



Urząd Miejski w Pabianicach
*Zespół Audytu i Kontroli
Wewnętrznej*



do użytku służbowego

AKW.1711.13.2018

egzempl. nr.1 sprawozdania

Sprawozdanie

Sporządzone przez inspektora kontroli wewnętrznej Pana **mgr Piotra Kęskiewicza** i audytora wewnętrznego UM Pana **mgr Sławomira Bratuszewskiego** działających na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta nr.SPM-I.0052.275.2018 i nr.SPM-I.0052.276.2018 z dn. 27 listopada 2018r oraz pisma Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych i Gospodarczych z dn. 4 października 2018r w sprawie przeprowadzenia kontroli w Niepublicznym Żłobku „Prywatny Żłobek PLUSZAKOWO” znajdującym się przy ul.Stefana Kardynała Wyszyńskiego 4E w Pabianicach.

Kontrolę przeprowadzono w okresie od 3 do 13 grudnia 2018r.

Część – A. Informacje wstępne

1. Kontrola została poprzedzona okazaniem przez kontrolujących w/w upoważnień do przeprowadzenia kontroli Pani Pauli Pawelec – osobie prowadzącej Niepubliczny żłobek „Prywatny żłobek PLUSZAKOWO” mający siedzibę przy ul. Wyszyńskiego 4E w Pabianicach .
2. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art.56 ustawy z dnia 4 lutego 2011r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz §2 uchwały Rady Miejskiej w Pabianicach nr. LI/662/18 z dn. 22 lutego 2018r w sprawie przyjęcia planu nadzoru nad żłobkami, klubami dziecięcymi oraz dziennymi

1/22

opiekunami

3. Kontrolą objęto warunki i jakość świadczonej opieki w wyżej wymienionej placówce
4. Tematyka objęta kontrolą jest uregulowana w ustawie z dnia 4 lutego 2011r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Tekst jednolity: Dz. U z 2018r poz.603 z późn. zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn.10 lipca 2014r w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy (Dz. U. poz.925 z późn. zm.) w których m.in. stwierdzono:
 - art.2 ust.1 – opieka nad dziećmi w wieku do lat 3 może być organizowana w formie żłobka lub klubu dziecięcego, a także sprawowana przez dziennego opiekuna oraz nianię
 - ust.3 – opieka nad dzieckiem może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4 rok życia
 - ust.4 – w przypadku, gdy dziecko, które ukończyło 3 rok życia umieszczone jest w żłobku lub klubie dziecięcym albo jest objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna, rodzice tego dziecka, są zobowiązani do złożenia podmiotowi prowadzącemu opiekę oświadczenia o przeszkodach w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym
 - art.4 – osoby sprawujące, na podstawie ustawy, opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno – epidemiologicznym zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008r o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Tekst jednolity: Dz. U. z 2018r poz.151)
 - art.7 ust.1 – opieka w żłobku jest sprawowana nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia
 - art.11 ust.1 – żłobek i klub dziecięcy działa na podstawie statutu
 - art.12 ust.1 – godziny pracy żłobka lub klubu dziecięcego ustala się, w regulaminie organizacyjnym, o którym mowa w art.21, biorąc pod uwagę opinie rodziców
 - ust.2 – w żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się opiekę nad dzieckiem w wymiarze do 10 godzin dziennie względem każdego dziecka
 - ust.3 – w szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w żłobku lub klubie dziecięcym może być, na wniosek rodzica dziecka, wydłużony, za dodatkową opłatą

art.13 ust.1 – pracą żłobka kieruje Dyrektor

ust.2 – Dyrektorem żłobka może być osoba, która posiada:

- 1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi albo
- 2) co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi

art.15 ust.1 – skład personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka lub klubu dziecięcego

ust.2 - jeden opiekun może sprawować opiekę:

- 1) w żłobku – nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci

ust.3 - w żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną

ust.4 – dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego, osobą o której mowa w art.8 ust.1 pkt.2, opiekunem, pielęgniarką, położną, wolontariuszem lub inną osobą zatrudnioną do wykonywania pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwa umyślne

ust.5 – osoby, o których mowa w ust.4, przed podjęciem zatrudnienia przedstawiają zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 m-ce przed podjęciem pracy lub świadczenia usług w żłobku lub klubie dziecięcym

art.16 ust.1 – opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba:

- 1) posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo – wychowawczego, pedagoga społeczno – wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
- 2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia

wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza

ust.2 – opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

- 1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
- 2) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1

ust.3 – jeżeli osoba, o której mowa w ust.2 pkt.2 lit.a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności

art.17 ust.1 – przy zapewnianiu opieki nad dziećmi przebywającymi w żłobku lub klubie dziecięcym można korzystać z pomocy wolontariuszy

ust.2 – wolontariusz, przed rozpoczęciem świadczenia pracy w żłobku lub klubie dziecięcym, zobowiązany jest do odbycia szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy

ust.3 – w przypadku gdy wolontariusz posiada kwalifikacje, o których mowa w art.16, przepisów ust.2 nie stosuje się

art.18 – Dyrektorem żłobka, osobą kierującą pracą klubu dziecięcego oraz osobą, o której mowa w art.8 ust.1 pkt.2, opiekunem, pielęgniarką, położną oraz wolontariuszem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która:

- 1) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 2) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;

