



Urząd Miejski w Pabianicach
Zespół Audytu i Kontroli

ZAK.1711.11.2021

egzemplarz nr 2 sprawozdania

SPRAWOZDANIE

Sporządzone przez starszego inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach Małgorzatę Klupczewską działającą na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta Pabianic nr SPM-I-0052.1.1.200.2021 z dnia 26 października 2021r. w sprawie przeprowadzenia kontroli wewnętrznej w niepublicznym żłobku „Pluszakowo” PHU IMPRESJA z siedzibą w Pabianicach przy ul. Wyszyńskiego 4E. Kontrolę wewnętrzną przeprowadzono w okresie od dnia 26 października 2021r. do dnia 10 grudnia 2021r.

CZEŚĆ A- INFORMACJE WSTĘPNE

1. Kontrola została poprzedzona okazaniem przez kontrolującą ww upoważnienia – (właścicielce) organowi prowadzącemu niepubliczny żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA z siedzibą w Pabianicach przy ul. Wyszyńskiego 4E.
2. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 56 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2021 poz. 75 ze zm.) oraz § 2 uchwały Rady Miejskiej nr LI/662/18 z dnia 22 lutego 2018r. w sprawie przyjęcia planu nadzoru nad żłobkami, klubami dziecięcymi oraz dziennymi opiekunami.
3. Kontrolą objęto warunki i jakość świadczonej opieki w wyżej wymienionej placówce.
4. Tematyka objęta kontrolą uregulowana jest w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2021 poz. 75 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72).

Przepisy ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 stanowią;

Art. 2 ust. 1 Opieka nad dziećmi w wieku do lat 3 może być organizowana w formie żłobka lub klubu dziecięcego, a także sprawowana przez dziennego opiekuna oraz nianię.

Ust. 3. Opieka nad dzieckiem może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4 rok życia.

Ust 4. W przypadku, gdy dziecko, które ukończyło 3 rok życia umieszczone jest w żłobku lub klubie dziecięcym albo jest objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna, rodzice tego dziecka, są zobowiązani do złożenia podmiotowi prowadzącemu opiekę oświadczenia o przeszkodach w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym.

Art. 4 - Osoby sprawujące, na podstawie ustawy, opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Art. 7 ust. 1. Opieka w żłobku jest sprawowana nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia.

Art. 11 ust. 1. Żłobek i klub dziecięcy działa na podstawie statutu.

Art.12 ust 1. Godziny pracy żłobka lub klubu dziecięcego ustala się w regulaminie organizacyjnym, o którym mowa w art. 21, biorąc pod uwagę opinie rodziców.

Ust. 2. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka.

Ust. 3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w żłobku lub klubie dziecięcym może być, na wniosek rodzica dziecka, wydłużony, za dodatkową opłatą.

Art. 13 ust. 1. Pracą żłobka kieruje dyrektor.

ust. 2. Dyrektorem żłobka może być osoba, która posiada:

- 1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi albo;
- 2) co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi.

Art. 15 ust. 1. Skład personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka lub klubu dziecięcego.

Ust. 2. Jeden opiekun może sprawować opiekę:

- 1) w żłobku – nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci;

Ust. 3. W żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.

Ust. 4. Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego, osobą, o której mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2, opiekunem, pielęgniarką, położną, wolontariuszem lub inną osobą zatrudnioną do wykonywania pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym nie może być osoba, która figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne.

Ust. 5 - Osoby, o których mowa w ust. 4, przed podjęciem zatrudnienia przedstawiają zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym.

Art. 16.1. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba:

1) posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza. prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.

Ust. 2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

2) średnie lub średnie branżowe oraz:

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1.

Jeżeli osoba, o której mowa w ust. 2 pkt 2 lit. a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun,

zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności .

Art. 17 ust. 1. Przy zapewnianiu opieki nad dziećmi przebywającymi w żłobku lub klubie dziecięcym można korzystać z pomocy wolontariuszy.

Ust. 2. Wolontariusz, przed rozpoczęciem świadczenia pracy w żłobku lub klubie dziecięcym, zobowiązany jest do odbycia szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy.

Ust. 3. W przypadku gdy wolontariusz posiada kwalifikacje, o których mowa w art.16, przepisów ust. 2 nie stosuje się.

Art. 18. Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego oraz osobą, o której mowa w art. 8 ust.1 pkt 2, opiekunem, pielęgniarką, położną oraz wolontariuszem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która:

- 1) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 2) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
- 3) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 4) nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

Art. 18a ust 1. Opiekun oraz wolontariusz zobowiązani są do odbycia co 2 lata szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy.

Ust 2. Szkolenie, o którym mowa w ust.1, nieodpłatnie zapewnia podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy.

Art. 21 ust. 1. Organizację wewnętrzną żłobka lub klubu dziecięcego określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora żłobka lub osobę kierującą pracą klubu dziecięcego.

Ust. 2. Za realizację regulaminu odpowiada dyrektor żłobka lub osoba kierująca pracą klubu dziecięcego.

Art. 22. Żłobek i klub dziecięcy zapewniają przebywającym w nim dzieciom wyżywienie zgodne z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie.

Art. 24 ust 1. Lokal, w którym tworzony i prowadzony jest żłobek lub klub dziecięcy, posiada co najmniej jedno pomieszczenie.

Ust 2. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się dzieciom możliwość higienicznego spożywania posiłków.

Ust. 3. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się miejsce na odpoczynek dla dzieci.

Art. 25 ust. 1. Żłobek oraz klub dziecięcy mogą być prowadzone w lokalu, który spełnia wymagania lokalowe i sanitarne zawarte w przepisach wydanych na podstawie ust. 3.

