



Urząd Miejski w Pabianicach  
*Zespół Audytu i Kontroli  
Wewnętrznej*

**AKW.1711. 17. 2019**

do użytku wewnętrznego  
egzemplarz nr 1 sprawozdania

## **SPRAWOZDANIE**

Sporządzone przez Inspektora Urzędu Miejskiego w Pabianicach mgr Małgorzatę Klupczewską działającą na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta Pabianic nr SPM-I-0052.1.1.122.2019 z dnia 21 października 2019r. oraz pisma Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych i Gospodarczych znak; SSG.036.2.22.2019 z dnia 24 czerwca 2019r. w sprawie przeprowadzenia kontroli w niepublicznym żłobku „KACZOR DONALD” z siedzibą w Pabianicach przy ul. Ossowskiego 22. Kontrolę przeprowadzono w okresie od dnia 4 listopada 2019r. do dnia 26 listopada 2019r.

### **Część A- INFORMACJE WSTĘPNE**

1. Kontrola została poprzedzona okazaniem przez kontrolującą ww upoważnienia do przeprowadzenia kontroli – Pani A.Z. – osobie umocowanej przez Pana P. D. NEW LOOK, (...), Gorzkowice - do jego reprezentowania, jako podmiotu prowadzącego żłobek „KACZORA DONALDA”, z siedzibą w Pabianicach, przy ul. Ossowskiego 22.
2. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 56 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.) oraz § 2 uchwały Rady Miejskiej nr LI/662/18 z dnia 22 lutego 2018r. w sprawie przyjęcia planu nadzoru nad żłobkami, klubami dziecięcymi oraz dziennymi opiekunami.
3. Kontrolą objęto warunki i jakość świadczonej opieki w wyżej wymienionej placówce.

1/27

4. Tematyka objęta kontrolą uregulowana jest w ustawie dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72).

Przepisy ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.) stanowią:

Art 2 ust. 1. Opieka nad dziećmi w wieku do lat 3 może być organizowana w formie żłobka lub klubu dziecięcego, a także sprawowana przez dziennego opiekuna oraz nianię.

ust. 3. Opieka nad dzieckiem może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4 rok życia.

ust 4. W przypadku, gdy dziecko, które ukończyło 3 rok życia umieszczone jest w żłobku lub klubie dziecięcym albo jest objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna, rodzice tego dziecka, są zobowiązani do złożenia podmiotowi prowadzącemu opiekę oświadczenia o przeszkodach w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym.

**Art. 4 - Osoby sprawujące, na podstawie ustawy, opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U.z 2018r. Poz.151 i 1669).**

Art. 7 ust. 1. Opieka w żłobku jest sprawowana nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia.

Art. 11 ust. 1. Żłobek i klub dziecięcy działa na podstawie statutu.

Art. 12 ust 1. Godziny pracy żłobka lub klubu dziecięcego ustala się w regulaminie organizacyjnym, o którym mowa w art.21, biorąc pod uwagę opinie rodziców.

ust. 2. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka.

Ust. 3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w żłobku lub klubie dziecięcym może być, na wniosek rodzica dziecka, wydłużony, za dodatkową opłatą

Art. 13 ust. 1. Pracą żłobka kieruje dyrektor.

ust. 2. Dyrektorem żłobka może być osoba, która posiada:

1. Wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi albo;
2. co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi.

Art. 15 ust. 1. Skład personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka lub klubu dziecięcego.

ust. 2. Jeden opiekun może sprawować opiekę:

1) w żłobku – nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci;

ust. 3. W żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.

4. Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego, osobą, o której mowa w art. 8 ust.1pkt 2 - opiekunem, pielęgniarką, położną, wolontariuszem lub inną osobą zatrudnioną do wykonywania pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne.

ust. 5 - Osoby, o których mowa w ust. 4, przed podjęciem zatrudnienia przedstawiają zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym.

Art. 16.1. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba:

- 1) posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
- 2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza. prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia

dziecięcą, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.

ust. 2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

2) średnie lub średnie branżowe oraz:

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1.

Jeżeli osoba, o której mowa w ust. 2 pkt 2 lit.a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności .

Art. 17 ust. 1. Przy zapewnianiu opieki nad dziećmi przebywającymi w żłobku lub klubie dziecięcym można korzystać z pomocy wolontariuszy.

ust. 2. Wolontariusz, przed rozpoczęciem świadczenia pracy w żłobku lub klubie dziecięcym, zobowiązany jest do odbycia szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy.

ust. 3. W przypadku gdy wolontariusz posiada kwalifikacje, o których mowa w art.16, przepisów ust. 2 nie stosuje się.

Art.18. Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego oraz osobą, o której mowa w art. 8 ust.1 pkt 2, opiekunem, pielęgniarką, położną oraz wolontariuszem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która:

1) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;

2) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;

3) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;

nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

4) Art. 18a ust 1. Opiekun oraz wolontariusz zobowiązani są do odbycia co 2 lata szkolenia z

udzielania dziecku pierwszej pomocy.

ust 2. Szkolenie, o którym mowa w ust.1, nieodpłatnie zapewnia podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy.

Art. 21 ust.1. Organizację wewnętrzną żłobka lub klubu dziecięcego określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora żłobka lub osobę kierującą pracą klubu dziecięcego.

ust. 2. Za realizację regulaminu odpowiada dyrektor żłobka lub osoba kierująca pracą klubu dziecięcego.

Art. 22. Żłobek i klub dziecięcy zapewniają przebywającym w nim dzieciom wyżywienie zgodne z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie.