- 3) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 4) nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne

art.18a ust.1 – opiekun oraz wolontariusz zobowiązani są do odbycia co 2 lata szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy

ust.2 – szkolenie, o którym mowa w ust.1, nieodpłatnie zapewnia podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy

art.21 ust.1 – organizację wewnętrzną żłobka lub klubu dziecięcego określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora żłobka lub osobę kierującą pracą klubu dziecięcego

ust.2 – za realizację regulaminu odpowiada dyrektor żłobka lub osoba kierująca pracą klubu dziecięcego

art.22 – żłobek i klub dziecięcy zapewniają przebywającym w nim dzieciom wyżywienie zgodne z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie

art.24 ust.1 – lokal, w którym tworzony i prowadzony jest żłobek lub klub dziecięcy, posiada co najmniej jedno pomieszczenie:

ust.3 – w żłobku i klubie dziecięcym zapewnia się miejsce na odpoczynek dla dzieci

art.25 ust.1 – żłobek oraz klub dziecięcy mogą być prowadzone w lokalu, który spełnia wymagania lokalowe i sanitarne zawarte w przepisach wydanych na podstawie ust.3 (obecnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn.10 lipca 2014r)

ust.2 – spełnienie wymagań przeciwpożarowych potwierdza się decyzją komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej

ust.2a – spełnienie wymagań sanitarno – lokalowych potwierdza się:

- 1) w przypadku żłobków – decyzją właściwego państwowego inspektora sanitarnego, określającą w szczególności maksymalną liczbę miejsc w żłobku

§1 rozporządzenia – lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy, znajduje się w budynku lub jego części, które spełniają wymagania określone w przepisach w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie, oraz wymagania ochrony przeciwpożarowej dla

kategorii zagrożenia ludzi ZL II, określone w przepisach dotyczących ochrony przeciwpożarowej, z tym że dopuszcza się spełnienie tych wymagań także w sposób określony w art.6a ustawy z dnia 24 sierpnia 1991r o ochronie przeciwpożarowej

5. Zgodnie z art.27 ustawy Prezydent prowadzi rejestr żłobków i klubów dziecięcych.

Kontrolowana placówka została wpisana do rejestru w dn.25 września 2018r pod nr.3/2018 pod adresem - Pabianice ul.Wyszyńskiego 4E.

Liczba miejsc w żłobku zgodnie z wpisem w rejestrze wynosi 25.

Część – B.Ustalenia z badanych dokumentów

Niepubliczny żłobek „Prywatny żłobek PLUSZAKOWO” działa na podstawie statutu w którym m.in. zapisano:

§2 – osoba prowadząca Żłobek:

Paula Pawelec

Osoba prowadząca Żłobek, która ma zarejestrowaną działalność gospodarczą pod nazwą Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe „Impresja” Łódź ul.Świtezianki 14 m.33, zgodnie z art.15 ust.4 ustawy złożyła informację z Krajowego Rejestru Karnego, iż nie figuruje w kartotece karnej KRK (data wydania informacji: 20.09.2018r).

§3 – osoba prowadząca powołuje i odwołuje Dyrektora, który jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w żłobku opiekunów i pracowników administracji

Szczegółowe kompetencje Osoby Prowadzącej:

1) – zabezpieczanie i dysponowanie środkami finansowymi na bieżącą działalność Żłobka

2) – zatrudnianie i zwalnianie dyrektora Żłobka, nauczycieli, opiekunów oraz kadry administracyjnej i obsługi

3) – osoba prowadząca może przekazać część lub całość swoich kompetencji Dyrektorowi za jego pisemną zgodą

§4 – żłobek realizuje cele i zadania wynikające z przepisów ustawy, w szczególności:

1) wspomaga indywidualny rozwój i wczesną edukację każdego dziecka w pozytywnej i radosnej atmosferze;

2) zapewnia wykwalifikowanych i zaangażowanych opiekunów, oraz udostępnia wysokiej klasy certyfikowane wyposażenie oraz materiały i pomoce do realizacji celów edukacyjno -

wychowawczych;

- 3) zapewnia opiekę i wychowanie w atmosferze bezpieczeństwa i zrozumienia;
- 4) kształtuje postawy społeczne dzieci do zgodnego współdziałania, troszczy się o stan zdrowia i prawidłowy rozwój fizyczny dzieci;
- 5) zapewnia im opiekę, uczy prawidłowych nawyków higieny oraz prowadzi zajęcia ogólnorozwojowe;
- 6) pokazuje zasady współżycia i współdziałania rówieśników
- 7) troszczy się o rozwój umysłowy dziecka, rozwój jego mowy, wyrabiania orientacji w przestrzeni, poznanie otaczającego go środowiska społecznego i przyrodniczego;
- 8) rozwija wyobraźnię i wrażliwość estetyczną dzieci, uzdolnienia poprzez różne formy działalności plastyczno – technicznej;
- 9) udziela dzieciom pomocy pielęgniarzkiej oraz logopedycznej, psychologiczno – pedagogicznej i medycznej w razie potrzeby;
- 10) analizuje i ocenia efekty pracy, doskonali się oraz zachęca do współpracy i pedagogizacji rodziców;
- 11) kieruje się zasadami z Konwencji Praw Dziecka oraz powszechnie przyjętymi normami społecznymi i moralnymi;
- 12) zapewnia dzieciom prawidłowe żywienie (catering) oraz przestrzega zasad bhp i higieny

§6 ust.2 – realizując zadania rozpoznające indywidualny rozwój dziecka oraz wspomaganie rodziny w wychowaniu dziecka Żłobek organizuje zajęcia dodatkowe

§7 – Żłobek jest czynny od poniedziałku do piątku w godzinach od 7⁰⁰ do 17⁰⁰, z wyłączeniem świąt oraz Wigilii Bożego Narodzenia. Godziny pracy Żłobka mogą ulec zmianie na wniosek Rodziców. W sytuacjach wymagających remontu lub innych - miesiąc lipiec ustala się miesiącem przerwy wakacyjnej.

