

**UCHWAŁA NR XXXVI/457/17  
RADY MIEJSKIEJ W PABIANICACH**

z dnia 9 lutego 2017 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Pabianice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579 i 1985) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379, 1984) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Pabianice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXX/410/16 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 8 listopada 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Pabianice (Dz.Urz. Woj. Łódzkiego z 2016 r. poz. 5022).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Pabianicach

**Andrzej Żeligowski**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Pabianice.**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) Zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) Zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zmianami).

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

**Rozdział 3.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki zagwarantowane w budżecie miasta na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 4% ich płacy zasadniczej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.

4. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii
1.	<b>PRZEDSZKOLA</b> 1. Dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów 2. Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów 3. Wicedyrektor	20 – 40 25 – 50 10 - 25
2.	<b>SZKOŁY</b> 1. Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów 2. Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 24 oddziałów 3. Dyrektor szkoły liczącej powyżej 24 oddziałów 4. Wicedyrektor	20 - 45 25 - 50 35 - 75 15 - 30
3.	Inne stanowiska kierownicze, w tym kierownik świetlicy	5 - 20

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu ich pełnienia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając m.in. strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp.) oraz warunki społeczne w jakich szkoła funkcjonuje. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy/grupy w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach (dla nauczyciela klasy/grupy, niepełniającego funkcji kierowniczej) - w wysokości 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii;
- 2) pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:
  - a) do 3 etatów pedagogicznych (łącznie z kierownikiem) w wysokości do 10% ,
  - b) powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego) w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 od 01.01.2018 r. będzie przysługiwał w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

§ 7. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa wynikającego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki funkcyjne.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli... (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 8 pkt 4 - 16, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz.162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1110) - w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w § 8 i § 9, nauczycielowi przysługuje łącznie:

- a) dodatek za pracę w trudnych warunkach – w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych – w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

## **Rozdział 7. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA**

§ 12. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek.

2. Wysokość nagród, o których mowa w pkt. 1 ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Prezydent Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (czyli 20%);
- 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji (czyli 80%).

## **Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

Powyższy tekst regulaminu uzgodniono w dniu 24 stycznia 2017 r. z nauczycielskimi związkami zawodowymi:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego, Zarząd Oddziału Międzygminnego w Pabianicach,
- Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Pabianicach

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Pabianicach

**Andrzej Żeligowski**