Ust 2. Spełnienie wymagań przeciwpożarowych potwierdza się decyzją komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej.

Ust. 2a. Spełnienie wymagań sanitarno-lokalowych potwierdza się:

1) w przypadku żłobków – decyzją właściwego państwowego inspektora sanitarnego, określającą w szczególności maksymalną liczbę miejsc w żłobku;

Ponadto, zgodnie z treścią §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72). Lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy, znajduje się w budynku lub jego części, które spełniają wymagania określone w przepisach w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie, oraz wymagania ochrony przeciwpożarowej dla kategorii zagrożenia ludzi ZL II, określone w przepisach dotyczących ochrony przeciwpożarowej, z tym że dopuszcza się spełnienie tych wymagań także w sposób określony w [art. 6a](#) ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 620 i 1669).

Zgodnie z art. 27 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - Prezydent Miasta Pabianic prowadzi rejestr żłobków i klubów dziecięcych. Kontrolowany żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA z siedzibą w Pabianicach przy ul. Wyszyńskiego 4 E - został wpisany do ww rejestru w dniu 25 września 2018r. pod numerem 3/2018.

Liczba miejsc w żłobku zgodnie z wpisem w rejestrze wynosi 25.

CZEŚĆ B – USTALENIA Z BADANYCH DOKUMENTÓW

Niepubliczny żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA działa na podstawie statutu. Statut wszedł w życie w dniu 1 października 2018 r.

§ 3 statutu stanowi, iż osoba prowadząca żłobek powołuje i odwołuje Dyrektora, który jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w żłobku opiekunów i pracowników administracji.

Szczegółowe kompetencje Osoby Prowadzącej:

1. Zabezpieczanie i dysponowanie środkami finansowymi na bieżącą działalność żłobka,
2. Koordynowanie i prowadzenie planu finansowo-księgowego żłobka.
3. Zatrudnianie i zwalnianie dyrektora żłobka, nauczycieli, opiekunów oraz kadry administracyjnej i obsługi,
4. Osoba Prowadząca może przekazać część lub całość swoich kompetencji Dyrektorowi za jego pisemną zgodą.

5. Ustalanie wysokości, chesnego oraz opłat za dodatkowe zajęcia dla dzieci.

Zgodnie z § 4 statutu Organem sprawującym nadzór jest Prezydent Miasta Pabianice.

W § 5 statutu żłobka szczegółowo zdefiniowano cele i zadania żłobka.

Żłobek realizuje cele i zadania wynikające z przepisów ustawy, w szczególności:

1. Wspomaga indywidualny rozwój i wczesną edukację każdego dziecka w pozytywnej i radosnej atmosferze,
2. Zapewnia wykwalifikowanych i zaangażowanych opiekunów, oraz udostępnia wysokiej klasy certyfikowane wyposażenie oraz materiały i pomoce do realizacji celów edukacyjno-wychowawczych,
3. Zapewnia opiekę i wychowanie w atmosferze bezpieczeństwa i zrozumienia,
4. Kształtuje postawy społeczne dzieci do zgodnego współdziałania, troszczy się o stan zdrowia i prawidłowy rozwój fizyczny dzieci,
5. Zapewnia im opiekę, uczy prawidłowych nawyków higieny oraz prowadzi zajęcia ogólnorozwojowe,
6. Pokazuje zasady współżycia i współdziałania wśród rówieśników,
7. Troszczy się o rozwój umysłowy dziecka, rozwój jego mowy, wyrabianie orientacji w przestrzeni, poznanie otaczającego go środowiska społecznego i przyrodniczego,
8. Rozwija wyobraźnię i wrażliwość estetyczną dzieci, uzdolnienia poprzez różne formy działalności plastyczno-technicznej,
9. Udziela dzieciom pomocy pielęgniarzkiej oraz logopedycznej, psychologiczno-pedagogicznej i medycznej w razie potrzeby,
10. Analizuje i ocenia efekty pracy, doskonali się oraz zachęca do współpracy i pedagogizacji rodziców,
11. Kieruje się zasadami z Konwencji Praw Dziecka oraz powszechnie przyjętymi normami społecznymi i moralnymi,
12. Zapewnia dzieciom prawidłowe żywienie oraz przestrzega zasad bhp i higieny.

§ 8 statutu określa organizację pracy żłobka.

Żłobek funkcjonuje od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00 – 17:00 przez 12 miesięcy w roku.

W sytuacjach wymagających remontu lub innych - miesiąc lipiec ustala się miesiącem przerwy wakacyjnej.

§ 11 statutu stanowi, iż organizację pracy w żłobku określa ramowy rozkład dnia ustalony przez Dyrektora w porozumieniu z opiekunkami zatrudnionymi żłobku, uwzględniający higienę, ochronę zdrowia, potrzeby rozwojowe dzieci i oczekiwania ich rodziców.

Zgodnie z § 13 statutu jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia, maksymalnie nad pięciorgiem dzieci.

W § 17 statutu wskazano, iż opiekę nad dziećmi wspomagają pracownicy żłobka, a w szczególności pomoc opiekuna (opiekun, pielęgniarka lub położna, pomoc opiekuna).

§ 19 stanowi, iż dokumentowanie zabaw i zajęć prowadzonych w żłobku prowadzi się za pomocą:

1. Miesięcznych planów pracy poszczególnych grup;
2. Materiałów diagnostycznych wynikających z procedury wewnętrznego mierzenia jakości;
3. Zapisów w dziennikach edukacyjnych;
4. Zeszytów obserwacji;
5. Zapisów audio i video.

§ 20 Żłobek zapewnia wyżywienie dzieci świadczone przez catering lub poprzez przygotowywanie potraw w kuchni własnej żłobka. W żłobku realizowany jest każdy rodzaj diety.