§9 – organizację pracy w Żłobku określa Ramowy Rozkład Dnia ustalony przez Dyrektora a zaopiniowany przez członków Rady Pedagogicznej, uwzględniający higienę, ochronę zdrowia, potrzeby rozwojowe dzieci i oczekiwania ich rodziców

§10 – podstawową jednostką organizacyjną jest grupa obejmująca dzieci w wieku zbliżonym lub mieszanym i uwzględniająca ich potrzeby, zainteresowania oraz możliwości psychiczno-fizyczne

§11 - liczba dzieci w grupie nie może przekroczyć 16

§17 – szczegółową organizację wychowania i opieki w danym roku szkolnym określa Regulamin

Organizacyjny Żłobek opracowany przez Dyrektora a zatwierdzony przez Osobę Prowadzącą

§19 – żłobek zapewnia wyżywienie dzieci świadczone przez catering, który realizuje każdy rodzaj diety

§20 – wychowankowie są ubezpieczeni od następstw nieszczęśliwych wypadków na warunkach i przez firmę wybraną przez Osobę Prowadzącą

§21 – organami żłobka są:

1) osoba prowadząca Żłobek: Paula Pawelec

2) dyrektor żłobka

3) Rada Pedagogiczna (pracownicy żłobka)

§23 – w przypadku nieobecności Dyrektora jego prawa i obowiązki przejmuje wicedyrektor lub wyznaczona opiekunka

§29 ust.1 – w Żłobku zatrudnia się pracowników pedagogicznych (opiekun, pielęgniarka, położna, pomoc w kuchni/utrzymanie porządku w żłobku)

ust.2 – pracowników Żłobka zatrudnia Dyrektor w porozumieniu z Osobą Prowadzącą

ust.3 – każdemu pracownikowi powierza się określony zakres obowiązków

Zasady rekrutacji

§34 ust.1 – rekrutacja na kolejny rok szkolny trwa cały rok. Do Żłobka przyjmowane są dzieci, które ukończyły co najmniej 20 tydzień życia i nie więcej niż 2 lata w dniu rekrutacji, których Rodzice spełniają wymagania określone w Projekcie „Nowe miejsca w żłobku, szansą na aktywność zawodową Rodzica” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 oraz wymagania „Regulaminu rekrutacji”

ust.2 – podstawą zgłoszenia dziecka do Żłobka jest złożenie deklaracji oraz wypełnienie „Karty zapisu dziecka do Żłobka

ust.3 – podstawą zapisu dziecka do Żłobka jest wypełnienie i podpisanie „Umowy o świadczenie usług”

§39 – decyzje o skreśleniu z listy wychowanków podejmuje Dyrektor na wniosek Rady Pedagogicznej. Od decyzji przysługuje rodzicom (opiekunom prawnym) odwołanie do Osoby Prowadzącej. Stanowisko Osoby Prowadzącej jest nieodwołalne.

§41 – Żłobek posiada swoje logo publikowane na papierze firmowym. **Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem 01.04.2017r.**

Dla niepublicznego żłobka „Prywatny żłobek PLUSZAKOWO” opracowano również regulamin organizacyjny.

Personel żłobka tworzy 5 osób tj.:

- a) Dyrektor
- b) cztery opiekunki (2 zatrudnione na podstawie umowy o pracę i 2 na podstawie umowy - zlecenia)

Dodatkowo jako osoba obsługi zatrudniona jest kucharka (na podstawie umowy o pracę)

Kwalifikacje personelu przedstawiają się następująco:

- Dyrektor (Agnieszka K.) **żłobka w P-cach, przedszkola w Zduńskiej Woli i żłobka Pluszakowo w Namysłowie**

Osoba ta pełni powyższe funkcje na podstawie umowy o pracę podpisanej z osobą prowadzącą żłobek w dn.20.10.2018r na czas określony od 20.10.2018r do 19.10.2019r na pełny etat ??

Poprzednia umowa była zawarta na okres próbny od 01.09. do 19.10.2018r.

wykształcenie – wyższe tj. mgr na kierunku filologia polska (ukończone w IX 2000r), w dniu 25.06.2009r akt nadania stopnia awansu zawodowego na stopień nauczyciela kontraktowego oraz:

Ukończone studia podyplomowe w zakresie wiedza o kulturze z edukacją muzyczną i plastyczną (ukończone w III 2008r)

Ukończone studia podyplomowe w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (ukończone w VII 2012r).

Ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzania w zakresie zarządzanie zasobami ludzkimi (ukończone w X 2016r).

Warsztaty pt. „Sztuka komunikacji, czyli skutecznie porozumiewać się na lekcjach” (X 2014r)

Konferencja metodyczna pt. „Jak sobie skutecznie radzić z agresywnymi zachowaniami uczniów” (IV 2014r)

Doświadczenie zawodowe:

Przed zatrudnieniem w żłobku pracownik pracował:

- 1) w I LO w P-cach w okresie 25.02.2008r- 30.04.2010r na niepełnych etatach jako nauczyciel
- 2) w ZSP „Heureka” w okresie 01.2011r – 23.11.2017r jako wicedyrektor
- 3) w SKK sp.z.o.o Warszawa ul.Karmelicka 9 w okresie 24.11.2017r – 31.05.2018r jako

wicedyrektor zespołu szkół w Łodzi

Dyrektor Żłobka złożyła kontrolującą informację z Krajowego Rejestru Karnego (data wydania informacji: 26.07.2018r), iż **nie figuruje w kartotece karnej KRK.**

➤ I opiekunka (Emilia Ł.)