Art. 24 ust 1. Lokal, w którym tworzony i prowadzony jest żłobek lub klub dziecięcy, posiada co najmniej jedno pomieszczenie.

ust 2. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się dzieciom możliwość higienicznego spożywania posiłków.

ust. 3. W żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się miejsce na odpoczynek dla dzieci.

Art. 25 ust. 1. Żłobek oraz klub dziecięcy mogą być prowadzone w lokalu, który spełnia wymagania lokalowe i sanitarne zawarte w przepisach wydanych na podstawie ust. 3.

ust 2. Spełnienie wymagań przeciwpożarowych potwierdza się decyzją komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej.

ust. 2a. Spełnienie wymagań sanitarno-lokalowych potwierdza się:

1) w przypadku żłobków – decyzją właściwego państwowego inspektora sanitarnego, określającą wszechogólności maksymalną liczbę miejsc w żłobku;

Ponadto, zgodnie z treścią §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72). Lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy, znajduje się w budynku lub jego części, które spełniają wymagania określone w przepisach w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie, oraz wymagania ochrony przeciwpożarowej dla kategorii zagrożenia ludzi ZL II, określone w przepisach dotyczących ochrony przeciwpożarowej, z tym że dopuszcza się spełnienie tych wymagań także w sposób określony w [art. 6a](#) ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 620 i 1669).

Na podstawie art. 27 ustawy dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019.409 ze zm.) - Prezydent Miasta Pabianic prowadzi rejestr żłobków i klubów dziecięcych. Kontrolowany żłobek "KACZOR DONALD" z siedzibą w Pabianicach przy ul. Ossowskiego 22 - został wpisany do ww rejestru w dniu 16 kwietnia 2019r. pod numerem 2/2019.

Liczba miejsc w żłobku zgodnie z wpisem w rejestrze wynosi 18.

### **Część B – USTALENIA Z BADANYCH DOKUMENTÓW**

Niepubliczny żłobek „ KACZOR DONALD” działa na podstawie statutu. Statut wszedł w życie z dniem wpisu do rejestru – tj.w dniu 16 kwietnia 2019r.

Statut nadaje organ prowadzący (§ 30 pkt. 4 )

W treści § 3 ww statutu zapisano, iż organem prowadzącym żłobek „ KACZOR DONALD ” w Pabianicach jest P. D. NEW LOOK, (...), Gorzkowice.

W § 4 statutu żłobka szczegółowo zdefiniowano cele i zadania żłobka:

- a. Troska o stan zdrowia i prawidłowy rozwój fizyczny dzieci przez zapewnienie im opieki, wyrabianie nawyków higieny życia codziennego oraz prowadzenie zajęć ogólnorozwojowych,
- b. Wspomaganie indywidualnego rozwoju i wczesnej edukacji dziecka, w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem niepełnosprawności,
- c. Zapewnienie opieki, wychowania w atmosferze akceptacji i bezpieczeństwa,
- d. Troska o rozwój umysłowy dziecka, wyrabianie orientacji, elementarnych stosunków wielkości, rozwijanie myślenia, mowy oraz zapoznanie z otaczającym środowiskiem i przyrodą,
- e. Kształtowanie postaw społecznych przez przyzwyczajanie dzieci do zgodnego współżycia i współdziałania w zespole rówieśników, budzenie i rozwijanie uczuć przywiązania i życzliwości,
- f. Rozwijanie wyobraźni i wrażliwości estetycznej dzieci, uzdolnień poprzez różne formy działalności plastyczno-technicznej,
- g. Udzielanie dzieciom pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- h. Tworzenie warunków do wczesnej nauki,
- i. Współdziałanie z rodzicami/opiekunami prawnymi pełniąc wobec nich funkcję doradczą i wspierającą działania wychowawcze. Pomaganie w rozpoznawaniu możliwości rozwojowych dziecka i podjęciu wczesnej interwencji specjalistycznej, udzielanie rzetelnej informacji o postępach dziecka, jego zachowaniu i rozwoju, uzgadnianie wspólnie z rodzicami kierunków i zakresu zadań opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych realizowanych w żłobku,

j. Zapewnianie dzieciom prawidłowego żywienia, przestrzeganie zasad higienicznych.

Zgodnie z postanowieniami statutu żłobka - opiekę nad dziećmi sprawują opiekunki dziecięce, nauczyciele z wykształceniem pedagogicznym oraz opiekunki.

Żłobek przeznaczony jest dla dzieci w wieku od ukończenia 20 tygodnia do 3 lat.

### **Zasady rekrutacji**

§8 Warunkiem przyjęcia dziecka do żłobka jest:

- złożenie formularza zgłoszeniowego,
- podpisanie umowy cywilno – prawnej

3. Rozwiązanie świadczenia usług następuje w przypadkach określonych w umowie.

4. Rozwiązanie umowy przez jedną ze stron, jest jednoznaczne ze skreśleniem dziecka z listy wychowanków.

§10 pkt. 1 stanowi, iż żłobek świadczy usługi opiekuńcze i dydaktyczno-wychowawcze w wymiarze maksymalnie 10 godzin dziennie względem każdego dziecka.

Godziny pracy żłobka ustalono od 6:30 – 16:30 od poniedziałku do piątku.

§11 Dokumentowanie zajęć prowadzonych w żłobku prowadzi się za pomocą Zapisów w dzienniku.

§12 W żłobku zapewnia się wyżywienie dla dzieci catering.

§13 Wychowankowie ubezpieczeni są od następstw nieszczęśliwych wypadków na warunkach i przez firmę wybraną przez osobę prowadzącą.

