

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Miasto Pabianice.**

§ 1. 1. Nagroda roczna dla dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Pabianice, zwana dalej „nagrodą roczną”, może być przyznawana za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2016 r. poz. 1047) poprzedzający rok, w którym przyznaje się tę nagrodę.

2. Nagrodę roczną przyznaje się dyrektorowi za szczególne osiągnięcia instytucji kultury, o ile instytucja w tym roku:

- 1) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe;
- 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 2. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił swoją funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy, albo którego nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, ma prawo do nagrody rocznej, w wysokości proporcjonalnej do okresu pracy pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Nagroda roczna może być przyznana, o ile pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

4. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 3. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury może przyznać Prezydent Miasta na wniosek Zastępcy Prezydenta Miasta lub Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, a także powinien uwzględniać warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy instytucji.

3. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektora nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżecie instytucji kultury.

Prezydent Miasta Pabianic

/-/ Grzegorz Mackiewicz