Osoba ta pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę podpisanej z osobą prowadzącą żłobek w dn.01.10.2018r na okres próbny od 01.10 do 31.12.2018r na 0,75 etatu (39 godz. tygodniowo)

wykształcenie – średnie - ukończone L.O. dla dorosłych w 2008r)

Doświadczenie zawodowe:

Przed zatrudnieniem w żłobku pracownik pracował:

- 1) w SP im. Igora Sikiryckiego w Woli Zaradzyńskiej w okresie 10.10.2016 – 09.07.2017r na pełnym etacie jako pomoc nauczyciela
- 2) w niepublicznym przedszkolu „u Lolka” w P-cach w okresie 02.10.2017r- 01.09.2018r na pełnym etacie asystenta nauczyciela

Opiekunka w związku z art.18 ustawy złożyła w dn.01.10.2018r oświadczenie w którym stwierdziła m.in., że nie była karana za żadne przestępstwo umyślne oraz nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej a także władza rodzicielska nigdy nie została zawieszona ani ograniczona.

W związku z art.18a ustawy pracownik odbył także szkolenie w dn.17.11.2018r z udzielania dziecku pierwszej pomocy przedmedycznej.

➤ II opiekunka (Karolina G.)

Osoba ta pełni powyższą funkcję na podstawie umowy o pracę podpisanej z osobą prowadzącą żłobek w dn.01.10.2018r na okres próbny od 01.10 do 31.12.2018r na pełny etat (40 godz. tygodniowo)

wykształcenie – wyższe zawodowe tj. licencjat na kierunku filologia polska (ukończony w XI 2014r

Doświadczenie zawodowe:

Przed zatrudnieniem w żłobku pracownik pracował:

- 1) w niepublicznym żłobku „Złoty Promyk” w Łodzi w okresie 15.06.2018 – 30.09.2018r na pełnym etacie jako pomoc nauczyciela/opiekun
- 2) w niepublicznym przedszkolu „Mi Mundo” w Łodzi w okresie 05.02.2018r- 31.05.2018r

jako pomoc nauczyciela

3) w niepublicznym żłobku i przedszkolu „Słoneczko” w Łodzi w okresie 01.10.2016 – 05.02.2018r jako opiekun – wychowawca dzieci do lat 3

Opiekunka w związku z art.18 ustawy złożyła w dn.01.10.2018r oświadczenie w którym stwierdziła m.in., że nie była karana za żadne przestępstwo umyślne oraz nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej a także władza rodzicielska nigdy nie została zawieszona ani ograniczona.

W związku z art.18a ustawy pracownik odbył także szkolenie w dn.11.12.2018r z udzielania dziecku pierwszej pomocy przedmedycznej.

➤ III opiekunka (Agnieszka K.)

Osoba ta pełni powyższą funkcje na podstawie umowy zlecenia podpisanej z osobą prowadzącą żłobek w dn.14.10.2018r na czas od 15.10 do 31.12.2018r

wykształcenie – wyższe tj. mgr na kierunku pedagogika w zakresie pedagogika wieku dziecięcego (ukończone w VI 2012r) oraz ukończony kurs na animatora czasu wolnego w dn.11.11.2018r

Opiekunka w związku z art.18 ustawy **nie złożyła oświadczenia.**

W związku z art.18a ustawy pracownik odbył szkolenie w dn.10.11.2018r z udzielania dziecku pierwszej pomocy przedmedycznej

➤ IV opiekunka (Justyna M.)

Osoba ta pełni powyższą funkcje na podstawie umowy zlecenia podpisanej z osobą prowadzącą żłobek w dn.01.11.2018r na czas od 01.11.2018r do 31.01.2019r

wykształcenie – wyższe tj. mgr na kierunku pedagogika w zakresie pedagogika terapeutyczna z rehabilitacją ruchową (ukończone w X 2011r) oraz wyższe zawodowe (licencjat) na kierunku pedagogika w zakresie prewencja patologii i zagrożeń społecznych (ukończone w X 2008r)

Opiekunka w związku z art.18 ustawy **nie złożyła oświadczenia.**

W związku z art.18a ustawy pracownik odbył szkolenie w dn.17.11.2018r z udzielania dziecku pierwszej pomocy przedmedycznej.

➤ kucharka (Natalia Wawrzyniak)

Osoba ta pełni powyższą funkcje na podstawie umowy o pracę podpisanej z osobą prowadzącą żłobek w dn.01.10.2018r na okres próbny od 01.10 do 31.12.2018r

Pracownik złożył w dn.01.10.2018r oświadczenie w którym stwierdził m.in., że nie była karany za żadne przestępstwo umyślne

W dniu 06.12.2018r Dyrektor niepublicznego Żłobka złożyła oświadczenie, iż zobligowała wszystkie pracownice do złożenia zaświadczeń o niekaraniu, pobranych z Krajowego Rejestru Karnego.

Szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy przeprowadzała osoba, która ukończyła szkolenie do przeprowadzania zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy, które zorganizował Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Łodzi (zaświadczenie wydane przez Dyrektora WODN w dn.13.12.2016r. Ważność zaświadczenia do 13.12.2021r).

Zgodnie z oświadczeniem Dyr. Żłobka z dn.12.12.2018r w razie długotrwałej nieobecności opiekunek zatrudnionych w „Prywatnym żłobku PLUSZAKOWO” korzysta się z pracy opiekunek z Prywatnego Żłobka „PLUSZAKOWO” ze Zduńskiej Woli. Są to 1 opiekunka i 1 położna tj:

➤ opiekunka (Katarzyna W.)

wykształcenie – wyższe tj. mgr na kierunku pedagogika w specjalności pedagogika wieku dziecięcego (ukończone w VII 2015r)

Opiekunka złożyła informację z Krajowego Rejestru Karnego (data wydania informacji:18.01.2018r), iż **nie figuruje w kartotece karnej KRK.**

W związku z art.18a ustawy pracownik odbył także szkolenie w dn.16.08.2018r z udzielania dziecku pierwszej pomocy przedmedycznej.