§15 Umowa o oświadczenie usług opiekuńczych pomiędzy żłobkiem a rodzicem/opiekunem dziecka zawierana jest do 29.02.2020r. z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia złożonego w siedzibie placówki na piśmie

Zgodnie z § 20 statutu żłobka - organami żłobka są:

1. dyrektor żłobka
2. zastępca dyrektora żłobka

§ 21 – określa zakres obowiązków dyrektora żłobka.

Dyrektor podejmuje decyzje leżące w jego kompetencjach samodzielnie oraz zgodnie z przepisami prawa.



Do zadań dyrektora należy:

1. Nadzór i koordynacja zgodności realizowanych przez żłobek celów z założeniami żłobka,
2. Reprezentowanie żłobka na zewnątrz,
3. Zatrudnianie i zwalnianie zastępcy dyrektora żłobka, opiekunów oraz kadry administracyjnej i obsługi,
4. Zapewnienie dzieciom oraz pracownikom merytorycznym, administracyjnym i obsługi bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu w żłobku,
5. Stała współpraca z zastępcą dyrektora żłobka,
6. Obsługa administracyjna i finansowo-księgową żłobka.

§ 22 W przypadku nieobecności i dyrektora lub zastępcy dyrektora jego prawa i obowiązki przejmuje opiekun wyznaczony przez niego pisemnie.

§ 23 Szczegółowe kompetencje zastępcy dyrektora żłobka

1. Kierowanie bieżącą działalnością opiekuńczo - wychowawczą, zdrowotną oraz merytoryczną żłobka,
2. Opracowanie dokumentacji pedagogicznej, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami,
3. Ustalenie planu dnia z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców dzieci,
4. Przygotowanie arkusza organizacji pracy placówki,
5. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych opiekunów,
6. Nadzór nad sposobem dokumentowania przez opiekunów przebiegu pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz dokumentowanie zajęć, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
7. Sprawowanie opieki nad dziećmi oraz tworzenie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne,
8. Współpraca z rodzicami oraz instytucjami nadzorującymi i kontrolującymi pracę żłobka,
9. Prowadzenie i archiwizowanie dokumentacji żłobka,
10. Przyjmowanie oraz skreślanie dziecka z listy uczęszczających do żłobka zgodnie z ustalonymi w statucie zasadami oraz zawieranie umów cywilnoprawnych o świadczenie usług z rodzicami lub opiekunami dzieci o świadczenie usług przez żłobek w imieniu



- założyciela, w porozumieniu z nim i uzyskaniu jego akceptacji,
11. Proponowanie zmian w statucie,
  12. Zarządzanie żłobkiem wykonując inne zadania przewidziane dla jego stanowiska przepisami prawa oraz podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie przekazanych pracownikom,
  13. Ustalanie planu urlopów pracowników.

W żłobku „KACZOR DONALD” nie powołano zastępcy dyrektora żłobka.

Kompetencje zastępcy dyrektora żłobka przejął dyrektor i upoważnione przez niego opiekunki.

W treści § 25 ww statutu określono prawa i obowiązki pracowników żłobka

1. W żłobku zatrudnia się pracowników pedagogicznych (opiekuna, pomoc opiekuna) oraz pracowników obsługi.
2. Pracowników zatrudnia dyrektor żłobka.
3. Każdemu pracownikowi powierza się określony zakres obowiązków.
4. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku opiekuna jest posiadanie udokumentowanych kwalifikacji zawodowych, zgodnie z wymogami przepisów ustawy.
5. Obowiązki dyrektora i opiekuna określa regulamin organizacyjny placówki.

§31 - Środki na bieżącą działalność żłobka pochodzą z dotacji oraz środków własnych osoby prowadzącej.

Projekt; „Żłobek Kaczora Donalda” nr Projektu RPLD.10.01.00-10-C004/17-00 jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

Żłobek posiada regulamin organizacyjny, który określa organizację pracy placówki, Regulamin żłobka wszedł w życie 25 maja 2019r.

Personel żłobka składa się z 5 osób;

1. dyrektor żłobka - jedna osoba,
2. trzy opiekunki - zatrudnione na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 29 lutego 2020r.

3. pomoc opiekuna/catering w żłobku - jedna osoba - zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 29 lutego 2020r.

### **Kwalifikacje personelu:**

**Zgodnie ze złożonym oświadczeniem organem prowadzącym żłobek i dyrektorem żłobka jest Pan P. D. - osoba fizyczna prowadząca działalność pod nazwą NEW LOOK P. D. (...), Gorzkowice.**

W myśl z art. 13 ust. 1, 2 i 4 – 5 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracą żłobka kieruje **dyrektor, a może nim być osoba, która posiada: wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi** albo co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi oraz która jednocześnie nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne, co wymaga przedłożenia zaświadczenia o niekaralności, wystawionego nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem wykonywania zadań w żłobku. Ponadto pozakwalifikacyjne wymogi do zajmowania stanowiska dyrektora żłobka wymienia art. 18 powołanej wyżej ustawy, zgodnie z którym stanowisko to może zajmować osoba, która: daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

**Pan P. D. posiada wykształcenie wyższe magisterskie:** Wyższa Szkoła Stosunków Międzynarodowych i Amerykańskich w Warszawie, Wydział Nauk Politycznych, na kierunku Politologia, specjalność : Doradztwo Personalne i Zarządzanie Personalem - ukończone w 2013r.,