§ 21 pkt 1 zawiera zasady odpłatności za pobyt dziecka w żłobku, które ujęte są w umowie o świadczeniu usług. Z powodu trudnych warunków rodzinnych lub losowych, w porozumieniu z Osobą Prowadzącą, Dyrektorem i Radą Pedagogiczną może być zorganizowana doraźna pomoc materialna w formie:

- a) ulgi lub zwolnienia z opłaty wpisowego,
- b) ulgi lub zwolnienia z opłaty czesnego.

Decyzję o przyznaniu pomocy doraźnej podejmuje Osoba Prowadząca.

Pkt.2. Umowę o świadczeniu usług podpisuje Osoba Prowadząca.

Zgodnie z § 24 statutu organami żłobka są;

1. Dyrektor żłobka,
2. Rada Pedagogiczna (pracownicy żłobka).

Zakres obowiązków Dyrektora żłobka określa § 25 statutu.

Dyrektor podejmuje decyzje leżące w jego kompetencjach samodzielnie oraz zgodnie z przepisami prawa. W przypadku nieobecności Dyrektora jego prawa i obowiązki przejmuje wicedyrektor, jeśli jest powołany. W przypadku braku wicedyrektora, w czasie nieobecności dyrektora, jego obowiązki przejmuje wyznaczona opiekunka.

Dyrektor reprezentuje żłobek na zewnątrz.

Szczegółowe kompetencje Dyrektora żłobka;

1. Kierowanie bieżącą działalnością opiekuńczo-wychowawczą, zdrowotną, oraz merytoryczną żłobka,
2. Opracowanie dokumentacji pedagogicznej – zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami ustawy żłobkowej oraz innych obowiązujących dokumentów prawnych,
3. Zapewnienie dzieciom oraz pracownikom merytorycznym, administracyjnym i obsługi bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu w żłobku,
4. Ustalenie planu dnia z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców dzieci,
5. Przygotowanie arkusza organizacji pracy placówki,
6. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych opiekunów,
7. Nadzór nad sposobem dokumentowania przez opiekunów przebiegu pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz dokumentowania zajęć, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami,
8. Sprawowanie opieki nad dziećmi oraz tworzenie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne,
9. Współpraca z rodzicami oraz instytucjami nadzorującymi i kontrolującymi pracę żłobka,
10. Prowadzenie i archiwizowanie dokumentacji żłobka,
11. Przyjmowanie oraz skreślanie dziecka z listy uczęszczających do żłobka zgodnie z ustalonymi w statucie zasadami oraz zawieranie umów cywilno-prawnych o świadczenie usług z rodzicami bądź opiekunami dzieci o świadczeniu usług przez żłobek w imieniu założyciela, w porozumieniu z nim i uzyskaniu jego akceptacji,
12. Proponowanie zmian w statucie żłobka,
13. Zarządzanie żłobkiem wykonując inne zadania przewidziane dla jego stanowiska przepisami prawa oraz podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie przekazanych pracownikom żłobka,
14. Pełnienie funkcji koordynatora do spraw bezpieczeństwa,
15. Decydowanie o przyznawaniu nagród oraz wymierzaniu kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom żłobka po akceptacji Osoby Prowadzącej zgodnie z Kodeksem Pracy.
16. Określanie zakresu odpowiedzialności materialnej nauczycieli i innych pracowników żłobka, zgodnie z przepisami Kodeksu pracy,
17. Ustalanie planu urlopów pracowników.
18. Opracowywanie planu finansowego żłobka i przekazanie go do zaopiniowania osobie Prowadzącej.

§ 28 statutu stanowi, iż w żłobku działa Rada Pedagogiczna w skład której wchodzi opiekunowie i Dyrektor jako jej przewodniczący

Rada Pedagogiczna działa, zgodnie z Regulaminem Rady Pedagogicznej żłobka oraz wykonuje zadania, w szczególności:

1. Opiniuje plany pracy (regulamin organizacyjny),
2. Podejmuje uchwały w sprawie dokumentowania przez opiekunów przebiegu pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz dokumentowania zajęć, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami,
3. Wspiera się w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i opiekuńczych,
4. Stawia wnioski o skreślenie z listy wychowanków,
5. Wspomaga wewnętrzny nadzór pedagogiczny,
6. Wyraża zgodę na zmianę na grupę starszą wiekowo przez dziecko w ciągu roku szkolnego.

§ 38 niniejszego statutu zawiera zasady rekrutacji.

1. Rekrutacja na kolejny rok szkolny trwa cały rok.
2. Do żłobka przyjmowane są dzieci w wieku 20 tygodni – 3 lat.
3. Pierwszeństwo w naborze mają dzieci już uczęszczające do żłobka oraz ich rodzeństwo.
4. Podstawą zgłoszenia dziecka do żłobka jest złożenie deklaracji oraz wypełnienie „Karty zapisu dziecka do żłobka” - dla dzieci nowych.
5. Podstawą zapisu dziecka do żłobka jest wypełnienie „Umowy o świadczeniu usług” oraz wpłacenie wpisowego.
6. Jeżeli liczba zgłoszonych dzieci jest większa niż ilość miejsc, decyduje data zgłoszenia a pozostałe dzieci zapisywane są na listę rezerwową.

Na podstawie danych wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG) – właścicielem żłobka (organem prowadzącym żłobek jest osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą pod nazwą Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe PHU IMPRESJA. Przeważająca działalność gospodarcza (kod PKD) – 85.41.A. Szkoły Policealne. Wykonywana działalność gospodarcza przedsiębiorcy obejmuje również działalność żłobków, pozostałą opiekę dzienną nad dziećmi, włączając dzieci niepełnosprawne (PKD 88.91.Z).