➤ położna (Wioletta W.)

wykształcenie – wyższe zawodowe tj. licencjat na kierunku położnictwo (ukończone w VII 2016r)

Opiekunka złożyła informację z Krajowego Rejestru Karnego (data wydania informacji:23.01.2018r), iż **nie figuruje w kartotece karnej KRK.**

Badania sanitarno – epidemiologiczne

I opiekunka (Emilia Ł.) – bezterminowo od 07.10.2016r

II opiekunka (Karolina G.) – ostatnie badanie w dn.02.10.2018r ważne do 02.10.2021r

III opiekunka (Agnieszka K.) – **nie przedłożono**

IV opiekunka (Justyna Morawiec) – bezterminowo od 16.04.2012r

Kucharka - ostatnie badanie w dn.18.10.2018r ważne do 03.10.2021r

Położna (Opiekunka) na zastępstwo – ostatnie badanie w dn.25.09.2018r ważne do 25.09.2019r

Opiekunka na zastępstwo – ostatnie badanie w dn.25.09.2017 ważne do 25.09.2019r

Zgodnie z §34 ust.2 i 3 statutu podstawą zgłoszenia i zapisu dziecka do Żłobka jest wypełnienie „Karty zapisu dziecka do Żłobka” oraz podpisanie umowy o świadczeniu usług.

Na dzień rozpoczęcia kontroli były podpisane przez Osobę Prowadzącą Żłobek z rodzicami/opiekunami prawnymi następujące umowy na świadczenie usług dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych (umowy obowiązujące):

- 1) umowa z dn.15.10.2018r zawarta na okres 15.10.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.27.12.2017r. Opieka 8 godz. dziennie.
- 2) umowa z dn.16.10.2018r zawarta na okres 16.10.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.09.07.2017r. Opieka 7 godz. dziennie.
- 3) umowa z dn.10.09.2018r zawarta na okres 10.09.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.08.06.2017r. Opieka 9 godz. dziennie.

Umowa wypowiedziana przez rodzica w dn.24.10.2018r z zachowaniem 60 dniowego okresu wypowiedzenia (do 24.12.2018r).

- 4) umowa z dn.27.08.2018r zawarta na okres 27.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.21.08.2017r. Opieka 8 godz. dziennie.
- 5) umowa z dn.28.08.2018r zawarta na okres 28.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.21.11.2016r
- 6) umowa z dn.27.08.2018r zawarta na okres 27.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.22.12.2016r. Opieka 10 godz. dziennie.

Umowa wypowiedziana przez rodzica w dn.16.10.2018r z zachowaniem 60 dniowego okresu wypowiedzenia (do 16.12.2018r).

- 7) umowa z dn.29.08.2018r zawarta na okres 29.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.28.03.2017r. Opieka 10 godz. dziennie.
- 8) umowa z dn.23.08.2018r zawarta na okres 23.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.08.09.2016r. Opieka 10 godz. dziennie.
- 9) umowa z dn.04.09.2018r zawarta na okres 04.09.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.16.08.2017r. Opieka 10 godz. dziennie.
- 10) umowa z dn.21.08.2018r zawarta na okres 21.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.27.01.2017r
- 11) umowa z dn.28.08.2018r zawarta na okres 28.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.08.08.2016r. Opieka 8 godz. dziennie.

- 12) umowa z dn.14.08.2018r zawarta na okres 14.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.26.09.2016r. Opieka 10 godz. dziennie.
- 13) umowa z dn.20.08.2018r zawarta na okres 20.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.24.07.2016r. Opieka 10 godz. dziennie.
- 14) umowa z dn.31.08.2018r zawarta na okres 31.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.06.07.2017r
- 15) umowa z dn.28.08.2018r zawarta na okres 28.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.11.05.2017r. Opieka 9 godz. dziennie.
- 16) umowa z dn.11.09.2018r zawarta na okres 11.09.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.22.08.2017r. Opieka 10 godz. dziennie.
- 17) umowa z dn.28.08.2018r zawarta na okres 28.08.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.05.12.2016r. Opieka 8 godz. dziennie.
- 18) umowa z dn.18.09.2018r zawarta na okres 18.09.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.23.09.2017r. Opieka 7 godz. dziennie.
- 19) umowa z dn.28.09.2018r zawarta na okres 28.09.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.30.01.2018r
- 20) umowa z dn.11.10.2018r zawarta na okres 11.10.2018r – 31.08.2019r na 1 dziecko urodzone dn.18.02.2017r. Opieka 7 - 8 godz. dziennie.

Zgodnie z przedstawionym wykazem (dzienną listą obecności) na m-c grudzień żłobek sprawuje opiekę nad **18 dziećmi** (w grudniu upłynął okres wypowiedzenia 2 umów) – wszystkie są powyżej 20 tygodnia życia.

Ostatni wpis w rejestrze prowadzonym przez Gminę określa liczba przygotowanych miejsc w żłobku dla 25 dzieci.

Zgodnie z wypełnionymi Kartami Zgłoszenia dziecka do żłobka i ustnymi oświadczeniami personelu nad wszystkimi dziećmi jest sprawowana opieka powyżej 5 godzin dziennie.

W związku z nieprzekroczeniem limitu dzieci uczęszczających do żłobka, który wynosi więcej niż 20 dzieci (art.15 ust.3 ustawy), nie ma obowiązku zatrudniania w żłobku pielęgnarki lu położnej.

Z dziennych list obecności za październik lub grudzień wynika, że nie przekraczał on 11 dzieci.

Na każde dziecko będące aktualnie przyjęte do żłobka została założona Karta Zgłoszenia dziecka do żłobka niepublicznego „Prywatny żłobek PLUSZAKOWO ”.

