



Urząd Miejski w Pabianicach
*Zespół Audytu i Kontroli
Wewnętrznej*



AKW.1711. 11 . 2020

SPRAWOZDANIE

Sporządzone przez Inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach Małgorzatę Klupczewską działającą na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta Pabianic nr SPM-I-0052.1.87.2020 z dnia 24 września 2020r. oraz pisma Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych i Gospodarczych znak; SSG.036.2.26.2020 z dnia 18 września 2020r. w sprawie przeprowadzenia kontroli wewnętrznej w Niepublicznym Żłobku Językowym „Mali Odkrywcy” z siedzibą w Pabianicach przy ul. gen. Stefana „Grota” Roweckiego 24.

Kontrolę przeprowadzono w okresie od dnia 1 października 2020r. do dnia 23 października 2020r.

CZEŚĆ A- INFORMACJE WSTĘPNE

1. Kontrola została poprzedzona okazaniem przez kontrolującą ww upoważnienia do przeprowadzenia kontroli właścicielce Niepublicznego Żłobka Językowego „Mali Odkrywcy” w dniu 1 października 2020r.
2. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 56 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2020 poz. 326 ze zm.) oraz § 2 uchwały Rady Miejskiej nr LI/662/18 z dnia 22 lutego 2018r. w sprawie przyjęcia planu nadzoru nad żłobkami, klubami dziecięcymi oraz dziennymi opiekunami.
3. Kontrolą objęto warunki i jakość świadczonej opieki w wyżej wymienionej placówce.

1/21

4. Tematyka objęta kontrolą uregulowana jest w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2020 poz. 326 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72).

Przepisy ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 stanowią:

Art 2 ust. 1. Opieka nad dziećmi w wieku do lat 3 może być organizowana w formie żłobka lub klubu dziecięcego, a także sprawowana przez dziennego opiekuna oraz nianię.

ust. 3. Opieka nad dzieckiem może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4 rok życia.

ust 4. W przypadku, gdy dziecko, które ukończyło 3 rok życia umieszczone jest w żłobku lub klubie dziecięcym albo jest objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna, rodzice tego dziecka, są zobowiązani do złożenia podmiotowi prowadzącemu opiekę oświadczenia o przeszkodach w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym.

Art. 4 - Osoby sprawujące, na podstawie ustawy, opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Art. 7 ust. 1. Opieka w żłobku jest sprawowana nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia.

Art. 11 ust. 1. Żłobek i klub dziecięcy działa na podstawie statutu.

Art.12 ust 1. Godziny pracy żłobka lub klubu dziecięcego ustala się w regulaminie organizacyjnym, o którym mowa w art. 21, biorąc pod uwagę opinie rodziców.

ust. 2. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka.

ust. 3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w żłobku lub klubie dziecięcym może być, na wniosek rodzica dziecka, wydłużony, za dodatkową opłatą.

Art. 13 ust. 1. Pracą żłobka kieruje Dyrektor.

ust. 2. Dyrektorem żłobka może być osoba, która posiada:

1. wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi albo;
2. co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi.

Art. 15 ust. 1. Skład personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka lub klubu dziecięcego.

ust. 2. Jeden opiekun może sprawować opiekę:

1) w żłobku – nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci;

ust. 3. W żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.

4. Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego, osobą, o której mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2 - opiekunem, pielęgniarką, położną, wolontariuszem lub inną osobą zatrudnioną do wykonywania pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne.

ust. 5 - Osoby, o których mowa w ust. 4, przed podjęciem zatrudnienia przedstawiają zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym.

Art. 16.1. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba:

1) posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza. prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.

ust. 2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad

małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

2) średnie lub średnie branżowe oraz:

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1.

Jeżeli osoba, o której mowa w ust. 2 pkt 2 lit.a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności .

Art. 17 ust. 1. Przy zapewnianiu opieki nad dziećmi przebywającymi w żłobku lub klubie dziecięcym można korzystać z pomocy wolontariuszy.

ust. 2. Wolontariusz, przed rozpoczęciem świadczenia pracy w żłobku lub klubie dziecięcym, zobowiązany jest do odbycia szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy.

ust. 3. W przypadku gdy wolontariusz posiada kwalifikacje, o których mowa w art.16, przepisów ust. 2 nie stosuje się.

Art.18. Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego oraz osobą, o której mowa w art. 8 ust.1 pkt 2, opiekunem, pielęgniarką, położną oraz wolontariuszem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która:

- 1) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 2) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
- 3) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;

nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

Art. 18a ust 1. Opiekun oraz wolontariusz zobowiązani są do odbycia co 2 lata szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy.

ust 2. Szkolenie, o którym mowa w ust.1, nieodpłatnie zapewnia podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy.

