na prowadzenie zajęć indywidualnych – konsultacje z terapeutą ds. uzależnień	<u>1.041,80zł</u> rozd. 85395 §4177	22.12.2022r – WB nr.75/2022
✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Rachunek nr.7/2022 z dn.20.12.2022r do umowy zlecenia z dn.19.04.2022r zawartej z Magdaleną W. na prowadzenie zajęć wyrównawczych indywidualnych oraz w grupach – korepetycje (chemia)	<u>335,69zł</u> rozd. 85395 §4177	22.12.2022r – WB nr.75/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.20//2022 z dn.20.12.2022r Instytutu Psychoedukacji Coachingu Agnieszka Frączek za konsultacje indywidualne ze specjalistą ds. rodziny dla uczestników Projektu	<u>2.040,00zł</u> rozd. 85395 §4307	22.12.2022r – WB nr.75/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Rachunek nr.03/12/2022 z dn.22.12.2022r firmy JINX Maria Bogdańska – indywidualne poradnictwo psychologiczne dotyczące Projektu	<u>1.275,00zł</u> rozd. 85395 §4307	22.12.2022r – WB nr.75/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr. 4/12/2022 z dn.19.12.2022r Kancelarii Adwokackiej Adwokat Tadeusz Kieruzel – indywidualne konsultacje prawne dotyczące Projektu za m-c grudzień	1.752,00zł + 23%VAT (402,96zł) = <u>2.154,96zł</u> rozd. 85395 §4307	22.12.2022r – WB nr.75/2022
✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne). Faktura nr.01/N/12/2022 z dn.27.12.2022r firmy „MOTOMAX” Mariusz Gorządek za wynajem pomieszczeń lokalu w	1.788,62zł + 23%VAT (411,38zł) = <u>2.200,00zł</u> rozd. 85395 §4407	29.12.2022r – WB nr.78/2022

<p>Pabianicach przy ul. Traugutta 8/2 za m-c XII wynajętego na potrzeby konsultacji i opieki nad dziećmi (uczestnikami Projektu)</p> <p>✓ zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR.. Faktura nr.22/12/22 z dn.22.12.2022r firmy F.K.R TOMI Tomasz Chmielewski za projekcję filmu „Kot w butach”</p> <p>✓ zadanie nr.3 – wsparcie specjalistów (indywidualne) zadanie nr.5 – rozwój kluczowych kompetencji podopiecznych PWD JUNIOR. Podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od umów zleceń za grudzień 2022r</p> <p>✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 12/2022 – L.płac nr.273 dn.20.12.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 11/2022 – L.płac nr.243 dn.28.11.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.2 – wsparcie przez asystentów rodziny. Refundacja ½ kosztów zatrudnienia asystentów rodziny za 10/2022 – L.płac nr.221 dn.26.10.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr. 72182022000072 z dn.02.12.2022r firmy TEDI Sieć Handlowa sp. z.o.o za zakup art. plastycznych na warsztaty manualne świąteczne udział w zajęciach dzieci wraz z rodzicami dotyczące Projektu (58 pozycji)</p> <p>✓ zadanie nr.4 – warsztaty kompetencji społecznych (stacjonarne i wyjazdowe). Faktura nr. F/329/2023/6907 z dn.23.11.2022r firmy IKEA Retail sp. z.o.o za zakup serwisu kawowego używanego podczas spotkań warsztatowych dla</p>	<p>611,11zł + 8%VAT (48,89zł) = <u>660,00zł</u> rozd. 85395 §4307</p> <p><u>3.514,81zł</u> rozd. 85395 §4177</p> <p><u>16.758,73zł</u> rozd. 85395 §4017 – 14.505,79zł rozd. 85395 §4117 – 2.077,63zł rozd. 85395 §4127 – 152,83zł rozd. 85395 §4717 – 22,48zł</p> <p><u>17.815,44zł</u> rozd. 85395 §4017 – 15.756,09zł rozd. 85395 §4117 – 1.930,46zł rozd. 85395 §4127 – 128,89zł</p> <p><u>17.444,97zł</u> rozd. 85395 §4017 – 15.077,01zł rozd. 85395 §4117 – 2.176,67zł rozd. 85395 §4127 – 166,83zł rozd. 85395 §4717 – 24,46zł</p> <p>406,71zł + 23% VAT (93,29zł) = <u>500,00zł</u> rozd. 85395 §4217</p> <p>557,50zł + 23% VAT (128,23zł) = <u>685,73zł</u> rozd. 85395 §4217</p>	<p>29.12.2022r – WB nr.78/2022</p> <p>29.12.2022r – WB nr.78/2022</p> <p>30.12.2022r – WB nr.79/2022</p> <p>30.12.2022r – WB nr.79/2022</p> <p>30.12.2022r – WB nr.79/2022</p> <p>Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/ZRN/6/2022 za okres 01-07.12.2022r</p> <p>Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/ZRN/5/2022 za okres 01-30.11.2022r</p>
---	---	--

uczestników Projektu		
<u>wydatki dotyczące wkładu własnego</u>		
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 Pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 09/2022 – L.płac nr.206 z dn.27.09.2022r	<u>9.000,00zł</u> rozd. 85395 §4019	28.09.2022r – WB nr.187/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 Pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 11/2022 – L.płac nr.250 z dn.28.11.2022r	<u>9.000,00zł</u> rozd. 85395 §4019	28.11.2022r – WB nr.228/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 Pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 10/2022 – L.płac nr.228 z dn.26.10.2022r	<u>9.000,00zł</u> rozd. 85395 §4019	27.10.2022r – WB nr.208/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Refundacja ubruttowionej części wynagrodzenia 2 Pracowników Wydziału Pomocy Środowiskowej za 12/2022 – L.płac nr.279 z dn.20.12.2022r	<u>9.000,00zł</u> rozd. 85395 §4019	21.12.2022r – WB nr.245/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 11.2022. Lista nr.WPŚ.542.898.2022 z dn.29.12.2022r	<u>1.197,00zł</u> rozd. 85395 §3119	30.12.2022r – WB nr.251/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.903.2022 z dn.29.12.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	30.12.2022r – WB nr.251/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.899.2022 z dn.29.12.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	30.12.2022r – WB nr.251/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.902.2022 z dn.29.12.2022r	<u>1.197,00zł</u> rozd. 85395 §3119	30.12.2022r – WB nr.251/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.868.2022 z dn.22.12.2022r	<u>1.197,00zł</u> rozd. 85395 §3119	23.12.2022r – WB nr.247/2022
✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.	<u>798,00zł</u>	