Ukończone studia podyplomowe – Zarządzanie w Oświacie prowadzone przez Instytut Studiów Podyplomowych Wyższej Szkoły Komunikowania, Politologii i Stosunków Międzynarodowych w Warszawie - ukończone w 2016r.,

### **Doświadczenie zawodowe:**

Na podstawie danych wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej

Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG) - **Pan P.D.** – jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą FIRMA „NEW LOOK” P.D.; adres głównego miejsca wykonywania działalności - (...), GORZKOWICE: Przeważająca działalność gospodarcza (kod PKD) 85.10.Z Placówki wychowania przedszkolnego (wychowanie przedszkolne dla dzieci w wieku od 3 lat do 6 lat, którego celem jest wspieranie rozwoju dziecka i przygotowanie go do rozpoczęcia nauki. Ostatni rok edukacji przedszkolnej (dla dzieci w wieku 6 lat) jest obowiązkowy i prowadzony w przedszkolach lub oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych).

Wykonywana działalność gospodarcza przedsiębiorcy obejmuje również : działalność żłobków, pozostałą opiekę dzienną nad dziećmi, włączając dzieci niepełnosprawne (PKD 88.91.Z).

W piśmie z dnia 18 listopada 2019 r. Pan P. D. - oświadczył, iż posiada 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi. Doświadczenia to zdobył podczas pracy w Piotrkowskim Centrum Zdrowia Spółka z o.o., ul. Plac Straży 5, Sulejów - na stanowisku opiekuna w okresie od 01.09.2015r. - 31.08.2016r. oraz poprzez samozatrudnienie, prowadząc własną działalność gospodarczą pod nazwą NEW LOOK P.D.,(...), Gorzkowice. Od września 2016r. prowadzi niepubliczne placówki wychowania przedszkolnego i żłobki. Do ww oświadczenia załączył świadectwo pracy, wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG) oraz referencje z Piotrkowskiego Centrum Zdrowia Spółka z o.o., w którym był zatrudniony.

Dyrektor żłobka złożył również:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 01.07.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 08.11.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego.),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jemu zawieszona ani ograniczona; nie został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.

**1. Opiekunka – E. M/S** – pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę zawartą na czas oznaczony od dnia 20 maja 2019 r. do dnia 29 lutego 2020 r. (pełny etat 1/1) - z organem prowadzącym żłobek "KACZORA DONALDA" NEW LOOK P. D.

**Wykształcenie: średnie** .Ukończone w 2008r. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych.

**Ponadto, ww osoba ukończyła kurs (szkolenie) na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 280 godzin – kurs zorganizowany na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr 39/2017 - przez Centrum Kształcenia PRYMUS, ul. Polna 34, Poddębice - ukończony w 2018r.** Zakres programu szkolenia dla opiekuna w żłobku obejmował 80 godzin zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna.

#### **Doświadczenie zawodowe**

Przed zatrudnieniem w żłobku „KACZOR DONALD” ww osoba wykonywała zawody niezwiązane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3, a zatem nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego w tym zakresie.

Jednak w myśl przepisu art. 16 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.);

**2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:**

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

**2) średnie lub średnie branżowe oraz:**

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

**b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1.**

Ponadto opiekunka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego. (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 10.05.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),

2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 17.06.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 21.05.2019r. - wydane bezterminowo.

W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu podstawowym z zakresu udzielania pierwszej pomocy w dniu 11 czerwca 2019 r., PIO-MED, Psary Lechawa 27, Wolbórz.

**2. opiekunka – A. L.** – osoba ta pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę zawartą na czas oznaczony od dnia 20 maja 2019 r. do dnia 29 lutego 2020 r. (pełny etat 1/1) - z organem prowadzącym żłobek "KACZORA DONALDA" NEW LOOK P. D.

**Wykształcenie: średnie** .Ukończone w 1995r. Liceum Ogólnokształcące.

**Ponadto, ww osoba ukończyła kurs opiekunka dziecięca z językiem obcym w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 240 godzin - ukończony w 2007r., zorganizowany przez Towarzystwo Wolnej Wszechnicy Polskiej, Oddział w Łodzi, ul. Więckowskiego 13, Łódź.**

#### **Doświadczenie zawodowe:**

Przed zatrudnieniem w żłobku „KACZOR DONALD” ww osoba zatrudniona była w na podstawie umowy o pracę na czas określony w wymiarze 1/1 etatu, na stanowisku opiekunka w żłobku - E - Maluch s.c., ul. Prądyńskiego, Łódź - okresie od 07.02.2018 r.- 27.03.2018r. Wcześniej wykonywała zawody niezwiązane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi nad dziećmi do lat 3.

Wymagane kwalifikacje od opiekunów w żłobkach lub klubach dziecięcych zostały wyraźnie określone w art. 16 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 .

**Zgodnie z ust. 2 pkt 2 powołanego wyżej artykułu - opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być m.in. osoba, która posiada co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym. Zakres programów szkoleń, biorąc pod uwagę specyfikę zadań opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych żłobka, ściśle określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw rodziny. W kontekście powyższych ustaleń należy zauważyć, że zakres programowy kursu „Opiekunka dziecięca z językiem obcym” różni się od zakresu szkolenia wymaganego przez przepisy prawa. Zatem należy uznać, że ukończenie 240-godzinnego kursu „Opiekunka dziecięca z językiem obcym” nie uprawnia do podjęcia pracy jako opiekun w żłobku.**

Ponadto opiekunka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego. (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 07.05.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 17.06.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 06.05.2019r. - data następnego badania - 06.05.2021r.