Art. 21 ust.1. Organizację wewnętrzną żłobka lub klubu dziecięcego określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora żłobka lub osobę kierującą pracą klubu dziecięcego.

ust. 2. Za realizację regulaminu odpowiada dyrektor żłobka lub osoba kierująca pracą klubu dziecięcego.

Art. 22. Żłobek i klub dziecięcy zapewniają przebywającym w nim dzieciom wyżywienie zgodne z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie.

Art. 24 ust 1. Lokal, w którym tworzony i prowadzony jest żłobek lub klub dziecięcy, posiada co najmniej jedno pomieszczenie.

ust 2. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się dzieciom możliwość higienicznego spożywania posiłków.

ust. 3. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się miejsce na odpoczynek dla dzieci.

Art. 25 ust. 1. Żłobek oraz klub dziecięcy mogą być prowadzone w lokalu, który spełnia wymagania lokalowe i sanitarne zawarte w przepisach wydanych na podstawie ust. 3.

ust 2. Spełnienie wymagań przeciwpożarowych potwierdza się decyzją komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej.

ust. 2a. Spełnienie wymagań sanitarno-lokalowych potwierdza się:

1) w przypadku żłobków – decyzją właściwego państwowego inspektora sanitarnego, określającą w szczególności maksymalną liczbę miejsc w żłobku;

Ponadto, zgodnie z treścią §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. - *lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy, znajduje się w budynku lub jego części, które spełniają wymagania określone w przepisach w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie, oraz wymagania ochrony przeciwpożarowej dla kategorii zagrożenia ludzi ZL II, określone w przepisach dotyczących ochrony przeciwpożarowej, z tym że dopuszcza się spełnienie tych wymagań także w sposób określony w [art. 6a](#) ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej.*

Prezydent Miasta Pabianic na podstawie przepisu art. 27 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - prowadzi rejestr żłobków i klubów dziecięcych. Niepubliczny Żłobek Językowy „Mali Odkrywcy” z siedzibą w Pabianicach przy ul. gen. Stefana „Grota” Roweckiego 24 - został wpisany do ww rejestru w dniu 27 marca 2020r. pod numerem 1/2020.

CZEŚĆ B – USTALENIA Z BADANYCH DOKUMENTÓW

Niepubliczny Żłobek Językowy „Mali Odkrywcy” z siedzibą w Pabianicach przy ul. gen. Stefana „Grota” Roweckiego 24 działa na podstawie statutu. Statut wszedł w życie w dniu 20 marca 2020r. Statut określa organizację i zasady funkcjonowania niepublicznego żłobka.

W § 1 pkt 5 statutu zapisano, iż prowadzącym żłobek jest przedsiębiorca - osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą pod nazwą Niepubliczne Przedszkole Językowe "Mali Odkrywcy" K.Ś.

W § 3 statutu zdefiniowano cele i zadania żłobka:

Żłobek pełni funkcję opiekuńczą, wychowawczą i kształcącą. Zapewnia dzieciom możliwość wspólnej zabawy i nauki w warunkach bezpiecznych, przyjaznych i dostosowanych do ich potrzeb.

Celem Żłobka jest:

1. Zapewnienie opieki dzieciom w wieku od 1 r. życia do 3 lat;
2. Kształtowanie umiejętności społecznych dzieci, a zwłaszcza porozumiewania się z rówieśnikami i dorosłymi;
3. Zgodne funkcjonowanie w zabawie i sytuacjach zadaniowych;
4. Wspieranie dzieci w rozwijaniu umiejętności kognitywnych, w tym w poznawaniu języka obcego (angielski), które stosują w poznawaniu świata, rozumieniu siebie i swojego otoczenia; dążenie do dwujęzyczności;
5. Rozwijanie wrażliwości estetycznej dziecka, tworzenie warunków do rozwoju wyobraźni, fantazji oraz ekspresji językowej, plastycznej, muzycznej, ruchowej, teatralnej;
6. Zapewnienie warunków do harmonijnego rozwoju emocjonalnego, fizycznego, bezpiecznego postępowania i zachowań prozdrowotnych; terapie muzyczna, sensoryczna, psychologiczna.