✓	Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 11.2022. Lista nr.WPŚ.542.845.2022 z dn.16.12.2022r	rozd. 85395 §3119	20.12.2022r – WB nr.244/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 11.2022r i 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.840.2022 dn.16.12.2022r	<u>1.995,00zł</u> rozd. 85395 §3119	20.12.2022r – WB nr.244/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata specjalnego zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.838.2022 z dn.16.12.2022r	<u>798,00zł</u> rozd. 85395 §3119	20.12.2022r – WB nr.244/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 6 uczestników projektu za 11.2022r i 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.839.2022 dn.16.12.2022r	<u>4.788,00zł</u> rozd. 85395 §3119	20.12.2022r – WB nr.244/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 11.2022r i 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.846.2022 dn.16.12.2022r	<u>1.596,00zł</u> rozd. 85395 §3119	20.12.2022r – WB nr.244/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.810.2022 z dn.09.12.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	12.12.2022r – WB nr.238/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 5 uczestników projektu za 11.2022r i 12.2022. Lista nr.WPŚ.542.802.2022 dn.19.12.2022r	<u>5.586,00zł</u> rozd. 85395 §3119	12.12.2022r – WB nr.238/2022
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.702.2022 z dn.21.10.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	27.10.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/184/2022 za okres 27.10 – 27.10
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.683.2022 z dn.14.10.2022r	<u>399,00zł</u> rozd. 85395 §3119	20.10.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/179/2022 za okres 20.10 – 20.10
✓	zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.	<u>1.596,00zł</u>	20.10

<p>Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 4 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.670.2022 z dn.07.10.2022r</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p>	<p>11.10.2022r 13.10.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/172/2022 za okres 11.10 – 11.10 RK/MC/174/2022 za okres 13.10 – 13.10</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 3 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.673.2022 z dn.07.10.2022r</p>	<p><u>1.197,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>11.10.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/172/2022 za okres 11.10 – 11.10</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 3 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.652.2022 z dn.30.09.2022r</p>	<p><u>1.197,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>04.10.2022r 05.10.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/167/2022 za okres 04.10 – 04.10 RK/MC/168/2022 za okres 05.10 – 05.10</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 5 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.651.2022 z dn.30.09.2022r</p>	<p><u>1.995,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>04.10.2022r 05.10.2022r 06.10.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/167/2022 za okres 04.10 – 04.10 RK/MC/169/2022 za okres 06.10 – 06.10 RK/MC/168/2022 za okres 05.10 – 05.10</p>
<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p><u>798,00zł</u></p>	<p>05.10</p>

<p>✓ Wyplata specjalnego zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.671.2022 z dn.07.10.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>399,00zł</u></p>	<p>11.10.2022r – WB nr.196/2022</p>
<p>✓ Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.657.2022 z dn.30.09.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>399,00zł</u></p>	<p>03.10.2022r – WB nr.190/2022</p>
<p>✓ Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.705.2022 z dn.21.10.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>399,00zł</u></p>	<p>24.10.2022r – WB nr.205/2022</p>
<p>✓ Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.761.2022 z dn.18.11.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>399,00zł</u></p>	<p>24.11.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/202/2022 za okres 24.11 – 24.11</p>
<p>✓ Wyplata specjalnego zasiłku celowego dla 1 Uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.739.2022 z dn.10.11.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>399,00zł</u></p>	<p>15.11.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/195/2022 za okres 15.11 – 15.11</p>
<p>✓ Wyplata zasiłku celowego dla 1 uczestnika projektu za 09.2022. Lista nr.WPŚ.542.724.2022 z dn.04.11.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>399,00zł</u></p>	<p>08.11.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/191/2022 za okres 08.11 – 08.11</p>
<p>✓ Wyplata specjalnego zasiłku celowego dla 7 uczestników projektu za 11.2022 i 12.2022r. Lista nr.WPŚ.542.804.2022 z dn.09.12.2022r</p> <p>zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami.</p>	<p>rozd. 85395 §3119</p> <p><u>7.563,00zł</u></p>	<p>13.12.2022r 14.12.2022r 15.12.2022r Zapl. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/215/2022 za okres 13.12 – 13.12 RK/MC/217/2022 za okres 15.12 –</p>

<p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 6 uczestników projektu za 11.2022. Lista nr.WPŚ.542.811.2022 z dn.09.12.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata zasiłku celowego dla 2 uczestników projektu za 11.2022. Lista nr.WPŚ.542.786.2022 z dn.02.12.2022r</p> <p>✓ zadanie nr.1 – praca socjalna z rodzinami. Wypłata specjalnego zasiłku celowego dla 2 Uczestników projektu za 11.2022. Lista nr.WPŚ.542.780.2022 z dn.02.12.2022r</p>	<p><u>6.783,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p> <p><u>1.596,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p> <p><u>1.596,00zł</u> rozd. 85395 §3119</p>	<p>15.12 RK/MC/216/2022 za okres 14.12 – 14.12 13.12.2022r 15.12.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/215/2022 za okres 13.12 – 13.12 RK/MC/217/2022 za okres 15.12 – 15.12 06.12.2022r 07.12.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/210/2022 za okres 06.12 – 06.12 RK/MC/211/2022 za okres 07.12 – 07.12 06.12.2022r 08.12.2022r Zapł. gotówką. Raport kasowy nr. RK/MC/210/2022 za okres 06.12 – 06.12 RK/MC/212/2022 za okres 08.12 – 08.12</p>
<p><b>razem</b></p>	<p><b>424.410,98zł – bezpośrednio kwalifikowalne</b></p>	