W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu podstawowym z zakresu udzielania pierwszej pomocy w dniu 11 czerwca 2019 r., PIO-MED, Psary Lechawa 27, Wolbórz.

**3. opiekunka - J.A.** - pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę zawartą na czas oznaczony od dnia 20 maja 2019r. do dnia 29 lutego 2020 r. (pełny etat 1/1) - z organem prowadzącym żłobek "KACZORA DONALDA" NEW LOOK P.D.

**Wykształcenie: zasadnicze zawodowe. Zasadnicza szkoła zawodowa** ukończona w 1994 r.

**Ponadto, ww osoba ukończyła kurs (szkolenie) na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 280 godzin – kurs zorganizowany na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr 39/2017 - przez Centrum Kształcenia PRYMUS, ul. Polna 34, Poddębice - ukończony w 2018r.**

Zakres programu szkolenia dla opiekuna w żłobku obejmował 80 godzin zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna.

Przed zatrudnieniem w żłobku „KACZOR DONALD” ww osoba wykonywała zawody niezwiązane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3, zatem nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego w tym zakresie.

Zgodnie z treścią przepisu art. 16 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.)

**2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:**

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

**2) średnie lub średnie branżowe oraz:**

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

**b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1.**



**Mając powyższe na uwadze, przepis art. 16 ust. 2 pkt. 2 ściśle określa kwalifikacje zawodowe osób, które mogą być opiekunem w żłobku. Powyższy katalog ma charakter zamknięty. Zgodnie z treścią powołanego przepisu uprawnienie do wykonywania pracy jako opiekun w żłobku przysługuje osobie, która ma wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe. Ukończenie kursu (szkolenia) na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, nie jest wystarczające do podjęcia pracy jako opiekun w żłobku.**

Ponadto opiekunka złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego. (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 30.10.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 17.06.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 16.05.2019r. - data następnego badania - 16.05.2022r.

W nawiązaniu do art. 18 a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - pracownik uczestniczył w szkoleniu podstawowym z zakresu udzielania pierwszej pomocy w dniu 11 czerwca 2019 r., PIO-MED, Psary Lechawa 27, Wolbórz.

**4. pomoc opiekuna/catering w żłobku – A. S.** - pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę - zawartą na czas oznaczony od 8 lipca 2019r. dnia 20 maja 2019r. do dnia 29 lutego 2020 r. (pełny etat 1/1) - z organem prowadzącym żłobek "KACZORA DONALDA" NEW LOOK P. D.

**Wykształcenie:** wyższe licencjackie na kierunku Pedagogika w specjalności Zintegrowana Edukacja Przedszkolna i Wczesnoszkolna - ukończone w 2009r.

Przed zatrudnieniem w żłobku „KACZOR DONALD” ww osoba wykonywała zawody nie związane ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3, a zatem nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego w tym zakresie.

Ponadto pomoc opiekuna/catering złożyła:

1. Informację, iż nie figuruje w Kartotece Karnej Krajowego Rejestru Karnego (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 29.08.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Punkt Informacyjny KRK w Łodzi przy Sądzie Rejonowym Łódź Śródmieście),
2. Informację, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (Informacja z Krajowego Rejestru Karnego z dnia 13.11.2019r. wydana przez Ministerstwo Sprawiedliwości Biuro Informacyjne Krajowego Rejestru Karnego),
3. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – oświadczenie, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona; nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
4. Orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych z dnia 15.07.2019r. - bezterminowo.

Zgodnie z treścią § 8 statutu warunkiem przyjęcia dziecka do żłobka jest:

- złożenie formularza zgłoszeniowego,
- podpisanie umowy cywilno – prawnej

W dniu rozpoczęcia kontroli były podpisane przez osobę prowadzącą żłobek następujące umowy o świadczenie usług z rodzicami lub opiekunami prawnymi:

1. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 29.07.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
2. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 14.08.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
3. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 04.04.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
4. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 17.08.2018r. Opieka 10 godzin dziennie
5. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 09.04.2018r. Opieka 10 godzin dziennie
6. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 06.12.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
7. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 20.10.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
8. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 29.05.2018r. Opieka 10 godzin dziennie
9. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 05.05.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
10. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 20.08.2018r. Opieka 10 godzin dziennie
11. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 10.08.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
12. umowa z dnia 24.05.2019r. zawarta na okres 24.05.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 10.07.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
13. umowa z dnia 12.06.2019r. zawarta na okres 12.06.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 28.03.2018r. Opieka 10 godzin dziennie
14. umowa z dnia 12.06.2019r. zawarta na okres 12.06.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 11.11.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
15. umowa z dnia 13.06.2019r. zawarta na okres 13.06.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 05.08.2017r. Opieka 10 godzin dziennie

16. umowa z dnia 02.09.2019r. zawarta na okres 02.09.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 28.08.2018r. Opieka 10 godzin dziennie
17. umowa z dnia 13.09.2019r. zawarta na okres 13.09.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 21.09.2017r. Opieka 10 godzin dziennie
18. umowa z dnia 04.11.2019r. zawarta na okres 04.11.2019r. – do 29.02.2020r. na 1 dziecko urodzone w dniu 06.03.2018r. Opieka 10 godzin dziennie

Zgodnie z przedstawionym wykazem - dzienną listą obecności - za listopad żłobek sprawuje opiekę nad 18 dziećmi – wszystkie powyżej 20 tygodnia życia.

Z dziennych list obecności za październik i listopad wynika, że liczba dzieci nie przekraczała 18 dzieci.