Właścicielka żłobka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia z dnia 20 września 2018r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 12 marca 2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.

Kwalifikacje personelu żłobka:

Personel żłobka składa się z 5 osób:

1. Dyrektor żłobka - jedna osoba, która pełni również funkcję opiekunki.
2. Trzy opiekunki dziecięce w żłobku.
3. Pomoc opiekuna (jedna osoba).

W myśl z art. 13 ust. 1, 2 i 4 – 5 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracą żłobka kieruje **dyrektor, a może nim być osoba, która posiada: wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi** albo co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi oraz która jednocześnie nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne, co wymaga przedłożenia zaświadczenia o niekaralności, wystawionego nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem wykonywania zadań w żłobku. Pozakwalifikacyjne wymogi do zajmowania stanowiska dyrektora żłobka wymienione są również w art. 18 powołanej wyżej ustawy, zgodnie z którą stanowisko to może zajmować osoba, która: daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza

rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

1. Dyrektor żłobka - posiada wykształcenie wyższe magisterskie; ukończone w 2011r. studia magisterskie na Wydziale Humanistycznym Wyższej Szkoły Humanistyczno - Ekonomicznej w Łodzi na kierunku Pedagogika w zakresie pedagogika terapeutyczna z rehabilitacją ruchową oraz ukończone w 2008r. studia wyższe (licencjat) na Wydziale Humanistycznym Wyższej Szkoły Humanistyczno - Ekonomicznej w Łodzi na kierunku Pedagogika w zakresie prewencja patologii i zagrożeń społecznych.

Pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę, która została zawarta w dniu 1 listopada 2021 r. z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA na czas nieokreślony (pełny etat 1/1) na stanowisku Dyrektor żłobka i przedszkola/ opiekunka w żłobku.

Doświadczenie zawodowe:

- umowa zlecenie zawarta w dniu 1 listopada 2018r. z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA na czas określony od dnia 1 listopada 2018r. do dnia 31 stycznia 2019r. na stanowisku opiekunki dziecięcej,
- umowa o pracę zawarta z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA w dniu 1 lutego 2019r. na czas określony od dnia 1 lutego 2019r. do dnia 31 stycznia 2020r. na stanowisku opiekunki dziecięcej (pełny etat 1/1) , aneksowana w dniu 1 października 2019r. (powierzenie stanowiska wicedyrektora żłobka),
- umowa o pracę zawarta z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA w dniu 1 lutego 2020r. na czas określony od dnia 1 lutego 2020r. do dnia 31 stycznia 2021r. na stanowisku opiekunki dziecięcej, wicedyrektora żłobka i przedszkola (pełny etat 1/1) , aneksowana w dniu 1 sierpnia 2020 r.,
- umowa o pracę zawarta z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA w dniu 1 lutego 2021r. na czas określony od dnia 1 lutego 2021r. do dnia 31 października 2021r. na stanowisku wicedyrektora żłobka i przedszkola/opiekunki dziecięcej.

W kontekście brzmienia w/w przepisu należy podkreślić, że zarówno okres pracy na podstawie umów o pracę, jak i na podstawie umowy zlecenie, był okresem pracy z dziećmi.

W związku z powyższym, wskazana wyżej osoba, spełnia wymóg w zakresie posiadania 3 lat doświadczenia w pracy dziećmi określony w art. 13 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Dyrektor żłobka złożyła również:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 3 grudnia 2018r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 7 marca 2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego.),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej (oświadczenie z dnia 7 listopada 2018r.).
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 26 lipca 2019r. - data następnego badania przed rozpoczęciem nauki/podjęciem pracy lub po przebyciu zakażenia czynnikiem chorobotwórczym.
5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

2. Opiekunka dziecięca w żłobku.

Posiada wykształcenie wyższe zawodowe (licencjat) – ukończone w 2001r. studia wyższe na kierunku Pedagogika w zakresie pedagogiki zdrowia w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi oraz ukończone w 1973r. Medyczne Studium Zawodowe z tytułem położnej.

Pełni powyższą funkcję na podstawie umów zlecenia zawartych z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA;

- w dniu 17 grudnia 2018r. na czas oznaczony od dnia 17 grudnia 2018r. do dnia 31 marca 2019r. , aneksowana w dniu 31 grudnia 2018r.,

- w dniu 1 kwietnia 2019r. na czas oznaczony od dnia 1 kwietnia 2019r. do dnia 31 grudnia 2019r.,
- w dniu 1 stycznia 2020r. na czas oznaczony od dnia 1 stycznia 2020r. do dnia 31 grudnia 2020r.
- w dniu 28 grudnia 2020r. na czas oznaczony od dnia 1 stycznia 2021r. do dnia 31 grudnia 2021r.

Ponadto opiekunka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 7 stycznia 2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 7 marca 2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej (oświadczenie z dnia 2 stycznia 2019r.),
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 25 lutego 2019r. - data następnego badania przed rozpoczęciem nauki/podjęciem pracy lub po przebyciu zakażenia czynnikiem chorobotwórczym.
5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

3. Opiekunka dziecięca w żłobku.

Posiada wykształcenie wyższe magisterskie. Ukończone w 2004r. studia magisterskie na kierunku Pedagogika w zakresie psychopedagogika w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi.

Pełni powyższą funkcję na podstawie umów o pracę zawartych z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA;

- w dniu 31 maja 2019r. na okres próbny od dnia 1 czerwca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. (pełny etat 1/1),
- w dniu 1 września 2019r. na czas określony od dnia 1 września 2019r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. (pełny etat 1/1),
- w dniu 24 lipca 2020r. na czas określony od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. (pełny etat 1/1),
- w dniu 13 sierpnia 2021r. na czas określony od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 maja 2022r. (pełny etat 1/1).