**Dokonane wydatki pośrednie**



<i>rodzaj wydatku</i>	<i>klasyfikacja wydatku i kwota wydatku koszty bezpośrednie kwalifikowalne i niekwalifikowalne</i>	<i>data zapłaty</i>
✓ Faktura nr.1209/i4/2022 z dn.25.04.2022r firmy HIItME.pl. Marek Bajerski – Rejestracja domeny na potrzeby Projektu	<u>14,76zł</u> rozd. 85395 §4300	19.04.2022r – WB nr.10/2022
✓ Refundacja kosztów pośrednich dodatków specjalnych dla pracowników realizujących zadania projektowe za okres 01 - 03/2022	<u>16.205,60zł</u> rozd. 85395 §4017 – 13.528,33zł rozd. 85395 §4117 – 2.345,81zł rozd. 85395 §4127 – 331,46zł	29.04.2022r – WB nr.13/2022
✓ Rachunek nr.1/2022 z dn.28.01.2022r, nr.2/2022 z dn.25.02.2022r i nr.3/2022 z dn.31.03.2022r do umowy zlecenia z dn.01.10.2021r zawartej z Anną G. na obsługę prawną MCPS. Refundacja 1/3 kosztów wynagrodzenia miesięcznego za okres 01 – 03/2022	<u>5.450,45zł</u> rozd. 85395 §4177 – 4.550,00zł rozd. 85395 §4117 – 788,97zł rozd. 85395 §4127 – 111,48zł	29.04.2022r – WB nr.13/2022
✓ Faktura nr.224/2022/05/M z dn.04.05.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c V wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)	50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozd. 85395 §4307	05.05.2022r – WB nr.15/2022
✓ Faktura nr.1/2022 z dn.19.05.2022r Michała Kochańskiego za opracowanie graficzne materiałów promocyjnych i informacyjnych na potrzeby Projektu	<u>1.500,00zł</u> rozd. 85395 §4307	25.05.2022r – WB nr.20/2022
✓ Faktura nr.45/05/2022 z dn.25.05.2022r firmy PRINT2GO Michał Winiarski za wykonanie naklejek z emblematami wymaganymi w Projekcie	450,00 + 23% VAT (103,50zł) = <u>553,50zł</u> rozd. 85395 §4307	30.05.2022r – WB nr.22/2022
✓ Faktura nr.224/2022/06/M z dn.01.06.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c VI wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)	50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozd. 85395 §4307	07.06.2022r – WB nr.23/2022
✓ Refundacja kosztów pośrednich dodatków specjalnych dla 5 pracowników OPiLS realizujących zadania projektowe za okres 04 – 05/2022 – L.płac nr.85 z dn.26.04.2022r i L.płac nr.111 z dn.26.05.2022r	<u>10.876,93zł</u> rozd. 85395 §4017 – 9.080,00zł rozd. 85395 §4117 – 1.574,47zł rozd. 85395 §4127 – 222,46zł	22.06.2022r – WB nr.28/2022
✓ Paragon fiskalny z dn.18.06.2022r Apteki „Pod	<u>253,00zł</u>	Zapł. gotówką.

Filarami” sp. jawna Władysławowo – zakup leków, opatrunków i innych preparatów potrzebnych w trakcie wyjazdu (apteczka pierwszej pomocy)	rozdz. 85395 §4217	Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-30.06.2022r
✓ Faktura nr.FS22/5/82 z dn.30.05.2022r firmy KOSAYAR sp. z.o.o – usługa hotelowa (zapewnienie noclegu w trakcie wyjazdu na wizytę studyjną dla Dyrekcji oraz koordynatorów Projektu)	1.111,11zł + 8% VAT (88.89zł) = <u>1.200,00zł</u> rozdz. 85395 §4307	Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-30.06.2022r
✓ Faktura nr.4/06/22/K z dn.02.06.2022r firmy F.G.H.L LOBEJKO Dariusz Lobejko – usługa gastronomiczna w trakcie wyjazdu na w/w wizytę	73,13zł + 8% i 23% VAT (9,87zł) = <u>83,00zł</u> rozdz. 85395 §4307	Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-30.06.2022r
✓ Faktura nr.1/06/22 z dn.01.06.2022r firmy MIĘDZY LIPAMI sp. z.o.o – usługa gastronomiczna w trakcie wyjazdu na w/w wizytę	190,54zł + 8% VAT (15,24zł) = <u>205,78zł</u> rozdz. 85395 §4307	Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-30.06.2022r
✓ Faktura nr.FV/02/05/2022 z dn.31.05.2022r firmy Verus – usługa gastronomiczna w trakcie wyjazdu na w/w wizytę	192,13zł + 8% VAT (15,37zł) = <u>207,50zł</u> rozdz. 85395 §4307	Zapł. gotówką Raport kasowy nr.RK/ZRN/1/2022 za okres 01-30.06.2022r
✓ Faktura nr.618/2022/08/M z dn.01.08.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c VIII wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)	50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozdz. 85395 §4307	18.08.2022r – WB nr.41/2022
✓ Faktura nr.611/2022/09/M z dn.02.09.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c IX wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)	50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozdz. 85395 §4307	15.09.2022r – WB nr.45/2022
✓ Faktura nr.223/2022/07/M z dn.01.07.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c VII wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)	50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozdz. 85395 §4307	04.10.2022r – WB nr.49/2022
✓ Faktura nr.591/2022/10/M z dn.04.10.2022r	50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u>	11.10.2022r – WB

<p>Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c X wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)</p>	<p>rozd. 85395 §4307</p>	<p>nr.51/2022</p>
<p>✓ Refundacja kosztów pośrednich tj. części (10%) faktury 27912022 z dn.20.10.2022r</p>	<p><u>660,26zł</u></p>	<p>28.10.2022r – WB nr.57/2022</p>
<p>✓ Faktura nr.585/2022/11/M z dn.03.11.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c XI wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)</p>	<p>50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>15.11.2022r – WB nr.59/2022</p>
<p>✓ Refundacja kosztów pośrednich dodatków specjalnych dla 4 pracowników OPiLS realizujących zadania projektowe za okres 06 – 10/2022 – L.płac nr.138 z dn.27.06.2022r, L.płac nr.158 z dn.27.07.2022r, nr.183 z dn.26.08.2022r, nr.203 z dn.27.09.2022r i nr.225 z dn.26.10.2022r</p>	<p><u>25.076,05zł</u> rozd. 85395 §4017 – 20.923,33zł rozd. 85395 §4117 – 3.639,84zł rozd. 85395 §4127 – 512,88zł</p>	<p>23.11.2022r – WB nr.64/2022</p>
<p>✓ Faktura nr.583/2022/12/M z dn.02.12.2022r Zakładu Ochrony Mienia sp. z.o.o – abonament za ochronę obiektu w Pabianicach przy ul.Traugutta 8/2 za m-c XII wynajętego na potrzeby Projektu (Biuro projektowe)</p>	<p>50,00zł + 23% VAT (11,50zł) = <u>61,50zł</u> rozd. 85395 §4307</p>	<p>08.12.2022r – WB nr.70/2022</p>
<p>✓ Rachunek nr.4/2022 z dn.28.04.2022r, nr.5/2022 z dn.01.06.2022r, nr.6/2022 z dn.30.06.2022r, nr.7/2022 z dn.28.07.2022r, nr.8/2022 z dn.30.08.2022r, nr.9/2022 z dn.03.10.2022r, nr.10/2022 z dn.02.11.2022r, nr.11/2022 z dn.01.12.2022r i nr.12/2022 z dn.22.12.2022r do umowy zlecenia z dn.01.10.2021r zawartej z Anną G. na obsługę prawną MCPS. Refundacja 1/3 kosztów wynagrodzenia miesięcznego za okres 04 – 12/2022</p>	<p><u>16.351,35zł</u> rozd. 85395 §4177 – 13.650,00zł rozd. 85395 §4117 – 2.366,91zł rozd. 85395 §4127 – 334,44zł</p>	<p>29.12.2022r – WB nr.78/2022</p>
<p>✓ Refundacja kosztów pośrednich za okres 01 – 12/2022r poniesionych wydatków z niektórych Paragrafów</p>	<p><u>37.927,73zł</u> rozd. 85395 §4307 (zad. 5030071) – 6.488,48zł rozd. 85395 §4217 (zad. 5030061) – 5.147,82zł rozd. 85395 §4127 (zad. 5020131) – 2.816,79zł rozd. 85395 §4127 (zad. 5130011) – 4.495,65zł rozd. 85395 §4127 (zad. 5070031) – 11.469,80zł rozd. 85395 §4127 (zad. 5030051) – 5.934,36zł</p>	<p>29.12.2022r – WB nr.78/2022</p>