Na każde dziecko przyjęte do żłobka została założona *Karta zgłoszenia dziecka do żłobka niepublicznego "KACZOR DONALD"*. Zgodnie z wypełnionymi *Kartami zgłoszenia dziecka do żłobka* i ustnymi oświadczeniami zarówno osoby upoważnionej przez osobę prowadzącą żłobek, jak i personelu nad wszystkimi dziećmi sprawowana jest opieka powyżej 5 godzin dziennie.

W związku z nieprzekroczeniem limitu dzieci uczęszczających do żłobka nie ma obowiązku zatrudnienia pielęgniarki lub położnej.

Z liczby zatrudnionych w placówce opiekunek oraz liczby uczęszczających do żłobka dzieci wynika, iż na 1 opiekunkę przypada 6 dzieci.

## **Wyżywienie**

Wyżywienie zapewnione w formie cateringu od firmy Pan Bakłażan Mariusz Ch.,(...), Pabianice. Umowa o świadczenie usług cateringowych dla żłobka niepublicznego "KACZOR DONALD" zawarta została w dniu 03.04.2019r. - dla 18 dzieci w wieku do lat na dostarczanie trzech posiłków (śniadanie, obiad, podwieczorek) – 2 razy dziennie.

W trakcie kontroli przedstawiono;

1. przedstawiono pozytywną decyzję Komendanta Państwowej Straży Pożarnej w Pabianicach z dnia 22.03.2019r. (znak: PZ.5560.13.6.2019) stwierdzającą spełnienie w lokalu przy ul. Ossowskiego 22 w Pabianicach prowadzonym przez NEW LOOK P.D. – stronę

postępowania przepisów przeciwpożarowych oraz wymagań określonych §1 ust. 2-5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72),

2. przedstawiono pozytywną decyzję Państwowego Powiatowego Inspektora w Pabianicach z dnia 15.04.2019r (znak: PPIS- PB-ZNS-473/22/19), który w dniu 11.04.2019r. przeprowadził wizję lokalną pomieszczeń w lokalu przy ul Ossowskiego 22 przeznaczonych pod żłobek (protokół z kontroli Nr ZNS/80/15/18) i stwierdził, iż "lokal przeznaczony na żłobek (dla maksymalnie 25 dzieci) zlokalizowany w Pabianicach przy ul. Ossowskiego 22, spełnia wymagania sanitarno-lokalowe zawarte w przepisach ustawy dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72).

#### **Warunki lokalowe;**

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy oraz jego wyposażenie powinny spełniać następujące warunki:

**1) powierzchnia każdego pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt od 3 do 5 dzieci wynosi co najmniej 16 m<sup>2</sup> ; w przypadku liczby dzieci większej niż 5 powierzchnia pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt dzieci ulega odpowiedniemu zwiększeniu na każde kolejne dziecko, z tym że:**

a) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej 2 m<sup>2</sup>, jeżeli czas pobytu dziecka nie przekracza 5 godzin dziennie.

b) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej 2,5 m<sup>2</sup>, jeżeli czas pobytu dziecka przekracza 5 godzin dziennie;

Z przeprowadzonych pomiarów i oględzin pomieszczeń w żłobku ustalono, iż pomieszczenia zajmowane na zbiorowy pobyt dzieci to:

1	pomieszczenie (sala zabaw)	o powierzchni użytkowej - 36,65m <sup>2</sup>
2	pomieszczenie (jadalnia)	o powierzchni użytkowej - 15,60 m <sup>2</sup>
3	pomieszczenie rezerwowe	o powierzchni użytkowej - 12,17m <sup>2</sup>
Razem		64,42 m <sup>2</sup>

Biorąc pod uwagę zapisy § 2 pkt. 1 oraz pełną frekwencję tj. 18 dzieci – minimalna powierzchnia pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci powinna wynosić 16 m<sup>2</sup> (5 dzieci) + 13 x 2,5 m<sup>2</sup> – przy założeniu iż dziecko przebywa w żłobku powyżej 5 godzin dziennie wynosi 48,50 m<sup>2</sup>.

**W związku z tym, iż ogólna powierzchnia użytkowa pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci wynosi 64,42 m<sup>2</sup>, a minimalny wymóg wynikający z treści przepisów wynosi 48,50 m<sup>2</sup> zatem norma 2 pkt. 1 rozporządzenia została spełniona.**

W żłobku znajdują się również:

- pomieszczenie gospodarcze – o powierzchni użyt. 1,43m<sup>2</sup>
- pomieszczenie administracyjne - o powierzchni użyt. 3,58 m<sup>2</sup>
- pomieszczenie (zmywalnia) -o powierzchni użyt. 1,82 m<sup>2</sup>
- toaleta dla personelu - o powierzchni użyt. 3,80 m<sup>2</sup>
- łazienka/toaleta dla dzieci - o powierzchni użyt. 5,19 m<sup>2</sup>
- toaleta - o powierzchni użyt. 3,26 m<sup>2</sup>,
- szatnia dla dzieci - o powierzchni użyt. 5,19 m<sup>2</sup>,
- szatnia dla personelu - o powierzchni użyt. 4,29 m<sup>2</sup>,
- blok żywienia (kuchnia) o powierzchni użyt. 8,23 m<sup>2</sup>.

