

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 153/2009/V
Prezydenta Miasta Pabianic
z dnia 30 czerwca 2009 r.**

**REGULAMIN PREMIOWANIA DYREKTORÓW
ZAKŁADÓW BUDŻETOWYCH I JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH
GMINY MIEJSKIEJ PABIANICE**

§ 1

Premiowaniem według niniejszego regulaminu objęci są dyrektorzy zakładów i jednostek budżetowych zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

§2

1. Fundusz premiowy tworzy się w ramach środków przewidzianych na wynagrodzenia.
2. Kwotę premii ustala się w wysokości procentowej od płacy zasadniczej.

§3

Wysokość premii dla poszczególnych dyrektorów wynosi do 60% płacy zasadniczej.

§4

Warunkiem uzyskania pełnej wysokości premii jest efektywne wykonanie zadań określonych dla poszczególnych dyrektorów.

§5

Dyrektorzy, którzy nienależycie wykonywali zadania przewidziane statutami obowiązującymi w ich jednostkach oraz zadaniami przewidzianymi dla ich stanowisk otrzymują premię obniżoną do 50% w stosunku do wysokości ustalonej w § 3.

§6

Dyrektor nie nabywa prawa do premii w przypadku

- opuszczenia pracy lub stanowiska bez usprawiedliwienia
- spożywania alkoholu w czasie pracy lub stawienie się do pracy w stanie po użyciu alkoholu
- zagarnięcia mienia zakładu
- działania na szkodę zakładu, w szczególności uszkodzenie z własnej winy narzędzi, maszyn, pojazdów lub nieprzestrzeganie zakazu konkurencji w czasie trwania stosunku pracy, odmowy wykonania polecenia służbowego.

§7

1. Potrącenie premii następuje na podstawie decyzji Prezydenta Miasta Pabianic.
2. O dokonanych zmniejszeniach lub pozbawieniu premii Prezydent Miasta Pabianic powiadamia dyrektora na piśmie.
3. Odwołanie od decyzji o której mowa w pkt 2 wnosi się za pośrednictwem Prezydenta Miasta Pabianic do właściwego sądu pracy w terminie 7 dni od daty doręczenia decyzji o potrąceniu lub pozbawieniu premii.

§ 8

Wypłat premii dokonuje się miesięcznie w terminach wypłat wynagrodzeń.

§9

Wypłata premii regulaminowej nie narusza innych praw do korzystania przez dyrektorów z uprawnień wynikających z regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania i układów zbiorowych pracy.