✓ Faktura nr.24/2022 z dn.29.12.2022r Centrum Doradczco – Finansowego – Obsługa Procesu Inwestycyjnego Małgorzata Borowiec – Mondzielewska za realizację umowy z dn.10.12.2021r – obsługa Projektu pn. „Z rodziną najlepiej”	rozdz. 85395 §4127 (zad. 5030041) – 1.574,83zł 3.252,03zł + 23% VAT (747,97zł) = <u>4.000,00zł</u> rozdz. 85395 §4307	30.12.2022r – WB nr.79/2022
<b>razem</b>	<b>121.057,91zł</b>	

## Wnioski

1. Obowiązujący w 2022r regulamin wynagradzania pracowników MCPS z dnia 7 czerwca 2019r wraz ze zmianą z dnia 11 marca 2022r określa minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto dla poszczególnych kategorii zaszeregowania będący załącznikiem nr.1 do regulaminu wynagradzania.

Jest to niezgodne z art.39 ust.1 pkt.2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008r (tekst jedn.: Dz. U. z 2022r poz. 530) w którym stwierdzono:

*„Pracodawca w regulaminie wynagradzania określi, dla pracowników samorządowych, o których mowa w art.4 ust.1 pkt.3 (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę):*

- 1) *wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;*
- 2) *szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego”*

Podany w załączniku nr.2 do regulaminu wynagradzania wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i minimalne wymagania kwalifikacyjne na danym stanowisku jest zgodny z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r (Dz. U. z 2021r poz.1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (zał. nr.3 II Tabela pkt F. stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych I. wszystkie jednostki i III. Jednostki

**organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług opiekuńczych).**

Str. 36 – 37 sprawozdania

2. Główny Księgowy MCPS przedłożył kontrolującemu szczegółowe za 2022r rozliczenie wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS (§4010).

Do powyższego rozliczenia kontrolujący ma następujące uwagi:

- ze sprawdzonych szczegółowo w dalszej części sprawozdania premii uznaniowych i dodatków specjalnych, które zostały skontrolowane przez kontrolującego na podstawie przedłożonych mu wniosków podpisanych przez Dyr. MCPS i Gł. Księgowego oraz list płac wynika, iż kwota wypłaconych premii uznaniowych wyniosła 480.422,30zł a nie 444.729,00zł natomiast dodatków specjalnych okresowych i jednorazowych 533.197,02zł a nie 568.450,82zł.

Jednakże łączna kwota sprawdzonych premii uznaniowych oraz dodatków specjalnych okresowych i jednorazowych wyniosła 1.013.619,32zł i nieznacznie różni się od przedstawionych w zestawieniu przez Gł.Księgowego (jest niższa o 439,50zł) – 1.013.179,82zł.

- Ponadto w 2022r wypłacono 3 pracownikom dotatki specjalne w łącznej wysokości 2.540,00zł, które na listach wypłat były zaksięgowane jako dodatki pracownika socjalnego.

Str. 38 – 39 sprawozdania

3. **Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4010 wyniosła 7.956.029,27zł i była niższa niż wynika to z przedstawionego przez Gł. Księgowego zestawienia wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS po uwzględnieniu refundacji PUP o 13.481,16zł.**

Str. 39 sprawozdania

4. **Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4110 wyniosła 2.857.316,65zł i była niższa niż wynikało to z przedstawionych deklaracji rozliczeniowych ZUS P DRA po uwzględnieniu korekt oraz refundacji PUP i wykonanych przelewach o 8.846,58zł.**

**Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4120 wyniosła 160.548,55zł i była wyższa niż wynikało to z przedstawionych**

**deklaracji rozliczeniowych ZUS P DRA po uwzględnieniu korekt i wykonanych przelewach o 5.955,33zł.**

Str. 143 sprawozdania

5. Łączna kwota wypłaconych wynagrodzeń z tytułu obowiązujących w 2022r umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia, umowy o dzieło) §4170 wyniosła 593.366,10zł. **Zgodnie z rocznym sprawozdaniem Rb-28S za 2022r kwota wykonanych wydatków §4170 wyniosła 643.704,31zł i była wyższa niż wynikało to z przedstawionych dowodów księgowych o 50.338,21zł.**

**W związku z powyższą sytuacją Gł. Księgowy MCPS złożył w dn.29.08.2023r wyjaśnienie do sprawozdania z kontroli, stwierdzając iż powstała różnica wynikała blednego zaksięgowania kosztów wynikających z zawartych umów z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą na §4170 zamiast na §4300, stwierdzając jednocześnie, iż powyższy błąd nie wpłynął na całkowitą kwotę poniesionych wydatków zawartych w sprawozdaniu rocznym za 2022r.**

Str. 147 sprawozdania

6. **Zgodnie z w/w informacją przekazaną wojewodzie w dn.16.01.2023r na podstawie art.5 ust.3 ustawy o dodatku węglowym oraz jednym ze szczegółowych wydruków tj. wydrukiem Rb-28S za 2022r – zadania zlecone (dotyczącym m.in. dodatku węglowego) sporządzonym przez Gł.Księgowego MCPS z którego sporządza się m.in. końcowe roczne sprawozdanie Rb-28S za 2022r, kwota wydatku §3110 dotycząca dodatków węglowych wyniosła 13.680.000,00zł i była niższa niż wynikało to z przedstawionych dowodów księgowych o 18.000,00zł (13.698.000,00zł). Z kolei przedstawiona kwota kosztów obsługi (§4010, §4110, §4120, §4170, §4210, §4310, §4700 i §4710) wyniosła 273.600,00zł i była wyższa niż wynikało to z przedstawionych dowodów księgowych o 18.000,00zł (255.600,00zł).**

**W związku z powyższą sytuacją Gł. Księgowy MCPS złożył w dn.22.11.2023r wyjaśnienie do sprawozdania z kontroli, stwierdzając o blednym zaksięgowaniu omyłkowo na §4010 (wynagrodzenia osobowe pracowników) zamiast na §3110 (świadczenia społeczne) listy wypłat dodatku węglowego nr.000505/2022 na kwotę 18.000,00zł. Różnica występuje pomiędzy wypłaconymi dodatkami węglowymi, a kosztami ich obsługi. Błędne zakwalifikowanie listy wypłat dodatku węglowego nie wpłynęło na całość poniesionych wydatków.**

Str. 221 sprawozdania

7. Sprawozdanie Rb-28S MCPS za 2022r było złożone do Urzędu Miejskiego w dn.07.04.2023r oraz sprawdzone pod względem formalno – rachunkowym co zostało potwierdzone przez st. inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach.