Zadaniem Żłobka jest:

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w Żłobku może być na wniosek rodzica dziecka wydłużony za dodatkową opłatą;
2. Prowadzenie zajęć opiekuńczo – wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku oraz indywidualnych potrzeb dziecka, wg opracowanego programu zajęć I planu dnia;
3. Zapewnienie dziecku bezpieczeństwa oraz odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych, zgodnych z obowiązującymi przepisami;
4. Zapewnienie racjonalnego i prawidłowego żywienia oraz możliwości ich higienicznego

spożywania;

5. Przestrzeganie zasad epidemiologicznych;

6. Kształtowanie postaw społecznych poprzez przyzwyczajanie dzieci do zgodnego współżycia i współdzielenia w zespole rówieśników, budzenie i rozwijanie uczuć empatii i życzliwości;

7. Rozwijanie wrażliwości dzieci w zakresie współodpowiedzialności za otaczające nas środowisko w skali mikro, najbliższe dziecku: dom, żłobek, itp oraz makro, w skali globalnej;

8. Zapewnienie dzieciom opieki w warunkach bytowych, zbliżonych do warunków domowych, w dni robocze w wymiarze do 10 godzin dziennie; ew. w soboty, na wniosek chętnych rodziców i przy obecności min.5 dzieci;

Zgodnie z § 5 statutu;

1. Żłobek funkcjonuje przez cały rok szkolny, z wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy.

2. Rok szkolny w Żłobku trwa od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku.

3. Żłobek czynny jest od poniedziałku do piątku, od godziny 6:30 do godziny 18:00.

4. Na prośbę Rodziców zgłoszoną do prowadzącego Żłobek, placówka może zostać otwarta w soboty od godziny 7.00 do 15.00, wyłącznie powyżej 5 zgłoszeń;

5. W Wigilię Bożego Narodzenia, w Sylwestra oraz w czasie tzw. długich weekendów, Żłobek czynny jest pod warunkiem zgłoszenia obecności minimum 5 dzieci. W Wigilię Bożego Narodzenia i Sylwestra placówka otwarta jest do godziny 14:00 lub nieczynna po wcześniejszym uzgodnieniu z rodzicami.

6. Podstawową jednostką organizacyjną Żłobka jest oddział obejmujący dzieci w zbliżonym wieku z uwzględnieniem ich potrzeb, zainteresowań, uzdolnień.

7. Liczba dzieci w oddziale nie może przekraczać 8 dzieci w wieku powyżej 1 roku życia oraz 5 dzieci w przypadku poniżej 1 roku życia.

8. Żłobek jest przewidziany dla 31 dzieci, zgrupowanych w 2 oddziałach (liczba oddziałów może ulec zmianie w ciągu roku szkolnego w zależności od potrzeb organizacyjnych i możliwości lokalowych Żłobka).

9. Prowadzący Żłobek powierza poszczególne oddziały opiece jednego lub więcej opiekunów, zależnie od czasu pracy i realizowanych zadań.

10. Żłobek zapewnia odpłatne wyżywienie (catering): śniadanie, obiad, podwieczorek.

11. Za wyżywienie dzieci w Żłobku odpowiedzialna jest firma cateringowa, która wykonuje zlecone zadanie dot. wyżywienia dzieci do lat 3 opartego na zasadach zdrowego żywienia, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Zdrowia i normami Żywnościowymi oraz sanitarnymi;

12. W wyżywieniu uwzględnia się diety i zalecenia lekarskie;
 13. Nad jakością żywienia czuwa Inspekcja Sanitarna.
 14. Organizację pracy w ciągu dnia określa ramowy rozkład dnia, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców.
 15. Ramowy rozkład dnia podany do wiadomości rodziców na tablicy informacyjnej określa ogólny podział czasu na zabawę i zajęcia, godziny posiłków, czas na ochronę zdrowia i higienę.
 16. Na podstawie ramowego rozkładu dnia nauczyciel, opiekun, któremu powierzono opiekę nad oddziałem ustala szczegółowe rozkłady dnia z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań dzieci.
 17. W szczególnych przypadkach może ulec zmianie organizacja dnia (np. organizacja wyjścia wycieczki, uroczystości).
 18. Godzina zajęć w Żłobku trwa 20 minut. (...)
 21. Świadczenia udzielane przez Żłobek są odpłatne.
 22. Zajęcia dydaktyczne, dodatkowe i sportowe odbywają się w trakcie roku szkolnego, a w wakacje i ferie w miarę dostępności trenerów i nauczycieli zajęć dodatkowych.
- § 6 pkt 2 określa zasady rekrutacji -Podstawą zgłoszenia dziecka do Żłobka jest wypełnienie i złożenie „Karty zgłoszenia dziecka” (w tym karty zdrowia dziecka) podpisanej przez co najmniej jednego rodzica/opiekuna prawnego, podpisanie umowy cywilno-prawnej i uiszczenie opłaty rekrutacyjnej;

Zgodnie z § 18 statutu - organami żłobka są:

Organami Żłobka są:

1. Dyrektor Żłobka;
2. Pracownicy: pedagodzy, opiekunki dziecięce, położna, psycholog;
3. Prowadzący Żłobek (właściciel)

Na podstawie danych wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG) - Osobą prowadzącą żłobek (właścicielem) jest Pani K-Ś - osoba fizyczna prowadząca działalność pod nazwą „Niepubliczne Przedszkole Językowe "Mali Odkrywcy K-Ś ” , adres stałego miejsca wykonywania działalności - ul.gen. Stefana „Grota” Roweckiego 24, Pabianice: Przeważająca działalność gospodarcza (kod PKD) 85.10.Z Placówki wychowania przedszkolnego.Wykonywana działalność gospodarcza przedsiębiorcy obejmuje również 85.91.Z - Opiekę dzienną nad dziećmi, w tym działalność żłobków, pozostałą opiekę

dzienną nad dziećmi, włączając dzieci niepełnosprawne.