2) wysokość pomieszczeń przeznaczonych na pobyt dzieci wynosi co najmniej 2,5 m;

**Wymóg spełniony - wysokość pomieszczeń w żłobku wynosi – 2,60 m.**

3) jest zapewnione utrzymanie czystości i porządku w lokalu, pomieszczenia są utrzymane w odpowiednim stanie oraz przeprowadzane są okresowe remonty i konserwacje

**Wymóg spełniony - pomieszczenia są utrzymane w porządku i czystości.**

4) w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych:

a) podłoga i ściany są wykonane tak, aby możliwe było łatwe utrzymanie czystości w tych

pomieszczeniach,

b) ściany do wys. 2 m są pokryte materiałami zmywalnymi, nienasiąkliwymi i odpornymi na działanie wilgoci oraz materiałami nietoksycznymi i odpornymi na działanie środków dezynfekcyjnych.

**Wymóg spełniony - podłogi i ściany w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych wyłożone są gładkimi płytkami ceramicznymi umożliwiającymi łatwe utrzymanie czystości. Płytki ceramiczne wyłożone są do sufitu.**

5) Pościel i leżaki są wyraźnie oznakowane przypisane do konkretnego dziecka i odpowiednio przechowywane, tak aby zapobiec przenoszeniu zakażeń.

**Wymóg spełniony – w odrębnym pomieszczeniu - było 18 leżaków ułożonych jeden na drugim i 9 leżaków-bujaków. Wykorzystanych było 15 leżaków i 3 leżaki-bujaki. Leżaki i leżaki-bujaki są oznakowane i przypisane do konkretnego dziecka. Każde dziecko ma przypisaną oznakowaną półkę na pościel. Rodzice przynoszą pościel i zabierają do domu do prania.**

6) w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt dzieci, na grzejnikach centralnego ogrzewania są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzejnym.

**wymóg spełniony - na grzejnikach co są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzewczym.**

7) instalacja elektryczna jest zabezpieczona przed dostępem dzieci,

**wymóg częściowo spełniony – wszystkie gniazda elektryczne zabezpieczone, jednak 6 gniazdek elektrycznych umieszczonych jest na niedozwolonej wysokości.**

8) w pomieszczeniach jest zabezpieczona temperatura co najmniej 20°C

**wymóg spełniony - temperatura w pomieszczeniach powyżej 20°C**

9) jest zapewniony dostęp do węzła sanitarnego z ciepłą bieżącą wodą do utrzymania higieny osobistej dzieci, z tym że:

a) jest zapewniona co najmniej 1 miska ustępowa na nie więcej niż 20 dzieci i 1 umywalka na nie więcej niż 15 dzieci,

b) umiejscowienie miski ustępowej i umywalki jest dostosowane do wzrostu dzieci, chyba że dzieci korzystają z tych samych urządzeń sanitarnych co osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym, przy czym zastosowano rozwiązania umożliwiające dzieciom bezpieczne korzystanie z tych urządzeń,

c) jest zapewniony brodzik z natryskiem lub inne urządzenie do mycia ciała dziecka,

d) w urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody przy



zachowaniu środków bezpieczeństwa, aby nie dopuścić do poparzenia osób korzystających z tychże urządzeń, zwłaszcza na końcówkach instalacji,

e) jest zapewniona dostateczna ilość mydła w płynie, jednorazowe ręczniki i środki do pielęgnacji dzieci.

**wymóg spełniony – w toalecie/lazience dla dzieci są 2 sedesy , brodzik z natryskiem i 3 umywalki, w tym 2 umywalki dostosowane do wzrostu dzieci. Zapewniona również jest odpowiednia ilość mydła w płynie, jednorazowych ręczników i środków do pielęgnacji dzieci. W urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody. Instalacja sanitarna podłączona jest do miejskiej sieci.**

10) jest zapewnione stanowisko do przewijania dzieci.

**wymóg spełniony – są 2 stanowiska do przewijania dzieci.**

11) jest zapewniona liczba nocników odpowiadająca liczbie dzieci, których poziom rozwoju umożliwia korzystanie przez nie z nocnika;

**wymóg spełniony – 10 nocników, jedno dziecko korzysta z nocnika. Nocnik odpowiednio dezynfekowany i oznaczony.**

12) jest zapewnione miejsce do przechowywania sprzętu i środków utrzymania czystości, zabezpieczone przed dostępem dzieci;

**wymóg spełniony - jest takie pomieszczenie. Jest odpowiednio zabezpieczone przed dostępem dzieci.**

14) jest zapewnione miejsce do przechowywania odzieży wierzchniej, z którego mogą jednocześnie korzystać dzieci i osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym;

**wymóg spełniony – są 2 szatnie. Jedna przeznaczona dla personelu, druga dla dzieci Każde dziecko posiada własną oznakowaną szafkę.**

15) meble są dostosowane do wymagań ergonomii;

**wymóg spełniony – meble są dostosowane do wymagań ergonomii;**

16) wyposażenie posiada atesty lub certyfikaty;

Meble firmy *Nowa Szkoła spółka z o.o.* , ul. Srebrzyńska 7, Konstantinów Łódzki:

- seria mebli *Minty* - posiadają certyfikat 2100518/02/P2BN/2 wydany przez Instytut Nadzoru Technicznego we Wrocławiu - data ważności 07.09.2020r.,
- zestaw meblowy *Farma* (szafki) - posiadają certyfikat 2100737/02/P2BN/1 wydany przez Instytut Nadzoru Technicznego we Wrocławiu - data ważności 24.10.2022r.,

- krzeselka *Lilli* - posiadają certyfikat 2100707/02/P2BN/1 wydany przez Instytut Nadzoru Technicznego we Wrocławiu - data ważności 22.08.2022r.,
- łóżeczko przedszkolne *Śpioszek* - posiadają certyfikat 2100686/01/P2BN/1 wydany przez Instytut Nadzoru Technicznego we Wrocławiu - data ważności 01.07.2022r. -
- regały – szafka do przechowywania łóżeczka i pościeli, inne szafki posiadają certyfikat 2100517/01/P2BN/3 wydany przez Instytut Nadzoru Technicznego we Wrocławiu - data ważności 31.08.2020r
- dywany posiadają zabezpieczenie ognioodporne.