Z ilość opiekunek zatrudnionych w żłobku i liczby uczęszczających dzieci wynika, iż na 1

opiekunkę przypada opieka nad 4 -5 dziećmi.

Wyżywienie

Zapewnione w formie kateringowej od firmy Małgorzata Janik – Lasota „Saxonia” Łódź ul.Pomorska 571.

Kontrolującym przedstawiono:

- a) pozytywną decyzję Komendanta Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Pabianicach (znak:PZ.5560.18.4.2018) z dnia 13 września 2018r stwierdzającą: **„spełnienie w pomieszczeniach zlokalizowanych na parterze budynku przy ul.Wyszyńskiego 4e, przeznaczonych na żłobek prowadzony przez PHU IMPRESJA Paula Pawelec, przepisów przeciwpożarowych oraz wymagań określonych w §1 ust.2-5 rozporządzenia MPiPS z dnia 10 lipca 2014r w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy”.**

Ponadto przedstawiono protokół z dn.30.08.2018r Zakładu Usług Pożarniczych „SOBPOŻ” Jerzy Sobierajski P-ce ul.Pułaskiego 12 z badania instalacji hydrantowej wewnętrznej w budynku żłobka. **Wynik badania: hydrant spełnia wymogi PN instalacji wodociągowej przeciwpożarowej.**

- b) pozytywną decyzję Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Pabianicach (znak:PPIS-Pb-ZNS-473/43/18), który w dniu 13 września 2018r przeprowadził wizję lokalną pomieszczeń w lokalu przy ul.Wyszyńskiego 4E przeznaczonych na żłobek (protokół z kontroli nr.ZNS/80/03/18) i stwierdził że: **„lokal przeznaczony na żłobek (dla maksymalnie 25 dzieci) zlokalizowany w Pabianicach przy ul.Wyszyńskiego 4E, spełnia wymagania sanitarne – lokalowe zawarte w przepisach ustawy z dn.4 lutego 2011r o opiece nad dziećmi do lat 3”.**
- c) warunkowe zatwierdzenie przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Pabianicach (znak:PPIS-Pb-NSHŻ-473W-76/18) **bloku żywienia** w lokalu przy ul.Wyszyńskiego 4e **do dnia 26.02.2019r** z uwagi na brak dokumentacji z zakresu Dobrej Praktyki Higienicznej (GHP), Dobrej Praktyki Produkcyjnej (GMP) oraz opracowanego i wdrożonego systemu kontroli wewnętrznej HACCP. Powyższą decyzję wydano opierając się na protokołach kontroli sanitarnych przeprowadzonych w dniach 08.11.2018r i 19.11.2018r w pomieszczeniach bloku żywienia, gdzie stwierdzono w/w braki w dokumentacji i jednocześnie spełnienie wymagań w zakresie infrastruktury i wyposażenia pomieszczeń zawarte w rozporządzeniu (WE) nr.852/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29.04.2004r w sprawie higieny środków spożywczych i

wymagań formalnych o których mowa w art.64 ustawy z dnia 25.08.2006r o bezpieczeństwie żywności i żywienia.

Warunki lokalowe

Zgodnie z §2 rozporządzenia MPiPS z dn.10 lipca 2014r lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy powinien spełniać następujące warunki:

- 1) „powierzchnia każdego pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt od 3 do 5 dzieci wynosi co najmniej $16m^2$; w przypadku liczby dzieci większej niż 5, powierzchnia pomieszczenia przeznaczonego na zbiorowy pobyt dzieci ulega odpowiedniemu zwiększeniu na każde kolejne dziecko, z tym że:
 - a) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej $2m^2$, jeżeli czas pobytu dziecka nie przekracza 5 godzin dziennie,
 - b) powierzchnia przypadająca na każde kolejne dziecko wynosi co najmniej $2,5m^2$, jeżeli czas pobytu dziecka przekracza 5 godzin dziennie

Z przeprowadzonych przez kontrolujących pomiarów i oględzin pomieszczeń żłobka wynika, iż pomieszczenia zajmowane na zbiorowy pobyt dzieci są następujące:

◆ I pomieszczenie (sala zabaw – pokój dzienny) –	46,50m ²
◆ II pomieszczenie (sypialnia) –	22,95m ²
◆ <u>III pomieszczenie (rezerwowe) -</u>	<u>27,45m²</u>
Razem	96,90m²

Biorąc pod uwagę zapisy w/w §2 pkt.1 oraz pełną frekwencję tj. 18 dzieci minimalna powierzchnia pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci powinna wynosić:

$16m^2$ (5 dzieci) + 13 dzieci x $2,5m^2$ (przy założeniu pobytu dziecka powyżej 5 godzin dziennie) = 48,50m².

W związku z tym, że ogólna powierzchnia pomieszczeń przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci wynosi 96,90m² a minimalny wymóg wynikający z przepisów wynosi 48,50m² to norma wynikająca z §2 pkt.1 rozporządzenia jest spełniona.