Powyższe naruszenia przedstawione w pkt.3, pkt.4, pkt.5 i pkt.6 wniosków stanowią zniekształcenie zawartej w sprawozdaniu informacji w stosunku do rzeczywistego stanu środków publicznych wynikających z ewidencji księgowej.

Na jednostkach sektora finansów publicznych zgodnie z art. 41 ust.1 ustawy o finansach publicznych (tekst jedn: Dz. U. z 2022r poz.1634 z późn. zm.) ciąży obowiązek sporządzania sprawozdań z wykonania procesów związanych z gromadzeniem środków publicznych oraz ich rozdysponowywaniem.

Sprawozdania te w myśl §6 ust.1 oraz §9 ust.1 i 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 11 stycznia 2022r w sprawie sprawozdawczości budżetowej kierownicy jednostek są obowiązani sporządzać rzetelnie i prawidłowo pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym zgodnie z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej.

Ponadto jak wynika z §8 ust.4 pkt.3 załącznika nr.37 do ww. rozporządzenia, w kolumnie „Wydatki wykonane” wykazuje się zrealizowane wydatki na podstawie danych księgowości analitycznej do rachunku bieżącego.

Powyższa nieprawidłowość, jak i przytoczone wyżej argumenty naruszające w/w przepisy wypełniają przesłanki naruszenia dyscypliny finansów publicznych tj. art.18 pkt.2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, który brzmi:

*„Naruszeniem dyscypliny finansów publicznych jest:*

*2) niesporządzenie lub nieprzekazanie w terminie sprawozdania z wykonania procesów gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowania albo wykazanie w tym sprawozdaniu danych niezgodnych z danymi wynikającymi z ewidencji księgowej”*

Zgodnie z art.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w tym przypadku ponosi kierownik jednostki jak i pracownik jednostki któremu powierzono wykonanie planu finansowego jednostki sektora finansów publicznych (Gł. Księgowy), którzy podpisali sprawozdanie Rb-28S z wykonania planu wydatków budżetowych MCPS za 2022r.

8. Łączna kwota wypłaconych premii za 2022r wyniosła 480.422,30zł.

Do wypłaconych premii kontrolujący ma następujące uwagi:

- wniosek premiowy z dnia 11 marca 2022r.

**We wniosku stwierdzono, iż wnioskowane premie uznaniowe dotyczą m-ca stycznia 2022r co jest niezrozumiałe, gdyż wyjazd warsztatowy był organizowany w lutym 2022r a za wyjazd w m-cu styczniu 2022r były już przyznane premie na podstawie wniosku premiowego z dnia 24 stycznia 2022r**

Str. 42 sprawozdania

- wnioski premiowe:

z dnia 24 marca 2022r – str.42 sprawozdania

z dnia 23 sierpnia 2022r – str.48 sprawozdania

z dnia 3 października 2022r – str.50 sprawozdania

z dnia 3 października 2022r – str.51 sprawozdania

z dnia 3 października 2022r – str.51 sprawozdania

z dnia (brak daty sporządzenia !) L.płac z dn.02.12 nr.242 i z dn.28.11 nr.249 i nr.250 – str. 52 sprawozdania

z dnia 4 listopada 2022r – str.52 sprawozdania

z dnia 5 grudnia 2022r – str.56 sprawozdania

z dnia 14 grudnia 2022r – str.57 sprawozdania

z dnia 20 grudnia - str.57 sprawozdania

z dnia (brak daty sporządzenia !) L.płac z dn.20.12 nr.277 – str.58 sprawozdania

z dnia (brak daty sporządzenia !) L.płac z dn.20.12 nr.275 – str.59 sprawozdania

**nie były podpisane przez bezpośrednich przełożonych pracowników, którym udzielono premii co było niezgodne z §15 ust.5 obowiązującego w 2022r regulaminu wynagradzania pracowników z dnia 7 czerwca 2019r.**

- Ponadto część wypłaconych premii była jak wynika z L.płac wypłacona jako jednorazowy dodatek specjalny.

9. Wszystkie L.płac dotyczące premii uznaniowych, premii regulaminowej, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, dodatków specjalnych oraz wszystkie wyliczone kwoty składek na ubezpieczenie społeczne z deklaracji ZUS P DRA **zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalno – rachunkowym (podpisy upoważ. pracow.) oraz zatwierdzone do wypłaty przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS.**

10. Łączna kwota wypłaconych nagród jubileuszowych za 2022r wyniosła **127.809,12zł** i była zgodna z przedłożonym kontrolującemu przez Gł.Księgowego MCPS szczegółowym rozliczeniem wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS (§4010) za 2022r.



Kwoty wypłat poszczególnych nagród jubileuszowych i ich wyliczenie były zgodne z ustawą o pracownikach samorządowych z dn.21.11.2008r (Tekst jedn.: Dz. U. z 2022r poz.530)

11. Łączna kwota wypłaconych odpraw emerytalnych za 2022r wyniosła **92.542,80zł** i była zgodna z przedłożonym kontrolującemu przez Gł.Księgowego MCPS szczegółowym rozliczeniem wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS (§4010) za 2022r.

Kwoty wypłat poszczególnych odpraw emerytalnych i ich wyliczenie były zgodne z ustawą o pracownikach samorządowych z dn.21.11.2008r (Tekst jedn.: Dz. U. z 2022r poz.530) za wyjątkiem:

Odprawa pracownika DOA z grudnia 2022r.

Odprawę przyznano w wysokości 6-miesięcznego wynagrodzenia osobowego za pracę po 20 latach pracy w kwocie **29.257,20zł.**

Prawidłowa kwota odprawy zgodnie z wyliczeniem przedstawionym na str.64 sprawozdania winna wynieść **29. 527,20zł.**

Wypłacone pracownikowi wynagrodzenie w dn.28.12.2022r było mniejsze o 270,00zł od wyżej wyliczonej kwoty.