Personel żłobka składa się z 4 osób;

1. Dyrektor żłobka - jedna osoba,
2. Dwie opiekunki w żłobku,
3. Pomoc opiekuna/catering w żłobku - jedna osoba.

Kwalifikacje personelu:

1. Dyrektor żłobka

Pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony nr 2/05/2020, która została zawarta z osobą prowadzącą żłobek w dniu 4 maja 2020r. (etat 1/1). Od dnia 2 lutego 2020r. do dnia 4 maja 2020r. ww osoba zatrudniona była w żłobku na podstawie umowy o pracę na okres próbny.

Dyrektor w żłobku - posiada wykształcenie wyższe magisterskie; ukończone w 1992r. na Wydziale Pedagogicznym w Wyższej Szkole Pedagogicznej w Kielcach, studia magisterskie na kierunku Pedagogika w zakresie wychowania przedszkolnego. Ponadto, ukończyła:

- Studia podyplomowe w zakresie Organizacji i Zarządzania dla Kierowniczej Kadry Oświatowej na Wydziale Organizacji i Zarządzania Politechniki Łódzkiej - 1994r.
- Doskonalenie Zawodowe Nauczycieli – warsztaty w zakresie budowania pozytywnego obrazu własnej osoby Wojewódzkim Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Łodzi – 1995r.
- Doskonalenie Zawodowe Nauczycieli – Samokształcenie kierowane w zakresie organizacji i zarządzania oświatą w Wojewódzkim Ośrodku Metodycznym w Katowicach – 1997r.
- Kurs Pedagogiki Marii Montessori w zakresie edukacji wieku dziecięcego – 2011r.

Doświadczenie zawodowe:

Przed zatrudnieniem w Żłobku Językowym „Mali Odkrywcy” pracownik zatrudniony był w na podstawie umów o pracę na stanowisku:

- nauczyciela w Państwowym Przedszkolu Nr 16 w Pabianicach - od dnia 15.08.1984r. do dnia 31.08.1993r. (etat 1/1),
- nauczyciela/dyrektora w Przedszkolu Miejskim nr 12 w Pabianicach - od dnia 01.09.1993r. do dnia 31.01.1999r. (etat 1/1),
- opiekunka w żłobku/dyrektor żłobka w „Awangarda” Ogólnopolska Sieć Szkół Policealnych

w Zielonej Górze - od dnia 06.02.2017r. do dnia 30.07.2018r. (etat 1/1),

Ponadto Dyrektor żłobka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 12 marca 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście).
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 21 października 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.
4. Aktualne orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 24 stycznia 2020r.
5. W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - uczestniczyła w szkoleniu z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej – zaświadczenie z dnia 19 października 2020r.

2. Opiekunka:

Pełni powyższą funkcję na podstawie umowy zlecenia nr 1/08/2020, która została zawarta z osobą prowadzącą żłobek w dniu 5 sierpnia 2020 r. na czas określony od dnia 5 sierpnia 2020 r. do dnia 5 listopada 2020r.

Posiada wykształcenie wyższe licencjackie, ukończone w 2018 r. studia I stopnia na Wydziale Nauk o Wychowaniu Uniwersytetu Łódzkiego kierunku Pedagogika, specjalność: Pedagogika społeczna w zakresie pracy opiekuńczej i socjalno-wychowawczej.

Ponadto opiekunka złożyła:

- Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego. (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 4 lipca 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście).
- Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 22 października 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
- Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 złożyła oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
- Aktualne orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 20 października 2020r.
- W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - uczestniczyła w szkoleniu podstawowym z zakresu udzielania pierwszej pomocy - zaświadczenie z dnia 9 marca 2019 r.

3. Opiekunka:

Pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę nr 1/10/2020, która została zawarta z osobą prowadzącą żłobek w dniu 5 października 2020 r. na czas określony od dnia 5 października 2020 r. do dnia 30 czerwca 2021r. Od dnia 1 lipca 2020r. do dnia 30 września 2020r. opiekunka zatrudniona była w żłobku na podstawie umowy zlecenia nr 2/07/2020.