Ponadto w żłobku znajdują się dodatkowo następujące pomieszczenia:

- ◆ łazienka/toaleta - 8,54m²
- ◆ szatnia
- ◆ blok żywienia (kuchnia)
- ◆ pomieszczenie biurowe

◆ toaleta i łazienka dla personelu

2) wysokość pomieszczeń przeznaczonych na pobyt dzieci wynosi co najmniej 2,5m

Wymóg spełniony – wysokość pomieszczeń wynosi 2,90m

3) jest zapewnione utrzymanie czystości i porządku w lokalu, pomieszczenia są utrzymywane w odpowiednim stanie oraz są przeprowadzane ich okresowe remonty i konserwacje

Wymóg spełniony – pomieszczenia są utrzymane w porządku i czystości

4) w pomieszczeniach higieniczno – sanitarnych:

a) podłoga i ściany są wykonane tak, aby było możliwe łatwe utrzymanie czystości w tych pomieszczeniach,

b) ściany do wysokości co najmniej 2m są pokryte materiałami zmywalnymi, nienasiąkliwymi i odpornymi na działanie wilgoci oraz materiałami nietoksycznymi i odpornymi na działanie środków dezynfekcyjnych

Wymóg częściowo spełniony – podłogi i ściany w pomieszczeniach wyłożone gładkimi płytkami ceramicznymi umożliwiającymi łatwe utrzymanie czystości. Płytki ceramiczne na ścianach łazienki wyłożone do wysokości 1,82m tj. nieco niższej niż wymagana wysokość z rozporządzenia.

5) pościel i leżaki są wyraźnie oznakowane, przypisane do konkretnego dziecka, i odpowiednio przechowywane, tak aby zapobiec przenoszeniu się zakażeń

Wymóg spełniony - w odrębnym pomieszczeniu (sypialnia) było 8 łóżeczek i 9 leżaków

(wykorzystywanych przez dzieci) oraz 15 leżaków wraz materacami ułożonych jeden na drugim w innym pomieszczeniu. Rodzice przynoszą pościel i zabierają do prania. Na ścianie kartka z opisem, które dzieci korzystają z łóżeczka a które z leżanek.

6) w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt dzieci, na grzejnikach centralnego ogrzewania są umieszczone osłony ochraniające przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzejnym

Wymóg niespełniony – brak osłon

7) instalacja elektryczna jest zabezpieczona przed dostępem dzieci

Wymóg spełniony – kontakty umieszczone na wysokości uniemożliwiającej dotknięcie przez dziecko

8) w pomieszczeniach jest zapewniona temperatura co najmniej 20°C

Wymóg spełniony – w pomieszczeniach była temperatura powyżej 20°C

9) jest zapewniony dostęp do węzła sanitarnego z ciepłą bieżącą wodą do utrzymania higieny osobistej dzieci, z tym że:

- a) jest zapewniona co najmniej 1 miska ustępowa na nie więcej niż 20 dzieci i 1 umywalka na nie więcej niż 15 dzieci,
- b) umiejscowienie miski ustępowej i umywalki jest dostosowane do wzrostu dzieci, chyba że dzieci korzystają z tych samych urządzeń sanitarnych co osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym, przy czym zastosowano rozwiązania umożliwiające dzieciom bezpieczne korzystanie z tych urządzeń,
- c) jest zapewniony brodzik z natryskiem lub inne urządzenie do mycia ciała dziecka,
- d) w urządzeniach sanitarnych jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody przy zachowaniu środków bezpieczeństwa, aby nie dopuścić do poparzenia osób korzystających z tychże urządzeń, zwłaszcza na końcówkach instalacji,
- e) jest zapewniona dostateczna ilość mydła w płynie, jednorazowe ręczniki i środki do pielęgnacji dzieci

Wymóg spełniony – w łazience/ toalecie dla dzieci są 2 sedesy, brodzik z natryskiem i 2 umywalki przystosowane do wzrostu dzieci. Zapewniona odpowiednia ilość mydła w płynie, jednorazowych ręczników itp. Jest zapewniona centralna regulacja mieszania ciepłej wody. Instalacja sanitarna (woda i ogrzewanie) podłączona do miejskiej sieci.

10) jest zapewnione stanowisko do przewijania dzieci

Wymóg spełniony – jest stanowisko do przewijania dzieci

11) jest zapewniona liczba nocników odpowiadająca liczbie dzieci, których poziom rozwoju umożliwia korzystanie przez nie z nocnika

Wymóg spełniony – liczba nocników – 13 (oznaczone imionami dziećmi). Pozostałe nie korzystają z nocników.

13) jest zapewnione miejsce do przechowywania sprzętu i środków utrzymania czystości, zabezpieczone przed dostępem dzieci

wymóg spełniony – jest takie miejsce zabezpieczone przed dostępem dzieci. Pomieszczenie zamknięte na klucz.

14) jest zapewnione miejsce do przechowywania odzieży wierzchniej, z którego mogą jednocześnie korzystać dzieci i osoby wykonujące pracę w żłobku lub klubie dziecięcym

wymóg spełniony

15) meble są dostosowane do wymagań ergonomii

Wymóg spełniony – meble firmy będące na wyposażeniu żłobka posiadają certyfikaty Europejskiego Centrum Jakości i Promocji sp. z.o.o (certyfikaty ważne do 04.02.2019r – zestawy szafek szkolnych i przedszkolnych, do 16.06.2019r – krzesła przedszkolne, do 01.11.2019r – krzesła szkolne Leon, do 09.09.2021r – biurka METALBIT, do 23.09.2021r – zestawy mebli skrzyniowych szkolno -przedszkolnych.

Ponadto dla łóżeczek dziecięcych typu MAX TOMI przedstawiono certyfikat Zgodności wydany przez Biuro Badań i Certyfikacji sp. z.o.o COPRABID-BBC oraz sprawozdanie Instytutu Technologii Drewna z badań bezpieczeństwa konstrukcji dziecięcego łóżeczka.

16) wyposażenie posiada atesty lub certyfikaty

Kontrolującym przedłożono z Instytutu Włókiennictwa certyfikaty dotyczące pokryć podłogowych (włókiennicze wykładziny), iż wyroby spełniają wymagania higieniczne określone w KT/B/08/IW oraz nie zawierają substancji szkodliwych dla zdrowia a także protokół z wykonania zabezpieczenia ognioochronnego(dywany)

17) zabawki spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny oraz posiadają oznakowanie CE

Wymóg spełniony – zabawki posiadają oznaczenie CE

18) jest zapewniona możliwość otwierania w pomieszczeniu niewyposażonym w wentylację mechaniczną lub klimatyzację co najmniej 50% powierzchni okien

Wymóg spełniony – zapewniona możliwość uchylania i otwierania powyżej 50% powierzchni okien. Wentylacja mechaniczna.