Str. 64 sprawozdania

12. Łączna kwota wypłaconych dodatków specjalnych za 2022r wyniosła **533.197,02zł.** Do wypłaconych dodatków specjalnych kontrolujący ma następujące uwagi:

➤ wypłacony dodatek specjalny pracownikowi Placówki Wsparcia Dziennego „Junior” na listach płac za okres 06 – 09.2022r widnieje jako dodatek pracownika socjalnego ??  
Str. 111 sprawozdania

➤ wypłacony dodatek specjalny 2 pracownikom Klubu Integracji Społecznej w miesiącu grudniu 2022r widnieje jako dodatek pracownika socjalnego ??  
Str. 128 sprawozdania

➤ wypłacony dodatek specjalny za listopad i grudzień 2022r pracownikowi Wydziału Ekonomiczno – Księgowego

Na l. płac nr.242 z dn.02.12.2022r za m-c listopad i l. płac nr.272 z dn.20.12.2022r za m-c grudzień kwota wypłaconego dodatku specjalnego wynosi miesięcznie 410,00zł z czego po odliczeniu dodatków za projekt „Z rodziną najlepiej” i „ Droga do przemiany” za projekt „Opieka na plus” przypada miesięcznie 150,00zł. **Z wniosku z dn.03.10.2022r podpisanego przez Dyr. MCPS nie wynika jednoznacznie jaka**

**kwota dodatku specjalnego należy się pracownikowi, gdyż wpisano kwotę 350,00zł a słownie 150,00zł.**

Str. 129-130 sprawozdania

13. Wszystkie zawarte umowy zlecenia/umowy o dzieło były podpisane **przez Gł.**

**Księgowego i Dyr. MCPS oraz przez poszczególnych Zleceniobiorców.**

Wystawione rachunki były podpisane **przez poszczególnych Zleceniobiorców oraz**

**przez Gł. Księgowego i Dyr. MCPS a także sprawdzone pod względem**

**merytorycznym i formalno – rachunkowym. W przypadku umów dotyczących**

**poszczególnych projektów współfinansowanych ze środków europejskich podpisane**

**również przez specjalistę koordynatora projektu za sprawdzenie pod względem**

**merytorycznym.**

**Wyплаты gotówkowe (1 osoba) – pobranie wynagrodzeń umownych potwierdzone**

**przez Zleceniobiorcę. Raporty kasowe podpisane przez sporządzającego (księgowy**

**Wydziału Ekonomiczno – Księgowego), sprawdzającego (Gł. Księgowy) i**

**księgującego (księgowy Wydziału Ekonomiczno – Księgowego).**

Do zawartych umów zlecenia/umów o dzieło oraz zapłaconych rachunków z tych umów kontrolujący ma następujące uwagi:

➤ umowa nr.37/2022 z dn.19.04.2022r zawarta z Magdaleną W.

Wypłacone wynagrodzenia brutto z poszczególnych rachunków były niezgodne z

zapisami podpisanej umowy z Wykonawcą (§3 ust.1), gdzie stwierdzono, iż

wynagrodzenie jednostkowe brutto za 1 godzinę zegarową wynosi **70,00zł**, podczas

gdy z wystawionych i zatwierdzonych rachunków wynika, iż zapłata za 1 godzinę

zegarową wyniosła **58,00zł brutto**.

Łączna kwota brutto wystawionych rachunków wyniosła **2.320,00zł**, a powinna

wynieść **2.940zł**.

Str. 165 sprawozdania

➤ umowa nr.28/2021 z dn.01.10.2021r + aneks nr.1 z dn.10.01.2022r zawarta z

Anną G.

Zapis §8 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy*

*nie może przekroczyć łącznej kwoty: 4.550,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych*

*postanowień”.*

W kontekście wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy powyższy zapis jest

nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łącznie wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**

Str. 178 sprawozdania

- umowa nr.1/2022 z dn.03.01.2022r zawarta z Agatą M.
  - naliczone wynagrodzenie brutto za m-c luty nieprawidłowe. Zgodnie z potwierdzeniem Kier. Ośrodka Profilaktyki i Integracji Społecznej, liczba godzin wykonania powyższej umowy przez Wykonawcę wyniosła **72 godziny**, podczas gdy zapłata wynagrodzenia umownego za ten miesiąc wyniosła za 80 godzin (1.576,00zł :19,70zł/godz.).
  - łączna kwota wypłaconych wynagrodzeń umownych za okres obowiązywania umowy wyniosła **4.412,80zł brutto** i była wyższa o **157,60zł brutto niż dopuszczalny limit określony w §3 ust.1 umowy (4.255,20zł brutto)**.

Str. 179 sprawozdania

- umowa nr.26/2022 z dn.28.03.2022r zawarta z Agatą M.

Na rachunku błędnie podana umowa z dn.03.01.2022r, która już nie obowiązywała.

**Prawidłowy nr. umowy to umowa z dn.28.03.2022r.**

Str. 179 sprawozdania

- umowa nr.5/2022 z dn.24.01.2022r zawarta z Lidią L.
  - zapis §3 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 3.800,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.*
  - w kontekście łącznego wypłaconego wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy jest nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łącznie wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**
  - wystawienie rachunku za styczeń 2022r w **dn.24.01.2022r ?? jest nieprawidłowe**, gdyż zgodnie z §2 umowy zaczęła ona obowiązywać od tego samego dnia.

**Rachunek powinien być wystawiony na koniec m-ca stycznia za dni przepracowane w tym miesiącu.**

Str. 181 sprawozdania

- umowa nr.51/2022 z dn.18.07.2022r zawarta z Lidią L.

Zapis §3 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 3.800,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.*

w kontekście łącznego wypłaconego wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy jest nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łączne wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**

Str. 182 - 183 sprawozdania

- umowa nr.55/2022 z dn.31.08.2022r zawarta z Lidią L.

Rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy z **dn.31.08.2022r a nie z dn.18.07.2022r** zawartej na okres **od 01.09.2022r do 30.09.2022r a nie na okres od 01.08.2022r do 31.08.2022r.**

Str. 183 - 184 sprawozdania

- umowa nr.60/2022 z dn.30.09.2022r zawarta z Lidią L.

- zapis §3 ust.1 umowy tj.:

*„Strony ustalają, że wynagrodzenie Zleceniobiorcy za wykonanie przedmiotu umowy nie może przekroczyć łącznej kwoty: 4.000,00zł brutto, z zastrzeżeniem poniższych postanowień”.*

w kontekście łącznego wypłaconego wynagrodzenia umownego Zleceniobiorcy jest nieprawidłowy, gdyż stwierdza, iż jest to **łączne wynagrodzenie za cały okres obowiązywania umowy, podczas gdy jak wynika z przedłożonych rachunków było to wynagrodzenie brutto miesięczne.**

- rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy zawartej na okres **od 01.10.2022r do 30.11.2022r a nie na okres od 01.10.2022r do 31.12.2022r.**

Str. 184 - 185 sprawozdania

- umowa nr.65/2022 z dn.30.11.2022r zawarta z Lidią L.

Rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy z **dn.30.11.2022r a nie z dn.30.09.2022r** zawartej na okres **od 01.12.2022r do 31.12.2022r a nie na okres od 01.10.2022r do 31.12.2022r**

Str. 186 sprawozdania

- umowa nr.8/2022 z dn.31.12.2022r zawarta z Magdaleną J.

Wypłata Wykonawcy wynagrodzenia umownego za m-c maj 2022r na podstawie rach.

z dn.31.05.2022r była niezgodna z zawartą umową. Wyplacono wynagrodzenie w kwocie **3.440,00zł brutto za 43 zajęcia**, podczas gdy na rachunku wykazano przeprowadzenie **31 zajęć** za co wynagrodzenie umowne **powinno wynosić 2.480,00zł brutto**

Str. 188 sprawozdania

- umowa nr.15/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Anną N.

Łączna kwota wypłaconych wynagrodzeń umownych za okres obowiązywania umowy wyniosła **16.800,00zł brutto** i była wyższa o **2.240,00zł brutto niż dopuszczalny limit określony w §3 ust.1 umowy (14.560,00zł brutto)**.

Str. 193 sprawozdania

- umowa nr.66/2022 z dn.01.12.2022r zawarta z Anną H.

Rachunek błędnie opisany.

Dotyczy umowy z **dn.01.12.2022r a nie z dn.01.09.2022r** zawartej na okres **od 01.12.2022r do 31.12.2022r a nie na okres od 01.09.2022r do 31.12.2022r**

Str. 197 sprawozdania

- umowa nr.56/2022 z dn.05.09.2022r zawarta z Anną W.

rachunki błędnie opisane (za wyjątkiem rachunku z dn.21.12.2022r).

Dotyczą umowy zawartej na okres **od 05.09.2022r do 30.06.2023r a nie na okres od 05.09.2022r do 31.12.2022r**

Str. 200 sprawozdania

- umowa o dzieło nr.64/2022 z dn.18.11.2022r zawarta z Andrzejem W.

Błędny zapis w umowie co do wysokości wynagrodzenia umownego. W §4 ust.1 zapisano, iż wynagrodzenie będzie wynosiło **500,00zł netto**, podczas gdy w przedłożonym i zapłaconym przez MCPS rachunku była to kwota **500,00 brutto**

Str. 203 sprawozdania

14. Do wypłaconych dodatków węglowych kontrolujący ma następujące uwagi:

- wniosek o wypłatę dodatku węglowego z dnia 25.08.2022r złożony przez Elżbietę C. Wypłatę dodatku węglowego dokonano bez wydania decyzji (art.2 ust.16 ustawy o dodatku węglowym).

**Było to naruszenie przepisów ustawy, gdyż w związku z sytuacją mieszkaniową wnioskodawczynie (niemożliwe ustalenie odrębnego adresu miejsca zamieszkania dla poszczególnych gospodarstw domowych zamieszkujących pod tym adresem w odrębnych lokalach i wykorzystywanie przez te gospodarstwa współdzielonego**

**źródła ogrzewania) MCPS winien przyznać dodatek węglowy w drodze decyzji administracyjnej zgodnie z art.2 ust.3d ustawy o dodatku węglowym.**

Str. 236 sprawozdania

15. Kontrolujący dokonał całości kontroli wydatków kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych bezpośrednich i pośrednich za 2022r projektu „Z rodziną najlepiej” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Po skontrolowaniu wydatków ujętych we wnioskach o płatność za 2022r i porównania ich z informacją o wynikach weryfikacji dokonaną przez „Instytucję Pośredniczącą” wystąpiły drobne rozbieżności w wydatkach bezpośrednich tj:

- wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-003 03 z dn.20.11.2022r za okres 28.03 – 23.06.2022r

Kwota skontrolowana i ujęta w całości we wniosku – 301.732,26zł

Kwota ujęta w informacji o wynikach weryfikacji wniosku o płatność – 300.085,37zł

Różnica – 1.646,89zł

- wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21-004 03 z dn.01.02.2023r za okres 01.07 – 30.09.2022r

Kwota skontrolowana i ujęta w całości we wniosku – 124.929,58zł

Kwota ujęta w informacji o wynikach weryfikacji wniosku o płatność – 124.842,10zł

Różnica – 87,48zł

16. Kontrolującemu przedłożono zaświadczenia:

- zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Łodzi (Inspektorat w Pabianicach) o nie posiadaniu zaległości w opłacaniu składek według stanu na dzień 27.01.2023r
- zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Łodzi (Inspektorat w Pabianicach) o nie posiadaniu zaległości w opłacaniu składek według stanu na dzień 14.07.2023r
- zaświadczenie Naczelnika Urzędu Skarbowego w Pabianicach o niezaleganiu w podatkach według stanu na dzień 31.01.2023r

Str. 32 sprawozdania

**Załączniki do sprawozdania (egzempl. nr.1):**

- zał. nr1 – Statut Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej
- zał.nr.2 – Powierzenie z dnia 08.02.2021r (znak:RSP.2110.1.2021) przez Prezydenta Miasta Pani Katarzynie Cegiełce stanowiska Dyr. MCPS. na okres (08.02.2021 – 07.08.2021)
- zał. nr.3 – Porozumienie dotyczące zmiany warunków umowy o pracę z dn.06.08.2021r podpisane przez Prezydenta Miasta Pabianic i Katarzynę Cegiełkę dotyczące zatrudnienia Pani Katarzyny Cegiełki na stanowisku Dyr. MCPS od 8 sierpnia 2021r na czas nieokreślony
- zał. nr.4 – Lista pracowników MCPS na dzień 31.12.2022r wraz ze zmianami kadrowymi w roku 2022
- zał. nr.5 – Instrukcja obiegu dowodów księgowych wprowadzona zarządzeniem nr.6/2010 Dyr. MCPS z dnia 01.06.2010r + aneks nr.1 wprowadzonym zarządzeniem nr.13/2010 z dnia 11.08.2010r Dyr. MCPS
- zał. nr.6 – Regulamin Organizacyjny Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej wprowadzony zarządzeniem nr.3/2017 z dnia 27.01.2017r Dyr. MCPS
- zał. nr.7 – Regulamin Organizacyjny Miejskiego Centrum Pomocy Społecznej wprowadzony zarządzeniem nr.4/2022 z dnia 02.03.2022r Dyr. MCPS + zarządzenie nr.6/2022 z dn.11.03.2022r Dyr. MCPS w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego + regulamin Centrum Seniora  
regulamin organizacyjny Placówki Wsparcia Dziennego „Junior”  
regulamin Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego dla Osób Niepełnosprawnych  
regulamin Warsztatu Terapii Zajęciowej  
będące załącznikiem do regulaminu
- zał. nr.8 – Sprawozdanie z działalności merytorycznej i finansowej MCPS za rok 2022
- zał. nr.9 – regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w MCPS wprowadzony zarządzeniem nr.11/2019 z dnia 07.06.2019r Dyr. MCPS + zarządzenie nr.5/2022 z dn.11.03.2022r Dyr. MCPS w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników MCPS
- zał. nr.10 – Karta wzoru podpisów
- zał. nr.11 – Sprawozdanie Rb-28S przekazane do UMP drogą elektroniczną z wykonania planu wydatków budżetowych za 2022r sporządzone w dn.01.02.2023r
- zał.nr.12 – Szczegółowe rozliczenie wynagrodzeń osobowych pracowników MCPS (§4010) za 2022r sporządzone przez Gł.Księgowego