Posiada wykształcenie średnie, ukończone w 2015 r. Technikum nr 1, Zespół Szkół Zawodowych, Starachowice. Ponadto, ww osoba ukończyła kurs na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 280 godzin – kurs zorganizowany na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DSR-V.844.17.2018/AB - przez EDUKA CENTER, Siemianowice Śląskie.

Doświadczenie zawodowe:

Przed zatrudnieniem w żłobku „Mali Odkrywcy” ww osoba wykonywała zawody niezwiązane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3.

Ponadto opiekunka złożyła:

- Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego. (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 30 września 2020r wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne KRK)
- Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 30 września 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
- Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 złożyła oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
- Aktualne orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych – z dnia 22 lipca 2020r.
- W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - uczestniczyła w szkoleniu podstawowym z zakresu udzielania pierwszej pomocy – zaświadczenie z dnia 19 października 2020r.

4. Pomoc opiekuna/nauczyciela w żłobku - pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę nr 1/09/2020, która została zawarta z osobą prowadzącą żłobek na czas oznaczony od dnia 1 października 2020r. do dnia 31 grudnia 2020r. (1/4 etatu).

Wykształcenie: zasadnicze zawodowe. Ukończona w 1983r. Zasadnicza szkoła zawodowa w Pabianicach.

Doświadczenie zawodowe:

Przed zatrudnieniem w żłobku „Mali Odkrywcy” ww osoba wykonywała zawody niezwiązane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3, a zatem nie posiada żadnego doświadczenia

zawodowego w tym zakresie.

Ponadto pomoc opiekuna/catering u złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 22 września 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne KRK).
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 22 października 2020r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego).
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 25.10.2018 r. - bezterminowo.

Zgodnie z treścią § 6 pkt 2 - Podstawą zgłoszenia dziecka do żłobka jest wypełnienie i złożenie „Karty zgłoszenia dziecka” podpisanej przez co najmniej jednego rodzica/opiekuna prawnego oraz podpisanie umowy cywilno-prawnej i uiszczenie opłaty rekrutacyjnej.

W dniu rozpoczęcia kontroli były podpisane przez osobę prowadzącą żłobek „Mali Odkrywcy” następujące umowy oświadczenie usług z rodzicami/opiekunami prawnymi:

1. Umowa z dnia 27.02.2020r. zawarta na okres od dnia 01.03.2020r. do dnia 31.10.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 07.11.2017 r. Opieka 9 godzin dziennie.
2. Umowa z dnia 27.02.2020r. zawarta na okres od dnia 02.03.2020r. do ukończenia 3 roku, na 1 dziecko urodzone w dniu 24.10.2018 r. Opieka 8 godzin dziennie.
3. Umowa z dnia 28.02.2020r. zawarta na okres od dnia 02.03.2020r. do dnia 31.08.2021r. na 1 dziecko urodzone w dniu 02.08.2018 r. Opieka 9 godzin dziennie.
4. Umowa z dnia 02.03.2020r. zawarta na okres od dnia 02.03.2020r. do dnia 15.03.2022r. na 1 dziecko urodzone w dniu 15.03.2019r. Opieka 8 godzin dziennie.

5. Umowa z dnia 05.03.2020r. zawarta na okres od dnia 01.06.2020r. do dnia 01.08.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 19.05.2019 r. Opieka 8 godzin dziennie.
6. Umowa z dnia 01.06.2020 r. zawarta na okres od dnia 01.06.2020 r. do dnia 01.09.2022r. na 1 dziecko urodzone w dniu 28.08.2019r. Opieka 9 godzin dziennie.
7. Umowa z dnia 01.06.2020r. zawarta na okres od dnia 01.06.2020r. do dnia 31.08.2021r. na 1 dziecko urodzone w dniu 10.05.2018r. Opieka 6 godzin dziennie.
8. Umowa z dnia 19.06.2020 r. zawarta na okres od dnia 01.09.2020r. do dnia 31.08.2021r. na 1 dziecko urodzone w dniu 23.01.2019 r. Opieka 9 godzin dziennie.
9. Umowa z dnia 24.06.2020 r. zawarta na okres od dnia 01.07.2020r. do dnia 13.06.2022r. na 1 dziecko urodzone w dniu 13.06.2019r. Opieka 8 godzin dziennie.
10. Umowa z dnia 29.06.2020r. zawarta na okres od dnia 01.09.2020r. do dnia 31.08.2021r. na 1 dziecko urodzone w dniu 25.04.2019r. Opieka 8 godzin dziennie.
11. Umowa z dnia 06.07.2020 r. zawarta na okres od dnia 01.09.2020r. do dnia 31.08.2022r. na 1 dziecko urodzone w dniu 31.08.2019r. Opieka 8 godzin dziennie.
12. Umowa z dnia 23.06.2020r. zawarta na okres od dnia 01.08.2020r. do dnia 11.05.2022r. na 1 dziecko urodzone w dniu 11.05.2019r. Opieka 8 godzin dziennie.
13. Umowa z dnia 23.09.2020r. zawarta na okres od dnia 01.10.2020r. do dnia 14.10.2022r. na 1 dziecko urodzone w dniu 14.10.2019 r. Opieka 8 godzin dziennie.
14. Umowa z dnia 01.09.2020 r. zawarta na okres od dnia 01.09.2020r. do dnia 30.06.2021r. na 1 dziecko urodzone w dniu 28.03.2019 r. Opieka 8 godzin dziennie.