**wymóg spełniony**

17) zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE;

**wymóg spełniony** - zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE;

18) jest zapewniona możliwość otwierania w pomieszczeniu niewyposażonym w wentylację mechaniczną lub klimatyzację co najmniej 50% powierzchni okien;

**wymóg spełniony** - w budynku pomieszczenia wyposażone są w wentylację grawitacyjną, wentylację mechaniczną nawiewno-wywiewną oraz klimatyzację.

19) pomieszczenia przeznaczone na pobyt dzieci są wietrzone w ciągu dnia co najmniej 4 razy przez co najmniej 10 minut, o ile nie są wentylowane poprzez instalację wentylacji mechanicznej nawiewno-wywiewnej lub klimatyzowane;

**wymóg spełniony**

20) w pomieszczeniach jest zapewnione oświetlenie o parametrach zgodnych z Polską Normą;

Z uwagi na brak odpowiedniego sprzętu (miernik natężenia oświetlenia) nie zbadano tego parametru.

21) apteczki w lokalu są wyposażone w podstawowe środki opatrunkowe oraz podstawowe środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy i instrukcję o zasadach udzielania tej pomocy.

**Wymóg spełniony** – żłobek jest wyposażony w dwie apteczki z podstawowym wyposażeniem oraz dwie instrukcje o zasadach udzielania pierwszej pomocy

Na wyposażeniu żłobka jest również - czynna lodówka „BEKO” w której może być przechowywane mleko matki używane do karmienia dziecka a także zmywarko-wypaźarkę „ZELMER”.

Ponadto, żłobek posiada jedną gaśnicę proszkową ABC z ważnym przeglądem technicznym.

Na nieruchomości gruntowej na której zlokalizowany jest żłobek znajduje się ogrodzony plac zabaw, wyposażony w dwie huśtawki, karuzelę kołową, dwa sprężynowce i piaskownicę. Na zimę piaskownica została zabezpieczona.

### **Wnioski:**

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych stwierdzono, iż niepubliczny żłobek „KACZOR DONALD” znajdujący się w Pabianicach, przy ul. Ossowskiego 22 - spełnia warunki i jakość świadczonej opieki zawarte w ustawie dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.2019 poz. 409 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U.2019 poz.72) z wyjątkiem:

1. Dwie osoby zatrudnione na stanowisku opiekunek w żłobku "KACZOR DONALD" nie posiadają wymaganych kwalifikacji zawodowych określonych w art. 16 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Przepis ten ściśle określa kwalifikacje osób, które mogą być opiekunem w żłobku. Zgodnie z treścią powołanego przepisu uprawnienie do wykonywania pracy jako opiekun w żłobku m.in przysługuje osobie, która ma wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe oraz przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym. Jedna z opiekunek nie ukończyła szkolenia na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, natomiast druga z opiekunek nie posiada wymaganego przez ww ustawę wykształcenia średniego. Osoba ta ma wykształcenie zasadnicze zawodowe – uzyskała tytuł robotnika wykwalifikowanego w zawodzie kucharz,

2. Częściowo nie spełniono wymogu § 2 pkt. 7 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełnić lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy - **6 gniazdek elektrycznych umieszczonych jest na niedozwolonej wysokości, ale są właściwie zabezpieczone.**

Załączniki do sprawozdania (egzemplarz nr 1):

1. Pismo Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych i Gospodarczych znak; SSG.036.2.22.2019 z dnia 24 czerwca 2019r.,
2. Pismo Pana P. D. NEW LOOK, (...), Gorzkowice z dnia 4 listopada 2019 upoważniające Panią A. Z. do jego reprezentowania jako podmiotu prowadzącego żłobek „Kaczor Donald”,
3. Pismo (oświadczenie) Pana P. D. z dnia 18 listopada 2019 r., iż jest właścicielem i dyrektorem żłobka „Kaczor Donald” z siedzibą w Pabianicach przy ul. Ossowskiego 22.
3. Pismo (oświadczenie) Pana P. D. z dnia 18 listopada 2019 r. wraz z załączonymi referencjami oraz świadectwem pracy z Piotrkowskiego Centrum Zdrowia Spółka o.o., w którym był zatrudniony,
4. Wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG),
5. Zaświadczenie o ukończeniu *Kursu opiekunka dziecięca z językiem obcym w żłobku lub klubie dziecięcym w wymiarze 240 godzin* z 20 listopada 2007r. - przez opiekunkę A.L.
6. Świadectwo ukończenia Szkoły Zasadniczej z 24 czerwca 1994r. przez opiekunkę J. A.

## **INFORMACJE KOŃCOWE**

Sprawozdanie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach,

Jeden egzemplarz Sprawozdania otrzymał Kontrolowany (nr 3), drugi egzemplarz otrzymał Prezydent Miasta Pabianic (nr 2).

Kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji o stwierdzonych nieprawidłowościach umotywowanych zastrzeżeń dotyczących ustaleń stanu faktycznego.

Sprawozdanie zawiera 27 stron. Każda ze stron sprawozdania jest parafowana.

### **PODPISY**

**KONTROLOWANY**

.....

**KONTROLUJĄCY**

.....