- zał. nr.13 – Umowa o dzieło nr.64/2022 z dn.18.11.2022r zawarta z Andrzejem W. wraz z rachunkiem
- zał. nr.14 – Umowa zlecenia nr.66/2022 z dn.01.12.2022r zawarta z Anną H. wraz z rachunkiem
- zał. nr.15 – Umowa zlecenia nr.15/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Anną N. wraz z rachunkami
- zał. nr.16 – Umowa zlecenia nr.8/2022 z dn.31.12.2021r zawarta z Magdaleną J. wraz z rachunkiem
- zał. nr.17 – Umowa zlecenia nr.65/2022 z dn.30.11.2022r zawarta z Lidią L. wraz z rachunkiem
- zał. nr.18 – Umowa zlecenia nr.60/2022 z dn.30.09.2022r zawarta z Lidią L. wraz z rachunkami
- zał. nr.19 – Umowa zlecenia nr.55/2022 z dn.31.08.2022r zawarta z Lidią L. wraz z rachunkiem
- zał. nr.20 – Umowa zlecenia nr.51/2022 z dn.18.07.2022r zawarta z Lidią L. wraz z rachunkami
- zał. nr.21 – Umowa zlecenia nr.5/2022 z dn.24.01.2022r zawarta z Lidią L. wraz z rachunkami
- zał. nr.22 – Umowa zlecenia nr.26/2022 z dn.28.03.2022r zawarta z Agatą M. wraz z rachunkiem
- zał. nr.23 – Umowa zlecenia nr.1/2022 z dn.03.01.2022r zawarta z Agatą M. wraz z rachunkami
- zał. nr.24 – Umowa zlecenia nr.28/2021 z dn.01.10.2021r zawarta z Anną G. wraz z rachunkami
- zał. nr.25 – Umowa zlecenia nr.37/2022 z dn.19.04.2022r zawarta z Magdaleną W. wraz z rachunkami
- zał. nr. 26 – Pismo Gł.Księgowego z dn.29.08.2023r dotyczące wyjaśnienia nieprawidłowości w sprawie wynagrodzeń bezosobowych
- zał. nr.27 – Dokumentacja dotycząca wypłaty odprawy emerytalnej z grudnia 2022r dla pracownika Dziennego Ośrodka Adaptacyjnego
- zał. nr.28 – Informacja przekazana Wojewodzie o realizacji dodatku węglowego wg. stanu na 15 stycznia 2023r (dotycząca 2022r)
- zał. nr.29 – Szczegółowy wydruk Rb-28S – zadania zlecone (dotyczący m.in. dodatku węglowego) za 2022r sporządzony przez Gł. Księgowego



- zał. nr.30 - Pismo Gł.Księgowego z dn.22.11.2023r dotyczące wyjaśnienia nieprawidłowości w sprawie wypłat dodatku węglowego
- zał. nr.31 – Wyciąg WB nr.30/2022 z dn.24.11.2022r dotyczący wypłaty dodatku węglowego
- zał. nr.32 – Pismo kier. Wydziału Świadczeń Rodzinnych i Alimentacji z dn.24.11.2023r dotyczące wyjaśnienia w sprawie wypłat dodatku węglowego dla Janusza B. (wniosek z dn.25.08.2022r)
- zał. nr.33 - Dokumentacja dotycząca wypłaty dodatku węglowego dla Elżbiety C. (wniosek z dn. z dn.25.08.2022r)
- zał. nr.34 – wniosek o zaliczkę nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21- 001-02 w kwocie 500.000,00zł wraz z informacją o wynikach weryfikacji wniosku o płatność – projekt „Z rodziną najlepiej”
- zał. nr.35 – wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21- 002-04 rozliczający zaliczkę za okres 01.01 – 31.03.2022r wraz z informacją o wynikach weryfikacji wniosku o 01.02 płatność – projekt „Z rodziną najlepiej”
- zał. nr.36 – wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21- 003-03 o zaliczkę w kwocie 667.760,80zł i rozliczający zaliczkę za okres 01.04 – 30.06.2022r wraz z informacją o wynikach weryfikacji wniosku o płatność – projekt „Z rodziną najlepiej”
- zał. nr.37 – wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21- 004-03 rozliczający zaliczkę za okres 01.07 – 30.09.2022r wraz z informacją o wynikach weryfikacji wniosku o płatność – projekt „Z rodziną najlepiej”
- zał. nr.38 – wniosek nr.RPLD.09.02.01-10-A017/21- 005-03 o zaliczkę w kwocie 450.762,00zł i rozliczający zaliczkę za okres 01.10 – 31.12.2022r wraz z informacją o wynikach weryfikacji wniosku o płatność – projekt „Z rodziną najlepiej”
- zał. nr.39 - zaświadczenia Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Łodzi (Inspektorat w Pabianicach) o nie posiadaniu zaległości w opłacaniu składek według stanu:  
- na dzień 14.07.2023r  
- na dzień 27.01.2023r
- zał. nr.40 - Naczelnika Urzędu Skarbowego w Pabianicach o niezaleganiu w podatkach:  
- na dzień 31.01.2023r

## **Część – C.Informacje końcowe**

1. Sprawozdanie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach z których każdy zawiera 322 stron kolejno zaparafowanych przez Kontrolującego i Panią - Dyr. MCPS Katarzynę Cegiełkę
2. Jeden egzemplarz sprawozdania został wręczony Dyr. MCPS Pani Katarzynie Cegiełce a kolejny Prezydentowi Miasta Pabianic Panu Grzegorzowi Mackiewiczowi
3. Dyrektor MCPS został poinformowany o prawie zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty podpisania sprawozdania dodatkowych wyjaśnień lub umotywowanych zastrzeżeń dotyczących ustaleń stanu faktycznego, analizy przyczyn i skutków stwierdzonych uchybień oraz uwag i wniosków zawartych w sprawozdaniu.

### Podpisy

Dyrektor MCPS

Kontrolujący