Zgodnie z przedstawionym wykazem - dzienną listą obecności - za październik 2020r. żłobek sprawuje opiekę nad 14 dziećmi – wszystkie powyżej 20 tygodnia życia.

Z dziennych list obecności za wrzesień i październik 2020 r. wynika, że liczba dzieci nie przekraczała 15 dzieci. A zatem skład (liczebność) personelu zatrudnionego w żłobku dostosowany jest do liczby dzieci uczęszczających do żłobka. W placówce zatrudnione są bowiem trzy opiekunki.

Na każde dziecko przyjęte do żłobka została założona "Karta zgłoszenia dziecka". W związku z nieprzekroczeniem limitu dzieci uczęszczających do żłobka nie ma obowiązku zatrudnienia pielęgniarki lub położnej.

Wyżywienie

Wyżywienie zapewnione w formie cateringu od firmy Pan Bakłażan Mariusz Ch., ul. Modra 4, Pabianice. Umowa o świadczenie usług cateringowych Niepublicznego Żłobka Językowego "Mali Odkrywcy" zawarta została w dniu 6 marca 2020r. na dostarczanie trzech posiłków (śniadanie, obiad, podwieczorek) – 3 razy dziennie.

W trakcie kontroli przedstawiono;

1. Pozytywną decyzję Komendanta Państwowej Straży Pożarnej w Pabianicach z dnia 2 marca 2020r. (znak:PZ.5560.11.5.2020) stwierdzającą spełnienie w pomieszczeniach zlokalizowanych na piętrze w budynku przy ul. gen. Stefana „Grotę” Roweckiego 24 w Pabianicach - przeznaczonych na żłobek i przedszkole "Mali Odkrywcy" – przepisów przeciwpożarowych oraz wymagań określonych §1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72),
2. Pozytywną decyzję Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Pabianicach z dnia 2 września 2020r. (znak: PPIS-PB-ZNS-473/60/20), stwierdzającą, iż "lokal przeznaczony na żłobek (dla maksymalnie 31 dzieci) zlokalizowany w Pabianicach przy ul. gen. Stefana „Grotę” Roweckiego 24 - spełnia wymagania sanitarno-lokalowe zawarte w przepisach ustawy dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2020 poz. 326 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72). Decyzja wydana bez wykonania wizji lokalnej lokalu przeznaczonego na żłobek.

Warunki lokalowe;

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy oraz jego wyposażenie powinny spełniać następujące warunki:

1) powierzchnia każdego pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt od 3 do 5 dzieci wynosi co najmniej 16 m² ; w przypadku liczby dzieci większej niż 5 powierzchnia pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt dzieci ulega odpowiedniemu zwiększeniu na każde kolejne

dziecko, z tym że:

- a) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej 2 m², jeżeli czas pobytu dziecka nie przekracza 5 godzin dziennie.
- b) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej 2,5 m², jeżeli czas pobytu dziecka przekracza 5 godzin dziennie;

Z przeprowadzonych pomiarów i oględzin pomieszczeń w żłobku ustalono, iż pomieszczenia zajmowane na zbiorowy pobyt dzieci to:

1	pomieszczenie (sala zabaw)	o powierzchni użytkowej - 41,80 m ²
2	pomieszczenie (sala zabaw)	o powierzchni użytkowej - 44,15 m ²
3	pomieszczenie (jadalnia)	o powierzchni użytkowej - 29,92m ²
Razem		115,87m ²

Biorąc pod uwagę zapisy § 2 pkt 1 oraz pełną frekwencję tj. 14 dzieci – minimalna powierzchnia pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci powinna wynosić;
16 m² (5 dzieci) + 9 x 2,5 m² – przy założeniu iż dziecko przebywa w żłobku powyżej 5 godzin dziennie 38,50 m².

W związku z tym, iż ogólna powierzchnia użytkowa pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci wynosi 115,87 m², a minimalny wymóg wynikający z treści przepisów wynosi 38,50 m² zatem norma 2 pkt 1 rozporządzenia została spełniona.