19) pomieszczenia przeznaczone na pobyt dzieci są wietrzone w ciągu dnia co najmniej 4 razy przez co najmniej 10 minut, o ile nie są wentylowane poprzez instalację wentylacji mechanicznej nawiewno – wywiewnej lub klimatyzowane

wymóg spełniony

20) w pomieszczeniach jest zapewnione oświetlenie o parametrach zgodnych z Polską Normą **Kontrolujący nie zbadali tego parametru – nie posiadają odpowiedniego wyposażenia (miernik natężenia oświetlenia)**

21) apteczki w lokalu są wyposażone w podstawowe środki opatrunkowe oraz podstawowe środki

niezbędne do udzielania pierwszej pomocy i instrukcję o zasadach udzielanie tej pomocy

Wymóg spełniony – żłobek jest wyposażony w apteczkę z podstawowym wyposażeniem.

Na wyposażeniu żłobka jest również czynna lodówka w której może być przechowywane mleko matki używane do karmienia dziecka a także zmywarko - wypażarka.

Ponadto na wyposażeniu były również 3 gaśnice z ważnym przeglądem technicznym sprzętu pożarniczego przeprowadzonym przez firmę Zakład Usług Pożarniczych „SOBPOŻ” P-ce ul.Pułaskiego 12.

Za budynkiem żłobka w bezpośrednim sąsiedztwie znajduje się placyk zabaw **wyposażony w urządzenia do zabaw dla dzieci, niedostępny dla osób postronnych.**

Wnioski

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych kontrolujący stwierdzają, iż niepubliczny żłobek „Prywatny Żłobek PLUSZAKOWO” znajdujący się przy ul.Wyszyńskiego 4E w Pabianicach spełnia warunki i jakość świadczonej opieki określone w przepisach ustawy z dnia 4 lutego 2011r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 lipca 2014r w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy za wyjątkiem:

- 1) brak oświadczenia dwóch opiekunek w związku z art.18 ustawy**
- 2) nie przedłożono ważnych badań sanitarno – epidemiologicznych jednej opiekunki dopuszczające do pracy**
- 3) brak informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za przestępstwo umyślne lub na tle seksualnym dotyczące opiekunek i kucharki zatrudnionych w „Prywatnym Żłobku PLUSZAKOWO”w Pabianicach**
W dniu 06.12.2018r Dyrektor niepublicznego Żłobka złożyła oświadczenie, iż zobligowała wszystkie pracownice do złożenia zaświadczeń o niekaraniu, pobranych z Krajowego Rejestru Karnego.
- 4) nie spełniono wymogu §2 pkt. 4 rozporządzenia tj. pokrycia ścian do wysokości co**

najmniej 2m materiałami zmywalnymi, nie nasiąkliwymi i odpornymi na działanie wilgoci czy na działanie środków dezynfekcyjnych.

Płytki ceramiczne na ścianach łazienki wyłożone do wysokości 1,82m tj. nieco niższej niż wymagana wysokość.

5) nie spełniono wymogu §2 pkt. 6 rozporządzenia tj. nie zamontowano na grzejnikach centralnego ogrzewania w pomieszczeniach przeznaczonych na zbiorowy pobyt dzieci osłon ochraniających ich przed bezpośrednim kontaktem z elementem grzejnym

Załączniki do sprawozdania (egzempl. nr.1):

zał. nr.1 – zaświadczenie o ukończeniu szkolenia opiekunki Karoliny G. w dn.11.12.2018r z udzielania pierwszej pomocy dzieciom i dorosłym

zał. nr.2 – protokół ze szkolenia wewnętrznego (z dn.16.08.2018r) w sprawie udzielania pierwszej pomocy dzieciom i dorosłym

zał. nr.3 - protokół ze szkolenia pracowników (z dn.17.11.2018r) w sprawie udzielania pierwszej pomocy dzieciom i dorosłym

zał. nr.4 – oświadczenie Dyr. Żłobka z dn.06.12.2018r informujące o zobligowaniu wszystkich pracownic „Prywatnego Żłobka PLUSZAKOWO” w Pabianicach do złożenia zaświadczeń o niekaraniu, pobranych z Krajowego Rejestru Karnego

zał. nr.5 – oświadczenie Dyr. Żłobka z dn.12.12.2018r informujące o korzystaniu z opiekunek z Prywatnego Przedszkola „PLUSZAKOWO” w Zduńskiej Woli w razie nieobecności opiekunek w placówce pabianickiej

Część – C.Informacje końcowe

1. Sprawozdanie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach z których każdy zawiera 21 stron kolejno zaparafowanych przez Kontrolujących i Prowadzącego oraz Dyrektora niepublicznego żłobka „Prywatny Żłobek PLUSZAKOWO”.
2. Jeden egzemplarz sprawozdania został wręczony Prowadzącemu i Dyrektorowi niepublicznego żłobka „Prywatny Żłobek PLUSZAKOWO” a drugi Prezydentowi Miasta Pabianic Panu Grzegorzowi Mackiewiczowi
3. Prowadzący i Dyrektor żłobka „Prywatny Żłobek PLUSZAKOWO” zostali poinformowani, iż mają prawo zgłoszenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń organu sprawującego nadzór, w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji o stwierdzonych nieprawidłowościach

Podpisy

Osoba Prowadząca i Dyrektor
żłobka

Kontrolujący