Ponadto opiekunka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 3 czerwca 2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym z dnia 5 stycznia 2021r.
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej (oświadczenie z dnia 2 maja 2019r.).
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 29 kwietnia 2019r. - data następnego badania przed rozpoczęciem nauki/podjęciem pracy lub po przebyciu zakażenia czynnikiem chorobotwórczym.
5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

4. Opiekunka dziecięca w żłobku/pomoc nauczyciela w żłobku.

Posiada wykształcenie wyższe zawodowe. Ukończone w 2020r. wyższe studia zawodowe (licencjat) na kierunku Pedagogika w specjalności Pedagogika w zakresie opieki i terapii pedagogicznej na Wydziale Nauk o Wychowaniu Uniwersytetu Łódzkiego.

Pełni powyższą funkcję na podstawie umowy zlecenie zawartej w dniu 2 sierpnia 2021r. z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA na czas oznaczony od dnia 2 sierpnia 2021r. do dnia 31 lipca 2022r.

Ponadto opiekunka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 15 sierpnia 2021r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 21 października 2021r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej (oświadczenie z dnia 2 sierpnia 2021r.).
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 9 grudnia 2021r. - data następnego badania przed rozpoczęciem nauki/podjęciem pracy lub po przebyciu zakażenia czynnikiem chorobotwórczym.
5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

5. Pomoc opiekunki dziecięcej.

Wykształcenie: zasadnicze zawodowe – krawiec odzieży damskiej.

W roku 1996 ukończyła szkołę zasadniczą w Zespole Szkół Odzieżowo-Włókienniczych Pabianicach.

Pełni powyższą funkcję na podstawie umów o pracę zawartych z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA;

- w dniu 29 lipca 2021r. na okres próbny od dnia 29 lipca 2021r. do dnia 28 października 2021r.(pełny etat 1/1),
- w dniu 29 października 2021r. na czas określony od dnia 29 października 2021r. do dnia 30 października 2022r. (pełny etat 1/1).

Przed zatrudnieniem w żłobku wykonywała zawody niezwiązane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3. Odbyła jedynie w okresie od dnia 13 lutego 2014r. do dnia 30 czerwca 2014r.

staż na stanowisku pomoc nauczyciela oddziału przedszkolnego w Szkole Podstawowej w Dobroniu.

Ponadto pomoc opiekuna złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 17 sierpnia 2021r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostętem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 21 października 2021r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej (oświadczenie z dnia 2 sierpnia 2021r.),
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 25 listopada 2021r. - data następnego badania przed rozpoczęciem nauki/podjęciem pracy lub po przebyciu zakażenia czynnikiem chorobotwórczym.

5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

6. Kucharka - pełni powyższą funkcję na podstawie umowy zlecenie zawartej w dniu 2 sierpnia 2021r. z organem prowadzącym żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA na czas oznaczony od dnia 2 sierpnia 2021r. do dnia 31 lipca 2022r.

Przed zatrudnieniem w żłobku pracowała jako kucharka. W 1972r. ukończyła Technikum Zawodowe Gastronomiczne i uzyskała tytuł technik żywienia o specjalności żywienie zbiorowe.

Ponadto ww osoba złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 9 sierpnia 2021r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia z dnia 22 października 2021r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej (oświadczenie z dnia 4 sierpnia 2021r.).
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 26 listopada 2021r. - data następnego badania przed rozpoczęciem nauki/podjęciem pracy lub po przebyciu zakażenia czynnikiem chorobotwórczym.
5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – pracownik uczestniczył w szkoleniu podstawowym z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

Zgodnie z treścią § 38 pkt 4 i 5 statutu żłobka warunkiem przyjęcia dziecka do żłobka jest:

1. złożenie deklaracji oraz wypełnienie „Karty zapisu dziecka do żłobka”.
2. podpisanie umowy o świadczenie usług opiekuńczo-wychowawczych oraz wpłacenie wpisowego.

W dniu rozpoczęcia kontroli były podpisane przez osobę prowadzącą żłobek następujące umowy o świadczenie usług opiekuńczo-wychowawczych z rodzicami lub opiekunami prawnymi:

1. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 18 sierpnia 2020r., objęte opieką w żłobku 6 godzin dziennie.
2. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 28 lipca 2020r., objęte opieką w żłobku 9 godzin dziennie. (data złożenia wypowiedzenia niniejszej umowy w dniu 28 października 2021r.).
3. umowa zawarta w dniu 25 października 2021r. na okres od dnia 25 października 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 24 listopada 2020r., objęte opieką w żłobku 10 godzin dziennie.
4. umowa zawarta w dniu 2 września 2021r. na okres od dnia 2 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 19 maja 2020r., objęte opieką w żłobku 9 godzin dziennie.
5. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 3 stycznia 2020r., objęte opieką w żłobku 8 godzin dziennie.
6. umowa zawarta w dniu 31 sierpnia 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 14 kwietnia 2020r., objęte opieką w żłobku 8 godzin dziennie.
7. umowa zawarta w dniu 31 sierpnia 2021r. na okres od dnia 31 sierpnia 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 11 września 2019r., objęte opieką w żłobku 10 godzin dziennie.
8. umowa zawarta w dniu 24 sierpnia 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 21 listopada 2019r., objęte opieką w żłobku 8,5 godzin dziennie.
9. umowa zawarta w dniu 24 sierpnia 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 27 czerwca 2019r., objęte opieką w żłobku 8 godzin dziennie.

10. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 1 grudnia 2019r., objęte opieką w żłobku 8 godzin dziennie.
11. umowa zawarta w dniu 31 sierpnia 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 10 września 2019r., objęte opieką w żłobku 9 godzin dziennie.
12. umowa zawarta w dniu 20 września 2021r. na okres od dnia 20 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 24 października 2019r., objęte opieką w żłobku 6 godzin dziennie.
13. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 11 sierpnia 2019r., objęte opieką w żłobku 10 godzin dziennie.
14. umowa zawarta w dniu 20 września 2021r. na okres od dnia 20 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 4 września 2020r., objęte opieką w żłobku 6 godzin dziennie.
15. umowa zawarta w dniu 2 sierpnia 2021r. na okres od dnia 2 sierpnia 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 20 lipca 2019r., objęte opieką w żłobku 8 godzin dziennie. (data złożenia wypowiedzenia niniejszej umowy w dniu 31 października 2021r.).
16. umowa zawarta w dniu 17 listopada 2021r. na okres od dnia 17 listopada 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 24 lipca 2020r., objęte opieką w żłobku 6 godzin dziennie.
17. umowa zawarta w dniu 14 września 2021r. na okres od dnia 14 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 9 czerwca 2020r., objęte opieką w żłobku 7,5 godziny dziennie.
18. umowa zawarta w dniu 26 sierpnia 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 19 grudnia 2019r. objęte opieką w żłobku 9 godzin dziennie.
19. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 30 września 2019r., objęte opieką w żłobku 9-10 godzin dziennie.
20. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 1 sierpnia 2019r., objęte opieką w żłobku 8 godzin dziennie.

21. umowa zawarta w dniu 23 sierpnia 2021r. na okres od dnia 23 sierpnia 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 4 lipca 2020r., objęte opieką w żłobku 9 godzin dziennie.
22. umowa zawarta w dniu 13 września 2021r. na okres od dnia 13 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 22 stycznia 2020r., objęte opieką w żłobku 8,5 godzin dziennie.
23. umowa zawarta w dniu 19 lipca 2021r. na okres od dnia 2 sierpnia 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 2 maja 2020r., objęte opieką w żłobku 10 godzin dziennie.
24. umowa zawarta w dniu 26 sierpnia 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 19 grudnia 2019r., objęte opieką w żłobku 9 godzin dziennie.
25. umowa zawarta w dniu 23 sierpnia 2021r. na okres od 23 sierpnia 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 16 maja 2019r., objęte opieką w żłobku 10 godzin dziennie.
26. umowa zawarta w dniu 1 września 2021r. na okres od dnia 1 września 2021r. do dnia 31 sierpnia 2022r. Dziecko urodzone w dniu 5 kwietnia 2020r., objęte opieką w żłobku 9-10 godzin dziennie. (data złożenia wypowiedzenia niniejszej umowy w dniu 29 października 2021r.).

Zgodnie z przedstawionym wykazem - dzienną listą obecności - za październik i listopad 2021r. żłobek sprawuje opiekę nad 25 dziećmi – wszystkie powyżej 20 tygodnia życia. Z dziennych list obecności za październik i listopad wynika, że liczba dzieci nie przekraczała 25 dzieci w danym miesiącu. Z uwagi na liczbę dzieci uczęszczających do żłobka zatrudniono połączoną.

Na każde dziecko przyjęte do żłobka została założona *Karty zapisu dziecka do żłobka "Pluszakowo"*. Zgodnie z wypełnionymi *Kartami zapisu dziecka do żłobka* i ustnymi oświadczeniami zarówno Dyrektor, jak i personelu nad wszystkimi dziećmi sprawowana jest opieka powyżej 6 godzin dziennie.

Z liczby zatrudnionych w placówce opiekunek oraz liczby uczęszczających do żłobka dzieci wynika, iż na 1 opiekunkę przypada 6 dzieci.

Wyżywienie

Decyzją Państwowego Powiatowego Inspektora w Pabianicach z dnia 11 marca 2019r. znak; PPIS-Pb-NSHŻ-473F/516/19 zatwierdzono zakład w lokalu przy ul. Wyszyńskiego 4E.

Posiłki dla dzieci zapewnia własna kuchnia w postaci 5 posiłków dziennie. tj. pierwsze śniadanie, drugie śniadanie, obiad pierwsze danie, drugie danie, podwieczorek. W żłobku zatrudniona została kucharka. Jadłospis na bieżąco jest wywieszany na tablicy ogłoszeń.

W trakcie kontroli przedstawiono:

a) pozytywną decyzję Komendanta Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Pabianicach (znak: PZ.5560.18.4.2018) z dnia 13 września 2018r. stwierdzającą: „spełnienie w pomieszczeniach zlokalizowanych na parterze budynku przy ul. Wyszyńskiego 4E, przeznaczonych na żłobek prowadzony przez PHU IMPRESJA przepisów przeciwpożarowych oraz wymagań określonych w § 1 ust. 2 -5 rozporządzenia MPiPS z dnia 10 lipca 2014r. w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy”.

Ponadto przedstawiono protokół z dnia 30 sierpnia 2018r. Zakładu Usług Pożarniczych z badania instalacji hydrantowej wewnętrznej w budynku żłobka.

Wynik badania: hydrant spełnia wymogi PN instalacji wodociągowej przeciwpożarowej.

b) pozytywną decyzję Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Pabianicach (znak: PPIS-Pb-ZNS-473/54/19) z dnia 26 sierpnia 2019r, który na podstawie przedłożonej dokumentacji projektowej stwierdził iż: „lokal przeznaczony na żłobek (dla maksymalnie 25 dzieci) zlokalizowany w Pabianicach przy ul. Wyszyńskiego 4E, spełnia wymagania sanitarno – lokalowe zawarte w przepisach ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi do lat 3” i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 lipca 2014 r. w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy.