W żłobku znajdują się również:

- pomieszczenie gospodarcze – o powierzchni użyt. 4,75 m²,
- pomieszczenie (zmywalnia) -o powierzchni użyt. 10,64 m²,
- blok żywienia (kuchnia) o powierzchni użyt. 6,77 m²
- toaleta dla personelu - o powierzchni użyt. 2,80 m²,
- łazienka/toaleta dla dzieci - o powierzchni użyt. 27,87 m²,
- szatnia dla dzieci - o powierzchni użyt. 38 m²,
- szatnia dla personelu - o powierzchni użyt. 2,38 m².

2) wysokość pomieszczeń przeznaczonych na pobyt dzieci wynosi co najmniej 2,5 m;

Wymóg spełniony - wysokość pomieszczeń w żłobku wynosi – 3 m.

3) jest zapewnione utrzymanie czystości i porządku w lokalu, pomieszczenia są utrzymane w odpowiednim stanie oraz przeprowadzane są okresowe remonty i konserwacje

Wymóg spełniony - pomieszczenia są utrzymane w porządku i czystości.

4) w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych:

a) podłoga i ściany są wykonane tak, aby możliwe było łatwe utrzymanie czystości w tych pomieszczeniach,

b) ściany do wys. 2 m są pokryte materiałami zmywalnymi, nienasiąkliwymi i odpornymi na działanie wilgoci oraz materiałami nietoksycznymi i odpornymi na działanie środków dezynfekcyjnych.

Wymóg spełniony - podłogi i ściany w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych wyłożone są gładkimi płytkami ceramicznymi umożliwiającymi łatwe utrzymanie czystości. Płytki ceramiczne wyłożone są do wysokości 2,12 m.

5) Pościel i leżaki są wyraźnie oznakowane przypisane do konkretnego dziecka i odpowiednio przechowywane, tak aby zapobiec przenoszeniu zakażeń.

Wymóg spełniony – w odrębnym pomieszczeniu – 17 leżaków ułożonych jeden na drugim.

Wykorzystanych jest 14 leżaków. Leżaki są oznakowane i przypisane do konkretnego dziecka.

Dzieci mają przypisaną oznakowaną półkę na pościel.

6) w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt dzieci, na grzejnikach centralnego ogrzewania są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzejnym.

Wymóg spełniony - na grzejnikach co są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzewczym.

7) instalacja elektryczna jest zabezpieczona przed dostępem dzieci,

Wymóg spełniony

8) w pomieszczeniach jest zabezpieczona temperatura co najmniej 20°C

Wymóg spełniony - temperatura w pomieszczeniach powyżej 20°C

9) jest zapewniony dostęp do węzła sanitarnego z ciepłą bieżącą wodą do utrzymania higieny

osobistej dzieci, z tym że:

- a) jest zapewniona co najmniej 1 miska ustępowa na nie więcej niż 20 dzieci i 1 umywalka na nie więcej niż 15 dzieci,
- b) umiejscowienie miski ustępowej i umywalki jest dostosowane do wzrostu dzieci, chyba że dzieci korzystają z tych samych urządzeń sanitarnych co osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym, przy czym zastosowano rozwiązania umożliwiające dzieciom bezpieczne korzystanie z tych urządzeń,
- c) jest zapewniony brodzik z natryskiem lub inne urządzenie do mycia ciała dziecka,
- d) w urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody przy zachowaniu środków bezpieczeństwa, aby nie dopuścić do poparzenia osób korzystających z tychże urządzeń, zwłaszcza na końcówkach instalacji,
- e) jest zapewniona dostateczna ilość mydła w płynie, jednorazowe ręczniki i środki do pielęgnacji dzieci.

Wymóg spełniony – w toalecie/lazience dla dzieci są 4 sedesy, 2 brodziki z natryskiem i umywalki, w tym 6 umywarek dostosowanych do wzrostu dzieci. Zapewniona również jest odpowiednia ilość mydła w płynie, jednorazowych ręczników i środków do pielęgnacji dzieci. W urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody. Instalacja sanitarna podłączona jest do miejskiej sieci.

10) jest zapewnione stanowisko do przewijania dzieci.

Wymóg spełniony – jest jedno stanowisko do przewijania dzieci.

11) jest zapewniona liczba nocników odpowiadająca liczbie dzieci, których poziom rozwoju umożliwia korzystanie przez nie z nocnika;

Wymóg spełniony – 8 nocników, dwoje dzieci korzysta z nocnika.

12) nocniki są myte i dezynfekowane oraz przechowywane w sposób zabezpieczony przed dostępem dzieci

Wymóg spełniony- nocniki są odpowiednio dezynfekowane i oznaczone.

