

**UCHWAŁA NR XXXVI/378/21  
RADY MIEJSKIEJ W PABIANICACH**

z dnia 24 czerwca 2021 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. i poz. 2215 oraz 2021 r. poz. 4) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, Dz. U. z 2020 r. poz. 1491) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII/81/19 Rady Miejskiej w Pabianicach z 15 maja 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Pabianice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 3345, 5188).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Pabianic.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Pabianicach

**Krzysztof Rąkowski**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora / wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania przyjęty niniejszą uchwałą;
- 8) prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Pabianic.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz 4).

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) dokładne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wprowadzanie w procesie dydaktyczno - wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych i organizacyjnych mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Środki zagwarantowane w budżecie miasta na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 5% ich płacy zasadniczej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.

5. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii				
		Przedszkole Miejskie	Przedszkole z oddziałami integracyjnymi i specjalnymi			
1.	<b>Dyrektor Przedszkola Miejskiego</b> liczącego:	<b>Przedszkole Miejskie</b>	<b>Przedszkole z oddziałami integracyjnymi i specjalnymi</b>			
				·od 0 do 5 oddziałów	20 - 45	25 - 50
				·od 6 do 10 oddziałów	25 - 50	30 - 60
				·powyżej 10 oddziałów	30 - 55	35 - 65
	·Wicedyrektor	15 - 35	15 - 35			
2.	<b>Dyrektor Szkoły Podstawowej</b> liczącej:	<b>Szkoła Podstawowa</b>	<b>Szkoła Podstawowa z oddziałami integracyjnymi</b>			
				·do 12 oddziałów	25 - 60	30 - 65
				·od 13 do 24 oddziałów	30 - 65	35 - 70
				·od 25 do 36 oddziałów	35 - 70	40 - 75
				·powyżej 36 oddziałów	40 - 75	45 - 80
	·Wicedyrektor	20 - 45	20 - 45			
3.	<b>Inne stanowiska kierownicze, w tym kierownik świetlicy</b>	10 - 30	10 - 30			

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu ich pełnienia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, w tym występujące w tej strukturze klasy i grupy integracyjne, specjalne i terapeutyczne. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy/grupy w przedszkolach i szkołach podstawowych (dla nauczyciela klasy/grupy, niepełniącego funkcji kierowniczej) - w wysokości 300 zł;
- 2) pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:
  - a) do 3 etatów pedagogicznych (łącznie z kierownikiem) w wysokości do 20% ,
  - b) powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii;

3) sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego) w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 7. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa wynikającego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki funkcyjne.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie zajęć z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 8 pkt 4 - 16, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. nr 17 poz.162, Dz. U. z 2009 r. nr 226 poz. 1829) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2027) - w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.  
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w §8 i §9, nauczycielowi przysługuje łącznie z każdego z tych tytułów.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w arkuszu organizacji szkoły.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

6. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

## Rozdział 7.

### Nagrody i inne świadczenia

§ 12. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 25% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek.

2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Prezydent Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić dyrektorzy szkół i przedszkoli dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami.

4. Prezydent Miasta Pabianic może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy (przepisu ust. 3 nie stosuje się).

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do regulaminu.

### § 13. 1. Terminy składania wniosków:

- 1) **do 20 września** danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) **miesiąc przed terminem** przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1.

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Prezydenta - Wydział Edukacji Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Pabianicach,
- 2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły/ Przedszkola - sekretariat szkoły/ przedszkola.

§ 14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 15. Decyzję w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio Prezydent Miasta Pabianic lub dyrektor szkoły/ przedszkola.

### **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

§ 16. Powyższy tekst regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Pabianicach;
- 2) Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowywania w Pabianicach.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Pabianicach

**Krzysztof Rąkowski**