Warunki lokalowe;

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy oraz jego wyposażenie powinny spełniać następujące warunki:

1) **powierzchnia każdego pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt od 3 do 5 dzieci wynosi co najmniej 16 m²** ; w przypadku liczby dzieci większej niż 5 powierzchnia pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt dzieci ulega odpowiedniemu zwiększeniu na każde kolejne dziecko, z tym że:

a) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej 2 m², jeżeli czas pobytu dziecka nie przekracza 5 godzin dziennie.

b) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej 2,5 m², jeżeli czas pobytu dziecka przekracza 5 godzin dziennie;

Z przeprowadzonych pomiarów i oględzin pomieszczeń w żłobku ustalono, iż pomieszczenia zajmowane na zbiorowy pobyt dzieci to:

1	pomieszczenie (sala zabaw)	o powierzchni użytkowej - 47,12 m ²
2	pomieszczenie (jadalnia)	o powierzchni użytkowej - 23,26 m ²
Razem		70,38 m ²

Biorąc pod uwagę zapisy § 2 pkt 1 oraz pełną frekwencję tj. 25 dzieci – minimalna powierzchnia pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci powinna wynosić 16 m² (5 dzieci) + 20 x 2,5 m² – przy założeniu iż dziecko przebywa w żłobku powyżej 5 godzin dziennie wynosi 66 m².

W związku z tym, iż ogólna powierzchnia użytkowa pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci wynosi 70,38 m², a minimalny wymóg wynikający z treści przepisów wynosi 66 m², zatem norma 2 pkt 1 rozporządzenia została spełniona.

W żłobku znajdują się również:

- łazienka/toaleta dla dzieci – o powierzchni użyt. 8,52 m²,
- szatnia dla dzieci - o powierzchni użyt. 19,50 m².
- blok żywienia (kuchnia) o powierzchni użyt. 11,36 m².
- pomieszczenie (zmywalnia) -o powierzchni użyt. 4,36 m²
- toaleta dla personelu - o powierzchni użyt. 3,51 m²
- pomieszczenie administracyjne - o powierzchni użyt. 5,80 m²
- pomieszczenie biurowe- o powierzchni użyt. 27,20 m²

2) wysokość pomieszczeń przeznaczonych na pobyt dzieci wynosi co najmniej 2,5 m;

Wymóg spełniony - wysokość pomieszczeń w żłobku wynosi – 2,90 m.

3) jest zapewnione utrzymanie czystości i porządku w lokalu, pomieszczenia są utrzymane w odpowiednim stanie oraz przeprowadzane są okresowe remonty i konserwacje

Wymóg spełniony - pomieszczenia są utrzymane w porządku i czystości.

4) w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych:

a) podłoga i ściany są wykonane tak, aby możliwe było łatwe utrzymanie czystości w tych pomieszczeniach,

b) ściany do wys. 2 m są pokryte materiałami zmywalnymi, nienasiąkliwymi i odpornymi na działanie wilgoci oraz materiałami nietoksycznymi i odpornymi na działanie środków

dezynfekcyjnych.

Wymóg spełniony - podłogi i ściany w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych wyłożone są gładkimi płytkami ceramicznymi umożliwiającymi łatwe utrzymanie czystości.

Płytki ceramiczne na ścianach łazienki wyłożone są do wysokości 2,06 m.

5) Pościel i leżaki są wyraźnie oznakowane przypisane do konkretnego dziecka i odpowiednio przechowywane, tak aby zapobiec przenoszeniu zakażeń.

Wymóg spełniony – w odrębnym pomieszczeniu – było 20 leżaków ułożonych jeden na drugim i 5 łóżeczek. Leżaki i łóżeczka są oznakowane i przypisane do konkretnego dziecka. Każde dziecko ma przypisaną oznakowaną półkę na pościel. Rodzice przynoszą pościel i zabierają do domu do prania.

6) w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt dzieci, na grzejnikach centralnego ogrzewania są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzejnym.

Wymóg spełniony - na grzejnikach co są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzewczym.

7) instalacja elektryczna jest zabezpieczona przed dostępem dzieci,

Wymóg spełniony – wszystkie gniazda elektryczne zabezpieczone, na wysokości uniemożliwiającej dostęp dziecka.

8) w pomieszczeniach jest zabezpieczona temperatura co najmniej 20°C

Wymóg spełniony - temperatura w pomieszczeniach powyżej 22°C

9) jest zapewniony dostęp do węzła sanitarnego z ciepłą bieżącą wodą do utrzymania higieny osobistej dzieci, z tym że:

a) jest zapewniona co najmniej 1 miska ustępowa na nie więcej niż 20 dzieci i 1 umywalka na nie więcej niż 15 dzieci,

b) umiejscowienie miski ustępowej i umywalki jest dostosowane do wzrostu dzieci, chyba że dzieci korzystają z tych samych urządzeń sanitarnych co osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym, przy czym zastosowano rozwiązania umożliwiające dzieciom bezpieczne korzystanie z tych urządzeń,

c) jest zapewniony brodzik z natryskiem lub inne urządzenie do mycia ciała dziecka,

d) w urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody przy zachowaniu środków bezpieczeństwa, aby nie dopuścić do poparzenia osób korzystających z tychże urządzeń, zwłaszcza na końcówkach instalacji,

e) jest zapewniona dostateczna ilość mydła w płynie, jednorazowe ręczniki i środki do pielęgnacji dzieci.

Wymóg spełniony – w toalecie/lazience dla dzieci są 2 sedesy, brodzik z natryskiem, 2 umywalki dostosowane do wzrostu dzieci. Zapewniona również jest odpowiednia ilość mydła w płynie, jednorazowych ręczników i środków do pielęgnacji dzieci. W urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody. Instalacja sanitarna podłączona jest do miejskiej sieci.