13) jest zapewnione miejsce do przechowywania sprzętu i środków utrzymania czystości, zabezpieczone przed dostępem dzieci;

Wymóg spełniony - jest takie pomieszczenie. Jest odpowiednio zabezpieczone przed dostępem dzieci.

14) jest zapewnione miejsce do przechowywania odzieży wierzchniej, z którego mogą jednocześnie korzystać dzieci i osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym;

Wymóg spełniony – są 2 szatnie. Jedna przeznaczona dla personelu, druga dla dzieci.

15) meble są dostosowane do wymagań ergonomii;

Wymóg spełniony – meble są dostosowane do wymagań ergonomii;

16) wyposażenie posiada atesty lub certyfikaty;

Meble firmy „Moje Bambino” Sp. z o. o. Sp.K - które służą wyposażaniu m. in. żłobków i przedszkoli;

- Seria mebli QUADRO - posiadają certyfikat 2300669/02/P3BN/3 wydany przez Europejskie Centrum Jakości i Promocji Sp. z o. o - data ważności 23.05.2022r.,
- Seria mebli firmy FOS-DESIGN s. c.
Stoły przedszkolne wielorozmiarowe - Locomoco certyfikat zgodności 252/17 wydany przez COBRAB i D BBC Biuro Badań i Certyfikacji Sp.z o.o. – data ważności 31.01.2021r., szafki przedszkolne na ubrania, szafki przedszkolne do szatni, moduł narożny do szafek przedszkolnych - Locomoco certyfikat zgodności 253/17 – data ważności 31.01.2021r., stoły przedszkolne wielorozmiarowe - Locomoco certyfikat zgodności 252/17 – data ważności 31.01.2021r.
- Krzesła przedszkolne Firmy xystudio s.c - Locomoco certyfikat zgodności Z/20/19/BE wydany przez Polskie Centrum Badań i Certyfikacji SA – data ważności 3.06.2022r.
- Pokrycia podłogowe (wykładziny) użytkowane w pomieszczeniach żłobka posiadają zabezpieczenie ognioodporne.

Wymóg spełniony

17) zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE;

Wymóg spełniony - zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE;

18) jest zapewniona możliwość otwierania w pomieszczeniu niewyposażonym w wentylację

mechaniczną lub klimatyzację co najmniej 50% powierzchni okien;

Wymóg spełniony

19) pomieszczenia przeznaczone na pobyt dzieci są wietrzone w ciągu dnia co najmniej 4 razy przez co najmniej 10 minut, o ile nie są wentylowane poprzez instalację wentylacji mechanicznej nawiewno-wywiewnej lub klimatyzowane;

Wymóg spełniony

20) w pomieszczeniach jest zapewnione oświetlenie o parametrach zgodnych z Polską Normą; Z uwagi na brak odpowiedniego sprzętu (miernik natężenia oświetlenia) nie zbadano tego parametru.

21) apteczki w lokalu są wyposażone w podstawowe środki opatrunkowe oraz podstawowe środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy i instrukcję o zasadach udzielania tej pomocy.

Wymóg spełniony – żłobek jest wyposażony w jedną apteczkę z podstawowym wyposażeniem wraz z instrukcją o zasadach udzielania pierwszej pomocy.

Na wyposażeniu żłobka jest również - czynna lodówka „AMICA” w której może być przechowywane mleko matki używane do karmienia dziecka a także zmywarko - wyparzarękę „FAGOR”. Ponadto, żłobek posiada dwie gaśnice proszkowe ABC z ważnym przeglądem technicznym.

WNIOSKI;

1. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych stwierdzono, iż Niepubliczny Żłobek Językowy „Mali Odkrywcy” z siedzibą w Pabianicach przy ul. gen. Stefana „Grota” Roweckiego 24 - spełnia warunki i jakość świadczonej opieki zawarte w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2020 poz. 326 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72),
2. Żłobek prowadzony jest i zarządzany w sposób prawidłowy.

Załączniki do sprawozdania (egzemplarz nr 1):

1. Upoważnienia Prezydenta Miasta Pabianic nr SPM-I-0052.1.87.2020 z dnia 24 września 2020r. do przeprowadzenia kontroli,
2. Pismo Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych i Gospodarczych znak; SSG.036.2.26.2020 z dnia 18 września 2020r.,
3. Wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG).

INFORMACJE KOŃCOWE

Sprawozdanie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach.

Jeden egzemplarz Sprawozdania otrzymał Kontrolowany (nr 3), drugi egzemplarz otrzymał Prezydent Miasta Pabianic (nr 2).

Kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji o stwierdzonych nieprawidłowościach umotywowanych zastrzeżeń dotyczących ustaleń stanu faktycznego.

Sprawozdanie zawiera 21 stron. Każda ze stron sprawozdania jest parafowana.

PODPISY

KONTROLOWANY

KONTROLUJĄCY

.....

.....