10) jest zapewnione stanowisko do przewijania dzieci.

Wymóg spełniony – jest jedno stanowisko do przewijania dzieci.

11) jest zapewniona liczba nocników odpowiadająca liczbie dzieci, których poziom rozwoju umożliwia korzystanie przez nie z nocnika;

Wymóg spełniony – 20 nocników, dwoje dzieci korzysta z nocnika. Nocniki odpowiednio dezynfekowane i oznaczone.

12) jest zapewnione miejsce do przechowywania sprzętu i środków utrzymania czystości, zabezpieczone przed dostępem dzieci;

Wymóg spełniony - jest takie pomieszczenie. Jest odpowiednio zabezpieczone przed dostępem dzieci.

13) jest zapewnione miejsce do przechowywania odzieży wierzchniej, z którego mogą jednocześnie korzystać dzieci i osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym;

Wymóg spełniony –jest szatnia dla dzieci. Każde dziecko posiada własną oznakowaną szafkę. Szatnia dla personelu znajduje się w pomieszczeniu biurowym.

15) meble są dostosowane do wymagań ergonomii;

Wymóg spełniony – meble są dostosowane do wymagań ergonomii;

meble firmy będące na wyposażeniu żłobka:

- stoły szkolne LEON, krzesła szkolne LEON – posiadają certyfikat Europejskiego Centrum Jakości i Promocji sp. z.o.o , właścicielem certyfikatu jest METALBIT Producent Mebli Szkolnych) – data ważności certyfikatu do dnia 3 listopada 2022r. ,
- meble do przechowywania - posiadają certyfikat Europejskiego Centrum Jakości i Promocji sp. z.o.o , wyrób spełnia wymagania PN-EN 16121-A1: 2017-11 właścicielem certyfikatu jest Moje Bambino sp z oo sp. k. – data ważności certyfikatu do dnia 6 września 2023r.,
- łóżka dziecięce typ „Ewelina 1” - posiadają certyfikat zgodności wyrobu z wymaganiami bezpieczeństwa – norma PN 716-1+AC:2019-07 wydany przez Inżynierski Ośrodek Kształtowania Jakości Wyrobów ATEST sp z o.o.)

16) wyposażenie posiada atesty lub certyfikaty;

Wymóg spełniony

- dywany posiadają certyfikat Instytutu Włókiennictwa nr 505/AC 017 dotyczący pokryć podłogowych (włókiennicze wykładziny), potwierdzający, iż wyroby spełniają wymagania higieniczne określone w KT/B/08/IW oraz nie zawierają substancji szkodliwych dla zdrowia i posiadają zabezpieczenie ognioodporne.

17) zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE;

Wymóg spełniony - zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE;

18) jest zapewniona możliwość otwierania w pomieszczeniu niewyposażonym w wentylację mechaniczną lub klimatyzację co najmniej 50% powierzchni okien;

Wymóg spełniony

19) pomieszczenia przeznaczone na pobyt dzieci są wietrzone w ciągu dnia co najmniej 4 razy przez co najmniej 10 minut, o ile nie są wentylowane poprzez instalację wentylacji mechanicznej nawiewno-wywiewnej lub klimatyzowane;

Wymóg spełniony

20) w pomieszczeniach jest zapewnione oświetlenie o parametrach zgodnych z Polską Normą;

Z uwagi na brak odpowiedniego sprzętu (miernik natężenia oświetlenia) nie zbadano tego parametru.

21) apteczki w lokalu są wyposażone w podstawowe środki opatrunkowe oraz podstawowe środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy i instrukcję o zasadach udzielania tej pomocy.

Wymóg spełniony – żłobek jest wyposażony w jedną apteczkę z podstawowym wyposażeniem oraz instrukcję o zasadach udzielania pierwszej pomocy.

Na wyposażeniu żłobka są również – dwie czynne lodówki „BEKO” w których może być przechowywane mleko matki używane do karmienia dziecka, a także zmywarko-wypaźarkę „BOSCH”.

Ponadto, żłobek posiada 3 gaśnice proszkowe ABC z ważnym przeglądem technicznym.

Na nieruchomości gruntowej na której zlokalizowany jest żłobek znajduje się ogrodzony plac zabaw.

WNIOSKI;

1. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych stwierdzono, iż niepubliczny żłobek „Pluszakowo” PHU IMPRESJA z siedzibą w Pabianicach, przy ul. Wyszyńskiego 4 E - spełnia warunki i jakość świadczonej opieki zawarte w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 lipca 2014 r. w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych, jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy.
2. Żłobek prowadzony jest i zarządzany w sposób prawidłowy.

Załączniki do sprawozdania (egzemplarz nr 1):

1. Upoważnienie Prezydenta Miasta Prezydenta Miasta Pabianic nr SPM-I-0052.1.1.200.2021 z dnia 26 października 2021r. w sprawie przeprowadzenia kontroli wewnętrznej w niepublicznym żłobku „Pluszakowo” PHU IMPRESJA z siedzibą w Pabianicach przy ul. Wyszyńskiego 4E.
2. Wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG),
3. Zaświadczenie o dokonaniu wpisu do rejestru żłobków i klubów dziecięcych.

INFORMACJE KOŃCOWE

Sprawozdanie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach,

Jeden egzemplarz Sprawozdania otrzymał *Kontrolowany* (nr 3), drugi egzemplarz otrzymał *Prezydent Miasta Pabianic* (nr 2).

Kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji o stwierdzonych nieprawidłowościach umotywowanych zastrzeżeń dotyczących ustaleń stanu faktycznego.

Sprawozdanie zawiera 27 stron. Każda ze stron sprawozdania jest parafowana.

PODPISY

KONTROLOWANY

KONTROLUJĄCY

.....

.....